

4/2024.

J E G Y Z Ő K Ö N Y V

**Készült Úny Község Önkormányzata Képviselő-testülete
2024. június 24. napján megtartott
soron következő üléséről**

Úny, 2024. június 26.

Úny Község Önkormányzata Képviselő-testülete

2528 Úny, Kossuth Lajos utca 2.

Tel.:06-33-508-800

E-mail: info@uny.hu

4/2024.

JEGYZŐKÖNYV

Felvéve Úny Község Önkormányzata Képviselő-testületének
nyílt üléséről

Az ülés helye: Idősek Klubja
Úny, Kossuth L. u. 2.

Az ülés időpontja: 2024. június 24. 17 óra

Meghívottak: Mellékelt jelenléti ív szerint (Jkv. 1. melléklete)

Az ülésen megjelent önkormányzati képviselők:

Pósfai József	polgármester
Kovács Gyuláné	alpolgármester
Hajdárné Molnár Elvira Katalin	képviselő
Németh Dezső Attila	képviselő

Az ülésen megjelent meghívottak:

Héder János	jegyző
Dr. Friedrich Gábor	rendőr ezredes, kapitányságvezető
Békés Roland	tűzoltó alezredes
Tóth Krisztián	intézményvezető

Lakosság részéről:

Czakó János	megválasztott polgármester
Kreitnerné Kütsön Katalin	megválasztott képviselő

Az ülést vezette: Pósfai József polgármester

Pósfai József polgármester: Köszöntötte a megjelenteket, külön a meghívottakat. Elmondja, hogy Czakó János, mint megválasztott polgármester van jelen, akit bemutat a meghívott előadóknak. Majd megnyitotta az ülést és megállapította, hogy az ülés határozatképes, az 5 fő megválasztott képviselő közül 4 fő jelen van. A Meghívó (Jkv. 2. melléklete) szerinti napirendi pontokat javasolja tárgyalni. Kérdezi, hogy van-e más javaslat?

Más napirendi javaslat hiányában a polgármester szavazást rendelt el a következő határozati javaslat elfogadásáról: Úny Község Önkormányzata Képviselő-testülete az ülés napirendjét az alábbiak szerint fogadja el: 1.) Dorog Város Rendőrkapitánysága helyi körzeti megbízottjának beszámolója Úny Község 2023. évi közbiztonsági helyzetéről Előadó: Dr. Friedrich Gábor rendőrezredes kapitányságvezető; 2.) Az Esztergomi Hivatásos Tűzoltóparancsnokság 2023. évi beszámolója Előadó: Békés Roland tűzoltó alezredes; 3.) A Dorog Térségi Családsegítő és Gyermekjóléti

Szolgálat elmúlt éves tevékenységének értékelése Előadó: Tóth Krisztián intézményvezető; 4.) Szabályozási vonal kötelező felülvizsgálata Előterjesztő: Héder János jegyző; 4.) Egyebek; Határidő: azonnal; Felelős: a polgármester.

A Képviselő-testület jelenlévő 4 tagja egyhangúlag (4 igen szavazattal), ellenszavazat és tartózkodás nélkül, az alábbi határozatot hozta:

**Úny Község Önkormányzata Képviselő-testülete
11/2024. (VI. 24.) határozata**

A napirend elfogadásáról

1.)Dorog Város Rendőrkapitánysága helyi körzeti megbízottjának beszámolója Úny Község 2023. évi közbiztonsági helyzetéről

Előadó: Dr. Friedrich Gábor rendőrezredes kapitányságvezető

2.)Az Esztergomi Hivatásos Tűzoltóparancsnokság 2023. évi beszámolója

Előadó: Békés Roland tűzoltó alezredes

3.)A Dorog Térségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat elmúlt éves tevékenységének értékelése

Előadó: Tóth Krisztián intézményvezető

4.)Szabályozási vonal kötelező felülvizsgálata

Előterjesztő: Héder János jegyző

5.)Egyebek

Határidő: azonnal

Felelős: a polgármester

NAPIREND

1.) napirend tárgyalása

Dorog Város Rendőrkapitánysága helyi körzeti megbízottjának beszámolója Úny Község 2023. évi közbiztonsági helyzetéről

Előadó: Dr. Friedrich Gábor rendőrezredes kapitányságvezető

(Beszámoló a jegyzőkönyv 3. melléklete.)

Pósfai József polgármester: A Beszámolót képviselőtársai a Meghívóval kézhez kapták. Kérdezi a Kapitányságvezető Úrat, hogy kíván-e szóbeli kiegészítést tenni?

Dr. Friedrich Gábor rendőrezredes kapitányságvezető: Igen. Üdvözli a jelenlévőket. Ismerteti a beszámoló fő számait, amikből megállapítható, hogy Úny község közbiztonsági tekintetben nem fertőzött. Sőt az elmúlt évben lényeges javulást mutatnak a statisztikák (a Beszámoló részletezi). Külön felhívta a figyelmet a hazai és a nemzetközi online bűnözés terjedésére. Amint észleli valaki, hogy áldozattá vált azonnal jelentse a Rendőrségen és a bankjánál. Ebben az esetben lehet némi esély az internetes csalók elkapására.

Bejelenti, hogy 2024. június 1-től már nem Ő a dorogi kapitányságvezető. A megyei kapitányság állományába kerül. Az utódja dr. Bolehradsky Szilveszter lesz.

A KMB személye is változik. Vank István rendőr törzssászlós az Alföldre költözik. Az Ő utódját még nem tudja megnevezni.

Úgy gondolja, hogy a dorogi időszakában jó kapcsolatot ápolt az önkormányzatokkal, minek következtében jó munkakapcsolat alakult ki. Köszöni a polgármester és a képviselő-testület támogató együttműködését és minden jót kíván a jövőt illetően.

Kéri a beszámolója egyhangú elfogadását. Ha van kérdés, áll rendelkezésre.

Pósfai József polgármester: Kérdezi a jelenlévőket, hogy kérdés, hozzászólás van-e?

Németh Dezső Attila képviselő: Bejelenti, hogy Dág felől elérve a falu határát, a patakhiód előtt volt egy hatvanas sebességhatároló előjelző tábla, ami valamikor eltűnt.

Dr. Friedrich Gábor rendőrezredes kapitányságvezető: Ennek a pótlása nem rendőrségi feladat. Kéri a Képviselő Urat, hogy a Közütközelnél tegyen bejelentést.

Az online bűnözés részletes megvitatása után, a polgármester megköszönve a Rendőrség elmúlt éves munkáját, szavazást rendelt el a következő határozati javaslat elfogadásáról: Úny Község Önkormányzatának Képviselő-testülete Dorog Város Rendőrkapitányságának a rendőrségről a 1994. évi XXXIV. törvény 8. § 4) bekezdése alapján készített, Úny település közbiztonsági helyzetéről, a közbiztonság érdekében tett intézkedésekről és az azzal kapcsolatos feladatokról szóló 2023. évi beszámolóját a jegyzőkönyv 3. melléklete szerinti tartalommal elfogadja. Határidő: Kivonat megküldésére 15 nap; Felelős: a polgármester.

A Képviselő-testület jelenlévő 4 tagja egyhangúlag (4 igen szavazattal), ellenszavazat és tartózkodás nélkül, az alábbi határozatot hozta:

**Úny Község Önkormányzata Képviselő-testülete
12/2024. (VI. 24.) határozata**

***Úny Község 2023. évi közbiztonsági helyzetéről szóló rendőrségi beszámoló
elfogadásáról***

Úny Község Önkormányzatának Képviselő-testülete Dorog Város Rendőrkapitányságának a rendőrségről a 1994. évi XXXIV. törvény 8. § 4) bekezdése alapján készített, Úny település közbiztonsági helyzetéről, a közbiztonság érdekében tett intézkedésekről és az azzal kapcsolatos feladatokról szóló 2023. évi beszámolóját a jegyzőkönyv 3. melléklete szerinti tartalommal elfogadja.

Határidő: Kivonat megküldésére 15 nap

Felelős: a polgármester

Pósfai József polgármester: Külön köszönetet mond Dr. Friedrich Gábor rendőrezredes kapitányságvezető úrnak a dorogi kapitányságvezetői ténykedése alatt megtapasztalt lelkiismerets és becsületes munkavégzéséért. Minden jót kíván az új beosztásához.

Megköszönve a jókívánságokat, Dr. Friedrich Gábor rendőrezredes, kapitányságvezető elhagyja az üléstermet.

2.) napirend tárgyalása

Az Esztergomi Hivatásos Tűzoltóparancsnokság 2023. évi beszámolója

Előadó: Békés Roland tűzoltó alezredes

(Beszámoló a jegyzőkönyv 4. melléklete.)

Pósfai József polgármester: Elméletileg ennek a Beszámolónak az írásos változatát is ismerik képviselő-társai. Kérdezi, hogy szóbeli kiegészítést kíván-e tenni az Alezredes Úr?

Békés Roland tűzoltó alezredes: Köszönti a megjelenteket. Ő is kíván mondani néhány mondatot. Először is elnézést kér a Tűzoltóparancsnok Úr nevében, aki egyébirányú fontos elfoglaltsága miatt nem tudott személyesen megjelenni a testületi ülésen.

Úny a bajnai örs területéhez tartozik, így első sorban ők vonulnak Únyra. Esetenként a sárisápi önkéntesek is besegítenek. Ismerteti az Únyra vonatkozó statisztikai mutatókat. Káresethez 2022-ben összesen hatszor kellett vonulniuk. 2023-ban négyszer. Ebből 2 db avartűz volt és 2 db műszaki mentés közlekedési balesetnél. Az idei évben eddig egyszer vonultak Únyra műszaki mentés okán. Valószínűleg a helyiek lényegesen többször találkoznak szírenázó tűzoltó autóval, mivel Tinnye, Perbál és Tök is a működési területükhöz tartozik, és ezekre a helyszínekre is a bajnai örs vonul általában. Szívesen válaszol kérdésekre és kéri a beszámoló jóváhagyását.

Kovács Gyuláné alpolgármester: Olvasott a Beszámolóban drónkezelői képzésről. Mire használnak drónokat?

Czakó János megválasztott polgármester: Kérdezi, hogy a napelem oltásra milyen képzést kapnak?

Hajdárné Molnár Elvira Katalin képviselő: A drónoknak mekkora a hatótávolsága? Milyen az országos lefedettség a drónok tekintetében? Milyen egyéb műszaki új berendezésre lenne még szükségük?

Békés Roland tűzoltó alezredes: Köszöni a kérdéseket. A Napelemek oltására külön képzés nincs, mert azok nem tűzveszélyesek. Az alattuk lévő tetőszerkezet oltása jelenthet komoly erőfeszítést. Alapvetés, minden vízsugárral történő oltás megkezdése előtt az épület, építmény teljes áramtalanítása.

Az Esztergomi HTP drónjait Ő kezeli. Egy külön terepjáró jármű van velük és a tartozékaikkal felszerelve. Kettő darab van az autóban. Egy kisebb és egy nagyobb. A kisebbik 600-700 m, a nagyobbik 1.200 m sugarú körben használható. Hatótávolságuk a terület domborzatától, beépítettségétől és fával való benőtttségétől nagyban függ. Ha már nem érzi a távirányító jelét a drón, automatikusan visszaszáll a kiindulási helyre. Elektromos akkumulátor üzemelteti. Avartűztek, tarlótüzek és árvizek esetében veszik nagy hasznát. Utoljára a Duna áradásánál használták. Nagyon szép tiszta képet továbbít. Információi szerint minden vármegye rendelkezik a vázolt berendezésekből egy darabbal. Mondhatja azt, hogy országos lefedettség.

A műszaki berendezéseiket, autóikat általában öt évente cserélik, úgy hogy minden eszközük hadrafogható, jó állapotban lévő.

A polgármester megköszönve a Tűoltóság elmúlt éves munkáját és jó erőt egészséget kívánva a folytatatáshoz, szavazást rendelt el a következő határozati javaslat elfogadásáról: Úny Község Önkormányzata Képviselő-testülete az Esztergomi Hivatásos Tűzoltóparancsnokság 2023. évi beszámolóját a jegyzőkönyv 4. melléklete szerinti formában és tartalommal elfogadja. **Határidő:** Kivonat megküldésére 15 nap; **Felelős:** a polgármester.

A Képviselő-testület jelenlévő 4 tagja egyhangúlag (4 igen szavazattal), ellenszavazat és tartózkodás nélkül, az alábbi határozatot hozta:

Úny Község Önkormányzata Képviselő-testülete
13/2024. (VI. 24.) határozata

Az Esztergomi Hivatásos Tűzoltóparancsnokság 2023. évi beszámolójáról

Úny Község Önkormányzata Képviselő-testülete az Esztergomi Hivatásos Tűzoltóparancsnokság 2023. évi beszámolóját a jegyzőkönyv 4. melléklete szerinti formában és tartalommal elfogadja.

Határidő: Kivonat megküldésére 15 nap

Felelős: a polgármester

Békés Roland tűzoltó alezredes elhagyta az üléstermet.

3.) napirend tárgyalása

A Dorog Térségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat elmúlt éves tevékenységének értékelése

Előadó: Tóth Krisztián intézményvezető

(Előterjesztés a jegyzőkönyv 5. melléklete.)

Pósfai József polgármester: Az írásos Beszámolót továbbította a jelenlévőknek. Kérdezi az előadót, hogy szóbeli kiegészítést kíván-e tenni?

Tóth Krisztián intézményvezető: Köszönti a jelenlévőket, majd ismerteti a Beszámoló általa fontosnak tartott statisztikai adatait. Külön kiemelte a megelőzés fontosságát, amit nagy mértékben segíthet a jelzőrendszerek jó, jobb működése. Megítélése szerint kevés jelzés érkezik feléjük. Ezért külön is kéri a jelenlévőket, hogy ha van tudomásuk általuk károsnak ítélt családi konfliktusokról, akkor azt haladéktalanul jelezzék a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat felé. Azt is megköszöni, ha tájékoztatják ennek fontosságáról a környezetüket.

Hajdárné Molnár Elvira Katalin képviselő: Úgy tudja, hogy a környezetünkben nagy létszámú távolkeleti vendégmunkás dolgozik. Jelentenek-e munkát a Családsegítő Szolgálatnak?

Pósfai József polgármester: Únyon nincsenek ilyenek.

Tóth Krisztián intézményvezető: Nekik semmilyen munkát nem jelentenek, mert az ellátási területükön nem laknak ilyen emberek. Emlékei szerint időlegesen kettő ukrán migráns családdal kellett foglalkozniuk, de azok is tovább álltak nyugati irányba. Egyébként is esetükben ez az általános trend.

A helyi esetek személyiségi jogokat nem sértő részletes megvitatása után, a polgármester megköszönve a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat elmúlt éves munkáját, jó erőt egészséget kívánva a folytatáshoz, szavazást rendelt el a következő határozati javaslat elfogadásáról: Úny Község Önkormányzata Képviselő-testülete a Dorogi Szociális Szolgáltató Központ Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat szakmai beszámolóját Úny településen a 2023. évi tevékenységéről a jegyzőkönyv 5. melléklete szerinti formában és tartalommal elfogadja. Határidő: Kivonat megküldésére 15 nap; Felelős: a polgármester.

A Képviselő-testület jelenlévő 4 tagja egyhangúlag (4 igen szavazattal), ellenszavazat és tartózkodás nélkül, az alábbi határozatot hozta:

**Úny Község Önkormányzata Képviselő-testületének
14/2024. (VI. 24.) határozata**

A Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat 2023. évi beszámolójáról

Úny Község Önkormányzata Képviselő-testülete a Dorogi Szociális Szolgáltató Központ Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat szakmai beszámolóját Úny településen a 2023. évi tevékenységéről a jegyzőkönyv 5. melléklete szerinti formában és tartalommal elfogadja.

Határidő: Kivonat megküldésére 15 nap

Felelős: a polgármester

Tóth Krisztián intézményvezető elhagyta az üléstermet.

4.) napirend tárgyalása

Szabályozási vonal kötelező felülvizsgálata

Előadó: Héder János jegyző

(Előterjesztés a jegyzőkönyv 6. melléklete.)

Pósfai József polgármester: Kérdezi a Jegyző Urat, hogy szóbeli kiegészítést kíván-e tenni?

Héder János jegyző: Emailen megküldték a Kormányhivatal tárgyban írt levelét. A hatályos szabályozást áttekintve azt javasolják a Képviselő-testületnek, hogy a meglévő néhány szabályozási vonal továbbra is maradjon hatályban. A településrendezési terv felülvizsgálata egy fontos feladata lesz az új képviselő-testületnek. A határozati javaslatot megküldte.

Rövid megbeszélés után a polgármester szavazást rendelt el az előterjesztett határozati javaslat elfogadásáról.

A Képviselő-testület jelenlévő 4 tagja egyhangúlag (4 igen szavazattal), ellenszavazat és tartózkodás nélkül, az alábbi határozatot hozta:

**Úny Község Önkormányzata Képviselő-testületének
15/2024. (VI. 24.) határozata**

A szabályozási vonal kötelező felülvizsgálatáról

Úny Község Önkormányzata Képviselő-testülete megállapítja, hogy a településrendezési eszközökben a kiszolgáló út megvalósítását biztosító szabályozási vonal esetében a közérdekű elrendelési indok továbbra is fennáll és a helyi építési szabályzat ezzel összefüggő módosítását nem tartja szükségesnek.

A Képviselő-testület kéri a jegyzőt, hogy a határozatot az Önkormányzat hirdetőtábláján tegye közzé és a Kormányhivatal részére küldje meg.

Felelős: Héder János jegyző

Határidő: 2024. június 27.

5.) napirend tárgyalása

Egyebek

Előterjesztő: Pósfai József polgármester

a) MFP Járdapályázat tájékoztatás

Pósfai József polgármester: Pályázat benyújtásáról döntött a Magyar Falu Program keretében „Út, híd, járdaépítése/felújítása” címmel megjelent pályázati kiírására új járda építésére. Lakossági részről felhívták a figyelmét a Pályázati Kiírásra, amit egyébként akkor már egy hónapja ismert. A Bercsényi utcai járda meghosszabbítására kérték pályázatot benyújtani. Tekintettel arra, hogy a Kiírás szerint „1/1 tulajdoni hányad szerint önkormányzati tulajdonban lévő belterületi és/vagy külterületi ingatlanon új, szilárd burkolatú, bárki által korlátozás nélkül használható közterületi járda építésének támogatására” lehet pályázni, a Bercsényi utcai járda nem fér bele, mert annak nincs önkormányzati tulajdonú része. Ezért a Béke úti járda meghosszabbításáról döntött, a lovaspálya felőli oldalon. A műszaki tervek ezen a héten készülnek el, pontos részleteket csak azután tud mondani. A tervezési költség nettó 400.000 Ft. A tervezés és a műszaki ellenőrzés költségei 7 %-ig tervezhetőek a pályázat költségvetésében. A pályázható összeg ebben a tárgykörben 10 millió Ft. Ennyire fognak pályázni. A pályázati anyagot a Hivatal készíti el. Annak nem lesz külön költsége. A Pályázati Kiírás szerint a pályázat benyújtásához nem kell képviselő-testületi határozat. A pályázat benyújtásának a határideje 2024. július 12.

Hajdárné Molnár Elvira Katalin képviselő: Mennyi a pályázat elbírálásának az ideje?

Pósfai József polgármester: A Támogató a benyújtott pályázat támogathatóságáról a pályázat benyújtására nyitva álló határidőt követő 65 napon belül dönt, amely határidőbe nem számít bele a hiánypótlás és a tisztázó kérdés kiküldésétől annak megválaszolásáig terjedő időszak.

b) Falugondnoki pályázati felhívás

(Pályázati felhívás a jegyzőkönyv 7. melléklete.)

Pósfai József polgármester: A Pályázati felhívást két okból vette napirendre, illetve küldte meg Képviselő-társainak. Az egyik, hogy új közalkalmazott kinevezése és ebből adódóan a pályázat elbírálása testületi hatáskör. A másik pedig az, hogy eddig hallgatólagos megállapodás volt arról helyileg, ha van a feladat ellátására alkalmas helyi személy, akkor azt alkalmazzák. Ha ilyenről tudnak Képviselő-társai, akkor értesítsék az illetőt a pályázati felhívás megjelenéséről.

A fentiekből adódóan úgy gondolja, hogy a honlapon, a Facebook Csoportban és a hirdető táblán teszik közzé a Kiírást.

Hajdárné Molnár Elvira Katalin képviselő: A pályázatok elbírálását nem az újonnan felálló képviselő-testület végzi?

Pósfai József polgármester: Nem, mert legkésőbb október elsejével munkába kell állnia, mivel a jelenlegi falugondnok akkortól főállású polgármester, akit célszerű bevonni a bírálatba, mivel Ő fogja gyakorolni a munkáltatói jogokat.

c) Felülvizsgált Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) elfogadása

(HEP 2022-2027 a jegyzőkönyv 8. melléklete.)

Pósfai József polgármester: Elkészült a 2022-2027-es Helyi Esélyegyenlőségi Program kötelező felülvizsgálatából adódó módosítása és annak egyeztetése. Két évente kötelező felülvizsgálni, ami alapvetően az időközben keletkezett statisztikai adatok adaptálásából, és az Intézkedési Tervben adott határidőre vállaltak teljesülésének a vizsgálatából áll. Az első két évre vállalt kötelezettség nem volt. A megküldött anyagot elfogadásra javasolja.

Rövid megbeszélés után a polgármester szavazást rendelt el a következő határozati javaslat elfogadásáról: *Úny Község Önkormányzatának Képviselő-testülete az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (A továbbiakban: Ebtv.) 31. § (4) bekezdése szerinti kötelezettsége körében 2022-2027. időtartamra jóváhagyott Helyi Esélyegyenlőségi Programját (továbbiakban: HEP) felülvizsgálta és elektronikusan szakmai és társadalmi vitára bocsájtotta. Észrevétel és javaslat nem érkezett. Úny Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Program 2022-2024 című dokumentum második éves felülvizsgálatát lezárja, és a jegyzőkönyv 8. mellékelt szerinti tartalommal jóváhagyja. Intézkedik, hogy a HEP-ben szereplő intézmények vezetőinek és a civilszervezeteknek azt küldjék meg. Határidő: 30 nap; Felelős: polgármester, jegyző.*

A Képviselő-testület jelenlévő 4 tagja egyhangúlag (4 igen szavazattal), ellenszavazat és tartózkodás nélkül, az alábbi határozatot hozta:

**Úny Község Önkormányzata Képviselő-testületének
16/2024. (VI. 24.) határozata**

***Úny Község Önkormányzata 2022-2024-es Helyi Esélyegyenlőségi Programjának a
felülvizsgálatáról***

Úny Község Önkormányzatának Képviselő-testülete az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (A továbbiakban: Ebtv.) 31. § (4) bekezdése szerinti kötelezettsége körében a 2022-2027. időtartamra jóváhagyott Helyi Esélyegyenlőségi Programját (továbbiakban: HEP) felülvizsgálta és elektronikusan szakmai és társadalmi vitára bocsájtotta. Észrevétel és javaslat nem érkezett.

Úny Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Program 2022-2024 (HEP) című dokumentum második éves felülvizsgálatát lezárja, és a jegyzőkönyv 8. *mellékelt* szerinti tartalommal jóváhagyja.

Intézkedik, hogy a HEP-ben szereplő intézmények vezetőinek és a civilszervezeteknek azt küldjék meg.

Határidő: 30 nap

Felelős: polgármester, jegyző

d) Közzszolgálati díj adományozása

Pósfai József polgármester: Magad uram, ha nincs szolgálód felszólalás után ismerteti a díszpolgári cím és közzszolgálati díj alapításáról, és adományozásának rendjéről szóló 7/2000. (IX. 30.) Kt. rendelet Közzszolgálati Díj adományozásáról szóló részét: „5. § (1) *A Közzszolgálati Díj adományozható azoknak a személyeknek, akik Úny község közéletében, köztisztviselői vagy közalkalmazotti szolgálatban - legalább tízéven át - kiemelkedő munkát végeztek a közzszolgálat színvonalának emelésében, s ezzel általános elismerést vívtak ki az ügyfelek és a szolgáltatást igénybe vevők körében. (2) A kitüntetés Úny Község címerével ékesített aranygyűrű. (3) A “Kiváló Közzszolgálatért” elismerést az (1) bekezdésben foglaltaknak megfelelő, éppen nyugdíjba vonuló köztisztviselő, illetve közalkalmazott kapja. (4) A kitüntetéssel együtt jár egy díszes kivitelezésű oklevél, amely tartalmazza a kitüntetett nevét, a kiállítás keltet és az oklevél számát. Az oklevelet a polgármester írja alá. ... 6. § (2) A cím adományozása a polgármester előterjesztésére, Úny Község Képviselő-testülete határozata alapján történik.”*

A költségvetésben 100 ezer Ft be van tervezve erre a célra. ahogy ne bonyolítsa a helyzetet, bejelenti, hogy tartózkodik a szavazáskor.

Kovács Gyuláné alpolgármester: Úgy gondolta, hogy meglepetésnek szánja a Polgármester Úr díjazását.

Pósfai József polgármester: Sajnos a meglepetés elmarad, de ha megszavazzák a díjat, felkéri az Alpolgármester Asszonyt a Díj átadására és a vele járó oklevél elkészítésére.

Rövid megbeszélés után a polgármester szavazást rendelt el a következő határozati javaslat elfogadásáról: *Úny Község Önkormányzata Képviselő-testülete Pósfai József polgármestert nyugdíjba vonulása alkalmából, a díszpolgári cím és közszolgálati díj alapításáról és adományozásának rendjéről szóló, 7/2000. (IX. 30.) Kt. rendelet 5. § (1) bekezdése szerint Közszolgálati díjként, az elmúlt 30 évben Úny község szolgálatában kifejtett tevékenysége elismeréseképpen, Úny címerével ellátott pecsétgyűrűvel ajándékozza meg. Az adományozás kiadása Úny Község Önkormányzata Képviselő-testületének az Önkormányzat 2024. évi költségvetéséről szóló 1/2024. (I. 29.) ÚKÖKt. rendeletében tervezésre került. A Díj ünnepélyes átadására a 2024. szeptemberben tartandó képviselő-testületi ülésén kerül sor. Határidő: 2024. szeptemberi képviselő-testületi ülés; Felelős: Alpolgármester.*

Pósfai József polgármester: Bejelentette, hogy a szavazásnál tartózkodni fog.

A Képviselő-testület jelenlévő 4 tagja 3 igen szavazattal 1 tartózkodás mellett, ellenszavazat nélkül, az alábbi határozatot hozta:

**Úny Község Önkormányzata Képviselő-testületének
17/2024. (VI. 24.) határozata**

Közszolgálati díj adományozásáról

Úny Község Önkormányzata Képviselő-testülete Pósfai József polgármestert nyugdíjba vonulása alkalmából, a díszpolgári cím és közszolgálati díj alapításáról és adományozásának rendjéről szóló, 7/2000. (IX. 30.) Kt. rendelet 5. § (1) bekezdése szerint Közszolgálati díjként, az elmúlt 30 évben Úny község szolgálatában kifejtett tevékenysége elismeréseképpen, Úny címerével ellátott pecsétgyűrűvel ajándékozza meg.

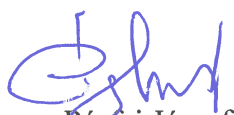
Az adományozás kiadása Úny Község Önkormányzata Képviselő-testületének az Önkormányzat 2024. évi költségvetéséről szóló 1/2024. (I. 29.) ÚKÖKt. rendeletében tervezésre került.

A Díj ünnepélyes átadására a 2024. szeptemberben tartandó képviselő-testületi ülésén kerül sor.

Határidő: 2024. szeptemberi képviselő-testületi ülés

Felelős: Alpolgármester

Az ülésen több kérdés, hozzászólás, javaslat nem hangzott el. A polgármester megköszönte a megjelenést, majd az ülést 19 óra 35 perckor bezárta.


Pósfai József
polgármester




Héder János
jegyző

JELENLÉTI ÍV

Úny Község Önkormányzata Képviselő-testülete
2024. június 24. napján tartott,
szoron következő, nyílt üléséről

Név:

Aláírás:

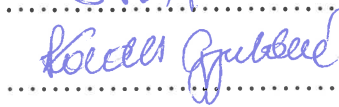
Pósfai József

Polgármester



Kovács Gyuláné

Alpolgármester



Borossné Bakon Erika

Képviselő

.....

Hajdárné Molnár Elvira

Képviselő



Németh Dezső Attila

Képviselő



Meghívottak:

Héder János jegyző



Dr Friedrich Gábor r. ezredes kapitányságvezető


Nagy Imre tű. őrnagy tűzoltóparancsnok

.....


Tóth Krisztián Intézményvezető

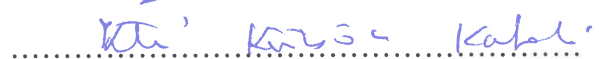


Lakosság részéről megjelentek:









.....

.....

.....

.....

.....

.....



Úny Község Polgármestere

2528 Úny, Kossuth Lajos u. 2.

Tel.: 33-508-800

E-mail: polgarmester@uny.hu

L. melléklet

Iktatószám: 159-6/2024.

Meghívó

Értesítem, hogy Úny Község Képviselő-testülete
során következő nyílt ülését

2024. június 24-én (hétfőn) 17 órakor tartja,
amelyre ezennel tisztelettel meghívom!

Az ülés helye: **Idősek Klubja**
Úny, Kossuth Lajos u. 2.

Tervezett napirend:

- 1.) **Dorog Város Rendőrkapitánysága helyi körzeti megbízottjának beszámolója Úny Község 2023. évi közbiztonsági helyzetéről**
Előadó: Dorog Város Rendőrkapitányságának képviselője
- 2.) **Az Esztergomi Hivatásos Tűzoltóparancsnokság beszámolója**
Előadó: Esztergomi Hivatásos Tűzoltóparancsnokság képviselője
- 3.) **A Dorog Térségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat elmúlt éves tevékenységének értékelése**
Előadó: Tóth Krisztián intézményvezető
- 4.) **Szabályozási vonal kötelező felülvizsgálata**
Előterjesztő: Héder János jegyző
- 5.) **Egyebek**

Megjelenésére feltétlenül számítok!

Úny, 2024. június 17.

Tisztelettel:




Pósfai József
Polgármester

3. melléklet



11020/1287-1/2024.ált.

KOMÁROM-ESZTERGOM VÁRMEGYEI RENDŐR-FŐKAPITÁNYSÁG
DOROGI RENDŐRKAPITÁNYSÁG

BESZÁMOLÓ

**A KÖZBIZTONSÁG HELYZETÉRŐL,
A KÖZBIZTONSÁG ÉRDEKÉBEN TETT INTÉZKEDÉSEKRŐL,
ÉS AZ AZZAL KAPCSOLATOS FELADATOKRÓL**

ÚNY

2023. év

Cím: 2510 Dorog, Mátyás király u. 1.; 2511 Dorog Pf. 1.
Telefon: 33/512-770, 21/56-50
E-mail: friedrichg@komarom.police.hu, KÉR azonosító: ORFK KOMAR DO

A Rendőrségről szóló 1994. évi XXXIV. törvény 8. § (4) bekezdésében meghatározott kötelezettségnek eleget téve Úny település közbiztonsági helyzetéről, a közbiztonság javítása érdekében tett intézkedésekről, az ezzel összefüggő feladatokról szóló beszámolót az alábbiak szerint terjesztem elő.

I. BEVEZETÉS

A Dorogi Rendőrkapitányság (a továbbiakban: Rendőrkapitányság) Magyarország általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szervének bűnmegelőzési, bűnüldözési, államigazgatási és rendészeti feladatokat ellátó állami fegyveres rendvédelmi helyi szerve, amely a közbiztonság és a belső rend védelme érdekében látja el feladatait.

A Rendőrkapitányság a Komárom-Esztergom Vármegyei Rendőr-főkapitányság irányítása alatt, önálló jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet. Az illetékességi terület 233 négyzetkilométer, ahol 15 településen 38 552 fő él.

A 2022. évet értékelő beszámoló elfogadására 2023. május 22-én került sor.

A 2023. év szervezeti teljesítménycéljai voltak:

1. A Rendőrség megítélésének javítása, a professzionális, fegyelmezett, sokoldalú, a lakosság és a helyi közösségek iránt felelősséget vállaló, segítőkész, megbízható és biztonságot nyújtó szervezeti összkép fenntartása.
2. Magyarország határainak fokozott védelme, az illegális migráció elleni fellépés érdekében a határőrizeti, határforgalmi és mélységi ellenőrzési feladatok végrehajtása.
3. A szervezeti működés hatékonyságának javításával, az erőforrások optimális felhasználásával szélsőségektől mentes, kiegyensúlyozott közbiztonság fenntartása. A közbiztonsági, közlekedésbiztonsági és bűnügyi helyzet változásaira rugalmasan reagáló közterületi jelenléttel a lakosság szubjektív biztonságérzetét befolyásoló bűncselekmények, szabálysértések csökkentése.
4. A büntetőeljárások törvényes, szakszerű, időszerű és hatékony lefolytatása. A bűncselekményből származó vagyon elvonása és az okozott kár megtérítése érdekében a vagyonvisszaszerzés, az elkobzás és a vagyoneklobzás hatékony végrehajtása.
5. A feladatellátásban és a szervezet belső működtetésében a költségvetési források hatékony felhasználása, így különösen az emberi erőforrással és a rendészettechnikai eszközökkel takarékos gazdálkodás, az energiafelhasználás racionalizálása, az elektronikus ügyintézésben és kapcsolattartásban rejlő lehetőségek kihasználása.
6. A társadalmi és technikai változásokból eredő kihívások, feladatok felismerése, és olyan kiegyensúlyozott jogalkalmazási gyakorlat kialakítása, ami a közrend és a közbiztonság fenntartását szolgáló arányos intézkedésekkel a nemkívánatos társadalmi és gazdasági hatások mérsékléséhez is hozzájárul.

II. A KÖZBIZTONSÁGI HELYZET ÉRTÉKELÉSE

1. A bűnügyi helyzet bemutatása

1.1. A regisztrált bűncselekmények számának alakulása

Az Únyon elkövetett bűncselekmények száma a 2022. évi 8-ról 2023-ban 6-ra 25,0%-kal csökkent. A regisztrált bűncselekmények száma a 2010. évi 15-ről 60,0%-kal esett vissza.

1.2. A közterületen elkövetett regisztrált bűncselekmények számának alakulása

A közterületen elkövetett bűncselekmények száma a 2022. évi 1-ről 2023-ban 2-re 100,0%-kal emelkedett. A közterületi bűncselekmények aránya az összeshez mérten 33,3% volt.

1.3. A regisztrált bűncselekmények 100 000 lakosra vetített aránya, változása

A regisztrált bűncselekmények 100 000 lakosra jutó száma a 2022. évi 1137,9-ről 802,1-re 29,5%-kal csökkent.

1.4. A kiemelten kezelt bűncselekmények számának alakulása

A kiemelten kezelt bűncselekmények száma a 2022. évi 5-ről 2023-ban 3-ra 40,0%-kal csökkent. A lopás, rongálás, önbíráskodás bűncselekmények száma a 2022. évi 1-ről 0-ra csökkent. A csalás bűncselekmények száma nem változott, mindkét évben 2 volt. A testi sértés bűncselekmények száma 0-ról 1-re emelkedett. A szervezett, illetve a gazdasági bűnözés nem meghatározó.

1.5 A kiemelten kezelt bűncselekmények körén kívüli fontosabb bűncselekmények értékelése

Az online csalások száma nem változott mindkét évben 2 volt. A bűncselekmény elkövetését elősegíti a sértett közreműködése adatok megadása, alkalmazás telepítése által. Az okozott kár sokszor milliós nagyságrendű. A bűnmegelőzési erőfeszítések ellenére az elkövetők sikerrel élnek vissza a hiszékenységgel.

2. A bűnüldöző munka értékelése

2.1. A nyomozáseredményesség alakulása

A Rendőrkapitányság összes nyomozásainak eredményessége a 2022. évi 78,6%-ról 2023-ban 82,9%-ra 4,3 százalékponttal emelkedett. A lakosság érzékenységet befolyásoló bűncselekmények nyomozására kiemelt figyelmet fordítottunk. Ilyenek a közterületen elkövetett bűncselekmények, valamint a kiemelten kezelt bűncselekmények.

2.2. A közterületen elkövetett, regisztrált bűncselekmények nyomozáseredményessége

A közterületen elkövetett bűncselekmények nyomozásainak eredményessége a 2022. évi 94,7%-ról 2023-ban 97,2%-ra 2,5 százalékponttal emelkedett.

2.3. A kiemelten kezelt bűncselekmények nyomozáseredményességi mutatója

A kiemelten kezelt bűncselekmények nyomozás-eredményessége a 2022. évi 65,8%-ról 80,6%-ra 14,8 százalékponttal emelkedett. A testi sértés bűncselekmények nyomozás-eredményessége mindkét évben 100% volt. A garázdaságok nyomozás-eredményessége 94,4%-ról 100%-ra 5,6 százalékponttal emelkedett. A lopások nyomozás-eredményessége 44,4%-ról 59,4%-ra 15 százalékponttal emelkedett.

3. A tulajdon elleni szabálysértésekkel kapcsolatos tapasztalatok

Nem jártunk el helyben elkövetett tulajdon elleni szabálysértés miatt 2022–2023. évben.

4. A közlekedésbiztonsági helyzet értékelése

A településről nem jelentettek be személyi sérüléses balesetet 2022–2023. évben

5. Az illegális migráció

Az illegális migráció nem érintette a települést.

6. A határrendészeti tevékenység

A schengeni külső országhatáron kialakított ideiglenes útlevelező csoportokba rendszeresen átrendeltünk egy-egy főt.

III. A KÖZBIZTONSÁG ÉRDEKÉBEN TETT INTÉZKEDÉSEK

1. A közterületi jelenlét mértéke, a közterületek, nyilvános helyek, valamint a kiemelt idegenforgalmi területek biztonsága

A Rendőrkapitányság illetékességi területén legalább egy gépkocsizó járőr folyamatosan jelen volt. A segítségkérések többségében 10-15 percen belül megkezdődött a rendőri intézkedés. A közterületi szolgálat színvonalát motorkerékpáros járőrünk emelte. A közterületi rendőri jelenlét a 2022. évi 2796 főről 2023-ban 2529 főre 9,5%-kal csökkent, viszont a közterületi óraszámot 16 137-ről 16 622-re 3,0%-kal emeltük (*Rendőrkapitánysági adatok*). Értékelésünk és lakossági visszajelzések alapján terület veszélyeztetetté minősítése nem volt indokolt.

2. A közrendvédelmi szolgálatteljesítés gyakorlata

Az elfogások száma a 2022. évi 134-ről 2023-ban 95-re 29,1%-kal, az előállításoké 176-ról 146-ra 17,1%-kal csökkent. Az elrendelt elővezetések száma 207-ről 210-re 1,4%-kal emelkedett, a sikeres elővezetések aránya 23,8% lett. A 2022. évi 169-ről 151-re 10,7%-kal csökkent a pozitív alkoholszondák száma. A büntető feljelentések száma a 2022. évi 93-ról 70-re 24,7%-kal, a szabálysértési feljelentések száma 163-ról 139-re 14,7%-kal csökkent. A helyszíni bírságok száma 1185-ről 1346-ra 13,6%-kal, a közigazgatási bírságok száma 1351-ről 1426-ra 5,6%-kal emelkedett. (*Rendőrkapitánysági adatok*)

3. A rendezvénybiztosítások

A települési rendezvények rendőri felügyelet mellett, esemény nélkül lezajlottak.

4. Katasztrófa-, illetve veszélyhelyzettel kapcsolatban végrehajtott rendőri feladatok

Katasztrófa-, vagy veszélyhelyzet nem következett be. A Helyi Védelmi Bizottság tagjaként a védelmi igazgatási feladatokat elvégeztük, a nyilvántartások és tervek naprakészek.

5. A körzeti megbízotti státuszok feltöltöttsége és tevékenységük értékelése

A körzeti megbízott Vank István rendőr törzsszázlós Máriahalommal, Dággal, Csolnokkal, Sárissáppal és Annavölgygel közös működési területen, melynek lakossága összesen 9055 fő. A közösség bizalma fennáll személye és tevékenysége iránt. Jó kapcsolatot alakított ki az önkormányzattal, a helyi intézményekkel.

6. Az igazgatásrendészeti tevékenység

A helyi lakosok által elkövetett szabálysértések száma a 2022. évi 2-ről 1-re 50,0%-kal csökkent. A településen elkövetett szabálysértések száma 0-ról 2-re emelkedett.

7. A bűn- és balesetmegelőzés

A bűnmegelőzési, ifjúságvédelmi, valamint a családon belüli erőszakkal kapcsolatos feladatainkat elvégeztük, a jelzőrendszer kezdeményező tagja a Rendőrkapitányság. Únyról 1 személy eltűnését jelentették be. Únyon ideiglenes megelőző távoltartást nem rendeltünk el, és kiskorú ideiglenes hatályú elhelyezésére sem került sor.

Az áldozatvédelmi kötelezettségeket teljesítettük. Vagyonvédelmi figyelmeztető táblák kihelyezése szolgálta a gépkocsifeltörések megelőzését a temetőnél. A balesetmegelőzés helyi feladatait teljesítettük. Az Iskola Rendőre program feladatait végrehajtottuk.

8. Az együttműködés

Az önkormányzatokkal ápolt kapcsolatunk kiváló. A Járási Hivatallal, a katasztrófavédelem szervezeteivel, az ügyészségekkel és bíróságokkal munkakapcsolatunk megfelelő. Az oktatási intézményekkel együttműködésünk folyamatos, ennek része az „Iskola Rendőre” program.

IV. ÖSSZEZÉS, KITŰZÖTT FELADATOK A KÖVETKEZŐ IDŐSZAKRA

A Rendőrkapitányság feladatait a szervezeti teljesítmény-értékelés szerint jó szinten teljesítette.

A Rendőrkapitányság 2024. évi kiemelt feladatai:

1. Az Európai Parlament tagjai, a helyi önkormányzati képviselők és polgármesterek, a nemzetiségi önkormányzati képviselők választásával, valamint az Európai Unió soros magyar elnökségével és a nemzetközi sportrendezvényekkel összefüggő feladatok végrehajtása.
2. Magyarország határainak védelme, az illegális migráció, illetve az államhatár rendjét érintő egyéb jogellenes cselekmények elleni fellépés érdekében a határőrizeti, határforgalmi és mélységi ellenőrzési feladatok schengeni követelményekkel összhangban végrehajtása.
3. A szélsőségektől mentes, kiegyensúlyozott közbiztonsági helyzet fenntartása érdekében rugalmasan reagáló közterületi jelenlét biztosítása. A közlekedésbiztonság javítása, különös tekintettel a személyi sérüléses, valamint az ittasan okozott közúti közlekedési balesetek megelőzésére.
4. A büntetőeljárások időszerű lefolytatása, különös tekintettel a kiemelt társadalmi veszélyességű, valamint a kibertérben elkövetett bűncselekmények nyomozásaira. A bűncselekményből származó vagyon elvonása és az okozott kár megtérítése érdekében a vagyonvisszaszerzés, az elkobzás és a vagyonelkobzás hatékony végrehajtása.

Befejezésképpen megköszönöm a támogatást, amivel elősegítették, hogy a velünk szemben támasztott elvárásoknak magasabb szinten felelhessünk meg. A jövőben is arra törekedünk, hogy a lakossággal a kapcsolat jó legyen, a bűncselekmények számát alacsony szinten tartsuk, és a közúti baleseteket megelőzzük. Ehhez kérem az önkormányzat további támogatását.

Dorog, időbélyegző szerint

Dr. Friedrich Gábor r. ezredes
rendőrségi főtanácsos
kapitányságvezető

ZÁRADÉK

A dokumentum elektronikus aláírással hitelesített
11020/1287-1/2024.ált.

4. melléklet



KOMÁROM-ESZTERGOM VÁRMEGYEI KATASZTRÓFAVÉDELMI IGAZGATÓSÁG
ESZTERGOMI KATASZTRÓFAVÉDELMI KIRENDELTSÉG
ESZTERGOMI HIVATÁSOS TŰZOLTÓPARANCSNOKSÁG

Jóváhagyom:

SÁRI ÁKOS tű. ezredes
Igazgató

**Esztergomi Hivatásos Tűzoltóparancsnokság
2023. évi beszámoló**

Nagy Imre tű. őrnagy
tűzoltóparancsnok

Esztergom, 2024.

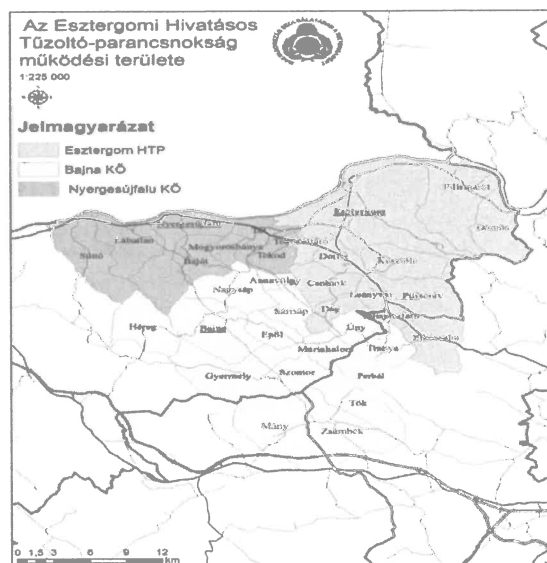
1. Bevezetés

Az Esztergomi Hivatásos Tűzoltóparancsnokság (továbbiakban: HTP) tevékenységét a vizsgált időszakban a szervezetet érintő jogszabályok, az Országos Katasztrófavédelmi Főigazgatóság (továbbiakban: BM OKF) és a Komárom-Esztergom Vármegyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság (továbbiakban: KEVM-KI) normatív szabályozói alapján végezte.

A HTP működési területe Komárom-Esztergom Vármegye keleti részén helyezkedik el, és átnyúlik Pest Vármegye és Fejér Vármegye közigazgatási területeire is. A működési területünk 35 település, jellemzően kertvárosi, kisebb részben lakótelep, melyeket egy járás foglal magába.

A HTP-hez szervezetileg két katasztrófavédelmi őrs (továbbiakban: KŐ) tartozik, a Bajnai Katasztrófavédelmi Őrs és a Nyergesújfalui Katasztrófavédelmi Őrs.

-  Esztergomi HTP. működési területe
-  Bajnai Katasztrófavédelmi Őrs működési területe
-  Nyergesújfalui Katasztrófavédelmi Őrs működési területe



Esztergom HTP működési területe

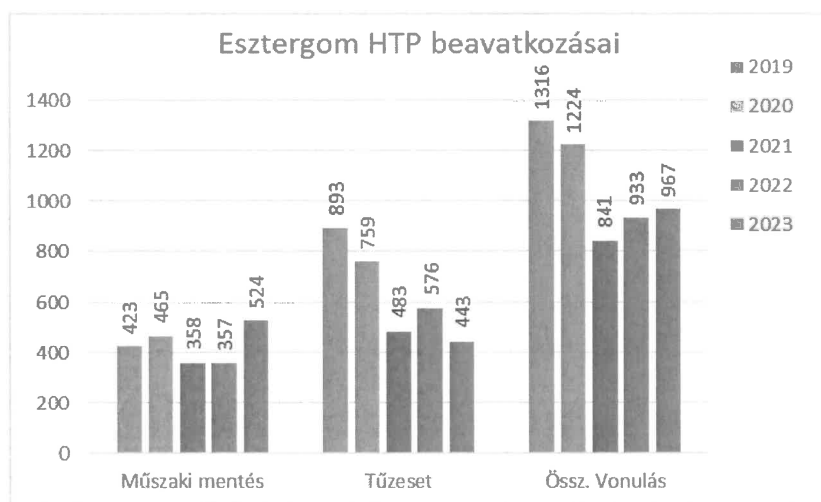
A 2023. év vonatkozásában eredményes évet zárt az Esztergomi Tűzoltóparancsnokság.

A 2023-as évben a helyismereti foglalkozások, és a szituációs begyakorló gyakorlatok megtartásra kerültek, amiket a környékbeli létesítményekben hajtottunk végre. A 2023. évben megtartásra került gyakorlatokat magas szinten hajtották végre az állomány tagjai. A gyakorlatok soraiból kiemelkedik a szivattyúkezelői, roncsvágási, favágási gyakorlatok sora, amely gyakorlatokba bevontuk az önkéntes tűzoltó egyesületeket (továbbiakban: ÖTE) is. Az Esztergomi HTP állománya részt vett az Esztergomban megrendezett FÚZIÓ 2023-as gyakorlaton, amin kiemelkedően teljesített a beavatkozó állományunk.

Tűzoltások és műszaki mentések

A Hivatásos Tűzoltóparancsnokság a működési területén végzi a tűzoltási, műszaki mentési valamint lakosságvédelmi feladatait, irányítja a működési területén lévő létesítményi tűzoltóságokat és az együttműködési megállapodások alapján együttműködő önkéntes tűzoltó egyesületek szakmai tevékenységét.

A Hivatásos Tűzoltóparancsnokság egységeit 524 műszaki mentéshez és 443 tüzesethez riasztották a 2023. évben.

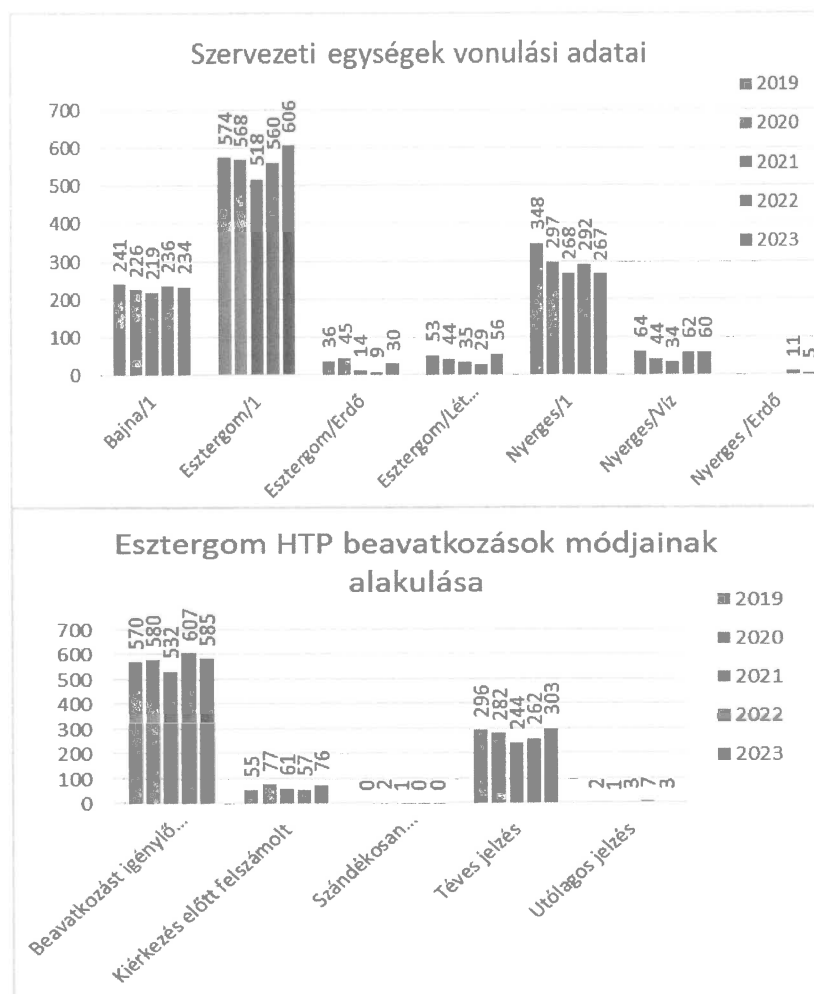


Esztergom HTP beavatkozásai



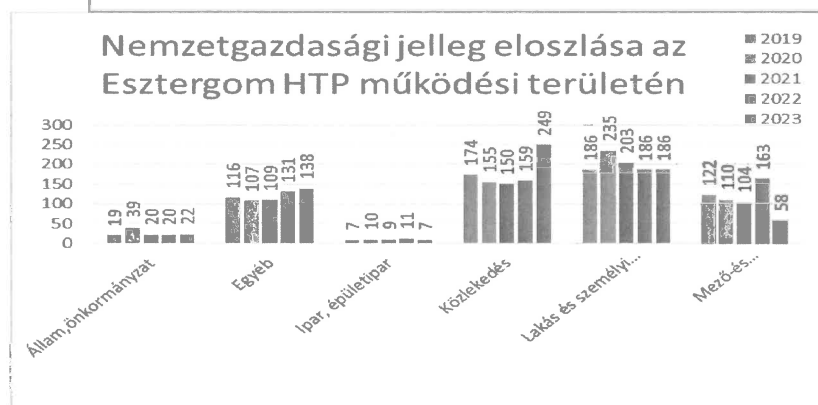
Riasztási fokozatok eloszlása Esztergom HTP működési területén

A káresetek nagy része I-es riasztási fokozatban (98 %-ban) kerül felszámolásra 1 fecskendővel, míg II-es, vagy annál magasabb riasztási fokozatban több fecskendő kerül riasztásra a káresemények megszüntetésére.

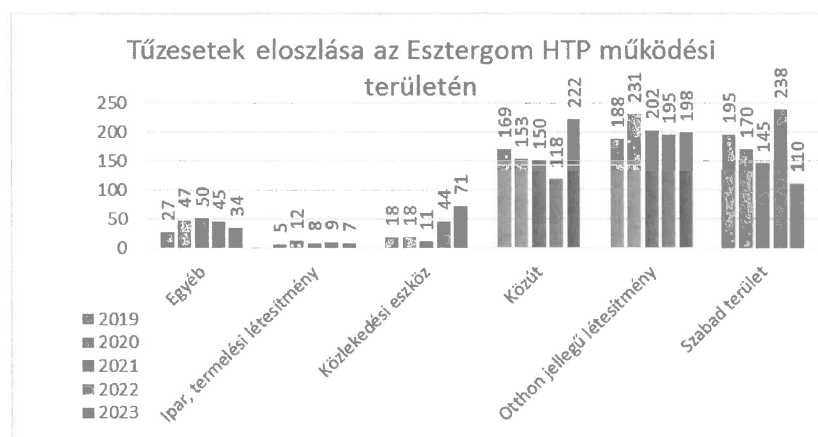


2023-ban összesen 585 db beavatkozást igénylő esemény történt, ami némileg alacsonyabb a 2022-es évhez viszonyítva. Kérkezés előtt felszámolt eseményből 76 db volt, ez 33%-os növekedést mutat az előző év hasonló időszakához képest.

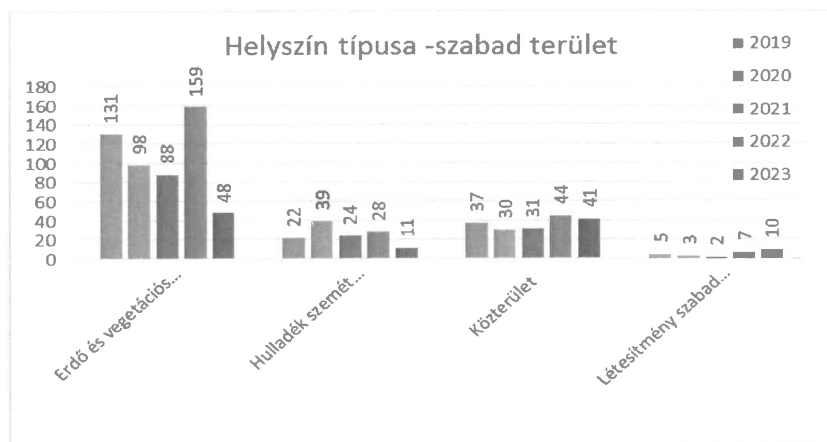
A 2023-as évben további 15%-al nőtt a téves tűzjelzések száma, szám szerint: 303 db. Ez a magas szám az újonnan épült létesítményekben elhelyezett berendezések, és a meglévő létesítményekben elhelyezett tűzjelző berendezések jelzéseinek tudható be.



Nemzetgazdasági jelleg eloszlása az Esztergom HTP működési területén

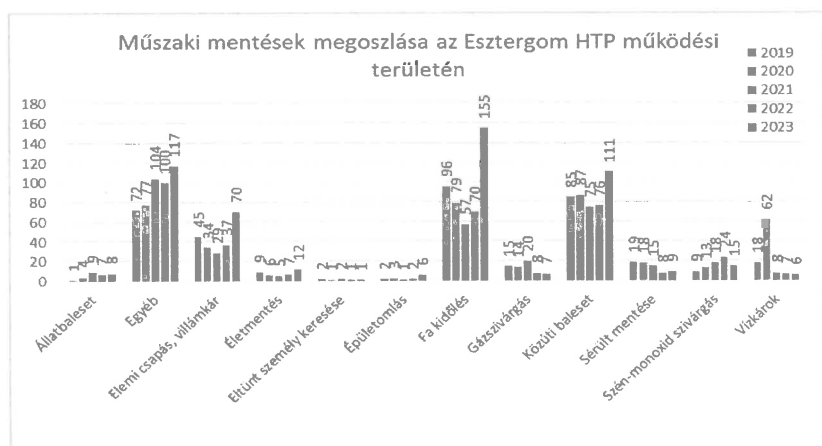


Tűzesetek eloszlása az Esztergom HTP működési területén

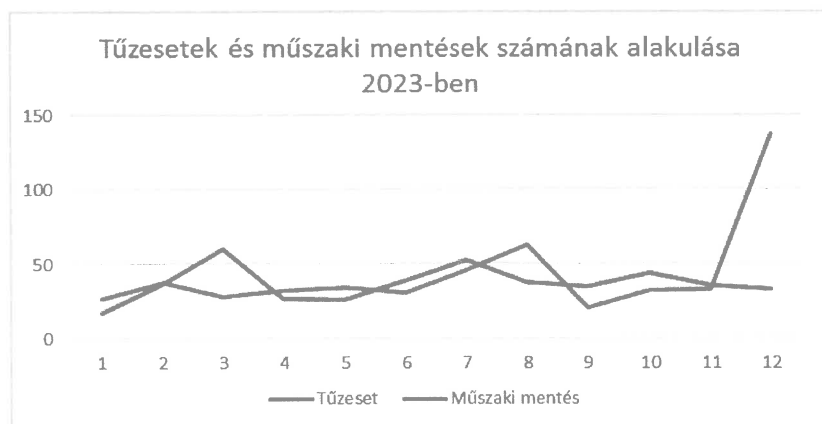


Helyszín típusa -szabad terület

Az előző diagramokon megfigyelhető, hogy a szabadtéri tüzeseteink száma az erdő és vegetációs területeken közel az egy harmadára esett vissza a 2022-es évhez képest, köszönhetően a csapadékos időjárási viszonyoknak. Ugyanakkor a közlekedési, közúti esetek száma jelentősen emelkedett az elmúlt évekhez viszonyítva.



Műszaki mentések megoszlása az Esztergom HTP működési területén



Tűzesetek és műszaki mentések számának alakulása 2023-ban

2023-ban a műszaki mentések számának radikális, 47%-os emelkedése látható az előző évhez képest. Az elmúlt 5 évből kiemelkedően magas volt a viharkár és az azzal összefüggésben keletkezett károk, pl. fakidőléssel összefüggő beavatkozások száma, ugyanakkor a közúti káresetek megnövekedett száma szintén megfigyelhető. A diagramból kitűnik, hogy ezek a viharkárok főleg a decemberi rendkívüli időjárás miatt keletkeztek.

A tüzeseteink száma 30%-os csökkenést mutat a 2022. évhez képest.

2. Szakmai felügyeleti tevékenység, együttműködés a működési területen lévő ÖTE-kel

A parancsnokság 2023. évben a működési területén 11 db önkéntes tűzoltó egyesülettel látta el a mentési feladatokat. Valamennyi ÖTE-vel (Kesztlőc ÖTE, Piliscsaba ÖTE, Süttő ÖTE, Zsámbék ÖTE, Tát ÖTE, Héreg ÖTE, Sárísáp ÖTE, Tokod ÖTE, Nyergesújfalu ÖTE és Csolnok PÖTE, valamint Máriahalom Faluvédő Egyesület) volt hatályos együttműködési megállapodásunk. Máriahalom Faluvédő Egyesület úgy döntött, hogy nem kívánja folytatni a településen létrehozott mentő tűzvédelmi tevékenységet és felbontotta az együttműködési megállapodást az Esztergomi Hivatásos Tűzoltóparancsnoksággal. Az együttműködési megállapodást kötött önkéntes tűzoltó egyesületek közül a 2023-as pályázaton 8 egyesület (Kesztlőc ÖTE, Zsámbék ÖTE, Piliscsaba ÖTE, Süttő ÖTE, Tokod ÖTE, Sárísáp ÖTE, Héreg ÖTE, Nyergesújfalu ÖTE) nyert támogatást. A pályázaton az egyesületek működési költségekre, védőeszközökre, technikai eszközökre, és szertárfelújításra pályázhattak.

Zsámbék ÖTE 2017. május 1-től önálló beavatkozóvá vált, 2023-ban is sikeres minősítő vizsgát tett, így továbbra is önálló beavatkozóként tudja segíteni a hivatásos tűzoltóságok munkáját.

A belső szabályzóban meghatározott ellenőrzési tevékenységet félévente elvégeztük a tűzoltó egyesületeknél. A tűzoltó egyesületek fejlődése töretlen, ami köszönhető az ÖTE vezetők aktív hozzáállásának. A kapcsolattartás folyamatos, káreseteknél biztos háttérrel nyújtanak a hivatásos erők részére.

Négy egyesület esetében átfogó ellenőrzésen vettünk részt (Nyerges ÖTE, Máriahalom Faluvédő Egyesület, Csolnok ÖTE, Sárísáp ÖTE). Hiányosságot nem tapasztaltunk.

3. Az állomány képzése, képzettsége

A beszámoló évében 4 fő a tűzoltó II. végzettség megszerzését követően szolgálatba lépett. Rendfokozati vizsga letételére 2023-ban 4 fő volt kötelezett az állományból. 1 fő főtishti, 2 fő tiszti és 1 fő tiszthelyettesi vizsgát tett. A rendfokozati vizsgákra soron kívüli előléptetések miatt került sor.

A munkatársak az elmúlt évekhez hasonlóan különböző szakmai jellegű tanfolyamokon, továbbképzéseken vettek részt.

- 1 fő a gépjárművezetői alaptanfolyam II. modulját, 2 fő gépjárművezetői alaptanfolyam I. modulját és 6 fő alapszintű vezetéstechnikai képzést teljesített,
- 4 fő létrás tanfolyamon vett részt.
- 12 fő szivattyú-kezelői vizsgán vett részt.
- Amaro drónszállító jármű képzésen 3 fő vett részt.
- Tűzoltótechnika kezelő alapvizsgán 3 fő vett részt.
- 1 fő vett részt a mentori felkészítés gépjárműfecskendő-kezelői képzés gyakorlati felkészítésében.
- Az év végén megkezdődött a MAN Heros AquaMAN 4000 gépjárműfecskendő kezelői- és vezetéstechnikai képzés, amelyen 10 fő vesz részt.

4. Tűzvédelem, tűz megelőzés

Szóróanyagokon, és a médián keresztül hívtuk fel a lakosság figyelmét az évszakoknak, ünnepeknek megfelelő veszélyekre.

Az év folyamán több alkalommal vettünk részt különböző rendezvényeken. Részt vettünk az Adrenaline futó-versenyen, illetve az esztergomi MCC fesztiválon.

Ezen túl több alkalommal mentünk iskolákba és óvodákba, de érkeztek óvodás, iskolás csoportok laktanya látogatásra:

- Óvodások laktanya látogatása: 166 fő
- Általános iskolások laktanya látogatása: 111 fő
- Fogyatékkal élők laktanya látogatása: 25 fő
- Egyéb lakossági rendezvényeken: 25233 fő
- Nyitott szertárkapuk: 245 fő vett részt.

5. Polgári védelmi tevékenység

Katasztrófavédelmi megbízott feladatai:

Szervezetileg a HTP állományába tartozó katasztrófavédelmi megbízott a hatósági munkában, a helyi védelmi igazgatásban, valamint a közbiztonsági referensek szakirányításában és lakosságvédelmi munkában vesz részt az esztergomi járás összesen 24 településén. Szakmai tevékenységét a polgári védelmi felügyelő irányítja, esetenként tűzvédelmi hatósági tevékenységet is végez. Napi kapcsolatban áll a polgármesterekkel, jegyzőkkel, közbiztonsági referensekkel, oktatási intézmények és gazdasági egységek vezetőivel, valamint a katasztrófavédelmet segítő egyéb együttműködő szervezetekkel, magánszemélyekkel.

Ellenőrzések statisztikai adatai:

Melegedő - és befogadó helyek ellenőrzése:

2023-ban 50 alkalommal hajtottunk végre melegedő- és befogadó hely ellenőrzést.

Belterületi vízelvezetők ellenőrzése:

41 db ellenőrzés került végrehajtásra 2023. évben. Összességében elmondható, hogy a vízelvezetőket a települések önkormányzatai rendszeresen karbantartják.

Belterületi fák, fasorok ellenőrzése:

2023. évben a belterületi fák, fasorok ellenőrzését a közintézmények, rendezvények, játszóterek környezetében hajtottuk végre. Az ellenőrzések időpontjában a fákat rendben találtuk, a területek gondozottak, karbantartottak voltak. Összesen végrehajtott ellenőrzések száma: 16 db.

Lakosságriasztó eszközök ellenőrzése:

30 db ellenőrzés került végrehajtásra. A hibás szirénák javítását az önkormányzatok végzik lehetőségükhöz mérten.

Egyéb ellenőrzések (lebiztosított technikai eszközök, földtani veszélyforrások):

2023-ban valamennyi település lebiztosított technikai eszközeit online formában, adatbekéréssel ellenőriztük. Összesen 33 db egyéb ellenőrzés került végrehajtásra.

Lakossági bejelentés, panasz:

2 alkalommal hajtottunk végre ellenőrzést lakossági bejelentésre.

Vis maior:

A vis maior igény bejelentése után, a vis maior támogatás felhasználásának részletes szabályairól szóló 9/2011.(II.15.) Korm. rendeletben meghatározott időpontig az ellenőrzéseket végrehajtottuk. Összesen 27 alkalommal vettünk részt vis maior ellenőrzésen.

2023. évben összesen végrehajtott ellenőrzések és szemlék száma:

185 db ellenőrzés, 7 db szemle, 27 db vis maior ellenőrzés, mindösszesen: **219 db.**

6. Gyakorlatok

A 2023. évben a helyismereti foglalkozások, és a szituációs begyakorló gyakorlatok megtartásra kerültek, amiket a környékbeli létesítményekben hajtottunk végre. A beavatkozásokat, gyakorlatokat magas szinten hajtottuk végre, gyakorlataink közül kiemelkedik a roncsvágási, favágási gyakorlatok sora, amely gyakorlatokba bevontuk az önkéntes tűzoltó egyesületeket is. Parancsnoki ellenőrző gyakorlatok a 2023. évben végrehajtásra kerültek, az állomány felkészültsége megfelelő volt. KMSZ a parancsnoki ellenőrző gyakorlatok mindegyikén részt vett, kiemelkedő rendellenességet nem tapasztalt, de építő jellegű észrevételekkel, kritikákkal több esetben élt.

7. Ügyeleti tevékenység

Az ügyeleti tevékenység ellátása vármegyei szinten történik. Az esztergomi híradó ügyeleti szolgálatot 1 fő látja el, ha közvetlenül az Esztergomi HTP-re érkezik a bejelentés, akkor haladéktalanul intézkedik a káresemény rögzítéséről és továbbításáról a vármegyei ügyelet felé.

8. Társzervekkel való együttműködés tapasztalatai, értékelése

Az évek során a közös munkának köszönhetően a társzervekkel jó kapcsolat és együttműködés alakult ki.

9. A HTP működésének tárgyi feltételei

A biztonságos működés tárgyi feltételei rendelkezésre állnak. Az állomány elhelyezésére szolgáló körletek megfelelőek, a laktanyaszemlék során feltárt hiányosságok megszüntetése folyamatos. A munkavégzés feltételei biztosítottak.

10. Sporttevékenység, kapcsolattartás a lakossággal, ÖTE-vel

- 2023-ban 2 fő vett részt a TFA versenyen, akik tisztes helyezést értek el a kiemelkedő mezőnyben.
- XV. Borbély Zoltán labdarúgó emléktornán az előkelő III. helyen zárt az Esztergomi HTP csapata.
- Esztergomi HTP állománya részt vett a Tatabányán megrendezett Mikulás kupa labdarúgó tornán.
- Részt vettünk a Dorogi Tekebajnokságon, ahol helytálló eredménnyel zártuk a bajnokságot.

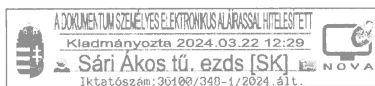
- Szóróanyagokon, és a médián keresztül hívtuk fel a lakosság figyelmét az évszakoknak, ünnepeknek megfelelő veszélyekre.
- Az ÖTE-vel a parancsnokokon és az elnökökön keresztül tartjuk a kapcsolatot.

11. **A következő év feladatai**

- Versenycsapatok indítása a műszaki mentő- és sport versenyeken.
- Az állomány szakmai felkészültségének szinten tartása és fejlesztése mind gyakorlatban, mind elméletben.
- A helyismereti foglalkozások és szituációs begyakorló gyakorlatok magas szintű végrehajtása.
- Az infrastrukturális fejlesztések új kihívásaira történő felkészülés.
- A hibrid- és elektromos gépjárművek baleseteire történő felkészülés.
- Napelemes rendszerek és elektromos gépjárművek tüzeinek oltására való felkészülés.
- Az újonnan létesített gyárakban bekövetkező üzemzavarokra/káresetekre történő felkészülés.
- Előreláthatólag az esztergomi laktanya tetőszerkezet felújítása.

ZÁRADÉK

A dokumentum elektronikus aláírással hitelesített
36100/348-1/2024.ált.



**Dorogi Szociális Szolgáltató Központ
Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat
2510 Dorog, Bécsi út 79-81.**

Dorog, központi tel. szám: (33) 431-170

Úny mobil: 06-30/961-8791

e-mail cím: gyermekjoleti@dorog.hu

**Dorogi Szociális Szolgáltató Központ
Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat szakmai
beszámolója Úny településen 2023. évben végzett
tevékenységéről**

**Dorogi Szociális Szolgáltató Központ
Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat
2510 Dorog, Bécsi út 79-81.**

Dorog, központi tel. szám: (33) 431-170

Úny mobil: 06-30/961-8791

e-mail cím: gyermekjoleti@dorog.hu

Ikt szám: 166 /2024.

Tisztelt Képviselő Testület!

A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat működését az 1997.évi XXXI.tv. a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló törvény; a 15/1998.(IV.30.) NM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló rendelet szabályozza.

A családsegítők feladataikat az Etikai Kódex szerint, valamint az adatvédelmi törvény betartásával végzik.

A családsegítők beszámolnak saját tevékenységükről, átfogóan értékelik éves munkájukat, milyen feladatokat oldottak meg és azok mennyiben voltak eredményesek. Feltárják, hogy mi segítette, mi nehezítette, vagy akadályozta munkájukat. A közös célok megfogalmazása elősegíti a család- és gyermekjóléti alapellátás fejlődését, a szakemberek együttműködését, a jelzőrendszer összehangolt működését, a feladatok hatékonyabb, színvonalasabb ellátását.

A képviselő testület minden évben megkapja a szolgálat által készített szakmai beszámolóját az előző évről.

A családsegítő feladata szociális és mentál-higiénés problémák, illetve egyéb krízis helyzet miatt segítségre szoruló személyek, családok számára támaszt nyújtani az életvezetési képesség megőrzésében. Ez jelenthet információnyújtást, problémamegoldást, lelkitámogatást, vagy ügyintézés is. A problémák kezelésének elsődleges eszköze a család erőforrásainak a megtalálása, a kliens önállóvá válása. A szolgáltatás magában foglalja:

- a szociális, életvezetési és mentálhigiénés tanácsadást;
- az anyagi nehézségekkel küzdők számára a pénzügyi, természetbeni ellátásokhoz, továbbá a szociális szolgáltatásokhoz való hozzájutás megszervezését;
- a családgondozást, így a családban jelentkező működési zavarok, illetve

konfliktusok megoldásának elősegítését;

- közösségfejlesztő, valamint egyéni és csoportos terápiás programok szervezését
- a tartós munkanélküliek, a fiatal munkanélküliek, az adóssá terhekkel és lakhatási

problémákkal küzdők, a fogyatékossgal élők, a krónikus betegek, a szenvedélybetegek, a pszichiátriai betegek, a kábítószer problémával küzdők, illetve egyéb szociálisan rászorult személyek és családtagjaik részére tanácsadás nyújtását;

A családsegítő elé az adott probléma a család önkéntes (szülők, nagyszülők, vagy akár a gyermek) megkeresése kapcsán; vagy a jelzőrendszer valamely tagja (iskola, óvoda, védőnő, rendőrség, bíróság stb.) értesítése alapján, illetve névtelen bejelentés alapján kerülhet.

Az esetek egy része rövidtávon, egyszeri esetkezeléssel lezárható, míg bizonyos krízishelyzetek hosszabb távú beavatkozást igényelnek. Amennyiben a családsegítő úgy ítéli meg, hogy a gyermek veszélyeztetettsége áll fenn, annak megszüntetésére hosszabb távú családgondozást javasol. A probléma súlyosságán és a szülő együttműködésén múlik, hogy a családgondozás az alapellátás keretein belül, vagy kötelezéssel, védelembé vétel útján történik.

A családokkal folytatott munka elsődleges szempontja továbbra is a segítségnyújtás, hogy a család jól működjön, hogy gyermekek a családjuk körében nevelkedjenek és a megfelelő testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődésük biztosított legyen. Feladatunk a veszélyeztetettség megelőzése, feltárása, megszüntetése.

**Dorogi Szociális Szolgáltató Központ
Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat
2510 Dorog, Bécsi út 79-81.**

Dorog, központi tel. szám: (33) 431-170

Úny mobil: 06-30/961-8791

e-mail cím: gyermekjoleti@dorog.hu

A Család – és Gyermekjóléti Szolgálat munkaterületei:

A Szolgálat gondozási feladatokat lát el:

- alapellátásban gondozott családok esetében,
- védelemben vett gyermekek családjainak esetében,
- felnőttek esetében, együttműködési megállapodás alapján
- szabadidős és prevenciós feladatok szervezése, vezetése
- jelzőrendszer működtetése
- környezettanulmányok, vélemények, javaslat készítése

Ezekon kívül a nem együttműködési megállapodás alapján, hanem ún. egyszeri esetkezelésben is végez a szolgálat szakmai tevékenységet. Környezettanulmányok készítése, tanácsadás, információ nyújtás stb. Felnőttek és gyermekek esetében egyaránt.

A családsegítés és gyermekvédelem célja:

A gyermekekkel, családokkal végzett szociális munka során, a családokban jelentkező működési zavarok ellensúlyozása, a családi konfliktusok megoldásának elősegítése, kezelése. A település működési területén élő szociális és mentálhigiénés problémák miatt veszélyeztetett, illetve krízishelyzetbe került személyek, családok életvezetési képességének megőrzése, az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, valamint a krízishelyzet megszüntetésének elősegítése. A családsegítő feladata a rászorultak részére biztosítani az alapellátás keretébe tartozó családsegítést, mely megelőző tevékenységből, az egyének és a családok életvezetési képességének megőrzéséből és a felmerülő problémák megoldásából áll.

Kapcsolatfelvétel módjai:

- a segítséget igénylők saját döntés alapján, önként keresik fel a Szolgálatot,
- a gyermekkel, felnőttel, családdal kapcsolatban, álló intézmények jelzése vagy azok javaslata alapján,
- egyes hatóságok (rendőrség, pártfogó felügyelet, gyámügy) jelzése, felkérése után,
- gyermek veszélyeztetettségét jelző állampolgári bejelentés alapján,
- felnőttek esetében jelzőrendszeri tag/ok, vagy állampolgár tehet jelzést

A családsegítő az ügyfélfogadás, családgondozás és egyéb tevékenységei mellett adminisztrációs feladatokat is végzett. Napi munka nagy részét a forgalmi és esetenapló vezetése, a gyermekjóléti „GYSZ” (gyermekvédelmi) adatlapok vezetése, a hivatalos levelezés és ügyintézés, a KENYSZI-TEVADMIN rendszerben történő napi szintű jelentés, a kapcsolattartás a jelzőrendszeri tagokkal, szolgáltatókkal tették ki. Valamint a családsegítő eleget tesz az előírás szerint azon kötelezettségének is, hogy az ún. heti jelentést megküldi a HÍD Központnak a szolgálathoz érkezett településre vonatkozó jelzésekről.

2021-ben július 1-től bevezetésre került GYVR (online adminisztrációs gyermekvédelmi rendszer), amelynek bevezetésével az adminisztratív feladatok megnövekedtek. A 2023-as évben az előző évhez hasonlóan már teljesen, átfogóan ebben a rendszerben kellett a gyermekekkel kapcsolatos adatokat, információkat rögzíteni.

**Dorogi Szociális Szolgáltató Központ
Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat
2510 Dorog, Bécsi út 79-81.**

Dorog, központi tel. szám: (33) 431-170

Úny mobil: 06-30/961-8791

e-mail cím: gyermekjoleti@dorog.hu

A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat munkamódszere:

- A családsegítő a munkáját a szakmai vezető irányításával a szakmai irányelveket figyelembe véve és követve, a területén önállóan és teamben végzi. Fő munkamódszere a komplex családgondozás.
- A Dorogi Szociális Szolgáltató Központ Család- és Gyermekjóléti Szolgálat a dorogi központi telephelyen heti gyakorisággal online team – et, illetve szakmai esetmegbeszélést tartott. A team megbeszélésen a Szolgálat munkatársai vesznek részt, itt megbeszélésre kerülnek az aktuális problémák.
- A szakmai esetmegbeszéléseken lehetőség van arra, hogy példaértékű esetek, tapasztalatok, jó gyakorlatok átbeszélésére kerüljön sor. A team, munkájával segíti a családsegítőt az esetvitelben. Ezen a fórumon van lehetőség a szakmai dokumentáció változásainak átbeszélésére, tapasztalatcserére is.
- Eleget tesz adminisztrációs kötelezettségeinek
- Az intézmény működésével, a családsegítők szakmai munkájának minőségével kapcsolatban panasz nem érkezett sem az intézmény vezetője, sem a fenntartó felé.

2018. szeptember 1-től Gyvt. 40/A § (2) ag) pontja értelmében került bevezetésre az óvodai-iskolai szociális segítés, mely szakfeladatot a jogalkotó a család-és gyermekjóléti központokhoz rendelte kötelezően ellátandó feladatként. A szociális segítőknél felsőfokú szakirányú (szociálpedagógus, szociális munkás, szociálpolitikus stb.) végzettséggel kell rendelkezniük. 1.000 fő köznevelési intézményben nyilvántartott gyermekekre vetítve kell 1 fő szociális segítő alkalmazni a központnak. Az óvodai és iskolai szociális segítő szolgáltatás a gyermek veszélyeztetettségének megelőzése érdekében a szociális segítő munka eszközeivel támogatást nyújt a köznevelési intézménybe járó gyermeknek, a gyermek családjának és a köznevelési intézmény pedagógusainak.

Az óvodai és iskolai szociális segítő egyéni, csoportos és közösségi szociális munkát végez, valamint gyermek- és ifjúságvédelmi feladatokat lát el. A HÍD Központ részéről Kurucz- Hazai Bernadett látja el ezeket a feladatokat 2022. szeptembere óta.

Az Szt. 64. § (8) bekezdése szerint a Gyvt. szerinti család- és gyermekjóléti központ a család szociális helyzetének átfogó vizsgálata alapján elkészíti az igénybe venni javasolt szociális szolgáltatásokat meghatározó szociális diagnózist. A család- és gyermekjóléti központ a szociális diagnózis elkészítésébe bevonhatja a nem járásszékhely településen működő család- és gyermekjóléti szolgálatokat. A jogosultsági feltételek fennállása esetén a szociális diagnózis kötelezi a szociális szolgáltatókat és a szociális intézményeket. A családsegítők eddigi tapasztalata az volt, hogy a kliensek többsége nem kívánja igénybe venni a szociális diagnózis felvételét. Indokként azt mondták, hogy nem szeretnék, hogy még egy ember „belépjen” az életükbe.

Únyon végzett szakmai munkánkkal kapcsolatban panasz nem érkezett sem az intézmény vezetője, sem a fenntartó felé.

Szakmaközi megbeszéléseket a 15/1998. évi Nm. végrehajtási rendelet előírása szerint évi 6 alkalommal kell megszervezni. A jelzőrendszeri tagoknak írásban jelezni kell a távolmaradás

**Dorogi Szociális Szolgáltató Központ
Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat
2510 Dorog, Bécsi út 79-81.**

Dorog, központi tel. szám: (33) 431-170

Úny mobil: 06-30/961-8791

e-mail cím: gyermekjoleti@dorog.hu

okát és tényét. A szakmaközi megbeszélések témáinak kidolgozásakor törekedtünk a hatékonyságra. A téma általában a közös megbeszélések alkalmával született. Felmerülő kérdések, bizonytalanságok, hasznos információk, aktualitások továbbítása céljából kerültek megszervezésre. Az elmúlt évben összesen 7 alkalommal történt intézményi szinten szakmaközi megbeszélés.

Szakmaközi megbeszélések témái intézményi szinten 2023-ban

7 volt megtartva, de egy téma azonos volt a gyermekjogok ügyben.

	dátum	téma	előadó	módja
1	2023. 04. 04.	Gyermekjogok	Bánházi Ágnes gyermekjogi képviselő	személyes jelenlét, Leányvár
2	2023. 04.05.	Fejtetvesség	Enyedi-Winkfein Bernadett csoportvezető védőnő	személyes jelenlét, Dorog
3	2023. 04. 18.	Támogatott lakhatás, fogyatékos intézmények kiváltási programja	Üveges Laura vezető, Irmák Nonprofit Kft	személyes jelenlét, Dorog
4	2023.05.02.	Szakemberek jogi ismereteinek jogtudatosságának növelése	Bánházi Ágnes gyermekjogi képviselő	személyes jelenlét, Bajna-Epöl- Tokod
5	2023.05.24.	Fogyatékoságügyi tanácsadás	Szöllősi Katalin és Sárkány Krisztina fogyatékoságügyi tanácsadók	személyes jelenlét, Dorog
6	2023.09.11.	VIA-BONA Hajléktalan szálló, Intézménylátogatás, szolgáltatások bemutatása	Kiss Orsolya intézményvezető	személyes jelenlét, Esztergom
7.	2023.11.15.	HÍD Szociális, Család-és Gyermekjóléti Központ bemutatása, szervezeti felépítése, szolgáltatásainak ismertetése,	Szenczi Ágnes és Császár Krisztina	személyes jelenlét- online, Tokod

Személyi feltételek

2023-ban a településen a családsegítői feladatokat Csertő Csaba látta el és tartott ügyfélfogadást és gondozta az alapellátásban lévő ügyfeleket. Az ügyfélfogadást csütörtöki napokon 9-13-ig tartották az únyi Művelődési ház könyvtárának kijelölt helyiségében.

**Dorogi Szociális Szolgáltató Központ
Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat
2510 Dorog, Bécsi út 79-81.**

Dorog, központi tel. szám: (33) 431-170

Úny mobil: 06-30/961-8791

e-mail cím: gyermekjoleti@dorog.hu

Esztergomi Járás Jelzőrendszeri tanácsadói feladatokat a HÍD Szociális, Család- és Gyermekjóléti Központtól Tóth Dávid, az esetmenedzseri feladatokat Pszár Tímea látta el, aki a hatósági intézkedéssel érintett család/ok gondozásába kapcsolódott be.

Tárgyi feltételek, tájékoztatás az intézmény működéséről, elérhetőségéről

Az előző évekhez hasonlóan igyekszünk továbbra is a településen Szolgálatunk munkájáról, az aktuális családsegítő személyéről, telefonos elérhetőségéről, az ügyfélfogadás időpontjáról, (szabadság, betegség esetén a helyettesítő személyéről az ügyfélfogadása pontos idejéről) illetve egyéb szolgáltatásokról tájékoztatni a helyi lakosságot a településen kihelyezett faliújságokon. (A Polgármesteri Hivatalban, az óvodában, az iskolában az idősek klubjában, az orvosi és védőnői rendelőben.)

A családsegítő ügyfélfogadási idején túl, 16 óra után, hétvégén, illetve ünnepnapokon a településen észlelt krízishelyzetet a lakosság a készenléti szolgálat telefonszámán jelezheti (HÍD Szociális, Család- és Gyermekjóléti Központ, 06-70-379-0570), ami szintén több jól látható helyre is kitételre került Únyon.

Az önkormányzat biztosítja szolgálatunk munkatársa számára a megfelelő irodát az ügyfelek fogadására. A könyvtár épülete akadálymentesített, ügyfélfogadásra megfelelően felszerelt, bár váróhelyiség sajnos nincs. Sürgős esetben a könyvtárszoba bármikor rendelkezésre áll a családsegítő részére.

A lezárt akták és a folyamatban lévő gondozások aktáinak a tárolására szolgáló szekrény rendelkezésünkre áll, ezt 2019-es év során a polgármester megbízásából a szociális ügyintéző, Kern Dóra vásárolta Szolgálatunk részére. A nyomtatást az únyi önkormányzat tulajdonában lévő nyomtató készüléken végezzük el, mely kisebb mennyiségű fénymásolást is biztosít. Az időnként nagyobb mennyiségű fénymásolást a hivatalban tudjuk igénybe venni.

A könyvtárban az erős és stabil internetelérhetőség biztosított. Az internet szükséges a munkavégzéshez, elektronikus levelező programon keresztül érkezik a központilag iktatott jelzés. A klienseknek ügyeinek intézéséhez is szükséges az internet, nyomtatványok letöltése, továbbítása stb. Valamint jogszabályok elérhetőségéhez is internet kell.

A szolgálat által biztosított a flotta telefon, laptop az ügyintézésekhez. Intézményi szinten céges autó is rendelkezésre áll (családlátogatások) szükség szerint. Az autót a többi családsegítővel történő egyeztetés alapján lehet igénybe venni.

Az ingyenes speciális szolgáltatásokat a HÍD Szociális, Család – és Gyermekjóléti Központ (továbbiakban: HÍD Központ) nyújtja, melyek az alábbiak:

- addiktológiai konzultáció
- jogi tanácsadás
- pszichológus
- korrepetálás
- mediáció (2020. októberig)
- kapcsolatügyelet
- kórházi szociális munka heti 1 alkalommal,
- szociális diagnózis felvétele, ami a család szociális helyzetének átfogó vizsgálatát jelenti. Ez alapján határozzák meg az igénybe venni javasolt szociális szolgáltatásokat.

**Dorogi Szociális Szolgáltató Központ
Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat
2510 Dorog, Bécsi út 79-81.**

Dorog, központi tel. szám: (33) 431-170

Úny mobil: 06-30/961-8791

e-mail cím: gyermekjoleti@dorog.hu

Esztergomban a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Gondviselés Házában vagy a HÍD Szociális, Család- és Gyermekjóléti Központnál működő **pszichológushoz, jogászhoz**. A Szeretetszolgálat **családterápia és párterápia** lehetőségét is biztosítja. A gyermekek pszichés megsegítésére a dorogi Pedagógiai Szakszolgálatnál is van lehetőség.

A szolgálat által végzett tevékenység éves mutatója Únyon

Együttműködési megállapodás alapján végzett gondozási tevékenységet az év folyamán összesen **3** családdal folytattunk, ez **6** főt érintett, amelyek közül egy lezárásra került.

A családokkal való kapcsolat nagyrészt családlátogatások során valósul meg. Havi szinten minimum 3 alkalommal kell személyesen tartani a kapcsolatot a gondozott családdal.

A családlátogatások és a segítő beszélgetések keretén belül a családok tanácsokat, javaslatokat, útmutatásokat kapnak problémáik megoldásához. Pozitív változások eléréséhez a család együttműködése, változtatni akarása is szükséges.

Nem együttműködési megállapodás alapján, azaz **egyszeri esetkezelés** során, amikor tényleges családgondozásra nem volt szükség, a probléma megoldható volt tájékoztatással, tanácsadással, más szolgáltatáshoz történő közvetítéssel **11** családdal kerültünk kapcsolatba, mely **11** főt érintett.

Ideiglenes hatályú elhelyezésre 2023-as évben nem került sor. Védelembe vételre nem került sor.

Pártfogó felügyelet és megelőző pártfogó felügyelet alatt egy fiatalkorú gyermek sem állt az évben.

2023. évi adatok életkori lebontásban és nemek megoszlása szerint

Életkor	Együttműködési megállapodás alapján összesen: 6 fő, 3 család		Nem együttműködési megállapodás alapján összesen: 11 fő, 11 család	
	férfi	nő	férfi	nő
0-2 éves		1	-	-
3-5 éves			-	
6-13 éves	-			
14-17 éves		-		
18-24 éves	-	1	-	-
25-34 éves	2	2		1

**Dorogi Szociális Szolgáltató Központ
Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat
2510 Dorog, Bécsi út 79-81.**

Dorog, központi tel. szám: (33) 431-170

Úny mobil: 06-30/961-8791

e-mail cím: gyermekjoleti@dorog.hu

35-49 éves			2	1
50-61 éves		-	1	1
62 év feletti	-		2	3
összesen	2	4	5	6
Összesen	6 fő		11 fő	

Az egyszeri esetkezeléssel ellátott ügyfelek többnyire visszatérő ügyfelek voltak.

2023. évi szakmai tevékenységet bemutató táblázat

Szakmai tevékenység	Szakmai tevékenységek halmozott száma
Információnyújtás	35
Segítő beszélgetés	24
Tanácsadás	21
Ügyintézéshez segítségnyújtás	6
Konfliktuskezelés	-
Kríziskezelés	-
Közvetítés ellátásokhoz való hozzáféréshez -pénzbeli	3
Közvetítés család-és gyermekjóléti központhoz	-
Esetkonferencia	-
Esetmegbeszélés	5
Esetkonzultáció (személyes, telefonos)	3
Szakmaközi megbeszélés	6
Környezettanulmány	2
Családlátogatás	15
Adományközvetítés	-

A 2023-as év során tehát nyújtottunk információt, adtunk tanácsot, segítő beszélgetést végeztünk, ügyintézésben nyújtottunk segítséget, illetve számos esetben családokat látogattunk.

A családsegítő az ügyfélfogadás, családgondozás és egyéb tevékenységei mellett jelentős adminisztrációt végzett. Napi munka jelentős részét teszi ki a forgalmi, nyilvántartás táblázat és az esetnapló vezetése, a hivatalos levelezés és ügyintézése, a KENYSZI-TEVADMIN rendszerben történő napi szintű jelentés.

2021-ben július 1-től bevezetésre került GYVR (online adminisztrációs gyermekvédelmi rendszer), amelynek bevezetésével az adminisztratív feladatok megnövekedtek.

**Dorogi Szociális Szolgáltató Központ
Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat
2510 Dorog, Bécsi út 79-81.**

Dorog, központi tel. szám: (33) 431-170

Úny mobil: 06-30/961-8791

e-mail cím: gyermekjoleti@dorog.hu

Az észlelő- és jelzőrendszer által küldött jelzések száma

Jelzést küldő	2023 (0-17 évesekkel kapcsolatban küldött jelzések)
egészségügyi szolgáltató	
- ebből védőnői jelzés	-
személyes gondoskodást nyújtó szolgáltatások (család és gyermekjóléti központ)	1
köznevelési intézmény	
állampolgár, társadalmi szerv.	-
megyei kormányhivatal	-
járási hivatal gyámhivatala	-
Összesen	1

Felnőtt személlyel kapcsolatban 2 jelzés érkezett, a védőnői szolgálattól.

A szolgálathoz forduló felnőtt korúak esetében elsősorban foglalkoztatással, anyagi, megélhetési problémákkal találkoztunk az év során. A hozzánk forduló ügyfeleket tájékoztattuk az igénybe vehető ellátásokról, ahhoz nyomtatványt adtunk, kitöltésében segítséget nyújtottunk.

Munkánk során találkoztunk továbbá családi-kapcsolati, gyermeknevelési problémával is.

Jelzőrendszeri tagokkal való együttműködés értékelése

A 2023. évről a jelzőrendszeri tagok által megküldött éves beszámolóban az együttműködést Szolgálatunkkal jónak értékelték, negatív visszajelzés nem érkezett.

A jelzőrendszeri tagok amennyiben problémát észlelnek, általában felveszik a kapcsolatot személyesen, vagy telefonon a családsegítővel, ilyenkor közösen átbeszéljük az ügyet és ha a gyermek veszélyeztetése olyan mértékű, amit nem tudnak az adott intézményben kezelni, akkor írásban a szolgálat jelzőlapján leírják. Minden esetben a családsegítő a családdal történő találkozást, esetfeltárást követően írásban teszi meg a visszajelzését.

Az esetvitelben érintett jelzőrendszeri tagokat a gondozási folyamatba legtöbbször bevonjuk. Az ügyek kapcsán elsősorban az iskolával, óvodával és védőnővel volt/van szorosabb kapcsolatunk. A hivatalban dolgozók is minden esetben a családsegítő segítségére voltak bármely probléma, kérdés, tanácsadás esetében.

A 15/1998. (IV.30.) NM rendelet módosításának 9 § (5) bekezdése szerint: „Az éves szakmai tanácskozást minden év február 28-ig kell megszervezni”. Az éves intézkedési tervet tárgyév március 31-ig kell a jelzőrendszeri tagokkal közösen elkészíteni.

**Dorogi Szociális Szolgáltató Központ
Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat
2510 Dorog, Bécsi út 79-81.**

Dorog, központi tel. szám: (33) 431-170

Úny mobil: 06-30/961-8791

e-mail cím: gyermekjoleti@dorog.hu

Az éves szakmai tanácskozásra 2023 február 21. (szerda) 10 órakor került sor Máriahalmon, az előzetesen a jelzőrendszeri tagok által elkészített beszámolók alapján elkészült az éves intézkedési terv.

A Szolgálat továbbra is az előző évekhez hasonlóan a minőségi és lelkiismeretes szakmai munka végzésére törekszik. A szakmai tudás karbantartása és bővítése érdekében képzéseken, konferenciákon veszünk részt. Kiemelt célunk továbbá a jelzőrendszer tagjaival az együttműködés hatékonyságának további fejlesztése.

Céljaink 2024-as évre:

- A jelzőrendszeri munka (és felelősség) megerősítése a jelzőrendszeri tagok körében,
- szakmaközi együttműködés fejlesztése,
- az óvodai és iskolai szociális segítővel való kapcsolat kialakítása a hatékonyabb munkavégzés érdekében,
- közreműködés a település programjaiban,
- rekreációs napokon való aktív részvétel,
- szakmai megbeszélések szervezése.

Tisztelt Képviselő Testület!

Kérjük, szíveskedjenek a Dorogi Szociális Szolgáltató Központ Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat beszámolóját megvitatni és elfogadni.

Munkánkhoz nyújtott segítő támogatásukat köszönjük!

Úny, 2024. április 22.


Csere Csaba
családsegítő



Tóth Krisztián
intézményvezető


Szukiné Kosa E. Bernadett
szakmai vezető



KOMÁROM-ESZTERGOM VÁRMEGYEI KORMÁNYHIVATAL

**Komárom-Esztergom vármegye valamennyi érintett jegyzője részére
Törvényességi Felügyelet Írásbeli Kapcsolattartási Modulján keresztül**

Iktatószám: KE/3/108-8/2024.
Tárgy: Szabályozási vonal
kötelező felülvizsgálata
Ügyintéző: dr. Lengyel Tímea
Telefon: (34) 515-140

Tisztelt Jegyző Asszony!
Tisztelt Jegyző Úr!

Tájékoztatom, hogy a Magyar Közlöny 2024. május 10. napján megjelent 2024. évi 53. számában közzétételre került az egyes ingatlan-nyilvántartási tárgyú és kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2024. évi XXVII. törvény (a továbbiakban: Módosító törvény), mely többek között az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvény (a továbbiakban: Étv.) szabályozási vonal kötelező felülvizsgálatával kapcsolatos rendelkezéseinek módosításáról is rendelkezett.

Az Étv. 27. § (2) bekezdésében előírta az önkormányzatok részére, a kiszolgáló utak megvalósítását biztosító szabályozási elemek felülvizsgálatát, az Étv. 60. § (15) bekezdésében meghatározott határidőig, 2024. január 1-ig. A rendelkezést a 2021. július 1-jét megelőzően elrendelt szabályozási vonalaknál is alkalmazni kellett azzal, hogy a szabályozási vonalak felülvizsgálatát az első 7 éves felülvizsgálati kötelezettséget megelőzően 2024. január 1-ig el kellett végezni.

A Módosító törvény 2. § (2) bekezdése 2024. május 18. napjától az Étv. 60. §-át a következő (16) és (17) bekezdéssel egészíti ki:

„Étv. 60. § (16) Érvényes a 27. § (2) bekezdése szerinti szabályozási vonal, ha annak felülvizsgálatát nem végezték el a (15) bekezdésnek megfelelően, de a települési önkormányzat a (17) bekezdésben foglaltak szerint közzétett önkormányzati határozattal igazolja azt, hogy a közérdekű elrendelési indok továbbra is fennáll és a helyi építési szabályzat ezzel összefüggő módosítását nem tartja szükségesnek. (17) A (16) bekezdés szerinti önkormányzati határozatot a helyi építési szabályzat mellett a képviselő-testület hivatalos lapjában vagy a helyben szokásos – a szervezeti és működési szabályzatban a rendeletek kihirdetésére meghatározott – módon, továbbá az önkormányzat honlapján közzé kell tenni. A jegyző gondoskodik az önkormányzati határozat kormányhivatal részére történő megküldéséről.”

Az Étv. fenti módosítása folytán azokban az esetekben, ahol az önkormányzat nem végezte el az Étv. 27. § (2) bekezdésében foglalt felülvizsgálati kötelezettséget és nem igazolta a közérdekűség fennállását 2024. január 1-jéig, de a szabályozási vonalak fenntartása valóban indokolt, ott a felülvizsgálati határidőt követően is nyilatkozhat az önkormányzat a közérdekűség fennállásáról és a szabályozási vonal változatlanul történő fenntartásáról. Ezen kívül a módosítás szerint szükséges biztosítani az önkormányzati döntés megismerhetőségét, ezért a felülvizsgálatról szóló önkormányzati határozatot ugyanúgy kell közzétenni, mint a helyi rendeleteket és meg kell küldeni a kormányhivatal számára.

A rendelkezésre álló információk alapján az önkormányzat 2024. január 1-ig nem végzete el az Étv. 27. § (2) bekezdésében foglalt felülvizsgálati kötelezettségét és nem igazolta a közérdekűség fennállását.

A fentiekre tekintettel a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Mötv.) 132. §-ában foglalt törvényességi felügyeleti hatásköröm és az Mötv. 133. § (1) bekezdésében biztosított információkérési jogköröm alapján kérem, hogy **a szabályozási vonal kötelező felülvizsgálatának elvégzéséről szóló Étv. 60. § (16) bekezdése szerinti önkormányzati határozatot**

2024. június 28-ig

szíveskedjen a Törvényességi Felügyelet Írásbeli Kapcsolattartás Modul rendszeren keresztül a kormányhivatalnak **megküldeni**. Az önkormányzati határozat megküldésével egyidejűleg az önkormányzati határozat **Étv. 60. § (17) bekezdése szerinti közzétételét is szíveskedjen igazolni**.

Kérem a tájékoztatás szíves tudomásulvételét!

Tatabánya, elektronikus bélyegző szerinti időpontban

Tisztelettel:

Dr. Kancz Csaba főispán nevében és megbízásából:

Dr. Gulyás
Renáta

Digitálisan aláírta: Dr.
Gulyás Renáta
Dátum: 2024.05.27
14:13:40 +02'00'

Dr. Gulyás Renáta
főosztályvezető



A dokumentum elektronikus hitelesített.
Dátum: 2024.05.27 14:51:43
Komárom-Esztergom Vármegyei Kormányhivatal
Kiadmányozta: TFIK TFIK



DÁGI KÖZÖS ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL JEGYZŐJE

2522 Dág, Deák Ferenc utca 28.

Szabályozási vonal kötelező felülvizsgálata

Előterjesztés Úny Község Önkormányzata 2024. június 24-i ülésére.

Határozati javaslat:

Úny Község Önkormányzata Képviselő-testülete megállapítja, hogy a településrendezési eszközökben a kiszolgáló út megvalósítását biztosító szabályozási vonal esetében a közérdekű elrendelési indok továbbra is fennáll és a helyi építési szabályzat ezzel összefüggő módosítását nem tartja szükségesnek.

A Képviselő-testület kéri a jegyzőt, hogy a határozatot az Önkormányzat hirdetőtábláján tegye közzé és a Kormányhivatal részére küldje meg.

Felelős: Héder János jegyző

Határidő: 2024. június 27.

PÁLYÁZATI FELHÍVÁS

7. melléklet

Falugondnoki feladatok ellátására

Úny Község Önkormányzata Képviselő-testülete – a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló az 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Szocvtv.) 60. §-a, valamint a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 39. §-a alapján – falugondnoki szolgálatot működtet. A feladatellátás személyi feltételeinek a biztosítása érdekében pályázatot hirdet

falugondnok munkakör betöltésére,

a Közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § alapján.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama:

Határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony.

Foglalkoztatás jellege: Teljes munkaidő (heti 40 óra)

A munkavégzés székhelye: 2528 Úny, Kossuth Lajos u. 2.

A munkakörbe tartozó feladatok:

A fentnevezett törvények által előírt szociális feladatok, valamint településüzemeltetési feladatok, fűnyírás, park- és temetőgondozás, síkosságmentesítés, kommunális feladatok elvégzése.

Illetmény és juttatások:

Az illetmény megállapítására és a juttatásokra a Közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény rendelkezései az irányadók.

Pályázati feltételek:

- 8 általános,
- B kategóriás jogosítvány,
- Magyar állampolgárság, cselekvőképesség, büntetlen előélet,

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

- Falugondnoki alapképzés megléte,

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- Szakmai önéletrajz
- Gépjárművezetői engedély másolata
- Falugondnoki alapképesítés hiányában nyilatkozat arról, hogy a pályázó vállalja a feladat ellátásához szükséges falugondnoki képesítés 1 éven belüli megszerzését.
- Nyilatkozat arról, hogy Pályázó a pályázata nyílt képviselő-testületi ülésen történő elbírálásához hozzájárul, vagy sem.
- Nyilatkozat, hogy a Pályázó hozzájárul személyes adatainak a kezeléséhez.

A munkába állás tervezett időpontja: 2024. október 1.

A pályázat benyújtásának határideje: 2024. július 29. 14 óra

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt Pósfai József polgármester nyújt, a 06/33/508-800-as telefonszámon, vagy a polgarmester@uny.hu e-mail címről.

A pályázatok benyújtásának módja:

- Személyesen, munkaidőben Úny Község Önkormányzata Hivatalában (2528 Úny, Kossuth Lajos u. 2.) leadva.
 - Elektronikus úton Pósfai József polgármesternek címezve, a polgarmester@uny.hu e-mail címen.
 - Postai úton, Úny Község Önkormányzatának címezve (2528 Úny, Kossuth Lajos u. 2.).
- Kérjük az elektronikus levél tárgyaként, illetve a borítékon feltüntetni: **Falugondnoki Pályázat Úny.**

A pályázat elbírálásának határideje, módja, rendje: A polgármester a beérkezett pályázatokat 3 napon belül értékeli. szükség esetén hiánypótlást rendel el. Eredménytelen pályáztatás eseté új pályázatot ír ki. A beérkezett érvényes pályázatokat Úny Község Képviselő-testülete bírálja el a soron következő ülésén. A bírálat eredményéről a pályázókat írásban értesíti.

Egyéb rendelkezések:

- A pályázat nyertesének a munkakör betöltésének megkezdéséig be kell szereznie a büntetlen előéletet igazoló erkölcsi bizonyítványt.
- A pályázat összeállításával és benyújtásával kapcsolatban felmerült összes költség a Pályázót terheli.

Helyi Esélyegyenlőségi Program

2022-2027



Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	4
Értékeink, küldetésünk.....	10
Célok	11
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	13
1. Jogszabályi háttér bemutatása	13
2. Stratégiai környezet bemutatása	13
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	15
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	34
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	45
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	49
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	54
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	58
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	59
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	60
1. A HEP IT részletei.....	60
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	60
Jövőképünk	60
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	61
3.1 A megvalósítás előkészítése	68
3.2 A megvalósítás folyamata	68
3.3 Monitoring és visszacsatolás	70
3.4 Nyilvánosság	70
3.6 Érvényesülés, módosítás	71
4. Elfogadás módja és dátuma.....	79

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva**, Úny Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

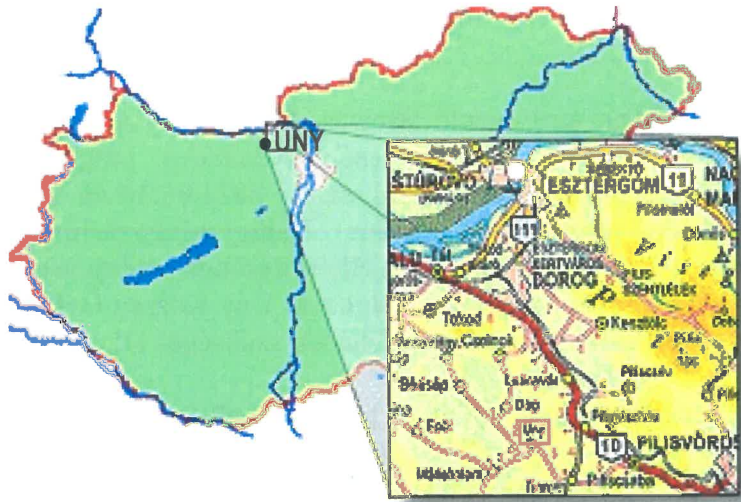
A település bemutatása

1. Úny Község földrajzi elhelyezkedése

Úny község Komárom-Esztergom megye DK-i határánál, a Gerecse-hegység Gete-csoportjának DK-i, löszborított, dombsági táján helyezkedik el. Alappontja 195 m-rel van a tengerszint felett.

Pest megyével határos. Budapesttől ÉNy-ra 35 km-re, a megyeszékhelytől K-re 45 km-re fekszik. Dorogtól 11 km-re D-re, Esztergomtól 19 km-re D-re található. A 1106 jelű állami közút szeli át.

A Dorogi Többcélú Kistérségi Társulásnak a tagja.



2. Úny Község rövid történelme

A régészeti leletek arra utalnak, hogy Úny és környéke az őskortól lakott hely volt. Rézkori, bronzkori, kora vaskori cserepek egyaránt előkerültek. A Baráthegyi-dűlőben római és Árpád-kori lakóházat és gödröket találtak. A régészeti leletek az Esztergomi Balassa Múzeumban láthatóak.

A község első írásos említése 1193-ban történt Hun néven. Neve a középkorban számos alakváltozáson ment át.

A török korban lakatlan terület. A XVII. Század első felében települt be újra. Az újjáépült település a XVII.-XVIII. Században komoly gazdasági fejlődésen ment keresztül annak ellenére, hogy földesurai gyakorta változtak. A falu első hiteles pecsétje 1734-ből származik. A katolikusok és a reformátusok közötti vallási ellentét csak fokozta a földesúr-jobbágyok ellentétét, és a szomszédos településekkel folytatott határviszálykodást. 1755-től kezdődött az iskolai oktatás a református egyház szervezésében. A katolikus iskola 1787-ben nyílt meg.

A XIX. Századi jobbágyfelszabadítás megnyugvást hozott a falu életére. 1836-ban Únyon birtokot szerzett Kossuth Lajos, mint Esztergom megyei nemes.

1871-ben megalakult az Úny-Epöl-Kirva Községek Körjegyzősége Úny központtal. 50 évet élt meg. A kiegyezés utáni időszak jelentős gazdasági és társadalmi fejlődést hozott a községnek. Eltartott egészen az I. világháborúig.

1921-től Úny-Kirva Községek Körjegyzősége néven élt tovább, változatlanul Úny központtal.

A 1920-as, 30-as években hatalmas fejlődésen ment keresztül a település. Kiepült a telefonvezeték, elindultak az első buszjáratok, új házak épültek. A II. világháború a maga 3 hónapos fronthelyzetével anyagilag, testileg és lelkileg nagyon megviselte a község lakosságát.

A világháború utáni időszakban Úny Község is élte a maga ellentmondásos társadalmi, gazdasági életét. 1956. fáziskésében zajló helyi eseményei nem alkottak maradandót.

1958 nyarán megalakult a termelőszövetkezet, öt alapító taggal. A kor szellemének megfelelően 1961-ig őrizte meg önállóságát, miután különböző fúziók következtében megalakult a Sáríásapi „Új Élet” Mezőgazdasági Termelőszövetkezet.

1960-ban – amikor elkészült, - véglegessé vált, hogy a csokoládégyárnak álcázott építkezés valójában laktanyának épült. A honvédség jelenléte minden téren segítette a falu életét. Kulturális programoktól kezdve a kétkezi munkán át.

A hatvanas években megindult infrastrukturális fejlődés a hetvenes évek végéig töretlen volt.

A közigazgatás területén 1971. március 10-ig lehetett átvitt értelemben önálló a község, amikor is megalakították a Dág Községi Közös Tanácsot, amelynek tagjai Dág, Máriahalom és Úny települések. A rendszerváltozás után bomlott fel.

A rendszerváltozás az önkormányzat teljes önállóságát hozta. A nagy önállóság bátor, de a lehetőségekhez mérten visszafogott elképzeléseket eredményezett. 1993-ban elkezdődött a telefon és a gázhálózat kiépítésének a megszervezése. A kivitelezés, de legfőképpen a számlák kiegyenlítése az 1994-98-as önkormányzati ciklus gazdálkodásának jelentett komoly megpróbáltatásokat.

Az oktatási intézmények társulások formájában működnek Dág községgel. A dági Körzeti Általános Iskola még a tanácsi rendszerben épült ezen a néven. Únyon 1-4 osztályos tagiskola működik. 1990-ben önállósult, majd 1995-től, ismét társult Dággal. A német nyelv nemzetiségi szintű oktatása folyik.

Az helyi óvoda a 2000-2001-es tanévtől tagja a társulásnak. A tagintézményben egycsoportos kapacitással bír.

1997-től Dág és Úny községek alapvetően bevételeik növelése céljából életre hívták a Dág-Úny Körjegyzőséget.

A pénzügyi kényszerítő eszközök hatására az ezredforduló után igazából csak a képviselő-testület tudta megtartani teljes önállóságát.

2007. július 1-től a Dág, Úny Községek Nevelési és Oktatási Intézményeket Működtető Társulás 4 új taggal (Annayölgy, Csolnok, Máriahalom, Sárissáp) bővült. Ennek következtében a társulás új neve Csolnok és Környéke Köznevelési Társulás.

2008. július 1-től Máriahalom község kivált a Társulásból.

2013. január 1-től az iskola működtetését átvette az Állam, illetve a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ.

Az Óvodánk 2014. július 1-től működik ismét önálló intézményként. A Dág, Úny Községek Nevelési és Oktatási Intézményeket Működtető Társulás ekkor szűnt meg.

Törvényi változás következtében 2013. január 1-től a Dág, Úny Körjegyzőség jogutódja a Dági Közös Önkormányzati Hivatal, Máriahalom községgel kiegészülve.

Az önkormányzat intézményei:

- Únyi Óvoda,
- Dorog és Térsége Szociális Alapellátó Szolgálat Únyi Telephelye,
- Falugondnoki szolgálat,
- Művelődési ház,
- Könyvtár.

A településen tevékenykedő civilszervezetek:

Nincs ilyen.

A község lakossága nagyrészt katolikus és református vallású, de szórványosan más felekezetekhez tartozók is élnek a településen. Mindannyian szabadon gyakorolhatják hitüket.

A lakónépesség alakulásáról összességében megállapíthatjuk, hogy stagnál.

Építési telkek a belterületen foghíj telkek formájában vannak jelen. Az építési kedv minimális a lakónépességben változás minimális növekedés az elhalálozás következtében kiürült ingatlanok értékesítése következtében várható.

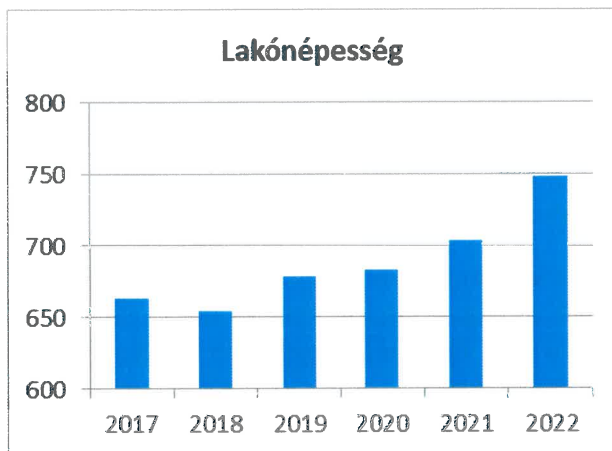
Úny területe összesen:	1160 ha
Belterülete:	84 ha
Lakónépesség száma (2022.):	748 fő

Lakóingatlanok száma (2021.):

314 db

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2017	663	bázis év
2018	654	98,64%
2019	678	103,67%
2020	683	100,74%
2021	703	102,93%
2022	748	106,40%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



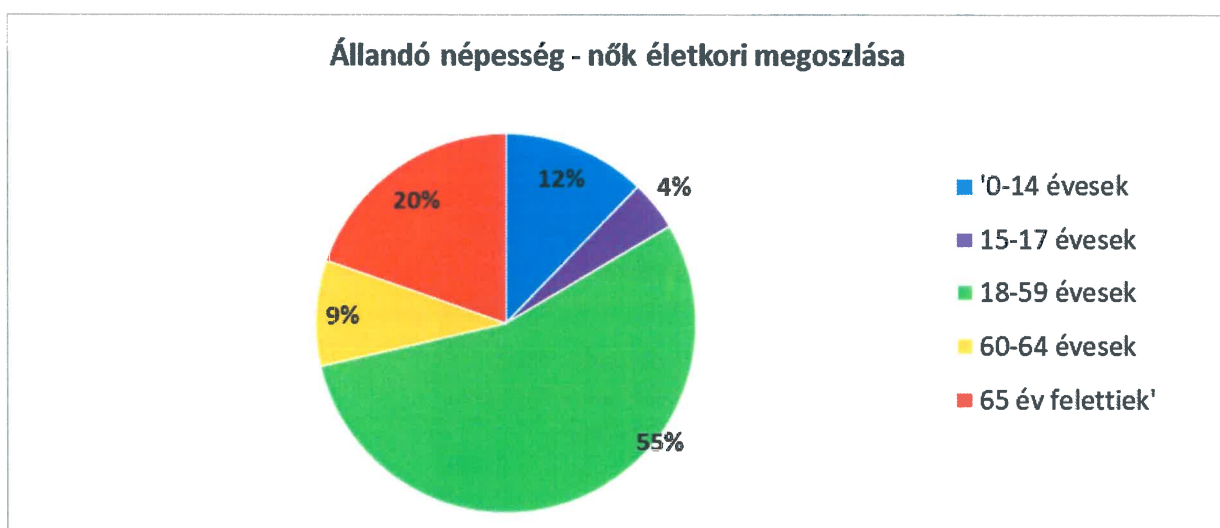
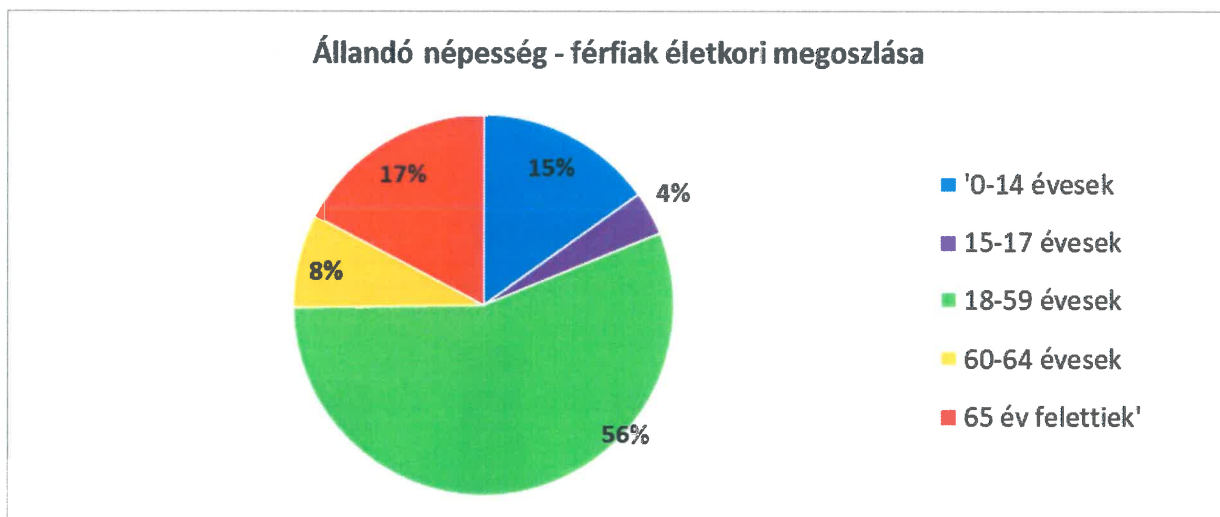
A településen 748 fő lakónépességre vonatkozóan kell áttekinteni az esélyegyenlőség megvalósulását.

2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2020)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	377	377	754	50,00%	50,00%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			21	2,79%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	57	46	103	7,56%	6,10%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	14	16	30	1,86%	2,12%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	211	207	418	27,98%	27,45%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	30	34	64	3,98%	4,51%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	65	74	139	8,62%	9,81%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A település állandó népességi adataiból (2. táblázat) látható, hogy a nők és férfiak aránya korosztályokra tekintet nélkül majdnem fele-fele arányban van. Ami figyelemre méltó, hogy a 0-18 éves korosztály 133 fő, míg a 65 év feletti korosztály létszáma 139 fő, ami a népesség utánpótlása szempontjából nem igazán kedvező adat, hiszen kevesebb a fiatalok létszáma.

A kettő összege tekinthető az inaktív rétegnek (252 fő), ami szintén pozitív jelzéssel bír.

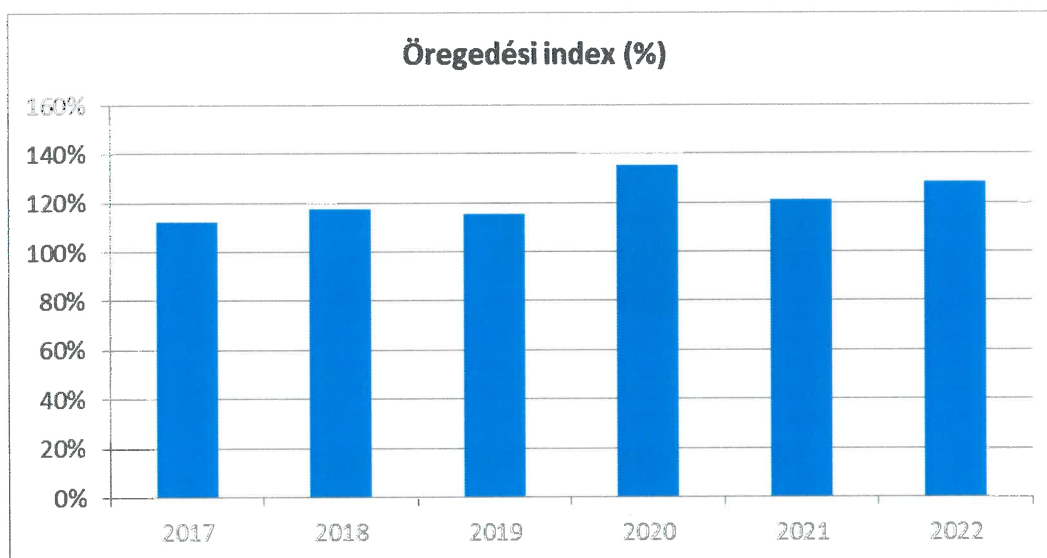


Az öregedési index település közeljövőjének fontos statisztikai jellemzője. Amennyiben 100 alatti az index, akkor túlsúlyban vannak a 14 év alattiak, vagyis fiatalos a népegyenlőség szerkezet. Esélyegyenlőség szempontjából azt a következtetést vonhatjuk le, hogy esetünkben az idősek és a fiatalok száma nagyon közel van egymáshoz és stagnáló tendenciát mutat, ezért mindkét korosztály segítésére szükség van és lesz a jövőben is. Ezt támasztja alá a következő táblázat adatai.

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2017	121	108	112,04%

2018	121	103	117,48%
2019	127	110	115,45%
2020	139	103	134,95%
2021	133	110	120,91%
2022	149	116	128,45%

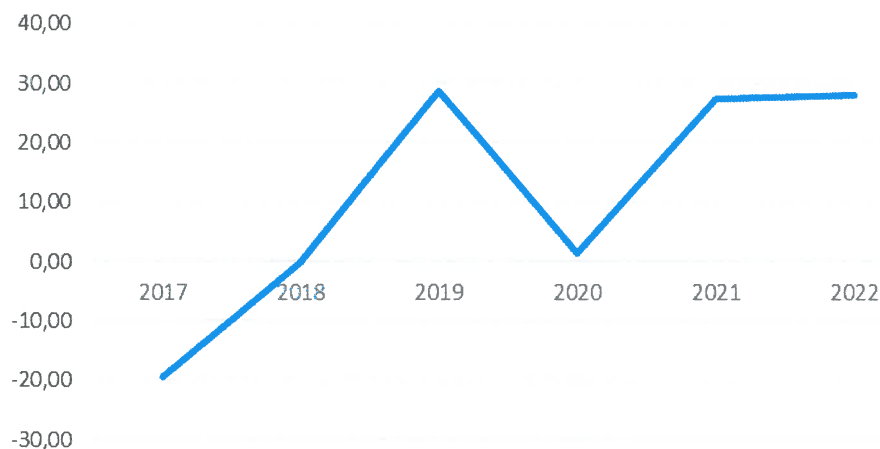
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2017	-19,35
2018	0,00
2019	28,53
2020	1,47
2021	27,42
2022	28,05

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő)

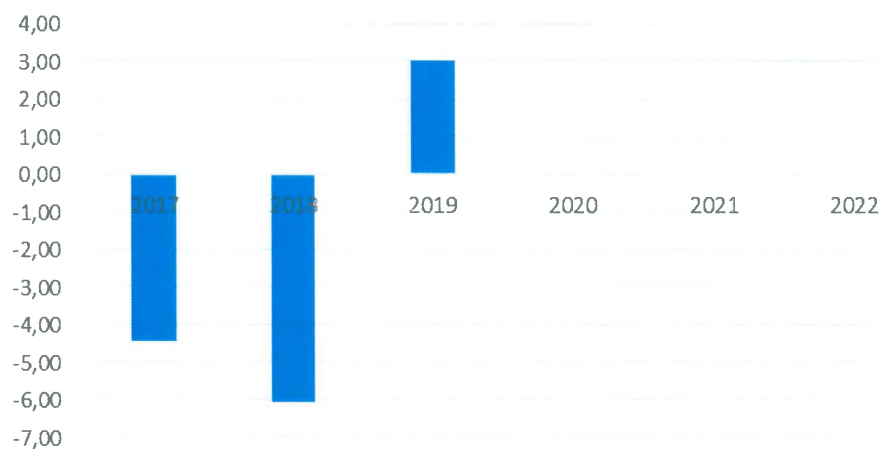


5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2017	-4,46
2018	-6,07
2019	3,00
2020	0,00
2021	0,00
2022	0,00

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő)



Értékeink, küldetésünk

A SWOT-elemzés a helyzetelemzéshez (önértékeléshez) kapcsolódó eszköz, amelyet a kijelölt terület helyzetértékeléshez használtunk fel. A módszer az érintettek véleménye alapján egy gyors helyzetelemzés – erősségek, gyengeségek, lehetőségek, veszélyek területeken – az esélyegyenlőség javításában.

A SWOT elemzés – különösen a „gyengeségek” és a „lehetőségek” rubrika – világosan kijelöli a szükséges fejlesztési irányvonalakat.

Erősségek	Gyengeségek
Alacsony munkanélküliség, A főváros relatív közelsége, Egészségügyi alapszolgáltatás megléte, Szociális alapszolgáltatás, Kedvező földrajzi fekvés, közeli iparvárosok, Tiszta levegő, Természetes források.	Forráshiány, Minimális helyben lévő munkalehetőség, Hiányos akadálymentesítés, Helyi közutak, járdák leromlott állapota, Régió- és megyeszékhelytől való távolság, Kórházi ellátás relatíve távol esik, Mérsékelt idegen-nyelv ismeret, Mezőgazdasági szempontból kedvezőtlen domborzati- és talajviszonyok, Zöldterület-gazdálkodás hiánya.
Lehetőségek	Veszélyek
A hátrányos helyzetű csoportok munkaerő-piaci/társadalmi befogadása, A nők megnövekedett munkaerő-piaci részvétele, Nyugdíjasok munkaerőpiaci aktivizálása, E-kereskedelem, információs és kommunikációs technológiai szolgáltatások, távmunka, A jellegzetes vidéki élet újjáélesztése, Egészségügyi infrastruktúra fejlesztése, Biogazdálkodás honosítása, Erdőtelepítés, Legeltetési állattartás növelése.	A nem megfelelően működő kistérségi, megyei, regionális együttműködés, Nehéz egyes pályázati előírásoknak való megfelelés (önerő, túlzott adminisztráció), A piacgazdaság és az önkormányzatiság együttműködési nehézségei, Érdektelenség a munkaerő-piaci folyamatokban, Lakossági közöny.

1. ábra: SWOT elemzés

A módszer célja feltárni a település egészének vagy egyes kiemelten fontos területének erősségeit, azaz a működésnek azokat az összetevőit, amelyeket magas színvonalon tud nyújtani, illetve gyengeségeit, vagyis azokat a területeket, amelyek nem kellően vagy nem kielégítően fejlődtek a belső és/vagy a külső érintettek szerint. A módszer segítségével számba lehet venni a kijelölt

terület lehetőségeit és buktatóit, illetve ezek összefüggéseit. Rendezni lehet a rendelkezésre álló információkat, amelyekből következtetéseket lehet majd levonni.

A társadalmi esélyegyenlőtlenségek megszüntetése az Európai Unió és hazánk törvényi előírásainak betartása mellett a település számára is alapvető jelentőségű. Fontos, hogy végső célként minden állampolgár, ezen belül minden helyi lakos számára megteremtődjön az esélyegyenlőség az élet különböző területein.

Így különösen:

- az óvodai és az iskolai ellátásban,
- a szociális és egészségügyi ellátásban,
- a munkához jutásban,
- a fizikai környezetben,
- a közszolgáltatások elérésében.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Úny Község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmazására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

- A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról, valamint a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 2/2015. (II. 27.) önkormányzati rendelet

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia (2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Foglalkoztatási Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Úny Község Helyi Építési Szabályzatának és Szabályozási Tervének megállapításáról szóló rendeletét 2007. évben alkotta meg a képviselő-testület. Az előírások hatálya kiterjed Úny Község közigazgatási területére. A község közigazgatási területén területet felhasználni, továbbá telket alakítani, építményt, építményrészt, épületegyüttest építeni, átalakítani, bővíteni, felújítani, helyreállítani, korszerűsíteni és lebontani, elmozdítani, a rendeltetést megváltoztatni és ezekre hatósági engedélyt adni e rendelet rendelkezéseinek megfelelően lehet.

Az önkormányzat feladatellátása, ezzel együtt a finanszírozási rendszer is 2013. évtől átalakult. A korábban az önkormányzatok által ellátott feladatok egy része az államhoz került. Ezzel együtt a feladatellátást szolgáló, eddig az önkormányzatoknak átengedett források nagyobb része, illetve egyéb, feladatokhoz szorosan nem kötődő támogatások egy része is átirányításra került a központi költségvetésbe. Az önkormányzatoknál maradó feladatok nagyobb részét a klasszikus értelemben vett önkormányzati feladatok (igazgatási feladatok, településüzemeltetés, közvilágítás stb.) teszik ki. Ezen helyi közügyek ellátását 2013-tól egy – az önkormányzatok jövedelemtermelő képességétől függő – általános jellegű támogatás biztosítja. Ezek figyelembevételével készül az önkormányzat költségvetési koncepciója.

Úny Község Önkormányzata a költségvetési koncepciójának és gazdasági programjának az összeállításánál alapelveként elfogadta, hogy hitelmentes gazdálkodást folytat. Fejleszteni első sorban pályázati támogatások elnyerésével tud. Pályázni pedig arra lehet, amire pályázati felhívást tesznek közzé.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Úny Község Önkormányzata az alábbi társulásoknak tagja:

- **Dorogi Többcélú Kistérségi Társulás** abból a célból jött létre, hogy a kistérség lakossága olyan önkormányzati közszolgáltatásokhoz jusson hozzá, amelyeket a kistelepülések önállóan nem tudnak finanszírozni.

Az Önkormányzatok e társulás keretében történő együttműködésükkel biztosítani tudják a forrásaik célszerű és optimális felhasználását, a minél teljesebb és mind magasabb szintű közszolgáltatásokat.

A Mőtv. és a feladatfinanszírozás bevezetése alapjaiban megváltoztatta az önkormányzati társulások működését. Jelenleg három feladat-ellátás működik a szervezésében (Dorog és Térsége Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Dorog és Térsége Szociális Alapellátó Szolgálat, Felnőtt Háziorvosi és Gyermekorvosi Ügyelet).

Az önkormányzatok célja a társulás keretében történő együttműködéssel minél hatékonyabb, célszerűbb szociális, gyermekjóléti és orvos-ügyeleti ellátást biztosítani a településen élő lakosság számára. Kötelező önkormányzati feladatként a szociális alapszolgáltatások biztosítása, a nem kötelező alapszolgáltatásokhoz való hozzájutás biztosítása a szociálisan rászorulóknak részére, a krízishelyzet miatt segítségre szoruló személyek, családok számára segítség nyújtás.

- **A Dági Közös Önkormányzati Hivatal**, klasszikus értelemben ugyan nem társulás, de a működése, leginkább azzal analóg. Közvetlen jogelődje a Dág, Úny Községek Kőjegyzősége volt. 2013. január 1-től hatályos törvényi előírások következtében azzal a céllal jött létre, hogy Dág, Máriahalom, Úny községek önkormányzati, polgármesteri, jegyzői feladat- és hatáskörbe tartozó ügyek döntésre való előkészítésével és végrehajtásával kapcsolatos feladatokat ellátása, és közreműködjön az önkormányzatok egymás közötti, valamint az állami szervekkel történő együttműködésének összehangolásában.

Az önkormányzatok számára új társulások létrehozása, fenntartása azért lenne célszerű, mert a társulások részére a közösen fenntartott intézmények költségtakarékosabb működtetést eredményeznek. Valamint jelenleg is működnek még olyan finanszírozási formák, amelyek társulási formában történő feladat-ellátás esetén kiegészítő állami támogatást biztosítanak.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A Helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítését a Központi Statisztikai Hivatal, a *VÁTI* Nonprofit Kft. (teljes nevén *VÁTI* Magyar Regionális Fejlesztési és Urbanisztikai Nonprofit Kft.), *TEIR* – Az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer, Nemzeti Munkaügyi Hivatal, a Magyar Államkincstár és az önkormányzat helyi adatbázisa, valamint helyi adatgyűjtés szolgálta. Az esélyegyenlőségi program készítésekor az országos adatbázisokban a 2020. évi adatok még nem elérhetőek.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A mélyszegénység nehezen körülírható (meghatározható) fogalom. Ennek ellenére napjainkban egyre gyakrabban használják.

Elsősorban azt a jelenséget jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek, és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből a helyzetből, önerőből kitörjenek.

Az országban közel az ember 1/3-a él létminimum alatt, közel másfél millióan jövedelmi szegénységben, és kb. 1,2 millióan mélyszegénységben, más szóval nyomorban. Minden társadalom fokmérője, miképpen bánt a magára maradt emberekkel.

A településen az életet, lakhatást, gyermek, időskorú, bántalmazott nő, vagy fogyatékkal élő személy ellátatlanságából eredő azonnali beavatkozást igénylő esélyegyenlőtlenségi probléma nincs. Ez természetesen nem jelentheti azt, hogy az önhibájukon kívül, vagy akár önhibájuk okán is szerény vagy szegényes körülmények között élőkre, elesettekre, bármi okból hátrányos helyzetben élőkre, az önkormányzat a kötelező, illetve önként vállalt feladatainak ellátása során ne figyelne fokozottan.

A településen a szó klasszikus értelmében vett mélyszegénységben-nyomorban élő lakótársunk (család) jelenleg nincs. A munkahelyet nem találó emberek létszáma állandósul, a szerény körülmények között élő emberek létszáma minimális, stagnál.

A községben a 2011. évi népszámlálási adatok szerint roma származású lakosok nem élnek. A valóságban 10 fő alatt van az életvitelszerűen itt élő cigányság. Viszont, mivel senki nem vallotta magát romának a népszámláláskor, a cigányság szegregációja, illetve az ellenük irányuló diszkrimináció nem jelenthet helyi problémát.

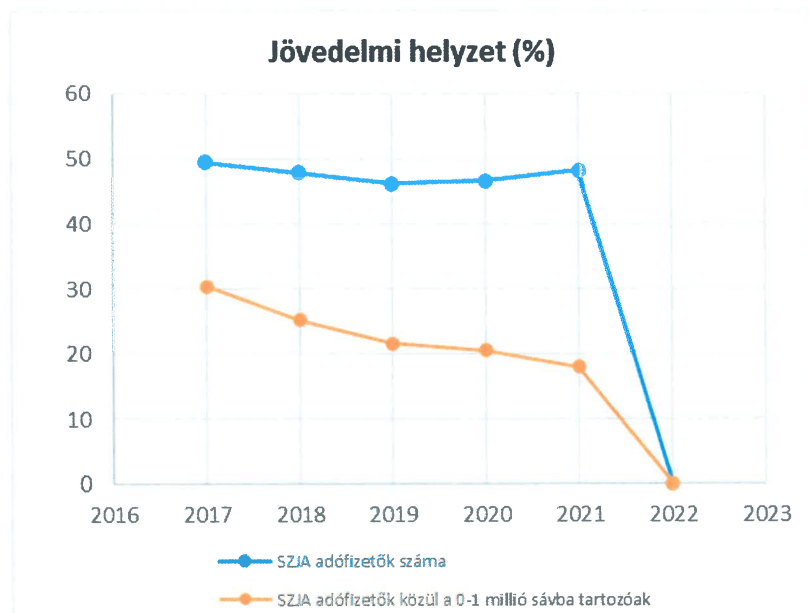
A lakosok döntő többsége szerény, de elfogadható körülmények között él. Az elmúlt évtizedekben kialakított otthonok fenntartása azonban ma már nem jelent megoldhatatlan feladatot senkinek. Ez köszönhető az egyre nagyobb munkaerőhiánynak. Újra éledt a hitelek igénybevétele. Sok esetben megtakarításokra is lehetőség adódik. Sajnálatos módon azonban sok esetben a fiatalok még mindig nem tudnak gondoskodni idős szüleikről, viszont a szülők gyakran segítik ki a fiatalokat. A

sokat szidott nyugdíj az egyik legbiztosabb jövedelmi forrás. Az egyszerűbb vidéki élethez szokott idősök körében a megélhetési nehézség minimális.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az SZJA adófizetők %-ában (TS 060)
2017	49,46	30,35
2018	47,90	25,21
2019	46,22	21,55
2020	46,68	20,45
2021	48,17	17,93
2022	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A lakosság pénzeszközökbe, értékpapírba fektetett megtakarításairól nincs adat. Az viszont az idősebbek elmondásaiból kitűnik, hogy ők, ha szerény mértékben is, de takarékoskodnak, gondolva arra, hogy elhunytuk a gyerekeiket - a tragédián túl, anyagi megterheléssel ne sújtsa.

A településen 314 db lakóingatlan található, amiből több, mint 300 db lakott. Sajnos a fele több mint ötven éves. A családok kevés kivétellel saját tulajdonú családi házban élnek. Néhány otthonban több generáció él együtt. A házak jövedelmi helyzetéről, a tulajdonosok igényéről, igényességéről függően karbantartottak. 220 azon lakások száma, ami összkomfortos (villany, hideg-meleg víz, központi fűtés, vízöblítéses WC, házi szennyvízkezelés). A kényelmi komfort kiegészítők jelenleg igen vegyes képet mutatnak. A televízió szinte minden lakásban megtalálható, sok esetben több is egy háztartásban. Az internetet a lakások 2/3-ban használják (196 db előfizetés). A színvonal tekintetében nincs nagy eltérés, egy-két, a helyi viszonyokhoz képest „gazdagabb” porta is van, de ezek sem a luxus kategóriába tartoznak. 156 db (több mint fele) az 1-2 szobás lakások száma.

Szinte az összes lakáshoz a falusias jellegnek megfelelően 1000-5000 m²-es telkek „kertek” tartoznak, biztosítva a konyhakerti növények megtermelésének a lehetőségét. Sajnos egyre kevesebb azok száma, aki ezt a lehetőséget maximálisan kihasználja.

Üdülő övezet nincs a községben, de egyre nagyobb divat a zártkerti ingatlanok lakóházként történő hasznosítása.

A külterületi földterületek területnagyság szerint nagyon szórta. Több tíz hektáros földterület helyi gazdálkodók tulajdonlásával nem jellemző. Általánosságban a tulajdonosok bérbe adják a hasznosítható földterületeket, illetve mostanában terjedt el, hogy olyan nem helyi lakos magánszemélyek, akik mögött valamilyen gazdálkodó társaság áll, felvásárolják. A legnagyobb bérlő és művelő a Gyermelyi Zrt. A helyi gazdálkodók száma, akik jelentős földterületek művelnek (több mint 10 ha-t) nem haladja meg a hármat.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete

A foglalkoztatás és a munkavégzés az esélyegyenlőség kulcselemei, jelentősen hozzájárulnak a polgároknak a gazdasági, társadalmi és kulturális életben való teljes jogú részvételéhez.

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (Flt.) célja, hogy biztosítsa a munka és a foglalkoztatás szabad megválasztásához való jog gyakorlásának elősegítését, a foglalkoztatási feszültségek feloldását, valamint az álláskereső támogatását. Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX törvény (Mötv.) 15. §-a szerint a helyi önkormányzat a feladat- és hatásköreinek ellátása során – törvényben meghatározott módon és mértékben – biztosítja a közfoglalkoztatási jogviszonyban lévő személyek feladatellátásba történő bevonását.

A helyi önkormányzat az Flt. 8. §-a értelmében külön törvényben meghatározott foglalkoztatási feladatainak ellátása során

- közfoglalkoztatást szervez,
- figyelemmel kíséri a helyi foglalkoztatási viszonyok alakulását,
- döntéseinek előkészítése, valamint végrehajtása során figyelembe veszi azok foglalkoztatáspolitikai követelményeit,
- az állami foglalkoztatási szerv működési feltételeihez és fejlesztéséhez támogatást nyújt.

Komárom-Esztergom megyében a munkanélküliségi ráta jelenleg 1,5 % alatt van. 2015-ös adatok szerint e megyén belül az Esztergomi Járásban a legmagasabb a munkanélküliség, ami azonban az

országos átlagnál 2 %-kal alacsonyabb. Az únyi munkanélküliségi adatok 2015-ben közel kétszeresei voltak a járási adatoknak, viszont 2017-re azt lehet mondani, hogy szinkronba kerültek. A rendszerváltozás után a mezőgazdaság átszervezése, a bányák felszámolása sok munkavállalót juttatott az utcára. Becsületesen dolgozó, fizikai munkát végző, de szakképesítéssel nem rendelkező emberek elhelyezkedési esélyei nagyon megnehezedtek.

A közelmúltban a helyzet normalizálódott, de van egy mentális és pszichés gondokkal küzdő állandó létszám (~10 fő), akiknek életkoruk előre haladásával (55. életév betöltése után) a mai napig is csak a különböző segélyezési formák, alkalmi munkák biztosítanak szerény megélhetést.

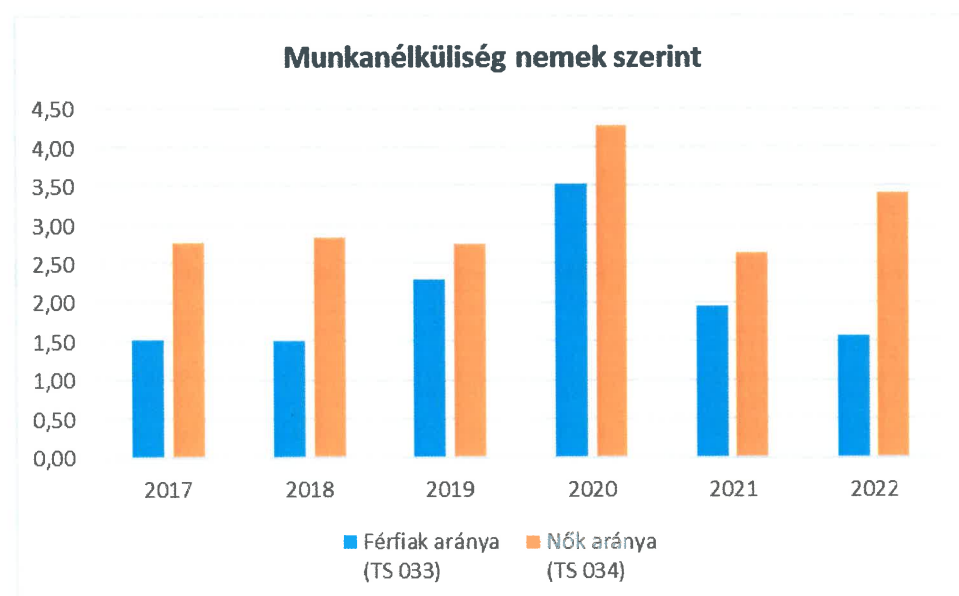
Helyben minimális a munkahelyek száma. A legnagyobb foglalkoztató az önkormányzat és intézményei. Nagyobb számú munkalehetőség 12-40 km-re található. Jelenleg nagyobb a munkaerő iránti kereslet, mint a kínálat.

A közfoglalkoztatásban az önkormányzat nem tud annyi embert foglalkoztatni, mint amennyit szeretne. Hiába kötelező feladat.

Az alábbi táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (Ft.) és a Mőtv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket elemzi az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban.

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2017	1,52	2,77	2,15%
2018	1,50	2,83	2,17%
2019	2,30	2,75	2,53%
2020	3,53	4,28	3,91%
2021	1,95	2,64	2,30%
2022	1,58	3,41	2,50%

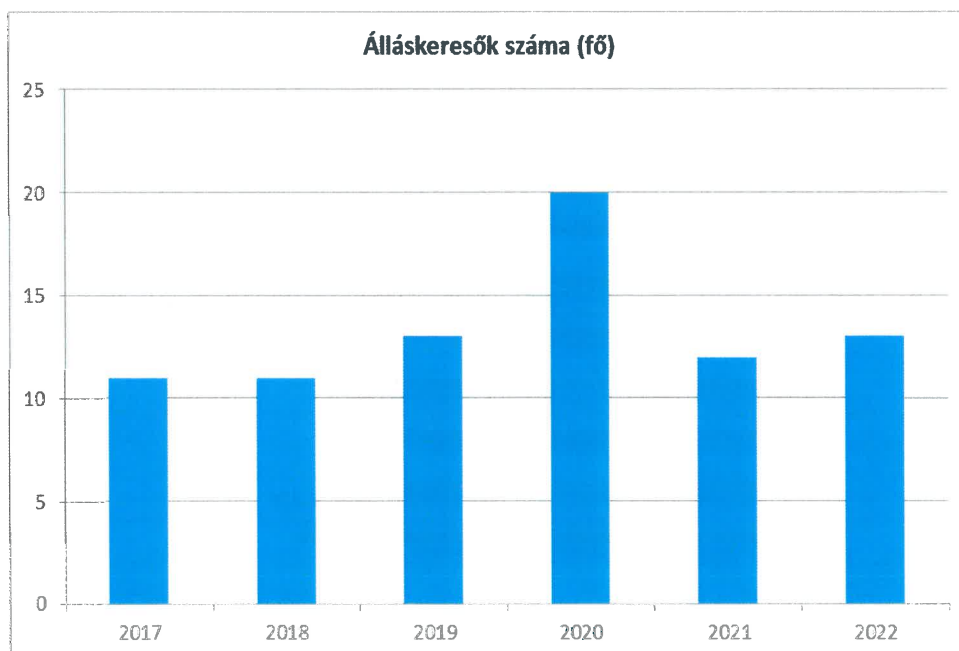
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



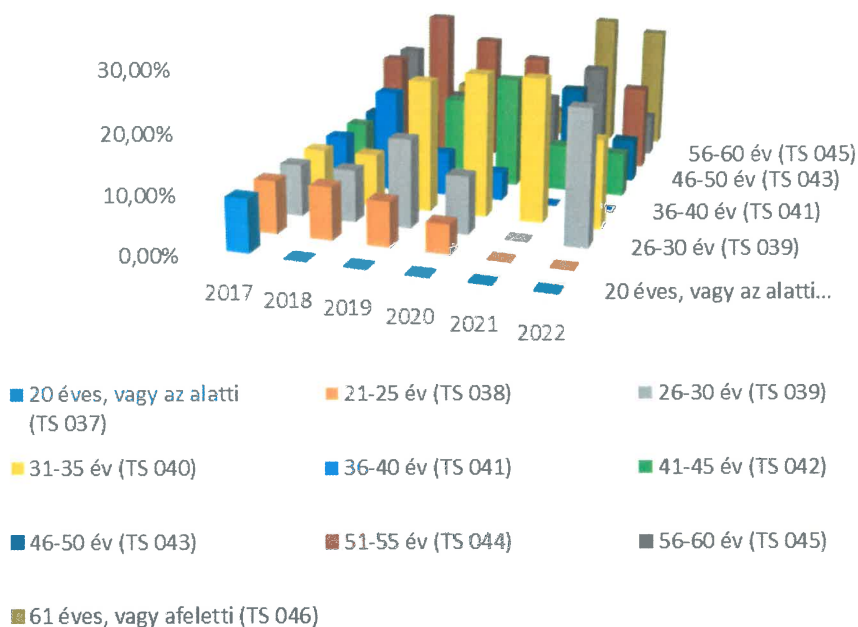
3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Fő összesen	11	11	13	20	12	13
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	9,09%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
21-25 év (TS 038)	Fő	1,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00
	%	9,09%	9,09%	7,69%	5,00%	0,00%	0,00%
26-30 év (TS 039)	Fő	1,00	1,00	2,00	2,00	0,00	3,00
	%	9,09%	9,09%	15,38%	10,00%	0,00%	23,08%
31-35 év (TS 040)	Fő	1,00	1,00	3,00	5,00	3,00	2,00
	%	9,09%	9,09%	23,08%	25,00%	25,00%	15,38%
36-40 év (TS 041)	Fő	1,00	2,00	1,00	1,00	0,00	0,00
	%	9,09%	18,18%	7,69%	5,00%	0,00%	0,00%
41-45 év (TS 042)	Fő	1,00	0,00	2,00	4,00	1,00	1,00
	%	9,09%	0,00%	15,38%	20,00%	8,33%	7,69%
46-50 év (TS 043)	Fő	1,00	1,00	0,00	0,00	2,00	1,00
	%	9,09%	9,09%	0,00%	0,00%	16,67%	7,69%
51-55 év (TS 044)	Fő	2,00	3,00	3,00	4,00	1,00	2,00
	%	18,18%	27,27%	23,08%	20,00%	8,33%	15,38%
56-60 év (TS 045)	Fő	2,00	1,00	1,00	2,00	2,00	1,00
	%	18,18%	9,09%	7,69%	10,00%	16,67%	7,69%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	0,00	1,00	0,00	1,00	3,00	3,00
	%	0,00%	9,09%	0,00%	5,00%	25,00%	23,08%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



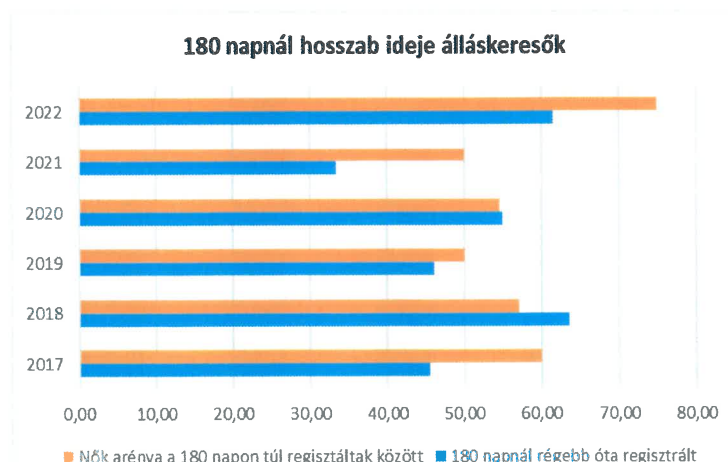
Nyilvántartott álláskereső korcsoportok szerint



3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2017	45,45	60,00
2018	63,64	57,14
2019	46,15	50,00
2020	55,00	54,55
2021	33,33	50,00
2022	61,54	75,00

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



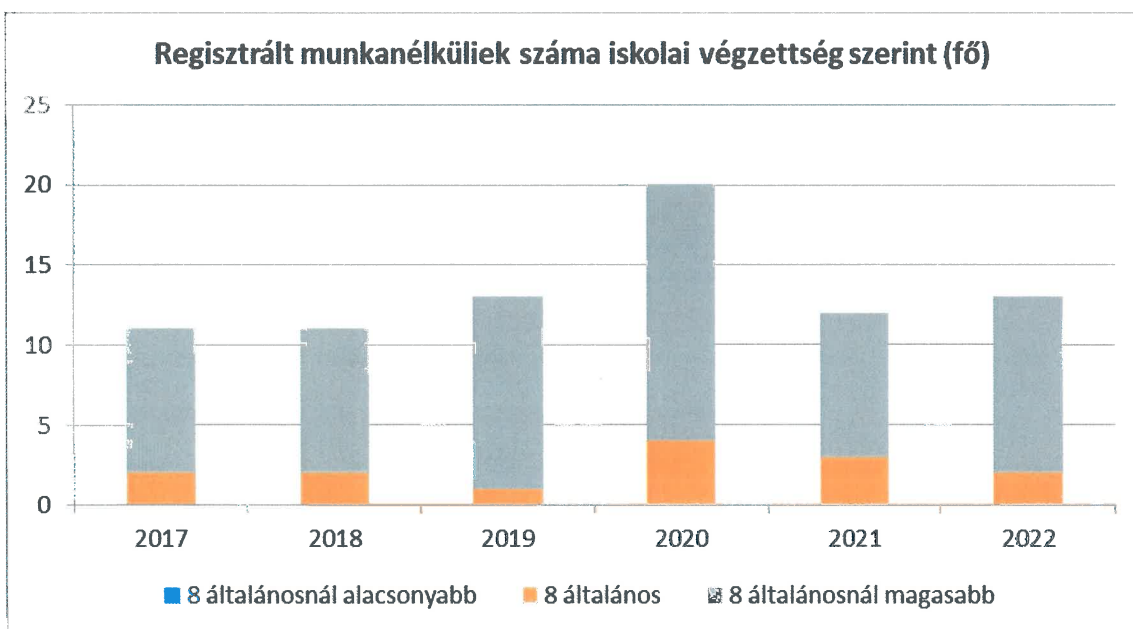
Az adatok tanúsága szerint a nyilvántartott állás keresők száma 2021-ről 2022-re majdhogynem a duplájára nőtt. A nőknél azonban folyamatosan magasabb értéket mutat. A településen és környékén jelenleg munkaerőhiány tapasztalható.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2017	11	0	0,00%	2	18,18%	9	81,82%
2018	11	0	0,00%	2	18,18%	9	81,82%
2019	13	0	0,00%	1	7,69%	12	92,31%
2020	20	0	0,00%	4	20,00%	16	80,00%
2021	12	0	0,00%	3	25,00%	9	75,00%
2022	13	0	0,00%	2	15,38%	11	84,62%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

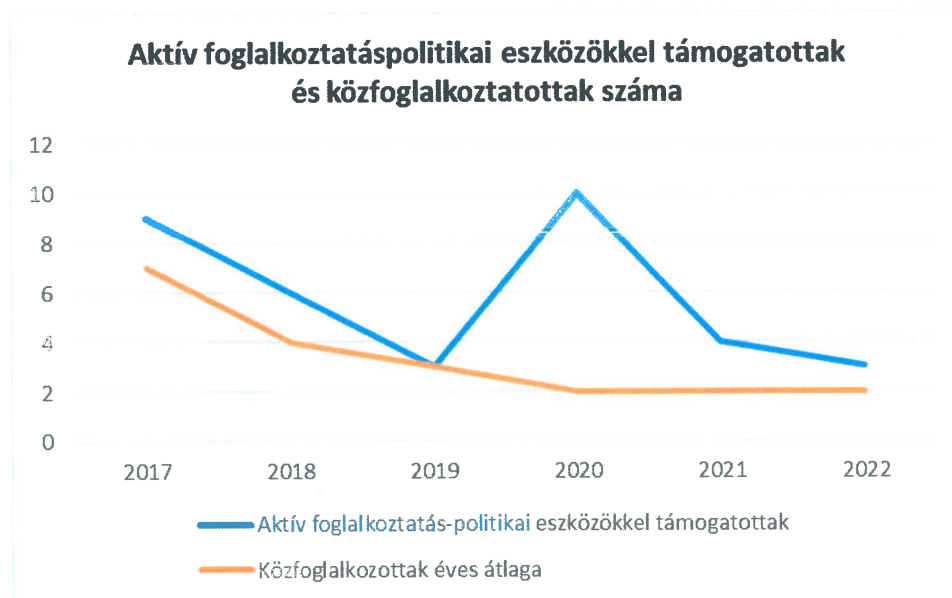


A munkanélküliség legnagyobb arányban a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettségűeket érinti. Második helyen a 8 általános iskolát végzettek állnak. Pontos adatunk azonban arról nincs, hogy korábban milyen területen dolgoztak, ill. van-e és mi a szakmájuk, konkrét végzettségük. A 8 általánosnál magasabb végzettségűek azok, akik kvalifikáltabb munkára is alkalmasak.

- c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2017	9	7
2018	6	4
2019	3	3
2020	10	2
2021	4	2
2022	3	2

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A közfoglalkoztatási munkaprogram a Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal Esztergomi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltségén keresztül kerül megszervezése. A személyek alkalmazására főként a település közterületeinek karbantartási feladatainak elvégzése miatt volt, lenne szükség. A közfoglalkoztatott személyek alkalmazása során hátrányos megkülönböztetésre nem került és nem is kerülhet sor. A községben jelenleg (2024) nincs közfoglalkoztatott.

- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok

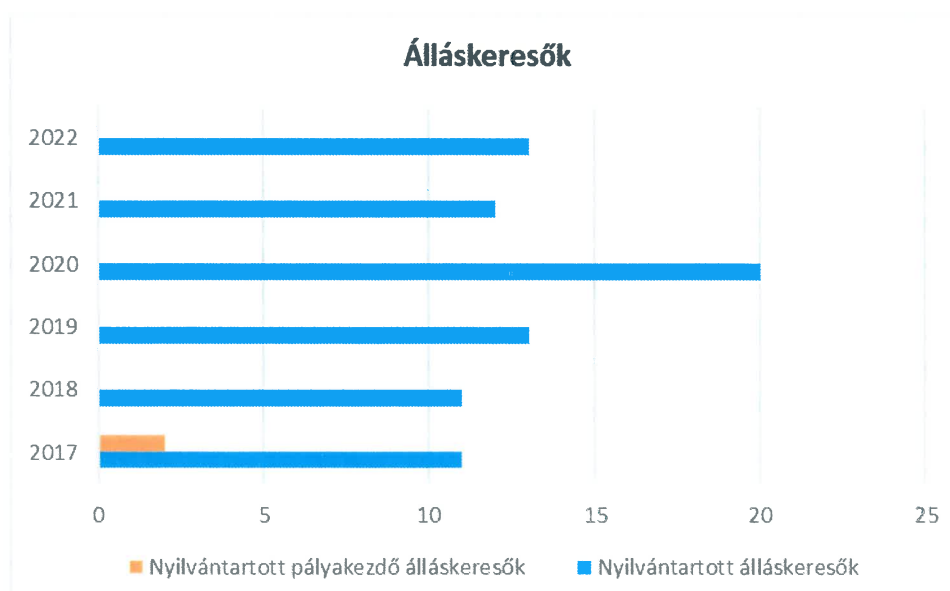
A Úny-Dorog-Esztergom, és Úny-Piliscsaba-Pilisvörösvár-Budapest útvonalon a közlekedés jó, elősegíti az únyi lakosok munkavállalását, mivel a hivatkozott településeken sokféle képesítésű, illetve képesítés nélküli munkavállalót is foglalkoztatni tudnak. Vagyis sem közlekedési, sem potenciális munkalehetőség szempontjából nem érinti a probléma az önkormányzatot. A helyiek közül többen dolgoznak olyan munkahelyen is (Solymár PEMÜ; Suzuki Esztergom) ahová vállalati munkásjáratok szállítják a környező településekről, így Únyról is, az ott dolgozókat. Így az utazási idő nem hosszú, a napi bejárás nem vesz sok időt igénybe. Időben legtávolabb Budapest van, ahová csúcsforgalomban az 1 óra hosszát is meghaladja az utazási idő.

A település közlekedési szempontból történő megközelítése közúton megoldott. Budapest nyugati része 35 km, Dorog 12 km, Esztergom 23 km. Potenciális munkalehetőség a településen minimális, legnagyobb foglalkoztató az Önkormányzat. A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyét jelentősen növeli, hogy potenciális munkaerőhiány van a térségben.

- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma		
Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2017	11	2
2018	11	0
2019	13	0
2020	20	0
2021	12	0
2022	13	0

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok

A településen nincsenek munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások, sem helyi foglalkoztatási programok, de helyben a családsegítő szolgálat tájékoztatást ad a lehetőségekről.

- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

A településen jelenleg nem tudunk tartósan mélyszegénységben élő családokról vagy személyekről. A roma származású személyekről nyilvántartást nem vezet az Önkormányzat, így a fenti személyeket érintő foglalkoztatásról nincs információ.

- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Hátrányt okozó megkülönböztetésről nem érkezett jelzés az Önkormányzathoz, a településen nincs tudomásunk ilyen esetről.

- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei

A digitális ismeretek megszerzésére önkormányzati szervezésben nincs mód. Az internet hozzáférés a községben jó. A Telekom vezetékes hálózata működik, elérhető árfolyamon. Mobiltelefonos internetet szolgáltató három szolgáltatónál is elérhető helyileg.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A regisztrált munkanélküliek közül a járadék típusú ellátásban részesülők száma és aránya folyamatosan változik a vizsgált időszakban. Ennek oka jogszabályi változásokban keresendő, hiszen az álláskeresői járadékra jogosultság időtartalma rendkívüli mértékben lecsökkent (az ellátás időszaka 9 hónapról 3 hónapra változott). A nyilvántartott álláskeresők ez első három hónapban jogosultak álláskeresői járadékra.

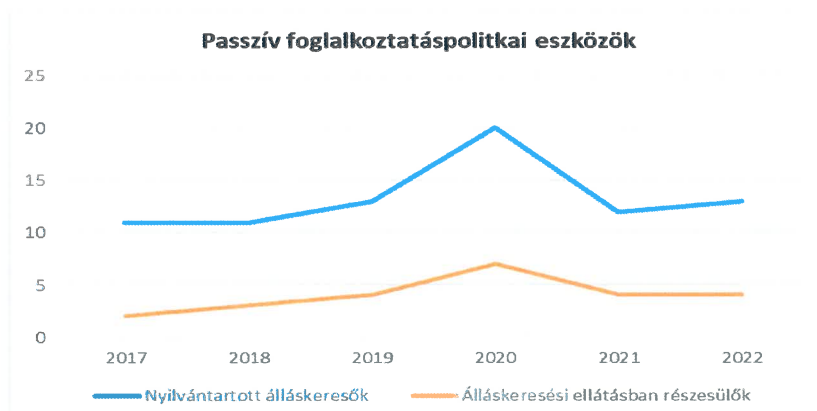
A munkanélküliek száma magasabb, mint az ellátottak száma, ami azt jelenti, hogy nem minden munkanélküli jár utána annak, hogy ellátásban részesüljön. Sok esetben fel kell hívni a figyelmüket, hogy jelentkezzenek a Munkaügyi Központban, hogy valamilyen ellátást kaphassanak, vagy legalább regisztrált munkanélküliek legyenek.

Az álláskeresői ellátásban részesülők száma változó képet mutat. Elsősorban arról ad tájékoztatást, hogy az álláskeresők közül hányan „friss” álláskereső, illetve, hogy hosszú munkaviszony után kerül-e valaki a nyilvántartásba (jogosultság kérdése).

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	11	2,53%	2	18,18%
2018	11	2,56%	3	27,27%
2019	13	2,95%	4	30,77%
2020	20	4,54%	7	35,00%
2021	12	2,61%	4	33,33%
2022	13	2,69%	4	30,77%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



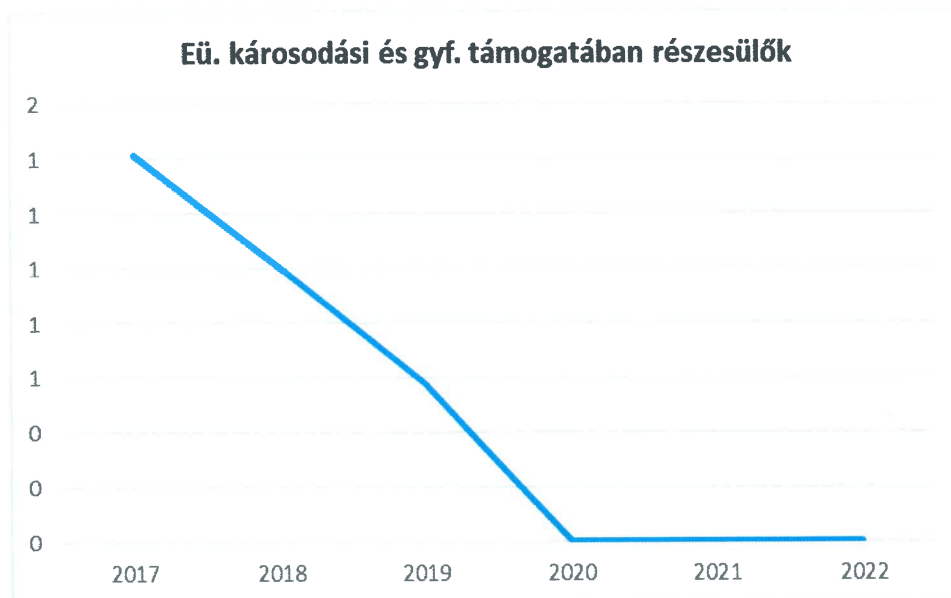
3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	6	54,55%	6	57,55%	8	72,73%
2018	4	36,36%	6	58,18%	7	63,64%
2019	4	30,77%	5	35,46%	8	61,54%
2020	5	25,00%	4	22,20%	12	60,00%
2021	3	25,00%	3	26,08%	7	58,33%
2022	3	23,08%	3	22,38%	7	53,85%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2017	1
2018	1
2019	1
2020	0
2021	0
2022	0

Forrás: TeIR, KSH



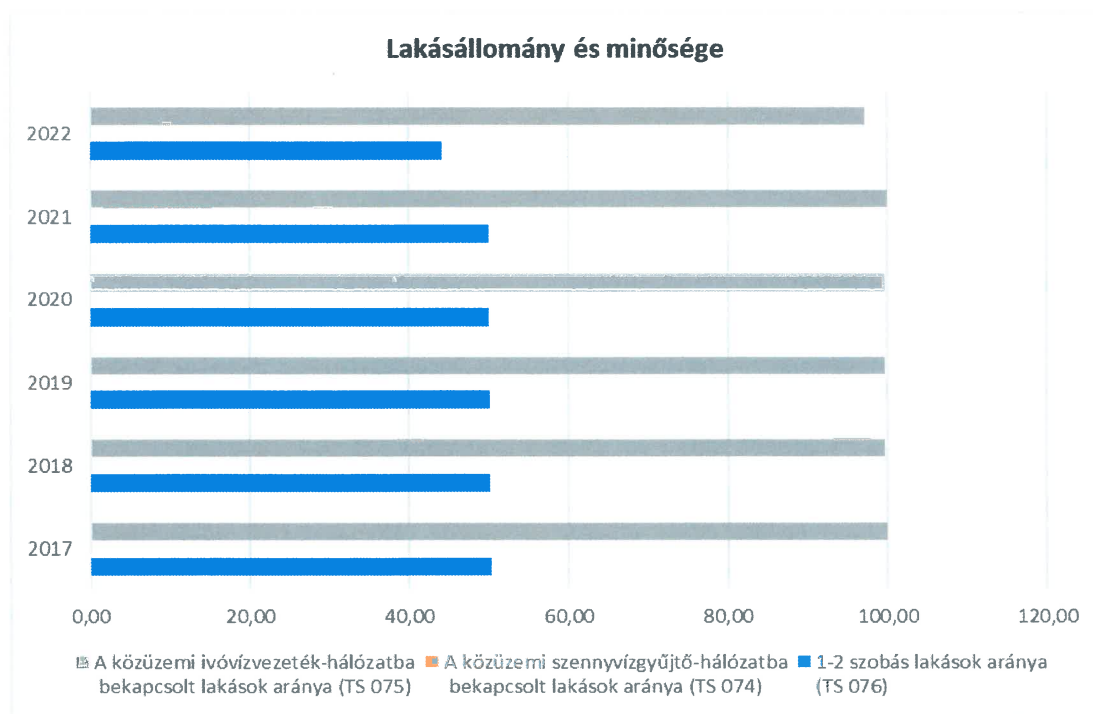
3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és

hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2017	311	0	0,00	50,16	0,00	100,00
2018	312	1	3,21	50,00	0,00	99,68
2019	312	0	0,00	50,00	0,00	99,68
2020	313	1	3,19	49,84	0,00	99,68
2021	313	0	0,00	49,84	0,00	100,00
2022	322	0	0,00	44,10	0,00	97,20

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



Az únyi lakosság döntő többsége saját tulajdonú családi házakban él. Minimális az albérleti forma, amiről pontos adattal nem rendelkezünk. Szinte alig van üresen álló lakóház. Belterületen csökken a hétvégi háznak használt ingatlanok száma is.

Külterületen van egy 3 tömbből álló 36 lakásos lakótelep, amit a volt laktanya hivatásos állománya lakott, jelenleg többségben egy vallási szervezet hívei lakják, zárt közösséget alkotva.

Az idős lakók elhunytával megüresedő házakat az örökösök kis hányada tartja meg, inkább az a jellemző, hogy értékesítik. Azáltal, hogy általában 1-2 fő helyére komplett családok költöznek be, kedvező hatással van a lakosságlétszám emelkedésére.

A településen veszélyeztetett lakhatási helyzet, hajléktalanság nincs.

Önkormányzati tulajdonban nincs lakás.

a) bérlakás-állomány

3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány opcionális (önkormányzati adatok)							
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2017	311	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	312	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	312	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	313	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	313	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2022	322	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar,
önkormányzati adatok

b) szociális lakhatás

Községünkben ilyen lakhatási forma nincs.

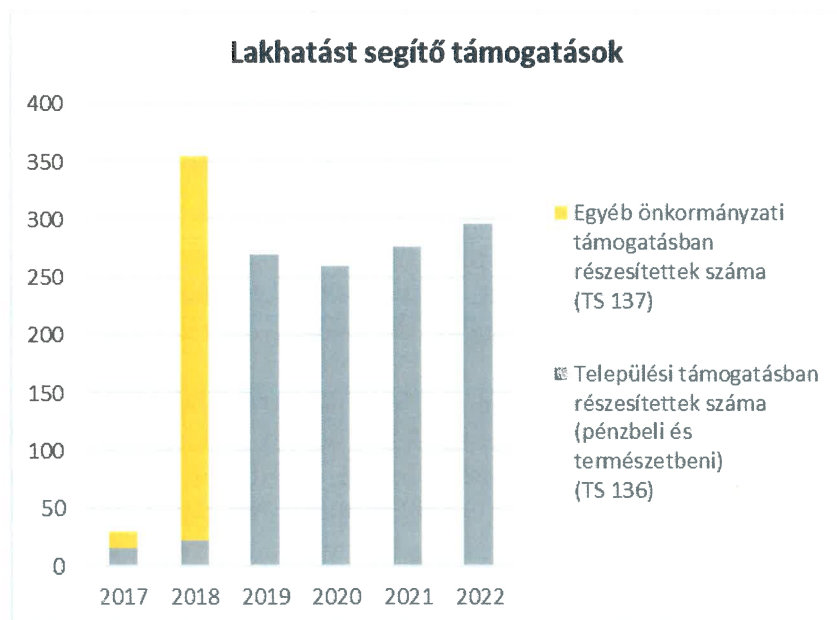
c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Legnagyobb sajnálatunkra terjedőben van községünkben az a tendencia, hogy a természetes környezetbe (tényleges zöldövezet) vágyó polgárok előszeretettel vásárolnak meg külterületi, (zártkerti) ingatlanokat életvitel lakhatás céljából. A sajnálat oka egyrészt az, hogy ezek nem lakhatás céljára épültek, vagy nem az építési előírásoknak megfelelően. Ez alatt az értendő, hogy lakóházat zártkertben nem szabad építeni, de mégis vannak épültek építmények.

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2017	15	15
2018	22	333
2019	269	0
2020	259	0
2021	276	0
2022	296	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



f) eladósodottság

Nincs adat. Eladósodásból eredő kilakoltatásról, ingatlan-árverésről nem tudunk.

Adósság csökkentési támogatást a vizsgát időszakban nem igényelt a lakosság, így ilyen támogatási forma községünkben nem került kifizetésre.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

3.4. c) pontban a külterületi „lakóházakról” már írtunk. A nem belterületi lakóházak belső komfortfokozata többségében megfelel a belterületi lakóházakénak.

A község közművekkel jól ellátott. Szennyvízhálózat nem került kiépítésre. Jelenleg a pályázati támogatással egyedi szennyvíztisztító berendezések telepítése folyik az ingatlanom mintegy 1/3-án. Az energiaközműveket tekintve országos rendszerekhez való csatlakozással, az ivóvíz-ellátás regionális állami vállalton keresztül történik. A települést a földgázhálózat is ki van építve. Vezetékes televízió és Wifi hálózatok (minimum kettő szolgáltatóval) is ki vannak építve a belterületi ingatlanokhoz.

Úny község közigazgatási területét nem szeli át vasúthálózat, így vasúti csatlakozást csak más település közigazgatási területén lehet elérni. A fő közösségi közlekedési eszköz a távolsági busz. Esztergom-Piliscsaba-Pilisvörösvár vonalon járnak menetrendszerűen oda-vissza, a nappali órákban minden órában van legalább egy járat. Esztergom, Dorog Piliscsaba, Pilisvörösvár városokban van közvetlen vasúthoz való csatlakozási lehetőség.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Únyon szegregált lakókörnyezetben nem élnek emberek.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

A települési önkormányzat képviselő-testülete, a település lakosságszáma tekintetével felnőttek és gyermekek részére egy egészségügyi alapellátási, vegyes körzetet alakított ki.

A családorvos vállalkozóként látja el a feladatát. Dág és Úny község alkot egy körzetet, Dág székhellyel.

Minden településen működik önálló rendelő.

A szakorvosi ellátást igénylő betegeket a háziorvos a dorogi, illetve az esztergomi szakorvosi rendelőintézetbe utalja. Az idős, mozgásukban korlátozott, illetve önálló közlekedésre képtelen személyek számára helyileg adott a falugondnoki szolgálat, de szükség esetén betegszállító igényelhető.

Dág, Máriahalom, Úny községek működtetnek közösen védőnői körzetet, Dág központtal. Minden településen működik önálló rendelő, heti egyszeri rendelési idővel. A kisgyermekes és iskoláskorú gyermekek számára kötelező szűrővizsgálatok védőnő, háziorvos, pedagógusok bevonásával rendszeresen megtörténik. A 0-2 éves korú gyermekek évenkénti státusz vizsgálata és az iskoláskorú gyermekek (2-4 évfolyam) kötelező szűrővizsgálata védőnő, orvos bevonásával történik.

Dág, Csolnok, Máriahalom, Úny ellátási körzettel működik fogorvosi praxis. A rendelő Dágon van.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2017	0	0	0	0	14	4,38
2018	0	0	0	0	14	5,00
2019	0	0	0	0	16	3,97
2020	0	0	0	0	15	2,08
2021	0	0	0	0	15	1,92
2022	0	0	0	0	16	1,53

Forrás: TelR, KSH
Tstar

b) prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A Kötelező jellegű népegészségügyi szűrések már nem léteznek. A behívóleveles szűrések ajánlottak. A településen célzott korosztály számára két évente rendszeresen van mammográfiai szűrővizsgálat, melyet az érintettek jó arányban igénybe is vesznek, hiszen ez az egészségügyi szolgáltatás helybe jön, és nem kell emiatt távoli helyekre utazni.

Sajnálatos, hogy a hosszú évtizedeken keresztül szintén helybe érkező tüdőszűrő megszűnt.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az önkormányzat a közétkeztetést készétel beszerzésével, helyi melegítő konyhákon keresztül biztosítja.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Az egészséges életmód szerves része a sportolás is. A településen nincs sportcsarnok. Az óvoda és az iskola épületében található tornaszoba. Mindkét intézmény sportolásra alkalmas nagy (4-5 ezer m²), füvesített udvarral rendelkezik, ahol különféle sporttevékenységek folytathatóak.

Úszásoktatásra a gyerekek szervezeten Csolnokra járnak.

A sportoláshoz, a sportprogramokhoz való hozzáférés a helyi körülményeket figyelembe véve, a település minden lakója számára elérhető.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Szociális alapszolgáltatások: falugondnoki szolgáltatás, szociális és gyermekétkeztetés, házi segítségnyújtás, Öregek Napközi Otthona.

A település társulás formájában látja el a családsegítő, gyermekjóléti és támogató szolgált feladatait, mely Dorog központtal biztosít ellátás a rászorulóknak. Helyben hetente egyszer tartanak fogadóórát.

g) drogprevenciós szolgáltatások

Önkormányzati szervezésben nem működik ilyen. A rendőrség tart ezzel kapcsolatos előadásokat az iskolában.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Hátrányos megkülönböztetésről és az egyenlő bánásmód megsértéséről nincs tudomásunk.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló) juttatások, szolgáltatások a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Nincs ilyen adatunk.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.
2021	n.a.
2022	n.a.

Forrás: Önkormányzati adat

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet szinterei, fórumai

A község közösségi életének elsődleges szintere a Művelődési ház. A rendezvényeket jellemzően a települési önkormányzat finanszírozza. A művelődési házban könyvtár is működik. Rendszeresen a kulturális programok, amelyek nyitottak, minden érdeklődő számára látogathatóak.

Az önkormányzati programok mellett meg kell említeni az egyházi eseményeket is. Községünkben katolikus és református vallási gyülekezet működik.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2020)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
n.a.	nem	175	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások

A településen etnikai konfliktusok nem léteznek, azok kezelésére nincs szükség.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai

A helyi közösségi szolidaritásnak szép példái vannak a településen. Adományozásból összegyűlt pénzek is segítettek pl. az első és második világháborús emlékmű állítását, a templomok felújítását. Ki-ki anyagi helyzetéhez mérten járult hozzá a felújításhoz. Sokan vállaltak fizikai munkát, takarítást is.

A Föld napja alkalmával, a település tisztasága érdekében meghirdetett szeméthyűjtési akcióban kicsik és nagyok egyaránt részt vesznek.

A Szülői Munkaközösség tagjai is kiveszik részüket az óvodai-iskolai programokban, önkéntes munkákban.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

A helyben élő nemzetiségek száma minimális, így ilyen irányú tevékenységet sem folytatnak.

e) helyi lakossági önszerveződések.

Hivatalosan bejegyzett formában nem működnek. A Művelődési házban és az Idősek Klubjában működik önszerveződő csoportosulás a saját szórakoztatásukra.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A 2011. évi népszámlálási adatok szerint a településen nem vallotta magát senki roma nemzetiségűnek, így értelemszerűen roma nemzetiségi önkormányzat sem tevékenykedik.

A célcsoporttal esélyegyenlőségi tevékenységre igény hiányában nincs szükség.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek

Mint már jeleztük roma kisebbség igazából nem működik településünkön. Mélyszegénység, mint fogalom nem ismert. Úgy gondoljuk, hogy aki számára a rendszeres étkezés, és a téli nyári lakhatás, tisztálkodás feltételei adottak, nem szabad mélyszegénységként nyilvántartani. A lakhatási körülményeken persze egy-két család esetében lehetne, sőt néha kell is javítani, de a legnagyobb probléma, hogy az érintett részéről nincs ilyen irányú igény.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	377	377	754	50,00%	50,00%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			21	2,79%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	57	46	103	7,56%	6,10%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	14	16	30	1,86%	2,12%

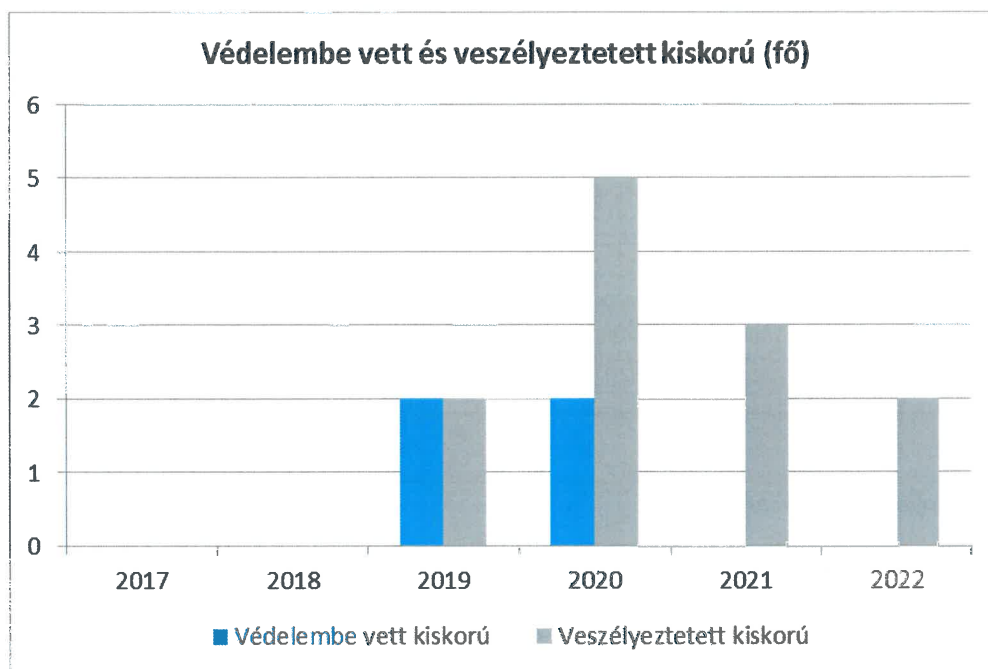
Forrás: TeIR, KSH Tstar

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2017	0	n.a.
2018	0	n.a.
2019	2	2

2020	2	5
2021	0	3
2022	0	2

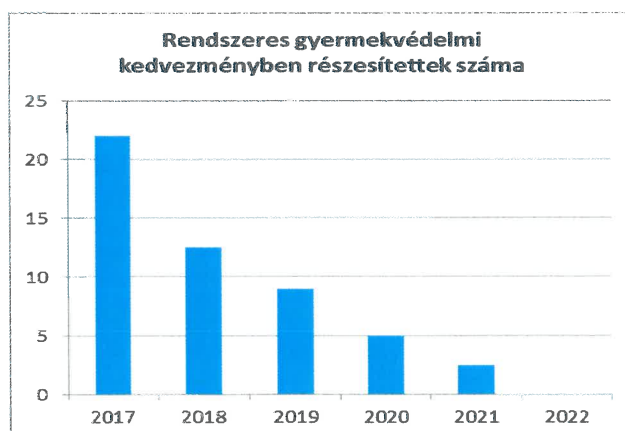
Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2017	22
2018	13
2019	9
2020	5
2021	3
2022	0

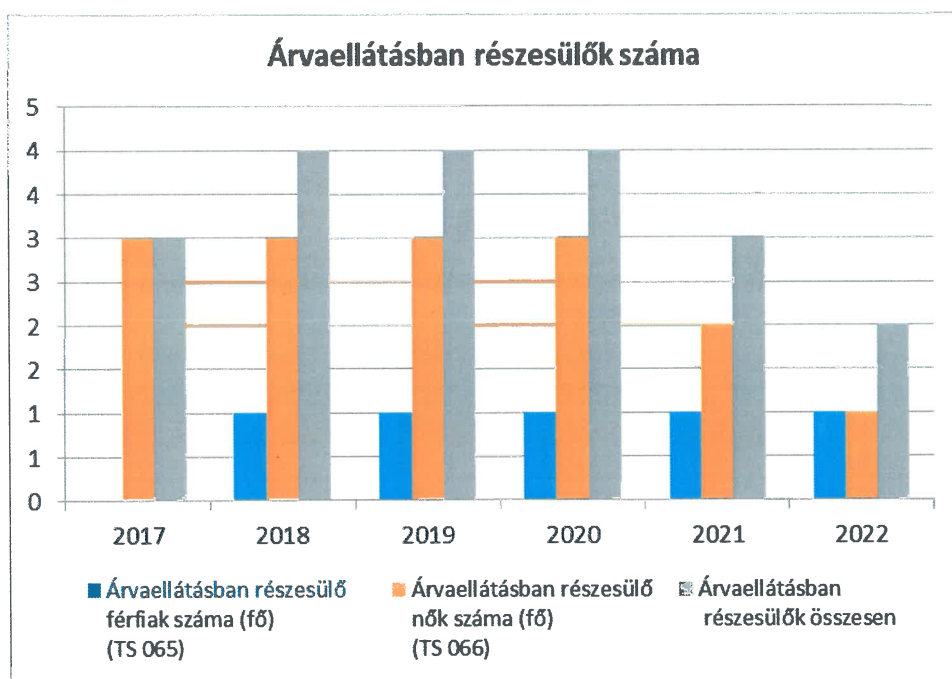
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete

4.1.3. számú táblázat - Árvaeállítás			
Év	Árvaeállításban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaeállításban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaeállításban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2017	0	3	3
2018	1	3	4
2019	1	3	4
2020	1	3	4
2021	1	2	3
2022	1	1	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)						
Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TelR, KSH Tstar,
Önkormányzati adatok

Forrás: TelR, KSH Tstar

Ingyenes tankönyvellátást biztosít 2020 szeptemberétől valamennyi tanulónak a nemzeti köznevelési törvény.

Ingyenes étkeztetésre a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek jogosultak.

50 %-os mértékű kedvezményre a 3 vagy többgyermekes családok jogosultak.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete

A településen nem él olyan gyermek, aki nem magyar állampolgár.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői

Nem rendelkezünk ilyen adattal, ebből következőleg nincs ilyen a községünkben.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Nincs ilyen a községünkben

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2017	0	n.a.	-
2018	0	n.a.	-
2019	0	n.a.	-
2020	0	n.a.	-
2021	n.a.	n.a.	-
2022	0	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2017	0	0	0	n.a.	n.a.
2018	0	0	0	n.a.	n.a.
2019	0	0	0	n.a.	n.a.
2020	0	0	0	n.a.	n.a.
2021	0	0	0	n.a.	n.a.
2022	0	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A 0-7 éves korosztályból speciális fejlesztésre szoruló gyermekek fejlesztése megoldott. Betegségük megfelelő ellátást megfelelő szakszolgálati ellátás biztosítja Dorogon és Esztergomban.

Súlyosan beteg, fogyatékos gyermekekről nincs tudomásunk.

- d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások

Ilyen intézmények nem működnek a településen.

- e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás

Községünkben bölcsőde nem működik.

- f) gyermekvédelem

Únyon a Családsegítő és Gyermekvédelmi Szolgálat a Dorogi Kistérség szervezésében működik. A hetente kijáró szakgondozók jó és szoros kapcsolatot ápolnak a jegyzővel, a védőnővel, a családokkal és az oktatási intézményekkel (óvoda, iskola).

Amennyiben a kiskorú gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődése bármely ok folytán veszélybe kerül, a települési önkormányzat jegyzője védelembe veszi a gyermeket.

- g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatásként a Gyermekvédelmi és szociális támogatásokról szóló rendeletében az önkormányzat kifejezetten a krízishelyzetben lévők számára rendkívüli gyermekvédelmi támogatást, illetve krízis segílyt (átmeneti segílyt) biztosít. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményen, rendkívüli gyermekvédelmi támogatáson túl a hátrányos és halmozottan hátrányos gyermekek gyermekétkeztetéshez történő hozzáférése biztosított, bár nem minden érintett él ezzel a lehetőséggel.

- h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés a helyi lehetőségekhez mérten biztosított. A településen nincs sportcsarnok, az iskola épülete mellett található az önkormányzat által szépen karbantartott futballpálya, melyen az iskolai tornaórák is megtarthatóak. A futballpálya mellett korszerű, biztonságos játszótér kapott helyet.

Az óvodában az óvodai testnevelés külön tornaszobában folyik.

Úszásoktatásra a gyerekek a csolnoki uszodába járnak.

A szabadidős és szünidős programokon a település minden gyermeke – érdeklődési körének megfelelően – részt vehet az iskolában és a művelődési házban megszervezésre kerülő foglalkozásokon.

- i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei)

Az intézményi gyermekétkeztetést az önkormányzat a településen vásárolt készétellel oldja meg. Az óvodai, iskolai napközis, szociális étkeztetést igénylők számára melegítőkonyhákban kerül kiosztásra a vásárolt készétel. Hétfvégén szervezett formában nem működik étkeztetés, de egyéni rendelésre mód van.

Szünidei (nyári) gyermekétkeztetés annak, aki igénybe kívánja venni megoldott.

- j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok

Önkormányzati szervezésben nem működik ilyen.

- k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Az Önkormányzatnak ilyenről nincs tudomása.

- l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül

Önkormányzati szervezésben nem működik ilyen. Nagy valószínűséggel azért, mert nincs is igény ilyesmire.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei

Az Önkormányzat által működtett óvodában olyan eset nem volt a közelmúltban, amit helyileg nem lehetett kezelni.

Az iskola nem önkormányzati fenntartású, így közvetlen információval nem rendelkezünk. Hátrányos helyzetű gyerekek más településre való eljuttatásának igényével nem keresték az önkormányzatot, illetve a falugondnoki szolgálatot.

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2017	16	0	0,00
2018	15	0	0,00
2019	19	0	0,00
2020	17	0	0,00
2021	18	0	0,00
2022	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2017	5	0
2018	4	1
2019	4	2
2020	3	0
2021	0	0
2022	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai								
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermek	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermek

Úny Község Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Terve

		együtt (TS 085)	(TS 090)	együtt (TS 088)	együtt (TS 087)		ek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	ek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2017	n.a.	1	25	1	16	0	0	16
2018	n.a.	1	25	1	15	0	0	15
2019	n.a.	1	25	1	19	0	0	19
2020	n.a.	1	25	1	17	0	0	17
2021	n.a.	1	25	1	18	0	0	18
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar,
Önkormányzati adatgyűjtés

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek					
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2017	0	2	1	6,50	30,77
2018	0	2	1	7,00	28,57
2019	0	1	1	12,00	33,33
2020	0	1	1	18,00	11,11
2021	0	2	1	8,00	6,25
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az általános iskolai oktatás a Dági Tagiskola Telephelyeként működik, 2 tanuló csoportban, ahol a 1-4. évfolyamig biztosított az oktatás. A fenntartás és működtetés egyaránt állami feladat.

Az általános iskolai korosztályból az 5-8. osztályos diákok döntő többsége Dágon tanul, a területi ellátási kötelezettségnek megfelelően. Az odajárásuk menetrendszerű járatokkal történik, illetve kis részben a szülők oldják meg személyautóval. A szülők élve a szabad iskolaválasztás jogával több gyermeket más települések iskoláiba íratnak be. Legtöbbet Tinnyére.

- c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek

Nem tudunk ilyenről.

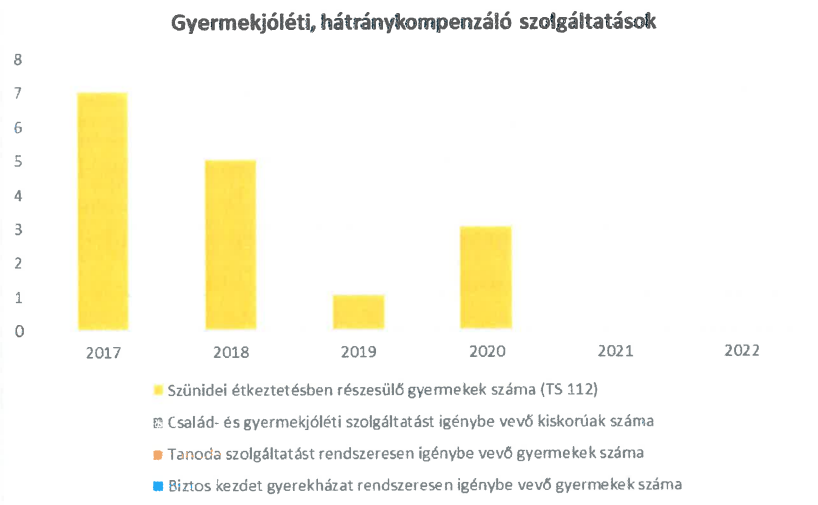
- d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutakozó eltérések

Az általános iskola látja el a feladatot. Az országos mérési eredmények alapján az azonos lakosságszámú településekhez viszonyítva jó az eredmény

- e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2017	n.a.	n.a.	n.a.	7
2018	n.a.	n.a.	n.a.	5
2019	n.a.	n.a.	n.a.	1
2020	n.a.	n.a.	n.a.	3
2021	n.a.	n.a.	n.a.	0
2022	n.a.	n.a.	n.a.	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
Beazonosított problémák	Fejlesztési lehetőségek
Drogfogyasztás esetleges felbukkanása, fiatalkori bűnelkövetés, közlekedési szabálytalanságok	Szülő, iskola, környezet együttes odafigyelése, jelzőrendszer működése, felvilágosítás a helyi körzeti megbízottal közösen
Gyermekek különböző anyagi helyzete, öltözködés béli különbségek (szerényebb-szegényesebb megjelenés óvodában, iskolában)	- Óvodai, iskolai környezetben egymás elfogadtatása, gyermekek szintjén történő megértetéssel, neveléssel; - Önkéntes adományozások szervezése (pl. taneszközök, kinőtt ruhák stb.)
Hátrányos és halmozottan hátrányos gyermekek étkeztetése	Cél, hogy minden érintett gyermek vegye igénybe a kedvezményes étkeztetést, erről az elutasító szülőket meg kell győzni.
Érzelmi, és testi bántalmazások előfordulása	A jelzőrendszer hatékony működtetése, a környezet, elsősorban a pedagógusok észrevételeinek azonnali továbbítása az illetékesek (Gyermekjóléti-, Családsegítő Szolgálat, védőnő, jegyző) felé.
Elszegényedés jelei	Óvodai, iskolai odafigyelés, jelzések továbbítása a segítséget nyújtani tudó szervek felé, ruhagyűjtés, adományozások megszervezése, csere-bere akciók szervezése.
Késő estig, éjszaka felügyelet nélküli gyermekek előfordulása a településen	Szülők figyelmének felhívása az ilyen esetekre.
Rendszeres étkezés az étkeztetés oktatási nevelési szünetekben	Étkeztetés önkormányzati megszervezése.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2017	1,52	2,77	2,15%
2018	1,5	2,83	2,17%
2019	2,3	2,75	2,53%
2020	3,53	4,28	3,91%
2021	1,95	2,64	2,30%
2022	1,58	3,41	2,50%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2017	45,45	60
2018	63,64	57,14
2019	46,15	50
2020	55	54,55
2021	33,33	50
2022	61,54	75

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2017	11	2
2018	11	0
2019	13	0
2020	20	0
2021	12	0
2022	13	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Településünkön nincs foglalkoztatást segítő, illetve képzési program. A támogatott képzések a Foglalkoztatási Osztályon keresztül, regisztrált állás keresők számára biztosíthatóak.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Annak ismeretében, hogy a munkaerő piacon jelenleg munkaerőhiány van, nem okozhat gondot az alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedése. Nagy valószínűséggel ennek következtében nincsen ilyen jellegű információnk. Aki akar magának munkahelyet találni, az napjainkban talál is.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Úgy gondoljuk, hogy ez a problémakör világjelenség, társadalmi probléma. Ilyen jellegű információkkal első sorban a munkaadók tudnának szolgálni, de nekik nem érdekük. Másod sorban pedig a munkavállalók, ha nyilvánosak az azonos beosztásban dolgozó férfiak és nők jövedelmi viszonyai.

Helyben a község területén van munkalehetőség, ahol központilag szabályozott bérek vannak, így a hölgyek hátrányos bér-megkülönböztetéséről a helyi foglalkoztatás területén nem beszélhetünk. Az önkormányzati alkalmazottak közül a falugondnok férfi, az összes többi (11 fő) nő. A fentiek okán önkormányzatunk ilyen jellegű adatokkal nem rendelkezik.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Úny községben bölcsőde és családi napközi nem működik. Napközi otthonos óvoda működik. Az óvodai férőhelyek száma 25. Az óvodába beíratott gyermekek száma jelenleg 19 fő. A számokból kitűnik, hogy az óvoda lényeges szabad kapacitással rendelkezik.

Létszámfejlesztésre lenne tehát szükség, az üzemeltetési költségek idealizálása céljából. Ennek érdekében célszerű lenne együttműködni a szomszédos településekkel.

A nők elhelyezkedése szempontjából fontos tényező, hogy a gyermekek napközbeni ellátása megoldott legyen. Van arról is információ, hogy GYES után az anya, mivel távolabbi helyen talált állást magának, gyermekét is a munkahelye szerinti település óvodájába íratta. Ez fordított esetben is előfordul. A helyi óvodába más településről is írtak be gyermeket.

Helyben az Önkormányzat a legnagyobb foglalkoztató. A községben családbarát munkahelyi megoldásra, rugalmas munkaidőkezdésre nincs rendelkezés, de a közintézményekben a hölgyek munkaidejének rugalmas kezelése megoldott.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A hatékonyan működő védőnői szolgálat a gyermekek és az anyák védelmét szolgálja. A családtervezéssel, gyermekvállalással kapcsolatos ismeretek átadása megfelelő.

A védőnő nem csak a kisgyermek egészségi állapotának felügyeletét végzi, hanem a kismama gyakorlati és lelki segítése is feladata. Szoros kapcsolatban áll a családokkal, rálátása van a gyermek családi körülményeire. Kapcsolatot tart a kisgyermekellátó intézményekkel, gyermek/házi orvossal a családsegítő szolgálat munkatársaival.

Úny községben a védőnőhöz tartozó gyermekek száma megfelelő.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A családon belüli, nők ellen irányuló erőszak nem jellemző a településen. Ez nem jelenti azt, hogy nem fordulhat elő, azonban erre nem mindig derül fény, mert az érintettek nem szívesen beszélnek róla. Ha súlyosabb eset előfordulna, azt már nem lehetne eltitkolni. A település kicsi, mindenki, mindenkit ismer és a súlyos bántalmazás hamar kiderül.

A kisebb bántalmazás, vagy lelki terror is erőszak, ezért nem szabad figyelmen kívül hagyni, és szigorúan fel kell lépni ellene. A Családsegítő Szolgálathoz fordulhat, akit ilyen jellegű atrocitás ér, továbbá rendőrségi feljelentést lehet és kell tennie annak, aki ilyenről értesül.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

A krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások településünkön korlátozottak. Nincs anyaothton, családok átmeneti otthona. A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat tud segítséget nyújtani, családsegítés keretében.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A település közéletében a nők aktivitása megfelelő. Az öttagú képviselő-testületbe három nő került beválasztásra. A három testületi pozícióból kettőt hölgy tölt be.

Az önkormányzati munkahelyeken (hivatal, szociális, kulturális, oktatási terület) a férfiak számaránya elenyésző. A polgármesteren és a falugondnokon kívül minden alkalmazott nő.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák nem jellemzőek, intézkedést nem igényelnek.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
<i>beazonosított problémák</i>	<i>fejlesztési lehetőségek</i>
50 év feletti munkanélküliség	- Az ellátási formák feltételeinek ismertetése; - Tájékoztatás, felvilágosítás megadása az önkormányzati lehetőségekről: közfoglalkoztatásba történő bevonás.
Eltitkolt családon belüli erőszak	- Felvilágosítás hirdetőtáblán, helyi újságban a segítség igénybevételeinek lehetőségeiről (Családsegítő, Rendőrség, ingyenes hívható segélykérő telefonszámok nyilvános helyeken történő közzététele); - Jelzőrendszer működtetése, kontrolálása, a hatékony működés segítése, a beérkező jelzések azonnali kezelése;
Szakképesítés hiánya	Munkanélküliek képzési programokban való részvételének szorgalmazása, segítése az elhelyezkedés esélyének növelése érdekében.
Elszigetelődés megszüntetése	- A település közösségi életének aktivizálását felvállaló önszerveződő csoportok önkormányzati támogatása; - Hölgyek önkormányzati segítése nekik tetsző közösségi programok szervezésében; - A feleslegesség érzet megszűnésének segítése a helyi lehetőségek aktivitásának növelésével (Művelődési ház, Könyvtár, Idősek Klubja); - Egyedül élő nők közösségi munkára való ösztönzése.

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2017	121	108	112,04%
2018	121	103	117,48%
2019	127	110	115,45%
2020	139	103	134,95%
2021	133	110	120,91%
2022	149	116	128,45%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2017	75	111	186
2018	75	108	183
2019	75	109	184
2020	75	115	190
2021	74	111	185
2022	77	113	190

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2017	2	0	56	86	0	1	1
2018	2	0	57	86	0	1	1
2019	3	0	59	87	0	1	1
2020	4	0	60	92	1	1	1
2021	3	0	59	91	1	0	0
2022	0	0	64	95	1	0	0

Forrás:

TeIR, KSH

Tstar

Az önkormányzat nyilvántartása szerint ellátatlan időskorúak nincsenek. Aki nyugdíj, nyugdíjszerű ellátásra nem jogosult, az időskorúak járadékában részesül.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskereső száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Fő összesen	11	11	13	20	12	13
41-45 év (TS 042)	Fő	1	0	2	4	1	1
	%	9,09%	0,00%	15,38%	20,00%	8,33%	7,69%
46-50 év (TS 043)	Fő	1	1	0	0	2	1
	%	9,09%	9,09%	0,00%	0,00%	16,67%	7,69%
51-55 év (TS 044)	Fő	2	3	3	4	1	2
	%	18,18%	27,27%	23,08%	20,00%	8,33%	15,38%
56-60 év (TS 045)	Fő	2	1	1	2	2	1
	%	18,18%	9,09%	7,69%	10,00%	16,67%	7,69%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	0	1	0	1	3	3
	%	0,00%	9,09%	0,00%	5,00%	25,00%	23,08%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi

Hivatal

A településen ilyen irányú programok nincsenek.

Az idős korosztály (jellemzően az 55 év felettiek) foglalkoztatási mutatói jók a településen. Sajnálatos tény viszont, hogy az elmúlt időszakban már 50 év felett is jelentkező problémával állunk szemben (50-55 év között átlag több, mint 3 fő, az arányszám ~24 %).

Annak a személynek, aki 60 év felett munkanélkülivé válik, az elhelyezkedési esélye minimális, sokkal kiszolgáltatottabb a munkaerő-piacon. Ebben az esetben látványos a diszkrimináció, hiszen nem csak az elhelyezkedési esélye rosszabb, a létszámleépítés is hamarabb eléri a korosztályt. A településen a regisztrált munkanélküliek száma 2019. év végén 13 fő, ebből 6 fő 50 év feletti.

A településen a 14 év alattiak és a 65 év felettiek száma közel azonos, így nem mondható, hogy a drasztikus előregedés jellemző.

Az viszont elgondolkodtató adat, hogy a nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma több, mint másfélszerese a 65 év felettiekének.

b) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen

Nem jellemző, hogy a lakosság köréből többen élne a nyugdíj melletti/helyetti munkavégzés lehetőségével. Az idős, nyugdíjas emberek a vidéki életmóddal járó többletterhelés miatt örülnek, ha a ház körüli teendőket el tudják látni. Mindenki kertes házban lakik, ahol akad munka bőven. Első sorban Ők azok, akik még komolyan veszik a kertek művelését az önellátó gazdálkodás lehetőségeinek a kihasználása céljából.

A településen minimális munkalehetőség van, aminek élvezője nem a nyugdíjas korosztály. A gyakorlati tapasztalat azt mutatja, hogy aki tisztességesen ledolgozta az aktív korát, annak megélhetési kényszere nincs a munkavállalásra, leköti és kielégíti a ház körüli tevékenység.

Az élethosszig tartó tanulás nem jellemző a település időseire. Talán az informatikai ismeretek önálló elsajátítása a kivétel.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A diszkrimináció felmérése e célcsoport tekintetében is rendkívül nehéz. Az idősebb korosztály sokkal jobban kiszolgáltatott a munkaerő-piaci diszkriminációnak, nehezebben helyezkednek el, és a munkahelyi leépítések is előbb érik el őket.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma (Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2017	75	111	186

2018	75	108	183
2019	75	109	184
2020	75	115	190
2021	74	111	185
2022	77	113	190

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2017	121	18	1	33
2018	121	18	2	33
2019	127	21	3	42
2020	139	21	5	41
2021	133	20	3	31
2022	149	22	10	40

Forrás: TeIR, KSH
Tstar

Nappali ellátás szinte teltházzal működik már évek óta. Ennek ellenére az a tapasztalat, hogy az idősebb és betegesebb személyek szívesebben maradnak otthon. A faluban jellemző, hogy az idős korosztály magára marad, így egyre nagyobb igény mutatkozik a szociális ellátásra.

A szociális étkeztetés népszerű. Az idősek választhatnak, hogy helyben fogyasztással, elvitellel vagy kiszállítással kérik az ebédet.

A célcsoport az egészségügyi alapellátást helyben tudja igénybe venni. A szakellátást a dorogi Szent Borbála Szakrendelő, illetve az esztergomi Vaszary Kolos Korház biztosítja. Aki betegsége folytán, vagy mozgásában korlátozott, annak lehetősége van betegszállítót igényelni.

Az önkormányzat intézményei többségében akadálymentesítettek.

Az egészségi állapotuk vagy idős koruk miatt szociális vagy mentális támogatásra szorulóknak szívesen veszik az önkormányzat megkeresését és veszik igénybe a szolgáltatásokat akár saját otthonukban is. Az ilyen irányú segítségnyújtás fő szervezete a Falugondnoki Szolgálat.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A kulturális programokhoz való hozzáférés feltételei településünkön megfelelőek az idős korosztály igényeinek. Mindenki számára nyitott, mind a művelődési házban, mind a könyvtárban. A kulturális programok, események, az Önkormányzat által szervezettek, a helyi Kultúrház keretein belül kerülnek megvalósításra.

Az Idősek Klubja is aktív az ilyen programok szervezésében.

c) idősek informatikai jártassága

A település időseire szórványosan jellemző az informatikai jártasság. Inkább azok jártasok az informatikában, akik még a munkaerőpiac aktív szereplői.

d) a generációk közötti programok

A kulturális programok, az ünnepek, közös kirándulások, színházlátogatások, szórakoztató rendezvények mind-mind több generációt átölelő program.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az idősebb, de még tetterre kész nyugdíjasok egyaránt aktívak a civil, állami vagy egyházi eseményeken egyaránt. A szépkorúak már koruk és egészségi állapotuk miatt nehezebben mozdulnak ki otthonról. Esetükben a magukba zárkózás az a probléma, amit kezelni kell. Az önkormányzat a házi segítségnyújtás működtetésével próbál a rászorulóknak megfelelő segítséget nyújtani.

Kistélepülés lévén az életkorral járó saját igények kielégítését célzó programok szervezésére önkormányzati szinten nem áll rendelkezésre forrás. Viszont az Idősek Klubja által és önszerveződő módon szerveződő célzott programok lebonyolításához az önkormányzat ingyenesen biztosít helyet.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
<i>beazonosított problémák</i>	<i>fejlesztési lehetőségek</i>
Az időseket figyelemmel tartó jelzőrendszer fejlesztése	- A háziorvos, a Családsegítő Szolgálat és az Idősek Klubja közötti szorosabb együttműködés; - Kapcsolat kiépítése és fenntartása az egyedül élő idősek családtagjaival; - Falugondnok napi látogatásai a rászorulóknál.
Nyugdíjasklub alakítása, működtetése	Igényfelmérés, alakuló közgyűlés életre hívása.
A korosztályt érintő specifikus pályázati lehetőségek figyelésének hiánya	Az Idősek Klubja alkalmazottainak és az önkormányzati hivatal dolgozóinak felkérése pályázatfigyelésre, pályázatok készítésre.
Az idősebb korosztályba tartozók munkanélkülisége	- Helyi közmunkaprogram működtetése első sorban az az idősek bevonásával; - Helyi munkahelyek létesítéséhez tanácsadás, felvilágosítás, önkéntes munka vállalására felhívás
Helyi hagyományok ápolása	- Helyi hagyományok felkutatása új információk rögzítésével; - A nehezen mobilizálható, egyedül élő idősek felkeresése interjúkészítés céljából; - Az összegyűjtött információk rendszerezése, szelektálása a mai viszonyok közötti megvalósíthatóság szempontjából.
Bűnelkövetők számára leginkább veszélyeztetett korosztály	- A helyi körzeti megbízottal történő állandó kapcsolattartás; - Köztéri kamerarendszer építésének folytatása; - Veszély esetén riaszthatók elérhetőségének közhírré tétele.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2017	14	19	33
2018	12	17	29
2019	9	17	26
2020	7	18	25
2021	9	17	26
2022	10	16	26

Forrás: TeIR, KSH Tstar

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

Úny községben a fogyatékkal élő személyek száma minimális. A rendelkezésünkre álló adatok szerint mindannyiuk részesül valamilyen ellátásban. Foglalkoztatásuk így nem létfontosságú, a településen sajnos erre nincs is igény. Minimális, vagy inkább a szükséges létszám hiányában a foglalkoztatás módját nehéz volna helyben megszervezni. Foglalkoztatás hiányában a foglalkoztatottak hátrányos megkülönböztetésről nincs helyi adat.

A fogyatékkal élők saját lakókörnyezetükben élnek. A településen számukra nincs nappali ellátás, lakóotthon, gondozóház. Viszont, akik mozgásképesek és társaságra vágynak az Idősek Klubja szívesen látja Őket, de szükség esetén a házi segítségnyújtás is rendelkezésükre áll, mint gondozási lehetőség.

Jelenleg az érintettek ellátása, ápolása általában családon megoldott. A házi segítségnyújtás a rászorultak saját környezetében (lakásán) nyújt segítséget.

- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás

A védett munkahelyek és a célszervezetek munkavállalói - többségben - megváltozott munkaképességű dolgozók. Az állam pénzügyi támogatással segíti ezeket a szervezeteket. Kíváncsú ugyanis, hogy minél nagyobb létszámban foglalkoztassanak ilyen embereket. Településünkön sajnos nem jellemző az integrált, és a védett foglalkoztatásra

- b) munkavállalást segítő lehetőségek

Helyileg nincs ilyen.

- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A fogyatékkal élők - az elhelyezkedésüket támogató programok ellenére - még mindig hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon.

- d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Helyileg nincs ilyen.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékos személyek az önkormányzatnál megfelelő információhoz jutnak a jogszabály szerint járó pénzbeli és természetbeni ellátásokról. Ezeket igénybe is veszik.

Alapellátásként amennyiben igénylik a következő szociális alapszolgáltatások biztosítottak helyben:

- szociális étkeztetés,
- házi segítségnyújtás,
- családsegítés

Ápolást-gondozást nyújtó intézmény, fogyatékos személyek otthona, rehabilitációs intézmények, fogyatékos személyek gondozóháza, lakóotthon a településen nincs.

Megváltozott munkaképességű személyek ellátási formái:

- Rehabilitációs ellátás,
- Rokkantsági ellátás.

Az önkormányzat rendelkezésére álló információk alapján a településen minden megváltozott munkaképességű és egészségkárosodott személy részesül valamilyen ellátásban.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

- a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése

Helyileg ilyen nincs. A falugondnoki szolgálat járműve alkalmas rokkant kocsis személyek szállítására az ilyen irányú szolgáltatások igénybevételére.

- b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A fogyatékos személynek joga van a számára akadálymentes, érzékelhető és biztonságos épített környezetre. Az önkormányzat tulajdonában lévő hivatal, művelődési ház, Idősek Klubja, Könyvtár, orvosi rendelő akadálymentesítettek. Az óvoda és az iskola épületének teljes akadálymentesítése még megoldandó feladat.

- c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A fogyatékos személyek számára a művelődési, kulturális, sport- és más közösségi célú rendezvények látogatása biztosított. Parkolás nem okozhat gondot, a mozgáskorlátozottak részére. Lakóépület akadálymentesítettségére csak olyan példák vannak, amikor az adott helyen fogyatékos személy él.

- d) munkahelyek akadálymentesítettsége

Ma már kötelezően, jogszabályban előírt az akadálymentesítettség, amelynek betartatása nehéz feladat a hatóságok előtt. Azon vállalkozások, amelyek EU forrásra pályáznak, a nyertes projekt keretében az akadálymentesítést kötelező tevékenységként elvégzik. Ez a tény azt vetíti előre, hogy az előttünk álló évtizedben a vállalkozások fokozatosan, de eleget fognak tudni tenni e kötelezettségüknek.

- e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

Gondot okozhat az önkormányzati tulajdonú járdák és a nem portalanított közutak elamortizálódott állapota.

A járdák állapotának javítása, felújítása a lehetőségekhez mérten folyamatos, mint önkormányzati feladat.

Összességében ennek a kérdéskörnek a megoldása még a jövő feladata.

- f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye stb.)

Falugondnoki szolgálat járműve, ami alkalmas rokkant kocsis személyek szállítására is.

- g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Kimondottan ilyen helyileg nincs.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Igény hiányában nincsenek ilyenek.

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Igény hiányában nincsenek ilyenek.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
<i>beazonosított problémák</i>	<i>fejlesztési lehetőségek</i>
Esetleges foglalkoztatási igények kezelése	- Csökkent munkaképességűeket foglalkoztatók feltérképezése kapcsolatkeresés a környező településekkel; - Szükség esetén szakemberek igénybevétele.
Hiányzó járdák kiépítése,	- Pályázati források felderítése új járdák építéséhez, a

Meglévő járdák akadálymentesítése	meglévő járdák javításához, teljes akadálymentesítéséhez. - Folyamatos karbantartás, esetlegese közcélú foglalkoztatottak bevonásával.
Intézmények akadálymentesítésének befejezése	- Óvoda, iskola teljes akadálymentesítése, pályázati források bevonásával.
Hivatalos ügyek intézésének nehézsége	- Az önkormányzati alkalmazottak közreműködése a fogyatékosok hivatalos ügyeinek az intézésben (nyomtatványok beszerzése, kitöltése stb.) - Tanácsadás, adminisztrációs segítségnyújtás.
Instabil önellátás	- Szükség esetén a házi segítségnyújtás feladatellátásának kiszélesítése.
Gyógyszerbeszerzés nehézségei	- Receptkiváltás megszervezése az Idősek Klubja által a Falugondnoki Szolgálat bevonásával. - Együttműködés létesítése önkormányzat és patika(k) között.
Az állami közutak, különösen az útpadkák rossz állapota	- Az utak teljes körű felújítása pályázati források felderítésével. - Folyamatos egyeztetés az állami útfenntartóval útfelújítás és járdaépítés szükségességéről a kerekesszékek, elektromos kerekesszékek biztonságos közlekedése érdekében.

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az egészségügyi szűrővizsgálatok csak utazással elérhetők, emiatt a részvétel esetleges.	Egészségtudatosság növelése egészségnapok, szűrések szervezése.
Nincs a községben nagyobb, családok sportolásához, közösségi, kulturális programokhoz, szabadidős és családi programokhoz alkalmas, mai kornak megfelelő sportpálya, szabadterület terület. A sportolás inkább csak a gyermekek, fiatalok körében népszerű.	Létesüljön olyan, kültéri, természet közeli szabadidős terület, sportpálya, ahol családok (több generáció) együtt sportolhatnak, vagy tölthetnek másként, változatosan szabadidőt, illetve vehet részt községi rendezvényeken.
A községben minimális az üres, beépíthető építési telek.	Új építési telkek kialakítása.
Az épületek, zöldterületek színvonalának emelkedésével a karbantartási, közterületfenntartási funkciók megnövekedtek.	A községgazdálkodási feladatok ellátásához megfelelő állandó személyzet, személyzeti épület és tárolófelvétele, illetve kialakítása.
A fiatalok elvándorlása. A betelepülők beilleszkedése általában nehézkes.	A helyi identitás és a közösséghez tartozás érzésének növelése programok, rendezvények szervezésével
A község helyileg védett épületeinek egy része rossz állapotban van, ami mind funkció, mind falukép szempontjából probléma.	Szervezéssel hozzásegíteni az ilyen épületek tulajdonosait a szükséges felújítások elvégzéséhez.
Szükséges gyermeklétszám óvodai elhelyezés	Együttműködési lehetőség keresése az édesanyákkal a helyi óvoda férőhely-kihasználtságának növelése érdekében, a helyi gyermekek esélyegyenlőségének javítása céljából.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma)

A településen klasszikus értelemben vett civilszervezet nem működik. Ennek okai arra vezethetők vissza, hogy nincsenek olyan személyek, akik a szervezési és adminisztrációs tevékenységet felvállalják. Az elvárás az lenne, hogy ezeket a teendőket a Hivatal vállalja magára, viszont ezzel megkérdőjeleződik a civilségi lét.

Önszerveződések csak fellángolás szerűen átmeneti jelleggel működnek a községben, pedig vannak olyan vélemények, hogy nagy szükség lenne rájuk.

Civil szolgáltatásokat nyújtó szervezet Carino Lovas Egyesület. Ingyenes szolgáltatása az óvodában és az iskolában biztosított rendszeres lovagló órák.

A község külterületén egyfajta szolgáltatóként működik az Arany Rózsakereszt Szellemi Iskolája, mint vallási szervezet, de az általa nyújtott szolgáltatások nem a község lakosságának szólnak. Ennek következtében az együttműködés legmegfelelőbb jelzője a békés egymás mellett élés.

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása

Nemzetiségi önkormányzat nem működik a településen.

A helyi önkormányzatnak, a kulturális és oktatási intézményeknek, a községben működő kis- és mezőgazdasági vállalkozóknak, az egyházak képviselőinek, a falu lakosságának, kicsiknek és nagyoknak, időseknek és fiataloknak közös érdeke és felelőssége, hogy Úny a jövőben még inkább élhető településsé váljon.

A civil élet alakításnak fő letéteményesei a történelmi egyházak (Katolikus, Református). Közösség alakító szerepük vetekszik az önkormányzatával. Hathatós együttműködést csak az önkormányzattal folytatnak.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása

Az önkormányzat a Dorogi Többcélú Kistérségi Társulásnak és a Duna-Pilis-Gerecse Vidékfejlesztési Egyesületnek a tagja. Mindkét szervezet esetében a kölcsönös előnyök alapján való, utóbbi időben inkább eseti együttműködés a jellemző.

- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége
Nem releváns.

- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége
Nem releváns.

- f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában
Nincs tudomásunk ilyenről.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában,

összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzeti önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába

A Helyi Esélyegyenlőségi Program tervezetét Úny Község Önkormányzat Képviselő-testülete, a Dági Közös Önkormányzati Hivatal dolgozói, az állami és önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, a település lakossága előzetes véleményezés, esetleges módosító javaslatok megtétele céljából tanulmányozhatja. Helyi Esélyegyenlőségi Program a Község házán, valamint a Községi Könyvtárban bárki számára elérhető, a település honlapján olvasható és véleményezhető. Úny Község Önkormányzat Képviselő-testülete a fentebb felsorolt intézmények, civil szervezetek, valamint a lakosság meghívása mellett, nyilvános képviselő-testületi ülésen tárgyalja és fogadja el a Helyi Esélyegyenlőségi Programot.

- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot

Az önkormányzat az előírásoknak megfelelően működtet HEP Fórumot, az információk, visszacsatolások azonban enélkül is minden érintett szervezettől folyamatosan megtörténik, miután az önkormányzat kapcsolata minden a) pont szerinti személlyel, szervezettel folyamatos.

- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenteti.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A községben a 2011. évi népszámlálási adatok szerint roma származású lakosok nem élnek. A településen a szó klasszikus értelmében vett mélyszegénységben-nyomorban élő lakótársunk (család) jelenleg nincs.	Nem releváns
Gyermekek	Lásd: 44. oldal	Lásd: 44. oldal
Idősek	Lásd: 56-57. oldal	Lásd: 56-57. oldal
Nők	Lásd: 50. oldal	Lásd: 50. oldal
Fogyatékkal élők	Lásd: 61. oldal	Lásd: 61. oldal
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás	Lásd: 61-62. oldal	Lásd: 61-62. oldal

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák büszkék arra, hogy romák, mert elismert tagjai a település közösségének.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénység továbbra sem legyen jelen településünkön.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek lokálpatriotizmusának korai kialakulását.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek életének alakulására, hogy szükség esetén azonnal segítő
jobb tudjunk nyújtani.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén az egyenjogúság intézményének tartalommal való
megtöltését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élőkre, hogy a lehetőségükhöz mértén teljes életet
tudjanak élni.

1.	Szűrjük ki, ami kizárható	Az egészségügyi szűrővizsgálatok csak utazással elérhetők, emiatt a részvétel esetleges.	Egészségtudatosság növelése, egészségnapok, szűrések, sportnapok szervezésével.	Költségvetés, egyéni tervek, pályázati lehetőségek.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	legalább egy napon, többféle egészségügyi szűrővizsgálat, illetve egészségnevelési program meg szervezése helyben a lakosság széles körű tájékoztatásával.	házi orvos	2027. 12. 31-ig folyamatoss	Szűrővizsgálatok és résztvevők száma	Szakorvosok, megfelelő vizsgálat elvégzése. Helyi újságban híradás. Pénzbeli: szakorvosok díjazása.	5 év	Konzorciumban benyújtható pályázat esetén a kistérségi önkormányzatokkal együttműködés.
2.	Teret a sportnak	Nincs a községben nagyobb, kültéri, családok sportolásához, közösségi, kulturális programokhoz, szabadidős és családi generáció) együtt sportolhatnak, vagy tölthetnek megfélelő sportpálya, szabadidőterület. A sportolás inkább csak a gyermekek, fiatalok	Létesüljön olyan, kültéri, természetközeli szabadidős terület, ahol családok (több generáció) együtt sportolhatnak, vagy tölthetnek megfélelő sportpálya, szabadidőterület. A sportolás inkább csak a gyermekek, fiatalok	Gazdasági program, pályázati lehetőségek.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	Tervek készíttetése, pályázatok benyújtása, építés.	polgármester	2027. 12. 31.	Kialakított szabadi dőpark, lovaspálya.	Pályázati támogatás, állami költségvetési forrás, a lehetőség mérten önerő: pályázati és építész szakemberek	5 év	-

nehézkedés.	SZERVEZÉS	NYELV	2030 (MNTFS 2030)	SZERVEZÉS			költségtérítési források.	együttműködés.
6.	A község helyileg védett épületeinek egy része rossz állapotban van, ami mind funkció, mind falukép szempontjából probléma.	Szervezéssel, gyermekek, fiatalok bevonásával	Rendezési terv, gazdasági program.	Pályázati források felkutatása, szervezési segítség a pályázatok benyújtásában.	2027. 12. 31.	Felújított épületének száma	Szervezés	5 év
7.	Szükséges gyermeklétszám óvodai elhelyezése	Az óvodai férőhelyek maximális kihasználása, az önkormányzati pénzügyi támogatás csökkentése.	Önkormányzati költségvetés, gazdasági program	Együttműködési lehetőség keresése az édesanyjakkal a helyi óvoda férőhely-kihasználásának növelése érdekében, a helyi gyermekek esélyegyenlőségének javítása céljából.	Intézményvezető, Képviselő-testület, szülők.	Óvodai beíratott gyermekek létszáma.	Humán erőforrás	5 év
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége								

3.	maradhat éhen	hátrányos gyermekek étkeztetése	kezelési es étkeztetést, erről az elutasító szülőket meg kell győzni.	yi SZMSZ- ek	felzárkó- ási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	szülő- s a szülő- ekkel.	Csaladse- gítő Szolgálá- t, szülők	12. 31.	ke- száma.	s, önkormá- nyzati önerő.	5 év	-
4.	Szeressü- k egymást gyerekek	Érzelmi, és testi bántalmazások előfordulása	A jelzőrendsze- r hatékony működése , a környezet, elsősorban a pedagógusok pedagógiai észrevételei nek azonnali továbbítása az illetékesek felé.	Gyermek- intézmén- yi SZMSZ- ek	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkó- ási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	Szoros együttműködés a szakmai szervezetek között.	Pedagógusok, Gyerme- kijelölti- Családse- gítő Szolgálá- t, védőnő, jegyző.	2027. 12. 31.	Gyerme- kielész- m	Humán erőforrás, szervezés	5 év	-
5.	Figyeljü- nk egymás- ra	Elszegényedés jelei	Óvodai, iskolai odafigyelés, jelzések továbbítása a segítséget nyújtani tudó szervek felé, elhagyott, adományozá- s	Gyermek- intézmén- yi SZMSZ- ek, önkormá- nyzati szervezetek	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkó- ási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	Szoros együttműködés a szakmai szervezetek és a szülők között.	Pedagógusok, Gyerme- kijelölti- Családse- gítő Szolgálá- t,	2027. 12. 31.	Gyerme- kielész- m	Humán erőforrás, szervezés	5 év	-

[illegible]

1.	Figyeli a nők egymás a	Az időseket figyelemmel tartó jelzőrendszer fejlesztése	Az egyedül élő idősök fokozott figyelemmel kísérése.	Önkormányzati költségvetés, költségvetés	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	-	Nyilvános közéleti szorosabb együttműködés, Kapcsolat kiegészítése és fenntartása az egyedül élő idősök családtagjaival, Falugondnok nap látogatásai a rászorulóknál.	Háziorvos, Intézményvezető, falugondnok.	2027. 12. 31. folyamatos	Egyedül élők száma.	Humán erőforrás, falugondnok gépjármű.	5 év	-	
2.	Nem csak a húsz éveseké a világ	Nyugdíjasklub alakítása, működtetése	Igényfelmérés, alakuló közgyűlés életre hívása.	Önkormányzati költségvetés, pályázati lehetőség	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	-	Pályázati források felkutatása, a szervezés és a pályázat benyújtás adminisztrációjának a segítése.	Idősök Klubja vezetője	2024. 12. 31.	Klubtagok száma.	Humán erőforrás, esetleges pályázati támogatás.	5 év	-	
3.	Pályázni érdemes	A korosztályt érintő specifikus pályázati lehetőségek figyelésének	Igényfelmérés, alakuló közgyűlés életre hívása.	Önkormányzati költségvetés, pályázati lehetőség	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	-	Az Idősök Klubja alkalmazottai nak és az önkormányzati hivatali dolgozóinak felkérése nálvázatfióval	Idősök Klubja vezetője, polgármester.	2027. 12. 31. folyamatos	Benyújtott pályázatok száma.	Humán erőforrás, esetleges en pályázati önérő.	5 év	-	

[illegible]

[illegible]

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

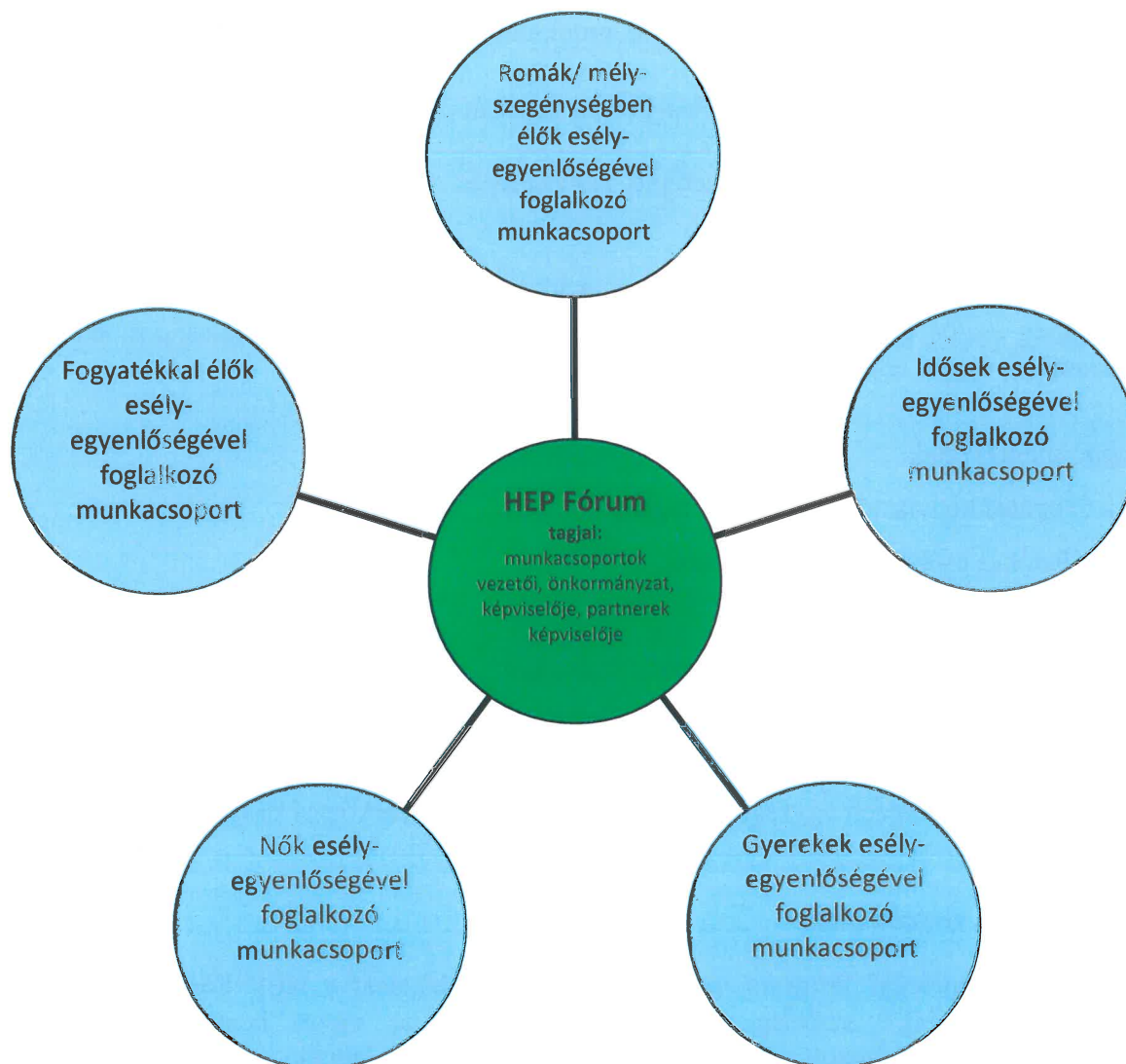
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatók 2 ezer fő feletti településeken

(opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább kétfévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

Úny község HEP Fórumának az összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- szükség esetén egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések polgármesterei,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben megtenni a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a **HEP Fórum**

megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Az Úny község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Úny község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a **16/2024. (VI. 24.)** számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

A kötelező táblák és az összefoglaló IT tábla nem a melléklete a HEP-nek hanem az egységes szerkezetbe foglalt HEP kötelező eleme!

Úny, 2024. június 26.




Pósfai József
polgármester

4/2024.

JEGYZŐKÖNYVI KIVONAT

**Úny Község Önkormányzata Képviselő-testületének
2024. június 24. napján megtartott üléséről készült
Jegyzőkönyvből**

**Úny Község Önkormányzata Képviselő-testületének
16/2024. (VI. 24.) határozata**

**Úny Község Önkormányzata 2022-2024-es Helyi Esélyegyenlőségi Programjának a
felülvizsgálatáról**

Úny Község Önkormányzatának Képviselő-testülete az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (A továbbiakban: Ebtv.) 31. § (4) bekezdése szerinti kötelezettsége körében a 2022-2027. időtartamra jóváhagyott Helyi Esélyegyenlőségi Programját (továbbiakban: HEP) felülvizsgálta és elektronikusan szakmai és társadalmi vitára bocsájtotta. Észrevétel és javaslat nem érkezett.

Úny Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Program 2022-2024 (HEP) című dokumentum második éves felülvizsgálatát lezárja, és a jegyzőkönyv 8. mellékelt szerinti tartalommal jóváhagyja.

Intézkedik, hogy a HEP-ben szereplő intézmények vezetőinek és a civilszervezeteknek azt küldjék meg.

Határidő: 30 nap

Felelős: polgármester, jegyző

Pósfai József sk.
polgármester



Héder János sk.
jegyző

Kiadmány hitelül:

Úny, 2024. június 26.

Kern Dóra
Ügyintéző

