

Szám: 5/2026.

ÚNY KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA

JEGYZŐKÖNYV

a képviselő-testület 2026. június 25-én
megtartott nyilvános üléséről

Napirend:

1. A Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat 2025. évi beszámolója
Előterjesztő: Tóth Krisztián intézményvezető
2. A Dorog és Térsége Szociális Alapellátó Szolgálat Únyi Telephelyén, 2025.
évben végzett szakmai munka értékelése
Előadó: Cseke Istvánné telephely-vezető
3. Falugondnoki beszámoló
Előadó: Cseke István falugondnok
4. Közművelődési beszámoló
Előadó: Cseke Melinda kulturális munkatárs
5. Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálata
Előterjesztő: Czakó János polgármester
6. Egyebek

RENDELETEK:

0 db

HATÁROZATOK:

24-29/2026. (VI. 25.)

6 db

J E G Y Z Ő K Ö N Y V

Készült:	Úny Község Önkormányzata Képviselő-testülete 2026. június 25-én 17:00 órai kezdettel megtartott üléséről		
Az ülés helye:	Úny Község Önkormányzata 2528 Úny, Kossuth Lajos utca 2.		
Jelen vannak:	Czakó János dr. Molnár Levente Pósfai József	polgármester alpolgármester képviselő	
	Wágner Szandra	jegyző	
Meghívottak:	Tóth Krisztián Cseke Istvánné Cseke István	intézményvezető telephely-vezető falugondnok	

(A jelenléti ív a jegyzőkönyv 1. melléklete.)

Czakó János polgármester:

- Köszöntötte a Képviselő-testület tagjait és a meghívottakat.
- Megállapította, hogy az ülés határozatképes, mivel 3 fő képviselő jelen van.
- Javasolta, hogy a Képviselő-testület a meghívóban szereplő napirendet fogadja el.

(A meghívó a jegyzőkönyv 2. melléklete.)

Más javaslat nem volt, Czakó János polgármester kérte, aki a módosított napirendi javaslattal egyetért, kézfelemeléssel igennel szavazzon.

A napirendről történő szavazáson 3 fő képviselő vett részt, a képviselő-testület 3 igen szavazattal, nem szavazat és tartózkodás nélkül az alábbi határozatot hozta:

Úny Község Önkormányzata Képviselő-testületének

24/2026. (VI. 25.) számú határozata

a 2026. június 25-i testületi ülés napirendjéről

Úny Község Önkormányzata Képviselő-testülete a 2026. június 25-i ülésének napirendjét az alábbiak szerint állapítja meg:

Napirend:

1. A Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat 2025. évi beszámolója

Előterjesztő: Tóth Krisztián intézményvezető

2. A Dorog és Térsége Szociális Alapellátó Szolgálat Únyi Telephelyén, 2025.
évben végzett szakmai munka értékelése
Előadó: Cseke Istvánné telephely-vezető
3. Falugondnoki beszámoló
Előadó: Cseke István falugondnok
4. Közművelődési beszámoló
Előadó: Cseke Melinda kulturális munkatárs
5. Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálata
Előterjesztő: Czakó János polgármester
6. Egyebek

1. A Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat 2025. évi beszámolója

(A beszámoló a jegyzőkönyv 3. melléklete)

Előterjesztő: Tóth Krisztián intézményvezető

Czakó János polgármester: A beszámoló kiküldésre került. Kérdezi Tóth Krisztián intézményvezetőt, hogy kíván-e kiegészítést tenni?

Tóth Krisztián intézményvezető: A szöveges leírás részletesen tartalmazza a módosításokat, kiemeli, hogy 3 családdal folytattak munkát, ez 10 főt érintett.

Pósfai József képviselő: Megkérdezi, hogy a beszámolóban az szerepel, hogy a Rendőrség két esetben adott jelzést, ezek milyen jelzések lehetnek?

Tóth Krisztián intézményvezető: Azokban az esetekben ad jelzést a Rendőrség, ha a gyermeknek 50 óra feletti igazolatlan hiányzása van az iskolában, vagy abban az esetben, amikor a szülők között erőszak történik, ez kihatással van a gyermekekre is.

Czakó János polgármester: A település hol helyezkedik el a környező települések között családsegítő és gyermekvédelmi szempontból?

Tóth Krisztián intézményvezető: Gyermekvédelmi szempontból nyugodt településnek számít Úny.

Czakó János polgármester: Köszöni a beszámolót és személyes részvételt.

(A képviselő-testület részéről nem érkezett kérdés, észrevétel a beszámolóval kapcsolatban)

Czakó János polgármester: Javasolja a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat 2025. évi beszámoló elfogadását. Kérte, aki a javaslattal egyetért, az kézfelemeléssel igennel szavazzon.

A javaslatról történő szavazáson 3 fő képviselő vett részt, a képviselő-testület 3 igen szavazattal, nem szavazat és tartózkodás nélkül az alábbi határozatot hozta:

Úny Község Önkormányzata Képviselő-testületének

25/2026. (VI. 25.) számú határozata

A Családsegítő és gyermekjóléti szolgálat beszámolójának elfogadásáról

Úny Község Önkormányzata Képviselő-testülete a Dorogi Szociális Szolgáltató Központ Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat Úny településen végzett 2025. évben végzett tevékenységéről szóló szakmai beszámolót a jegyzőkönyv 3. *melléklete* szerinti formában és tartalommal elfogadja.

Felelős: Czakó János

Határidő: azonnal

2. A Dorog és Térsége Szociális Alapellátó Szolgálat Únyi Telephelyén, 2025. évben végzett szakmai munka értékelése

Előadó: Cseke Istvánné telephely-vezető

(A beszámoló a jegyzőkönyv 4. melléklete)

Czakó János polgármester: A beszámoló kiküldésre került a Képviselő-testület Tagjainak. Megkérdezi, hogy kíván-e szóbeli kiegészítést tenni?

Cseke Istvánné telephely-vezető: Nem kíván szóbeli kiegészítést tenni.

Pósfai József képviselő: Megkérdezi, hogy a létszám és a normatív támogatás rendben van-e?

Cseke Istvánné telephely-vezető: Igen, amit lehet, azt kihasználnak, a normatív támogatás teljes mértékben felhasználásra kerül.

Czakó János polgármester: Megkérdezi, hogy az étkezéssel meg vannak-e elégedve?

Cseke Istvánné telephely-vezető: Hellyel-közzel igen, minden felmerülő problémát azonnal jelenti a közétkeztető cég vezetője felé.

Czakó János polgármester: Köszöni a beszámolót és személyes részvételt.

(Több kérdés, hozzászólás nem hangzott el.)

Czakó János polgármester: Javasolta, hogy a képviselő-testület fogadja el a telephely-vezető beszámolóját. Kérte, aki a javaslattal egyetért, kézfelemeléssel igennel szavazzon.

A szavazáson 3 fő képviselő vett részt a képviselő-testület 3 igen szavazattal, nem szavazat és tartózkodás nélkül az alábbi határozatot hozta:

Úny Község Önkormányzata Képviselő-testületének

26/2026. (VI. 25.) számú határozata

**a Dorog és Térsége Szociális Alapellátó Szolgálat Únyi telephelyének
beszámolójáról**

Úny Község Önkormányzata Képviselő-testülete a Dorog és Térsége Szociális Alapellátó Szolgálat Únyi telephelyének 2025-ös munkájáról szóló beszámolót a jegyzőkönyv 4. *melléklete* szerint elfogadja.

Felelős: Czakó János polgármester
Határidő: azonnal

3. Falugondnoki beszámoló

Előadó: Cseke István falugondnok

(A beszámoló a jegyzőkönyv 5. melléklete.)

Czakó János polgármester: Elmondja, hogy Cseke István 2024. október 1-től látja el a falugondnoki feladatokat. A beszámoló kiküldésre került, megkérdezi, hogy kíván-e szóbeli kiegészítést tenni?

Cseke István falugondnok: A korábbi évekhez hasonlóan a 2025-ös évben is hasonló feladatot látott el, besegít mindenhova, ahol tud. Nem kíván egyéb kiegészítést tenni.

(Több kérdés, hozzászólás nem hangzott el.)

Czakó János polgármester: Javasolta, hogy a képviselő-testület fogadja el a falugondnok beszámolóját. Kérte, aki a javaslattal egyetért, kézfelemeléssel igennel szavazzon.

A szavazáson 3 fő képviselő vett részt a képviselő-testület 3 igen szavazattal, nem szavazat és tartózkodás nélkül az alábbi határozatot hozta:

Úny Község Önkormányzata Képviselő-testületének

27/2026. (VI. 25.) számú határozata

a falugondnok beszámolójáról

Úny Község Önkormányzata Képviselő-testülete a falugondnok beszámolóját a jegyzőkönyv 5. melléklete szerint elfogadja.

Felelős: Czakó János polgármester
Határidő: azonnal

4. Közművelődési beszámoló

Előterjesztő: Cseke Melinda kulturális munkatárs

(A beszámoló a jegyzőkönyv 6. melléklete.)

Czakó János polgármester: Cseke Melinda kulturális munkatárs jelezte, hogy személyesen nem tud részt venni a mai ülésen. A beszámoló megküldésre került a Képviselő-testületnek.

(Kérdés, hozzászólás nem hangzott el.)

Czakó János polgármester: Javasolta, hogy a képviselő-testület fogadja el a kulturális munkatárs beszámolóját. Kérte, aki a javaslattal egyetért, kézfelemeléssel igennel szavazzon.

A szavazáson 3 fő képviselő vett részt a képviselő-testület 3 igen szavazattal, nem szavazat és tartózkodás nélkül az alábbi határozatot hozta:

Úny Község Önkormányzata Képviselő-testületének

28/2026. (VI. 25.) számú határozata

a közművelődési beszámolóról

Úny Község Önkormányzata Képviselő-testülete a kulturális munkatárs beszámolóját a jegyzőkönyv 6. melléklete szerint elfogadja.

Felelős: Czakó János polgármester

Határidő: azonnal

5. Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálata

Előterjesztő: Czakó János polgármester

(A dokumentum a jegyzőkönyv 7. melléklete)

Czakó János polgármester: A dokumentum korábban az érintetteknek kiküldésre került, észrevételek nem érkeztek. Egy kiegészítést kíván tenni, hogy nem felülvizsgálat került elvégzésre a dokumentumon, hanem új HEP került elkészítésre. Kérdezi a Képviselő-testület Tagjait, hogy van-e kérdés, észrevétel?

(A képviselő-testület részéről nem érkezett javaslat)

Czakó János polgármester: Javasolja a Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadását. Kérte, aki a javaslattal egyetért, az kézfelemeléssel igennel szavazzon.

A javaslatról történő szavazáson 3 fő képviselő vett részt, a képviselő-testület 3 igen szavazattal, nem szavazat és tartózkodás nélkül az alábbi határozatot hozta:

Úny Község Önkormányzata Képviselő-testületének

29/2026. (VI. 25.) számú határozata

a Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadásáról

Úny Község Önkormányzat Képviselő-testülete a község 2026-2031. évekre vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programját a jegyzőkönyv 7. melléklete szerinti tartalommal elfogadja.

Felelős: Czakó János polgármester

Határidő: 30 nap

6. Egyebek

a) Közkúttal kapcsolatos információ

Czakó János polgármester: Az ÉDV Zrt.-vel történt további egyeztetés alapján lehetőség van arra is, hogy a közkutat a Képviselő-Testület megszüntesse, és a kutat egy másik, már mérővel rendelkező helyre felszerelje. Ennek a körül járása van jelenleg folyamatban. Augusztus közepéig kell döntést hoznia a Képviselő-testületnek.

b) Illegális szeméttel kapcsolatos tájékoztatás

Czakó János polgármester: Tájékoztatja a Képviselő-testületet, hogy az illegális szemét eltávolítása 2026. június 18-án megtörtént. 8 és 4 köbméteres konténernyi hulladék került elszállításra.

Több kérdés, hozzászólás nem hangzott el, megköszönte mindenkinek a munkáját, az ülést 18 óra 15 perckor bezárta.



Czakó János
polgármester



Kmf.



Wágner Zsandra
jegyző

Jelenléti ív

készült Úny Község Önkormányzata Képviselő-testülete
2026. június 25-én 17.00 órai kezdettel megtartott
testületi ülésén

Jelen vannak:

Czakó János polgármester 

Dr. Molnár Levente alpolgármester 

Csorba István Péter képviselő

Németh Dezső Attila képviselő

Pósfai József alpolgármester 

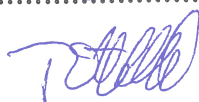
Wágner Szandra jegyző 

Meghívottak:

Cseke Istvánné telephely-vezető 

Cseke Melinda kulturális munkatárs

Cseke István falugondnok 

Tóth Krisztián intézményvezető 



ÚNY KÖZSÉG POLGÁRMESTERE

2528 Úny, Kossuth Lajos utca 2.

MEGHÍVÓ

Úny Község Önkormányzata Képviselő-testülete
2026. június 25-én (csütörtökön) 17 órai kezdettel
nyílt ülést tart, melyre ezúton tisztelettel meghívom.

Az ülés helye: Önkormányzati Hivatal
2528 Úny, Kossuth Lajos utca 2.

Javasolt napirend

1. A Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat 2025. évi beszámolója
Előterjesztő: Tóth Krisztián intézményvezető
2. A Dorog és Térsége Szociális Alapellátó Szolgálat Únyi Telephelyén,
2025. évben végzett szakmai munka értékelése
Előadó: Cseke Istvánné telephely-vezető
3. Falugondnoki beszámoló
Előadó: Cseke István falugondnok
4. Közművelődési beszámoló
Előadó: Cseke Melinda kulturális munkatárs
5. Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálata
Előterjesztő: Czakó János polgármester
6. Egyebek

Úny, 2026. június 18.

Tisztelettel:

Czakó János
polgármester



Dorogi Szociális Szolgáltató Központ
Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat
2510 Dorog, Bécsi út 79-81.

Dorog, központi tel. szám: (33) 431-170

Mobil: 06-30/323-6898

e-mail cím: gyermekjoleti@dorog.hu

Mobil: 06-30/961-8791

e-mail cím: csaladsegito@mariahalom.hu

Dorogi Szociális Szolgáltató Központ
Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat szakmai
beszámolója Úny településen 2025. évben végzett
tevékenységéről

**Dorogi Szociális Szolgáltató Központ
Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat
2510 Dorog, Bécsi út 79-81.**

Dorog, központi tel. szám: (33) 431-170

Mobil: 06-30/323-6898

e-mail cím: gyermekjoleti@dorog.hu

Mobil: 06-30/961-8791

e-mail cím: csaladsegito@mariahalom.hu

Iktatószám: 213 -/2026.

Tisztelt Képviselő Testület!

A Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat működését az 1997. évi XXXI. tv. a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló törvény; a 15/1998. (IV.30.) NM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló rendelet szabályozza.

A családsegítők feladataikat az Etikai Kódex szerint, valamint az adatvédelmi törvény betartásával végzik.

A családsegítők beszámolnak saját tevékenységükről, átfogóan értékelik éves munkájukat, milyen feladatokat oldottak meg és azok mennyiben voltak eredményesek. Feltárják, hogy mi segítette, mi nehezítette, vagy akadályozta munkájukat. A közös célok megfogalmazása elősegíti a család- és gyermekjóléti alapellátás fejlődését, a szakemberek együttműködését, a jelzőrendszer összehangolt működését, a feladatok hatékonyabb, színvonalasabb ellátását.

A képviselő testület minden évben megkapja a szolgálat által készített szakmai beszámolóját az előző évről.

A családsegítő feladata szociális és mentál-higiénés problémák, illetve egyéb krízis helyzet miatt segítségre szoruló személyek, családok számára támaszt nyújtani az életvezetési képesség megőrzésében. Ez jelenthet információnyújtást, problémamegoldást, lelki támogatást vagy ügyintézés is. A problémák kezelésének elsődleges eszköze a család erőforrásainak a megtalálása, a kliens önállóvá válása.

A szolgáltatás magában foglalja:

- a szociális, életvezetési és mentálhigiénés tanácsadást;
- az anyagi nehézségekkel küzdők számára a pénzbeli, természetbeni ellátásokhoz, továbbá a szociális szolgáltatásokhoz való hozzájutás megszervezését;
- a családgondozást, így a családban jelentkező működési zavarok, illetve konfliktusok megoldásának elősegítését;
- közösségfejlesztő, valamint egyéni és csoportos terápiás programok szervezését
- a tartós munkanélküliek, a fiatal munkanélküliek és lakhatási problémákkal küzdők, a fogyatékkal élők, a krónikus betegek, a szenvedélybetegek, a pszichiátriai betegek, a kábítószer problémával küzdők, illetve egyéb szociálisan rászorult személyek és családtagjaik részére tanácsadás nyújtását;

A családsegítő elé az adott probléma a család önkéntes (szülők, nagyszülők, vagy akár a gyermek) megkeresése kapcsán; vagy a jelzőrendszer valamely tagja (iskola, óvoda, védőnő, rendőrség, bíróság stb.) értesítése alapján, illetve névtelen bejelentés alapján kerülhet.

Az esetek egy része rövidtávon, egyszeri esetkezeléssel lezárható, míg bizonyos krízishelyzetek hosszabb távú beavatkozást igényelnek. Amennyiben a családsegítő úgy ítéli meg, hogy a gyermek veszélyeztetettsége áll fenn, annak megszüntetésére hosszabb távú családgondozást javasol. A probléma súlyosságán és a szülő együttműködésén múlik, hogy a családgondozás az alapellátás keretein belül, vagy kötelezéssel, védelembe vétel útján történik.

A családokkal folytatott munka elsődleges szempontja továbbra is a segítségnyújtás, hogy a család jól működjön, hogy a gyermekek a családjuk körében nevelkedjenek és a megfelelő testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődésük biztosított legyen. Feladatunk a veszélyeztetettség megelőzése, feltárása, megszüntetése.

**Dorogi Szociális Szolgáltató Központ
Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat
2510 Dorog, Bécsi út 79-81.**

Dorog, központi tel. szám: (33) 431-170

Mobil: 06-30/323-6898

e-mail cím: gyermekjoleti@dorog.hu

Mobil: 06-30/961-8791

e-mail cím: csaladsegito@mariahalom.hu

Az év folyamán a szolgálatnál a családsegítők körében többször történt változás. 4 családsegítő távozott, mely a munkában fennakadást nem okozott. Helyükre új kollégák kerültek.

Az intézmény vezetője Tóth Krisztián, **a szolgálat szakmai vezetője és jelzőrendszeri felelőse** Balogh-Schmidt Zsuzsanna, aki a jogszabályi követelményeknek eleget téve 2025. december 16-án szerezte meg az alap vezető képzésről a tanúsítványt.

A Család – és Gyermekjóléti Szolgálat munkaterületei:

A szolgálat gondozási feladatokat lát el:

- alapellátásban gondozott családok esetében,
- védelembe vett gyermekek családjainak esetében,
- felnőttek esetében, együttműködési megállapodás alapján
- szabadidős és prevenciós feladatok szervezése, vezetése
- jelzőrendszer működtetése
- környezettanulmányok, vélemények, javaslat készítése

Ezekon kívül a nem együttműködési megállapodás alapján, hanem ún. egyszeri esetkezelésben is végez a szolgálat szakmai tevékenységet. Környezettanulmányok készítése, tanácsadás, információ nyújtás stb. Felnőttek és gyermekek esetében egyaránt.

A családsegítés célja:

A település területén élő szociális és mentálhigiénés problémák miatt veszélyeztetett, illetve krízishelyzetbe került személyek, családok életvezetési képességének megőrzése, az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, valamint a krízishelyzet megszüntetésének elősegítése.

Kapcsolatfelvétel módjai:

- a segítséget igénylők saját döntés alapján, önként keresik fel a szolgálatot,
- a gyermekkel, felnőttel, családdal kapcsolatban, álló intézmények jelzése, vagy azok javaslata alapján,
- egyes hatóságok (rendőrség, pártfogó felügyelet, gyámügy) jelzése, felkérése után,
- gyermek veszélyeztetettségét jelző állampolgári bejelentés alapján,
- felnőttek esetében jelzőrendszeri tag/ok, vagy állampolgár tehet jelzést

A családsegítők az ügyfélfogadás, családgondozás és egyéb tevékenységei mellett adminisztrációs feladatokat is végeztek. Napi munka nagy részét az adminisztráció a hivatalos levelezés, ügyintézés, a telefonon érkező megkeresésekre nyújtott tájékoztatás, információnyújtás kapcsolattartás a jelzőrendszeri tagokkal, szolgáltatókkal tették ki.

A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat munkamódszere:

- A családsegítő a munkáját a szakmai vezető irányításával a szakmai irányelveket figyelembe véve és követve, a területén önállóan és teamben végzi. Fő munkamódszere a komplex családgondozás.
- Szolgálatunk kéthetente esetmegbeszélést tartott a szakmai vezető irányításával. A team megbeszéléseken a családsegítők és a vezetők vettek részt, itt megbeszélésre kerülnek az aktuális problémák. Egyéni esetmegbeszélésre is van lehetőség a családsegítőknek a szakmai vezetővel.

**Dorogi Szociális Szolgáltató Központ
Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat
2510 Dorog, Bécsi út 79-81.**

Dorog, központi tel. szám: (33) 431-170

Mobil: 06-30/323-6898

e-mail cím: gyermekjoleti@dorog.hu

Mobil: 06-30/961-8791

e-mail cím: csaladsegito@mariahalom.hu

- A szakmai esetmegbeszéléseken lehetőség van arra, hogy példaértékű esetek, tapasztalatok, jó gyakorlatok átbeszélésére kerüljön sor. A team, munkájával segíti a családsegítőt az esetvitelben. Ezen a fórumon van lehetőség a szakmai dokumentáció változásainak átbeszélésére, tapasztalatcserére, jogszabályi változások áttekintésére is.
- Az intézmény működésével, a családsegítők szakmai munkájának minőségével kapcsolatban panasz nem érkezett sem az intézmény vezetője, sem a fenntartó felé.
- A szolgálat eleget tett és tesz az adminisztrációs kötelezettségeinek
- A családsegítők és a vezetők is vesznek az előírt továbbképzéseken és a megújító vezető képzéseken

Gyermekeink Védelmében Országos Nyilvántartási Rendszer

- 2021. július 1-jétől a gyermekjóléti szolgáltatást és a gyermekek átmeneti gondozását igénybe vevőkre vonatkozó igénybevételi jelentés a Gyermekeink Védelmében elnevezésű informatikai rendszerben (GYVR) való rögzítésen keresztül történik. A GYVR a rögzített adatokat elektronikus adatkapcsolat keretében küldi meg az Igénybevevői Nyilvántartás (KENYSZI) részére.
- A rendszer bevezetése újabb adminisztratív terhet ró a családsegítőre, nehezítve a mindennapi munkát azzal is, hogy a mai napig folyamatos fejlesztés alatt áll. Pl.: ha egy környezettanulmány felkérésben kiskorú szerepel, akkor azt a rendszerbe kell rögzíteni, ami több óras plusz munka, ez rendkívül bonyolulttá tette egy-egy környezettanulmány felvételét.
- Felnöttek vonatkozásában továbbra is esetnaplóban dokumentálunk, tervben van, hogy ezt is online rendszerre fogják átalakítani a közeljövőben.

2018. szeptember 1-től Gyvt. 40/A § (2) ag) pontja értelmében került bevezetésre az óvodai-iskolai szociális segítség, mely szakfeladatot a jogalkotó a család-és gyermekjóléti központokhoz rendelte kötelezően ellátandó feladatként. 1.000 fő köznevelési intézményben nyilvántartott gyermekekre vetítve kell 1 fő szociális segítőt alkalmazni a központnak. Az óvodai és iskolai szociális segítő szolgáltatás a gyermek veszélyeztetettségének megelőzése érdekében a szociális segítő munka eszközeivel támogatást nyújt a köznevelési intézménybe járó gyermeknek, a gyermek családjának és a köznevelési intézmény pedagógusainak.

Az óvodai és iskolai szociális segítő egyéni, csoportos és közösségi szociális munkát végez, valamint gyermek- és ifjúságvédelmi feladatokat lát el. A HÍD Központ részéről **Kurcz Hazai Bernadett** látja el ezeket a feladatokat a településen 2022 őszétől.

Az Szt. 64. § (8) bekezdése szerint a Gyvt. szerinti család- és gyermekjóléti központ a család szociális helyzetének átfogó vizsgálata alapján elkészíti az igénybe venni javasolt szociális szolgáltatásokat meghatározó **szociális diagnózist**. A család- és gyermekjóléti központ a szociális diagnózis elkészítésébe bevonhatja a nem járásszékhely településen működő család- és gyermekjóléti szolgálatokat.

**Dorogi Szociális Szolgáltató Központ
Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat
2510 Dorog, Bécsi út 79-81.**

Dorog, központi tel. szám: (33) 431-170

Mobil: 06-30/323-6898

e-mail cím: gyermekjoleti@dorog.hu

Mobil: 06-30/961-8791

e-mail cím: csaladsegito@mariahalom.hu

Az eddigi tapasztalat az volt, hogy a kliensek többsége nem kívánja igénybe venni a szociális diagnózis felvételét. Indokként azt mondták, hogy nem szeretnék, hogy még egy ember „belépjen” az életükbe.

Únyon végzett szakmai munkánkkal kapcsolatban panasz nem érkezett sem az intézmény vezetője, sem a fenntartó felé.

Szakmaközi megbeszéléseket a 15/1998. évi Nm. végrehajtási rendelet előírása szerint évi 6 alkalommal kell megszervezni, ezeket intézményünk szakmai vezetője szervezte meg.

Ezek olyan szakterületek, melyekkel kapcsolatba kerülünk és a témák megbeszélésekor a családsegítők hasznos többletinformációkhoz, ismeretekhez, kezelési módhoz, eljárások megismeréséhez juthatnak el, bővül a kapcsolati tőkének és mindez a sokszínű munkánkat is segíti.

Szakmaközi megbeszélések témái intézményi szinten 2025-ben

	Időpont	Téma	Előadó	Módja
1.	2025. 03. 18.	Terrorelhárítási Központ, Felderítési Igazgatóság, V. Felderítő Főosztály tájékoztatása. Szerepük a bűnmegelőzésben, a fiatalkori, főleg az iskolai radikalizáció, aggodalomra okot adó jelek, beavatkozási lehetőségek, együttműködés, jelzés fontossága.	Szabó Gábor c. r. alezredes	személyes jelenlét
2.	2025. 04. 15.	Fogyatékoságügyi tanácsadó munkájának bemutatása.	Kutasiné Kiss Orsolya	személyes jelenlét
3.	2025. 05. 20.	Komárom-Esztergom Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztály szolgáltatásai álláskereső és foglalkoztatók részére.	Petrovszki Viktória Cserép Nikolett	személyes jelenlét
4.	2025. 10. 10.	GRANTEK Termelő Szolgáltató és Kereskedelmi Kft megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatása	Nyikuly Zsuzsanna	személyes jelenlét
5.	2025. 10. 16.	Dorogi Szociális Szolgáltató Központ Idősek Otthona Intézmény bemutatása, bekerülés menetének ismertetése	Tóth Krisztián	személyes jelenlét
6.	2025. 11. 18.	K.-E. V. Korona Integrált Szociális Intézmény	Tácsik Magdolna	személyes jelenlét

**Dorogi Szociális Szolgáltató Központ
Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat
2510 Dorog, Bécsi út 79-81.**

Dorog, központi tel. szám: (33) 431-170

Mobil: 06-30/323-6898

e-mail cím: gyermekjoleti@dorog.hu

Mobil: 06-30/961-8791

e-mail cím: csaladsegito@mariahalom.hu

		Intézmény bemutatása, bekerülés menetének ismertetése		
--	--	--	--	--

Személyi és tárgyi feltételek:

2025-ben a településen a **családsegítői feladatokat Csertő Csaba** látta el. Az ügyfélfogadást csütörtöki napokon 9-13-ig tartotta az Únyi Művelődési ház könyvtárának kijelölt helyiségében.

Esztergomi Járás Jelzőrendszeri tanácsadói feladatokat a HÍD Szociális, Család- és Gyermekjóléti Központtól Tóth Dávid, az esetmenedzseri feladatokat Pszár Tímea látta el, aki a hatósági intézkedéssel érintett család/ok gondozásába kapcsolódott be.

Az önkormányzat biztosítja szolgálatunk munkatársa számára a megfelelő irodát az ügyfelek fogadására. A könyvtár épülete akadálymentesített, ügyfélfogadásra megfelelően felszerelt. Sürgős esetben a könyvtárszoba bármikor rendelkezésre áll a családsegítő részére.

A lezárt akták és a folyamatban lévő gondozások aktáinak a tárolására szolgáló szekrény rendelkezésünkre áll, ezt 2019-es év során a polgármester megbízásából a szociális ügyintéző, Kern Dóra vásárolta szolgálatunk részére. A nyomtatást az únyi önkormányzat tulajdonában lévő nyomtató készüléken végezzük el, mely kisebb mennyiségű fénymásolást is biztosít. Az időnként nagyobb mennyiségű fénymásolást a hivatalban tudjuk igénybe venni. A könyvtárban az erős és stabil internetelérhetőség biztosított. Az internet szükséges a munkavégzéshez, elektronikus levelező programon keresztül érkezik a központilag iktatott jelzés. A klienseknek ügyeinek intézéséhez is szükséges az internet, nyomtatványok letöltése, továbbítása stb. Valamint jogszabályok elérhetőségéhez is internet kell.

Tájékoztatás az intézmény működéséről, elérhetőségéről, a háttérszolgáltatásokról:

Az előző évekhez hasonlóan igyekszünk továbbra is a településen szolgálatunk munkájáról, az aktuális családsegítő személyéről, telefonos elérhetőségéről, az ügyfélfogadás időpontjáról, (szabadság, betegség esetén a helyettesítő személyéről az ügyfélfogadása pontos idejéről) illetve egyéb szolgáltatásokról tájékoztatni a helyi lakosságot a településen kihelyezett faliújságokon. A Polgármesteri Hivatalban, az óvodában, az iskolában, az idősek klubjában, az orvosi és védőnői rendelőben.

A családsegítő ügyfélfogadási idején túl, 16 óra után, hétvégén, illetve ünnepnapokon a településen észlelt krízishelyzetet a lakosság a készenléti szolgálat telefonszámán jelezheti (HÍD Szociális, Család-és Gyermekjóléti Központ, 06-70-379-0570), ami szintén több jól látható helyre is kitételre került Únyon.

A szolgálat által biztosított a flotta telefon, laptop az ügyintézéshez. Intézményi szinten céges személygépkocsi is rendelkezésre áll (családlátogatások) szükség szerint. Az autót a többi családsegítővel történő egyeztetés alapján lehet igénybe venni.

Dorogi Szociális Szolgáltató Központ
Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat
2510 Dorog, Bécsi út 79-81.

Dorog, központi tel. szám: (33) 431-170

Mobil: 06-30/323-6898

e-mail cím: gyermekjoleti@dorog.hu

Mobil: 06-30/961-8791

e-mail cím: csaladsegito@mariahalom.hu

Az ingyenes speciális szolgáltatásokat a HÍD Szociális, Család – és Gyermekjóléti Központ (továbbiakban: HÍD Központ) nyújtja, melyek az alábbiak:

- addiktológiai konzultáció
- jogi tanácsadás
- pszichológus
- korrepetálás
- kapcsolatügyelet
- szociális diagnózis felvétele, (ami a család szociális helyzetének átfogó vizsgálatát jelenti. Ez alapján határozzák meg az igénybe venni javasolt szociális szolgáltatásokat)

Esztergomban a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Gondviselés Házában vagy a Központnál van lehetőség a klienseket **pszichológushoz irányítani**. A Szeretetszolgálat **családterápia** és **párterápia** lehetőségét is biztosítja. A gyermekek pszichés megsegítésére a dorogi Pedagógiai Szakszolgálatnál is van lehetőség.

A szolgálat által végzett tevékenység éves mutatója Únyon:

Együtműködési megállapodás alapján végzett gondozási tevékenységet az év folyamán összesen **3** családdal folytattunk, ez **10 (5 gyermek)** főt érintett. 2 alapellátás keretein belüli gondozás lezárásra került, mert a családok körüli problémák megoldódtak, megszűntek.

A családokkal való kapcsolat nagyrészt családlátogatások során valósul meg. Havi szinten minimum 3 alkalommal kell személyesen tartani a kapcsolatot a gondozott családdal.

A családlátogatások és a segítő beszélgetések keretén belül a családok tanácsokat, javaslatokat, útmutatásokat kapnak problémáik megoldásához. Pozitív változások eléréséhez a család együtműködése, változtatni akarása is szükséges.

Nem együtműködési megállapodás alapján, azaz egyszeri esetkezelés során, amikor tényleges családgondozásra nem volt szükség, a probléma megoldható volt tájékoztatással, tanácsadással, más szolgáltatáshoz történő közvetítéssel, illetve (a védelembe vett gyermekeket és családjukat is ide soroljuk) **5 családdal** kerültünk kapcsolatba, mely **7 főt érintett**.

Ideiglenes hatályú elhelyezésre, illetve védelembe vételre a 2025-ös évben nem került sor.

Pártfogó felügyelet és megelőző pártfogó felügyelet alatt egy kiskorú gyermek sem állt az évben.

2025. évi statisztikai adatok életkori lebontásban és nemek megoszlása szerint

Életkor	Együtműködési megállapodás alapján összesen: 10 fő, 3 család		Nem együtműködési megállapodás alapján összesen: 7 fő, 5 család	
	férfi	nő	férfi	nő

**Dorogi Szociális Szolgáltató Központ
Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat
2510 Dorog, Bécsi út 79-81.**

Dorog, központi tel. szám: (33) 431-170

Mobil: 06-30/323-6898

e-mail cím: gyermekjoleti@dorog.hu

Mobil: 06-30/961-8791

e-mail cím: csaladsegito@mariahalom.hu

0-2 éves	-	2	1	1
3-5 éves	1			-
6-13 éves	1	1		
14-17 éves			-	
18-24 éves	-	2		2
25-34 éves	2			
35-49 éves			1	
50-61 éves	1		1	1
62 év feletti				
	5	5	3	4
Összesen	10 fő		7 fő	

2025. évi szakmai tevékenységet bemutató táblázat

Szakmai tevékenység	Szakmai tevékenységek halmozott száma
Információnyújtás	35
Segítő beszélgetés	28
Tanácsadás	25
Ügyintézéshez segítségnyújtás	5
Konfliktuskezelés	-
Kríziskezelés	-
Közvetítés ellátásokhoz való hozzáféréshez -pénzbeli	2
Esetkonferencia	
Szakközi megbeszélés	7
Környezettanulmány	1
Családlátogatás	28

A 2025-ös év során tehát sok esetben nyújtottunk **információt, adtunk tanácsot, segítő beszélgetést** végeztünk, **ügyintézésben** nyújtottunk segítséget, illetve **családokat látogattunk**. A **családsegítő** az ügyfélfogadás, családgondozás és egyéb tevékenységei mellett **jelentős adminisztrációt** végzett.

Az év során 1 esetben végeztünk **környezettanulmányt** Gyámhivatali gondnoksági ügyben.

**Dorogi Szociális Szolgáltató Központ
Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat
2510 Dorog, Bécsi út 79-81.**

Dorog, központi tel. szám: (33) 431-170

Mobil: 06-30/323-6898

e-mail cím: gyermekjoleti@dorog.hu

Mobil: 06-30/961-8791

e-mail cím: csaladsegito@mariahalom.hu

Az észlelő- és jelzőrendszer által küldött jelzések száma:

Jelzést küldő	2025 (0-17 évesekkel kapcsolatban küldött jelzések)
egészségügyi szolgáltató	1
- ebből védőnői jelzés	1
személyes gondoskodást nyújtó szolgáltatások (család és gyermekjóléti központ)	
köznevelési intézmény	
állampolgár, társadalmi szerv.	-
rendőrség	3
járási hivatal gyámhivatala	
Összesen	4

Felnőtt személlyel kapcsolatban 1 jelzés érkezett, melynek során egyszeri intézkedés történt.

A szolgálathoz forduló felnőtt korúak esetében elsősorban **foglalkoztatással, anyagi, megélhetési problémákkal** találkoztunk az év során. A hozzánk forduló ügyfeleket tájékoztattuk az igénybe vehető ellátásokról, ahhoz nyomtatványt adtunk, kitöltésében segítséget nyújtottunk.

Munkánk során találkoztunk továbbá **családi-kapcsolati, gyermeknevelési problémával és lelki-mentális betegekkel is.**

Jelzőrendszeri tagokkal való együttműködés értékelése:

A 2025. évről a jelzőrendszeri tagok által megküldött éves beszámolóban az együttműködést szolgálatunkkal jónak értékelték, negatív visszajelzés nem érkezett.

A jelzőrendszeri tagok amennyiben problémát észlelnek, általában felveszik a kapcsolatot személyesen vagy telefonon a családsegítővel, ilyenkor közösen átbeszéljük az ügyet és ha a

gyermek veszélyeztetése olyan mértékű, amit nem tudnak az adott intézményben kezelni, akkor írásban a szolgálat jelzőlapján leírják. Minden esetben a családsegítő a családdal történő találkozást, esetfeltárást követően írásban teszi meg a visszajelzését.

Az esetvitelben érintett jelzőrendszeri tagokat a gondozási folyamatba legtöbbször bevonjuk. Az ügyek kapcsán elsősorban az iskolával, óvodával és védőnővel volt/van szorosabb kapcsolatunk. A hivatalban dolgozók is minden esetben a családsegítő segítségére voltak bármely probléma, kérdés, tanácsadás esetében.

**Dorogi Szociális Szolgáltató Központ
Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat
2510 Dorog, Bécsi út 79-81.**

Dorog, központi tel. szám: (33) 431-170

Mobil: 06-30/323-6898

e-mail cím: gyermekjoleti@dorog.hu

Mobil: 06-30/961-8791

e-mail cím: csaladsegito@mariahalom.hu

A 15/1998. (IV.30.) NM rendelet módosításának 9 § (5) bekezdése szerint: „Az éves szakmai tanácskozást minden év február 28-ig kell megszervezni”. Az éves intézkedési tervet tárgyév március 31-ig kell a jelzőrendszeri tagokkal közösen elkészíteni.

Únyon az éves szakmai tanácskozásra 2025. február 18-án került sor, az előzetesen a jelzőrendszeri tagok által elkészített beszámolók alapján elkészült az éves intézkedési terv.

Céljaink a 2026-os évre:

Szolgálatunk továbbra is minőségi szakmai munka végzésére törekszik, ezért a szakmai tudás bővítése érdekében családsegítőink képzéseken, konferenciákon fejleszthetik tudásukat, ismereteiket. Online formában teljesültek a kötelezően elvégzendő továbbképzések. Céljaink közé tartozik a jelzőrendszer tagjaival való jó és hatékony munkakapcsolat fenntartása.

Tisztelt Képviselő Testület!

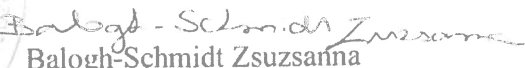
Kérjük szíveskedjenek a Dorogi Szociális Szolgáltató Központ Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat beszámolóját megvitatni és elfogadni. Munkákhoz nyújtott segítő támogatásukat köszönjük!

Úny, 2026. május 26.


Csertő Csaba
családsegítő




Tóth Krisztián
intézményvezető


Balogh-Schmidt Zsuzsanna
szakmai vezető

„Az emberiesség ott kezdődik,
ahol felelősséget vállalunk egymásért.”
Albert Schweitzer

Beszámoló a Dorog és Térsége Szociális Alapellátó Szolgálat Únyi telephelyének 2025-ös évi munkájáról

A Dorog és Térsége Szociális Alapellátó Szolgálat únyi telephelye 2025-ben is biztosította a személyes gondoskodást nyújtó szociális alapellátásokat. Az intézmény feladatai közé tartozott az idősök nappali ellátása, a szociális étkeztetés, valamint a házi segítségnyújtás megszervezése és működtetése.

Munkánk során elsődleges célunk az volt, hogy az ellátottak számára biztonságos, támogató és emberközelű környezetet biztosítsunk, elősegítve az önálló életvitel fenntartását, az egészségi állapot megőrzését, valamint a társas kapcsolatok erősítését.

Idősek nappali ellátása

Az Idősek Klubja 2025-ben is heti öt napon, hétfőtől péntekig 7.30 és 15.30 óra között fogadta az ellátottakat.

A nappali ellátás keretében biztosított szolgáltatások:

- a személyi higiéné feltételeinek biztosítása,
- napi egyszeri meleg étkezés helyben történő elfogyasztása,
- televíziózás,
- könyvtárhasználat,
- felolvasás, újságolvasás,
- társasjátékok, kártyázás, közösségi programok.

Az egészségmegőrzés érdekében segítséget nyújtottunk:

- háziorvosi és szakrendelésekre történő eljutás megszervezésében,
- gyógyszerek felíratásában és kiváltásában,
- vérnyomás- és vércukorszint rendszeres ellenőrzésében.

A nappali ellátásból 3 fő egészségi állapotának romlása miatt a házi segítségnyújtás szolgáltatást vette igénybe, így a 2025-ös évet 22 fő ellátottal zártuk.

A klub mindennapjai aktívan és jó hangulatban teltek. A délelőtti időszakban kézimunka, horgolás, kötés, társasjátékozás és kártyázás biztosított közösségi élményt. Az ebédet követően televíziózás, újságolvasás és kötetlen beszélgetések segítették a pihenést és a társas kapcsolatok erősítését. Többen rendszeresen igénybe vették a fürdési és mosási lehetőséget, amely nagy segítséget jelent számukra a mindennapi életvitelben.

Az Idősek Klubja elsősorban a saját otthonukban élő idősök számára biztosít napközbeni tartózkodási lehetőséget, étkezést és közösségi programokat. Emellett támogatást nyújtunk a szociális ügyintézésben, az egészségügyi alapellátás megszervezésében, valamint a mentális és életviteli problémák kezelésében. Kiemelt célunk az ellátottak egészségi állapotának megőrzése, a meglévő képességek fenntartása, valamint az elszigetelődés megelőzése.

Munkánkat összehangoltan végezzük a falugondnoki szolgálattal és az önkormányzattal. A szakrendelésekre, laborvizsgálatokra, illetve hivatalos ügyintézésre a település falubuszát vesszük igénybe. Hetente egy alkalommal szervezzük meg a nagybevásárlásokat és a gyógyszerbeszerzéseket, ezzel is segítve az ellátottak mindennapjait.

A helyi iskolával és óvodával továbbra is jó kapcsolatot ápolunk. Az év során több közös program valósult meg: előadásokon vettünk részt, kézműves foglalkozásokat tartottunk, valamint hagyományainkat is folytattuk. Az adventi időszakban az iskolásokkal közösen mézeskalácsot készítettünk, míg az óvodásokkal a kenyér világnapja alkalmából kenyérsütést szerveztünk. Ezek a programok nemcsak az idősök számára jelentenek örömet, hanem hozzájárulnak a generációk közötti kapcsolatok erősítéséhez is.

Szociális étkeztetés

A szociális étkeztetés 2025-ben az alábbi formákban volt igénybe vehető:

- helyben történő fogyasztással,
- elvitellel,
- házhoz szállítással.

A napi egyszeri meleg ételt 2022. szeptember 1-jétől a Heira-Gasztró Kft. biztosítja.

Az év folyamán 4 új ellátott kapcsolódott be a szolgáltatásba, míg 5 fő ellátása megszűnt. Az étkezést a legtöbben elvitellel vagy kiszállítással veszik igénybe, helyben fogyasztásra 1 fő részéről volt igény.

A szociális étkeztetés kiemelt jelentőségű azon idősök és rászorulóknak számára, akik egészségi állapotuk, életkoruk vagy szociális helyzetük miatt nem tudják biztosítani a napi meleg étkezést. A szolgáltatás hozzájárul az ellátottak egészségi állapotának fenntartásához és a biztonságérzet növeléséhez.

Házi segítségnyújtás

A házi segítségnyújtás célja az ellátottak önálló életvitelének támogatása saját otthonukban, lakókörnyezetükben. A szolgáltatás során biztosítjuk, hogy az igénybe vevők fizikai, mentális és szociális szükségletei életkoruknak, egészségi állapotuknak és élethelyzetüknek megfelelően kielégítettek legyenek.

A 2025-ös évben 6 fő részesült házi segítségnyújtásban.

Tapasztalataink szerint az elmúlt években jelentősen megváltozott a családok szerkezete. A többgenerációs együttélés visszaszorult, a családtagok közötti fizikai távolság megnőtt, ami az idős emberek elmagányosodását fokozza. Az egyedül élő idősök száma emelkedik, ezáltal a gondozási és támogatási igény is növekszik.

A házi segítségnyújtást elsősorban az idősebb korosztály, az egyedül élők, illetve egészségi okokból rászorulóknak veszik igénybe. A családok számára nagy segítséget jelent, hogy a hozzátartozók mellett szakképzett gondozó is támogatja az idős családtag ellátását.

Célunk, hogy segítséget nyújtsunk az ellátottak megszokott életvitelének fenntartásában, a mindennapi nehézségek leküzdésében, és hozzájáruljunk ahhoz, hogy az idősök saját otthonukban, biztonságban élhessenek minél tovább. Fontosnak tartjuk, hogy az idős emberek a család és a közösség megbecsült tagjai maradjanak.

Munkánk során az egyéni szükségletek figyelembevételével, szakszerű, empatikus és emberközelis gondozás megvalósítására törekszünk, amely a bizalmon és a jó kapcsolatokon alapul.

Úny, 2026.02.16.

Cseke Istvánné telephelyvezető

HÁZI SEGÍTSÉGNYÚJTÁS														
Telephelyek	18 - 39 Nő Ffi	40 - 59 Ffi	60-64 Nő Ffi	65-69 Nő Ffi	70-74 Nő Ffi	75-79 Nő Ffi	80-89 Nő Ffi	90--- Nő Ffi	Összesen Ffi	Nő	Mindössze n:			
1. Annavölgy									0	0	0			
2. Bajna									0	0	0			
3. Csolnok									0	0	0			
4. Dág									0	0	0			
5. Dorog									0	0	0			
6. Epöl									0	0	0			
7. Keszölc									0	0	0			
8. Leányvár									0	0	0			
9. Máriahalom									0	0	0			
10. Nagysáp	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
11. Piliscsév									0	0	0			
12. Sárisáp									0	0	0			
13. Tokod									0	0	0			
14. Tokodaltáró									0	0	0			
15. Úny				1	1	1	1	1	4	2	6			
Összesen	0	0	0	0	1	1	1	0	1	1	6			

HÁZI SEGÍTSÉGNYÚJTÁS								
Telephely	2025.január Megállapodás ok száma- nyitó	új Megállapodás ok száma záró	Ellátása megszűnt					Megállapodások száma 2025.december 31.
			Otthonba került	Elhunyt	Családba költözött	*Egyéb ok	Ellátása megszűnt összesen:	
1.	Annavölgy							0
2.	Bajna							0
3.	Csolnok							0
4.	Dág							0
5.	Dorog							0
6.	Epöl							0
7.	Keszölc							0
8.	Leányvár							0
9.	Máriahalom							0
10.	Nagysáp	0	0	0	0	0	0	0
11.	Piliscsév							0
12.	Sárisáp							0
13.	Tokod							0
14.	Tokodaltáró							0
15.	Úny	2	4	0	0	0	0	6
Összesen		2	4	0	0	0	0	6

NAPPALI ELLÁTÁS								
Telephely	2025.január Megállapodá- sok száma- nyitó	Új Megállapodás ok száma záró	Ellátása megszűnt					Megállapodások száma 2025.december 31.
			Otthonba került	Elhunyt	Családba költözött	*Egyéb ok	Ellátása megszűnt összesen:	
1. Annavölgy							0	0
2. Bajna							0	0
3. Csolnok							0	0
4. Dág							0	0
5. Dorog							0	0
6. Epöl							0	0
7. Keszölc							0	0
8. Leányvár							0	0
9. Máriahalom							0	0
10. Nagysáp	0	0	0	0	0	0	0	0
11. Piliscsév							0	0
12. Sárisáp							0	0
13. Tokod							0	0
14. Tokodaltáró							0	0
15. Úny	25	0	0	0	0	3	3	22
Összesen	25	0	0	0	0	3	3	22

NAPPALI ELLÁTÁS																				
Telephelyek		18 - 39 Ffi		40 - 59 Ffi		60-64 Nő Ffi		65-69 Ffi		70-74 Ffi		75-79 Ffi		80-89 Ffi		90--- Nő Ffi		Összesen Nő Ffi		Mindösszes en:
1.	Annavölgy																	0	0	0
2.	Bajna																	0	0	0
3.	Csolnok																	0	0	0
4.	Dág																	0	0	0
5.	Dorog																	0	0	0
6.	Epöl																	0	0	0
7.	Kesztölc																	0	0	0
8.	Leányvár																	0	0	0
9.	Máriaalom																	0	0	0
10.	Nagysáp	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11.	Piliscsév																	0	0	0
12.	Sárisáp																	0	0	0
13.	Tokod																	0	0	0
14.	Tokodaltáró																	0	0	0
15.	Úny							3	2	4	3	3	2	5				15	7	22
Összesen		0	0	0	0	0	0	3	2	4	3	3	2	5	0	0	0	15	7	22

ÉTKEZÉS

Telephely		2025.január Megállapodáso k száma-nyitó	Új Megállapodáso k száma záró	Ellátása megszűnt						IV.évi napok száma 2025. december 31.
				Otthonba került	Elhunyt	Családba költözött	*Egyéb ok	Ellátása megszűnt		
1.	Annavölgy	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.	Bajna								0	0
3.	Csolnok								0	0
4.	Dág								0	0
5.	Dorog								0	0
6.	Epöl								0	0
7.	Keszőtelek								0	0
8.	Leányvár								0	0
9.	Márialom								0	0
10.	Nagysáp	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11.	Piliscsévi								0	0
12.	Sárisáp								0	0
13.	Tokod								0	0
14.	Tokodaltáró								0	0
15.	Úny	49	4	1	1	1	3	3	5	48
Összesen		49	0	1	1	1	0	3	5	0

ÉTKEZÉS															
Telephelyek	18 - 39 Ffi	Nő	40 - 59 Ffi	Nő	60-64 Nő Ffi	65-69 Nő Ffi	70-74 Ffi	Nő	75-79 Nő Ffi	80-89 Ffi	Nő	90--- Nő Ffi	Összesen Nő	Ffi	Mindösszesen n:
1. Annavölgy													0	0	0
2. Bajna													0	0	0
3. Csolnok													0	0	0
4. Dág													0	0	0
5. Dorog													0	0	0
6. Epöl													0	0	0
7. Keszölc													0	0	0
8. Leányvár													0	0	0
9. Máriahalom													0	0	0
10. Nagysáp	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11. Piliscsév													0	0	0
12. Sárisáp													0	0	0
13. Tokod													0	0	0
14. Tokodaltáró													0	0	0
15. Úny		2	1	2		8	7	6	8	5	2	7	27	21	48
Összesen	0	2	1	2	0	8	7	6	8	5	2	7	27	21	48

ÉTKEZÉS TELEPHELY SZ.					
Telephely		2025.ÉV HELYBEN	2025.ÉV ELVITEL	2025.ÉV KISZÁLLÍTÁS	ÖSSZESEN:
1.	Annavölgy				0
2.	Bajna				0
3.	Csolnok				0
4.	Dág				0
5.	Dorog				0
6.	Epöl				0
7.	Kesztölc				0
8.	Leányvár				0
9.	Máriaalom				0
10.	Nagysáp	0	0	0	0
11.	Piliscsév				0
12.	Sárisáp				0
13.	Tokod				0
14.	Tokodaltáró				0
15.	Úny	1	35	12	48
Összesen		1	35	12	48

Adatkérés Intézményi beszámolóhoz 2025.december 31.-ig/év/												
Telephely	Szociális étkezés			Meglállapodások összesen	ügyintézés időszotthoni elhelyezés	ügyintézés egyéb szociális szolgáltatás	ügyintézés hatósági	ügyintézés gyámhivatal	ügyintézés kórházi szociális munkás	ügyintézés házi orvos	ügyintézés családsegítő	összesen ügyintézés
	Meglállapodás k száma	Nappali ellátás Meglállapodás k száma	Házi segítségnyújtás Meglállapodás k száma									
1. Annavölgy				0								0
2. Bajna				0								0
3. Csolnok				0								0
4. Dág				0								0
5. Dorog				0								0
6. Epöl				0								0
7. Keszölc				0								0
8. Leányvár				0								0
9. Máriahalom				0								0
10. Nagysáp				0								0
11. Piliscsev				0								0
12. Sárísáp				0								0
13. Tokod				0								0
14. Tokodaltáró				0								0
15. Úny	48	22	6	76	1					52	5	58
Összesen	48	22	6	76	1	0	0	0	0	52	5	58

Falugondnoki Szolgálat Beszámolója 2025

Tisztelt Képviselő-testület!

Feladataimat Úny Község Önkormányzata Képviselő-testülete által elfogadott önkormányzati rendeletben és szakmai programban leírtak szerint látom el, 2024.október 1-től melyek elsőként az úgynevezett alapellátási feladatok. Ezek a következők: A házi segítségnyújtásban való közreműködés, melyet leginkább az idősebbek és egyedülállók vesznek igénybe, akiknek száma változó. Ehhez kapcsolódik a betegszállítás és a gyógyszerek kiváltása, bevásárlás heti szinten.

A munkáltatói jog gyakorlójával, a polgármester úrral, napi szinten, általában reggelente egyeztetjük a feladatokat, valamint az időközben felmerült lakossági kéréseket személyesen vagy telefonon beszéljük meg.

A jármű használatával kapcsolatos feladatok a következők:

Az arra rászoruló lakosok szakrendelésre, illetve kórházba szállítása. Ez idő alatt bonyolítom le a lakossági, önkormányzati ügyintézéseket, és egyéb megbízatásokat. Segítséget nyújtok az Idősek Klubjának az étel házhozszállításában, illetve a felmerülő feladatok ellátásában.

Óvodával, iskolával kapcsolatos feladatok:

Ezekon felül egyéb szállítási feladatokat is ellátok az óvoda, iskola részére, igény esetén, fellépéseik alkalmával a szomszédos településekre, vagy akár a helyi művelődési házba történő kellékek szállítása alkalmával. Az iskolások úszásra való átjuttatása a tanév folyamán.

Kisebb javításokat, karbantartási munkákat is elvégzek.

Közhasznú munkában való részvételeim a következők:

Tavasztól-őszig végzem a közterületek, és a temetők karbantartását (fűnyírás). Bármilyen felmerülő problémát a lehető legrövidebb idő alatt próbálok megoldani a folyamatos munkavégzés biztosítása érdekében. A napi feladataim elvégzése közt, vagy utána próbálok a lehető legtöbb munkában részt venni.

Kultúrházzal kapcsolatos teendők és a kulturális életben való részvétel:

Rendezvények, és gyűlések alkalmával segítséget nyújtok a kultúrosnak a helyiségek berendezésébe. Az önkormányzat és a Művelődési Ház, illetve a Könyvtár által szervezett közös megemlékezéseken részt veszek és a szereplők, valamint a lakosság részéről felmerült szállítási feladatokat is elvégzem.

A „Falu-és tanyagondnoki” képzést sikeresen elvégeztem. A Pápai Szakképzési centrum adott helyet a tanfolyamnak, ill. a záróvizsgára is itt került sor 2025.november 26-án.

A képzés szeptember 1-én kezdődött öt napos lebontásban, november 7-én ért véget.

[Ide írhat]

A jövőben is szeretném a falugondnoki szolgálatot a legjobb tudásommal elvégezni.
Köszönöm a Képviselő-testületnek és a falu lakosságának a munkámhoz nyújtott segítséget.

Kérem a tisztelt Képviselő-testületet a beszámoló elfogadására.

Köszönettel: Cseke István

Úny, 2026.06.16.

Beszámoló 2025 Művelődési Ház- Könyvtár

A művelődési ház, a könyvtár, és az idősek klubja egymást kiegészítve, támogatva szolgálja a település lakosságának és ide látogató vendégeinek kulturális igényét. Programjainkat és szolgáltatásainkat is ennek megfelelően alakítottuk ki. Az elmúlt évek tapasztalataiból már kaptunk egy viszonylag reális képet a látogatói szokásokról, igényekről, az egyes programok sikereiről vagy akár kudarcairól. Látjuk, melyek azok a programok, amiket a jövőben is érdemes megvalósítanunk, és melyek azok, amelyeket sajnos el kell engednünk. A nagyon magas energiaárak miatt működési költségek csökkentése érdekében, a fűtési időszakban, a Művelődési Házban a terembérlés korlátozott, ill. a bérleti díjon felül a fűtést is fizetni kell a bérlőnek.

A kirándulásokra viszonylag nagy az érdeklődés, sok szép helyen jártunk a tavalyi évben is.

-Mohácsi busójárással indítottuk az évet, ez 2025-ben március 2-a volt

-Március: színházi előadás Esztergomban

-Áprilisban: Budapesten jártunk az Operettszínházban

-Májusban: a Veszprémi Állatkertben

-Júniusban: Boldogkőváralja-Garadna

-Szeptember: OMÉK Budapest, MÜPA

-Október: Pesti Színház

-Novemberben: Budapest Népszínház, Vörösmarty tér, Gyula Almásy -kastély,
Gyulai Vár

A 2025-ös évben két bált is rendeztünk, egyet tavasszal, (Tavaszi bál)
és egyet ősszel (Búcsú bál)

Második alkalommal rendeztük meg októberben a Főzőversenyt, ahol jó hangulatban finomabbnál finomabb ételek készültek.

Csatlakoztunk a Petőfi Kulturális programhoz, így még több lehetőségünk van kirándulások, színházi előadások, és egyéb kulturális eseményeken való részvételhez.

Az évet az adventi programok zárják, melyet az óvodával, és az iskolával szorosan együttműködve szervezünk.

A könyvtár továbbra is heti egy alkalommal kedden délután tart nyitva. A könyvkölcsönzés mellett régi fotók nézegetése, a múlt felidézése, ill. kártyázás, beszélgetés a program. A könyvbeszerzés évi 4 alkalommal történik a Kellótól, a Megyei Könyvtáron keresztül, alkalmanként 30000Ft. (1000 fő alatti településeknél) Minden évben sok új könyvel gazdagodik a könyvtárunk, igyekszem az olvasótábort bővíteni, és a könyvtár népszerűségét növelni.

Kérem a tisztelt Képviselő-testületet a beszámoló elfogadására!

Cseke Melinda

Úny, 2026.06.16.

Helyi Esélyegyenlőségi Program

2026-2031



Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	2
Bevezetés	3
A település bemutatása	4
1. Úny Község földrajzi elhelyezkedése	4
Értékeink, küldetésünk	10
Célok	11
1. Jogszabályi háttér bemutatása	12
2. Stratégiai környezet bemutatása	12
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	14
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	34
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	45
6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége	50
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	55
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	59
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	60
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	61
1. A HEP IT részletei	61
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	61
Jövőképünk	64
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	65
3. Megvalósítás	73
3.1 A megvalósítás előkészítése	73
3.2 A megvalósítás folyamata	73
3.3 Monitoring és visszacsatolás	75
3.4 Nyilvánosság	75
3.6 Érvényesülés, módosítás	76
4. Elfogadás módja és dátuma	78

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva**, Úny Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

A település bemutatása

1. Úny Község földrajzi elhelyezkedése

Úny község Komárom-Esztergom megye DK-i határánál, a Gerecse-hegység Gete-csoportjának DK-i, löszborított, dombsági táján helyezkedik el. Alappontja 195 m-rel van a tengerszint felett.

Pest megyével határos. Budapesttől ÉNy-ra 35 km-re, a megyeszékhelytől K-re 45 km-re fekszik. Dorogtól 11 km-re D-re, Esztergomtól 19 km-re D-re található. A 1106 jelű állami közút szeli át.

A Dorogi Többcélú Kistérségi Társulásnak a tagja.



2. Úny Község rövid történelme

A régészeti leletek arra utalnak, hogy Úny és környéke az őskortól lakott hely volt. Rézkori, bronzkori, kora vaskori cserepek egyaránt előkerültek. A Baráthegyi-dűlőben római és Árpád-kori lakóházak és gödröket találtak. A régészeti leletek az Esztergomi Balassa Múzeumban láthatóak.

A község első írásos említése 1193-ban történt Hun néven. Neve a középkorban számos alakváltozáson ment át.

A török korban lakatlan terület. A XVII. Század első felében települt be újra. Az újjáépült település a XVII.-XVIII. Században komoly gazdasági fejlődésen ment keresztül annak ellenére, hogy földesurai gyakorta változtak. A falu első hiteles pecsétje 1734-ből származik. A katolikusok és a reformátusok közötti vallási ellentét csak fokozta a földesúr-jobbágyok ellentétét, és a szomszédos településekkel folytatott határviszálykodást. 1755-től kezdődött az iskolai oktatás a református egyház szervezésében. A katolikus iskola 1787-ben nyílt meg.

A XIX. Századi jobbágyfelszabadítás megnyugvást hozott a falu életére. 1836-ban Únyon birtokot szerzett Kossuth Lajos, mint Esztergom megyei nemes.

1871-ben megalakult az Úny-Epöl-Kirva Községek Körjegyzősége Úny központtal. 50 évet élt meg. A kiegyezés utáni időszak jelentős gazdasági és társadalmi fejlődést hozott a községnek. Eltartott egészen az I. világháborúig.

1921-től Úny-Kirva Községek Körjegyzősége néven élt tovább, változatlanul Úny központtal.

A 1920-as, 30-as években hatalmas fejlődésen ment keresztül a település. Kiépült a telefonvezeték, elindultak az első buszjáratok, új házak épültek. A II. világháború a maga 3 hónapos fronthelyzetével anyagilag, testileg és lelkileg nagyon megviselte a község lakosságát.

A világháború utáni időszakban Úny Község is élte a maga ellentmondásos társadalmi, gazdasági életét. 1956. fáziskésésben zajló helyi eseményei nem alkottak maradandót.

1958 nyarán megalakult a termelőszövetkezet, öt alapító taggal. A kor szellemének megfelelően 1961-ig őrizte meg önállóságát, miután különböző fúziók következtében megalakult a Sárissápi „Új Élet” Mezőgazdasági Termelőszövetkezet.

1960-ban – amikor elkészült, - véglegessé vált, hogy a csokoládégyárnak álcázott építkezés valójában laktanyának épült. A honvédség jelenléte minden téren segítette a falu életét. Kulturális programoktól kezdve a kétkezi munkán át.

A hatvanas években megindult infrastrukturális fejlődés a hetvenes évek végéig töretlen volt.

A közigazgatás területén 1971. március 10-ig lehetett átvitt értelemben önálló a község, amikor is megalakították a Dág Községi Közös Tanácsot, amelynek tagjai Dág, Máriahalom és Úny települések. A rendszerváltozás után bomlott fel.

A rendszerváltozás az önkormányzat teljes önállóságát hozta. A nagy önállóság bátor, de a lehetőségekhez mérten visszafogott elképzeléseket eredményezett. 1993-ban elkezdődött a telefon és a gázhálózat kiépítésének a megszervezése. A kivitelezés, de legfőképpen a számlák kiegyenlítése az 1994-98-as önkormányzati ciklus gazdálkodásának jelentett komoly megpróbáltatásokat.

Az oktatási intézmények társulások formájában működnek Dág községgel. A dági Körzeti Általános Iskola még a tanácsi rendszerben épült ezen a néven. Únyon 1-4 osztályos tagiskola működik. 1990-ben önállósult, majd 1995-től, ismét társult Dággal. A német nyelv nemzeti szintű oktatása folyik.

Az helyi óvoda a 2000-2001-es tanévtől tagja a társulásnak. A tagintézményben egycsoportos kapacitással bír.

1997-től Dág és Úny községek alapvetően bevételeik növelése céljából életre hívták a Dág-Úny Körjegyzőséget.

A pénzügyi kényszerítő eszközök hatására az ezredforduló után igazából csak a képviselő-testület tudta megtartani teljes önállóságát.

2007. július 1-től a Dág, Úny Községek Nevelési és Oktatási Intézményeket Működtető Társulás 4 új taggal (Annayölgy, Csolnok, Máriahalom, Sárísáp) bővült. Ennek következtében a társulás új neve Csolnok és Környéke Közoktatási Társulás.

2008. július 1-től Máriahalom község kivált a Társulásból.

2013. január 1-től az iskola működtetését átvette az Állam, illetve a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ.

Az Óvodánk 2014. július 1-től működik ismét önálló intézményként. A Dág, Úny Községek Nevelési és Oktatási Intézményeket Működtető Társulás ekkor szűnt meg.

Törvényi változás következtében 2013. január 1-től a Dág, Úny Körjegyzőség jogutódja a Dági Közös Önkormányzati Hivatal, Máriahalom községgel kiegészülve.

Az önkormányzat intézményei:

- Únyi Óvoda,
- Dorog és Térsége Szociális Alapellátó Szolgálat Únyi Telephelye,
- Falugondnoki szolgálat,
- Művelődési ház,
- Könyvtár.

A község lakossága nagyrészt katolikus és református vallású, de szórványosan más felekezetekhez tartozóak is élnek a településen. Mindannyian szabadon gyakorolhatják hitüket.

A lakónépesség alakulásáról összességében megállapíthatjuk, hogy stagnál.

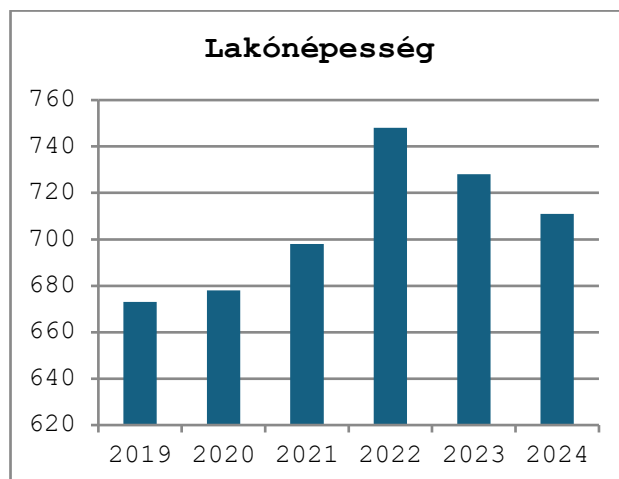
Építési telkek a belterületen foghíj telkek formájában vannak jelen. Az építési kedv minimális a lakónépességben változás minimális növekedés az elhalálózás következtében kiürült ingatlanok értékesítése következtében várható.

Úny területe összesen:	1160 ha
Belterülete:	84 ha
Lakónépesség száma (2024.):	711 fő
Lakóingatlanok száma (2024.):	323 db

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő (TS 001)	Változás
2019	673	bázis év
2020	678	100,74%
2021	698	102,95%
2022	748	107,16%
2023	728	97,33%
2024	711	97,66%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



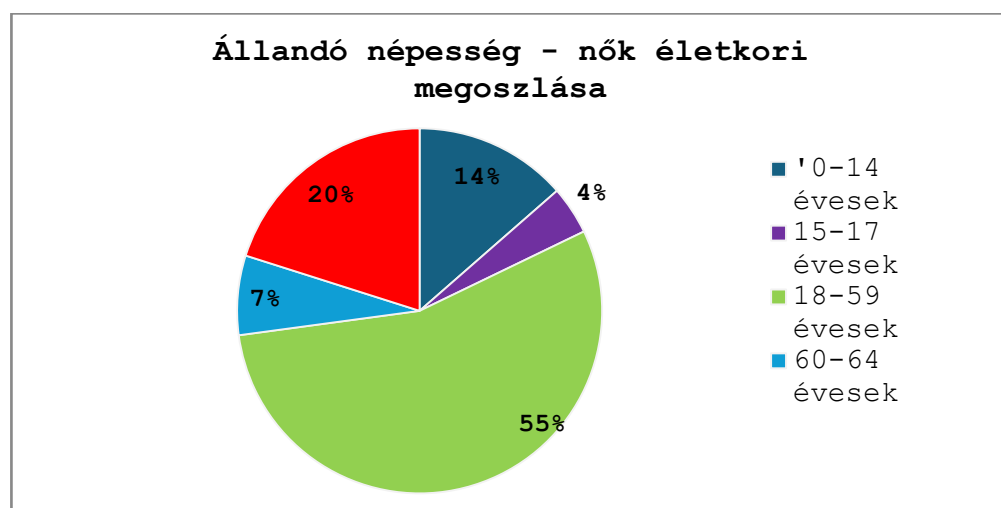
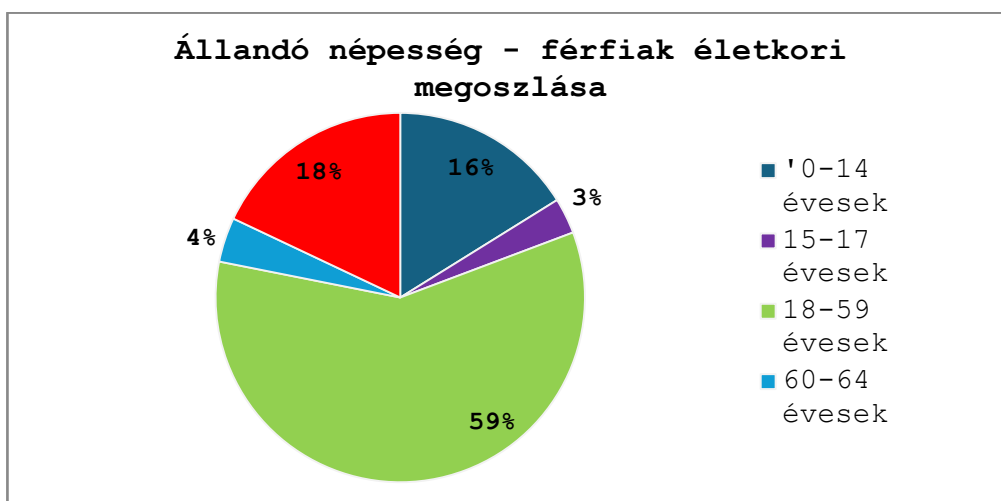
A településen 711 fő lakónépességre vonatkozóan kell áttekinteni az esélyegyenlőség megvalósulását.

2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2022)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	384	398	782	49,10%	50,90%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			28	3,58%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	62	54	116	7,93%	6,91%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	12	17	29	1,53%	2,17%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	226	219	445	28,90%	28,01%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	15	28	43	1,92%	3,58%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	69	80	149	8,82%	10,23%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A település állandó népességi adataiból (2. táblázat) látható, hogy a nők és férfiak aránya korosztályokra tekintet nélkül majdnem fele-fele arányban van. Ami figyelemre méltó, hogy a 0-18 éves korosztály 145 fő, míg a 65 év feletti korosztály létszáma 149 fő, ami a népesség utánpótlása szempontjából nem igazán kedvező adat, hiszen kevesebb a fiatalok létszáma.

A kettő összege tekinthető az inaktív rétegnek (294 fő), ami szintén negatív jelzéssel bír.

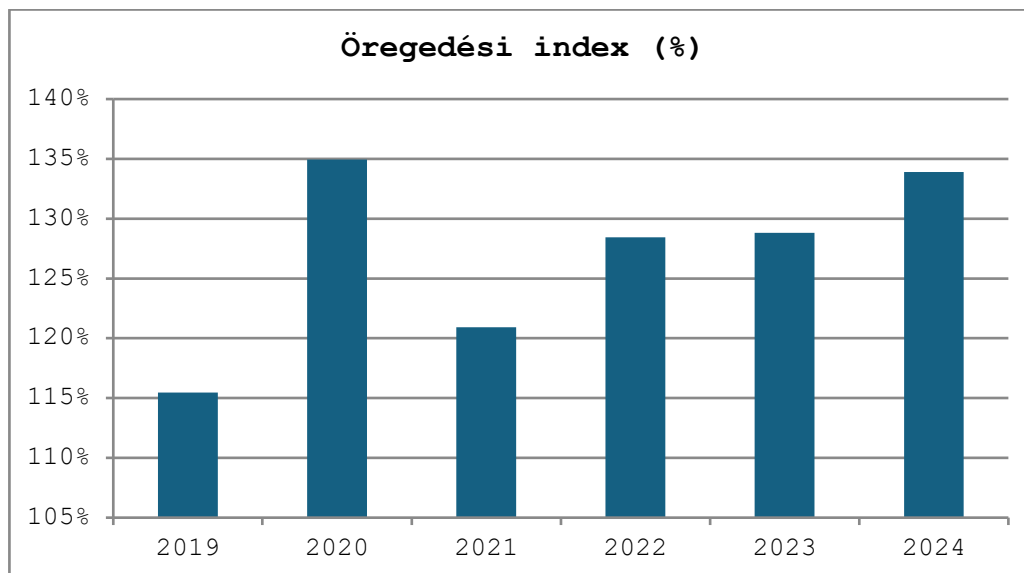


Az öregedési index település közeljövőjének fontos statisztikai jellemzője. Amennyiben 100 alatti az index, akkor túlsúlyban vannak a 14 év alattiak, vagyis fiatalos a népegyenlőség szerkezet. Esélyegyenlőség szempontjából azt a következtetést vonhatjuk le, hogy esetünkben az idősek száma magasabb a fiatalok számánál, az öregedési index esetünkben 100 felett van. Ezt támasztja alá a következő táblázat adatai.

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2019	127	110	115,45%
2020	139	103	134,95%
2021	133	110	120,91%
2022	149	116	128,45%

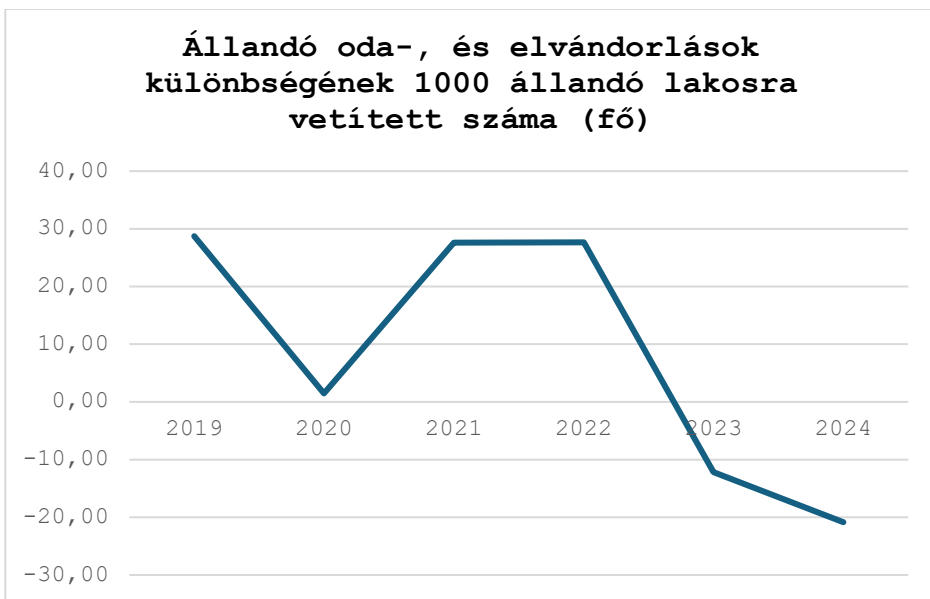
2023	152	118	128,81%
2024	154	115	133,91%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



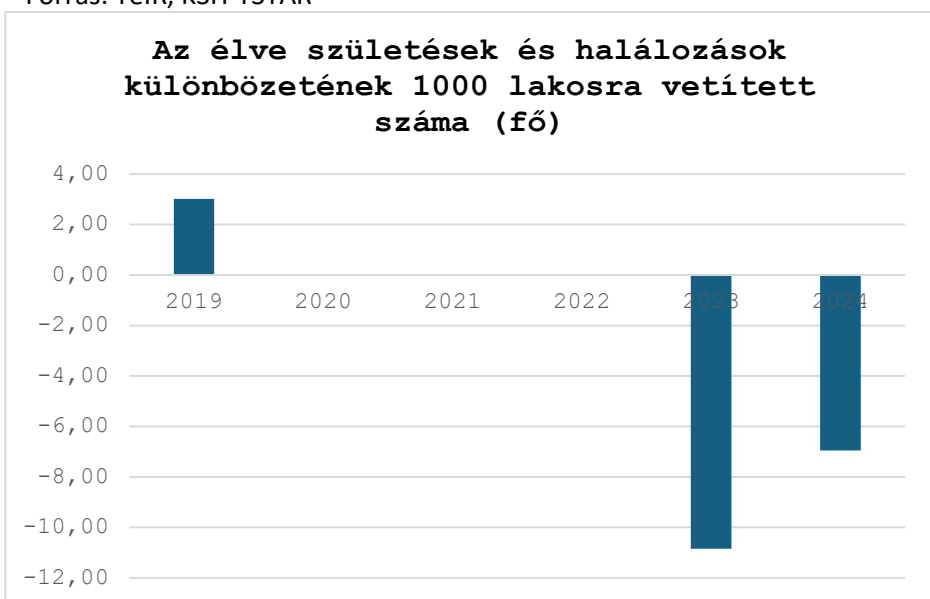
4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2019	28,72
2020	1,48
2021	27,62
2022	27,66
2023	-12,20
2024	-20,85

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2019	3,02
2020	0,00
2021	0,00
2022	0,00
2023	-10,84
2024	-6,95

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Értékeink, küldetésünk

A SWOT-elemzés a helyzetelemzéshez (önértékeléshez) kapcsolódó eszköz, amelyet a kijelölt terület helyzetértékeléshez használtunk fel. A módszer az érintettek véleménye alapján egy gyors helyzetelemzés – erősségek, gyengeségek, lehetőségek, veszélyek területeken – az esélyegyenlőség javításában.

A SWOT elemzés – különösen a „gyengeségek” és a „lehetőségek” rubrika – világosan kijelöli a szükséges fejlesztési irányvonalakat.

Erősségek	Gyengeségek
Alacsony munkanélküliség, A főváros relatív közelsége, Egészségügyi alapszolgáltatás megléte, Szociális alapszolgáltatás, Kedvező földrajzi fekvés, közeli iparvárosok, Tiszta levegő, Természetes források.	Forráshiány, Minimális helyben lévő munkalehetőség, Hiányos akadálymentesítés, Helyi közutak, járdák leromlott állapota, Régió- és megyeszékhelytől való távolság, Kórházi ellátás relatíve távol esik, Mérsékelt idegen-nyelv ismeret, Mezőgazdasági szempontból kedvezőtlen domborzati- és talajviszonyok, Zöldterület-gazdálkodás hiánya.
Lehetőségek	Veszélyek
A hátrányos helyzetű csoportok munkaerő-piaci/társadalmi befogadása, A nők megnövekedett munkaerő-piaci részvétele, Nyugdíjasok munkaerőpiaci aktivizálása, E-kereskedelem, információs és kommunikációs technológiai szolgáltatások, távmunka, A jellegzetes vidéki élet újjáélesztése, Egészségügyi infrastruktúra fejlesztése, Biogazdálkodás honosítása, Erdőtelepítés, Legeltetési állattartás növelése.	A nem megfelelően működő kistérségi, megyei, regionális együttműködés, Nehéz egyes pályázati előírásoknak való megfelelés (önerő, túlzott adminisztráció), A piacgazdaság és az önkormányzatiság együttműködési nehézségei, Érdektelenség a munkaerő-piaci folyamatokban, Lakossági közöny.

1. ábra: SWOT elemzés

A módszer célja feltárni a település egészének vagy egyes kiemelten fontos területének erősségeit, azaz a működésnek azokat az összetevőit, amelyeket magas színvonalon tud nyújtani, illetve gyengeségeit, vagyis azokat a területeket, amelyek nem kellően vagy nem kielégítően fejlődtek a belső és/vagy a külső érintettek szerint. A módszer segítségével számba lehet venni a kijelölt terület

lehetőségeit és buktatóit, illetve ezek összefüggéseit. Rendezni lehet a rendelkezésre álló információkat, amelyekből következtetéseket lehet majd levonni.

A társadalmi esélyegyenlőtlenségek megszüntetése az Európai Unió és hazánk törvényi előírásainak betartása mellett a település számára is alapvető jelentőségű. Fontos, hogy végső célként minden állampolgár, ezen belül minden helyi lakos számára megteremtődjön az esélyegyenlőség az élet különböző területein.

Így különösen:

- az óvodai és az iskolai ellátásban,
- a szociális és egészségügyi ellátásban,
- a munkához jutásban,
- a fizikai környezetben,
- a közszolgáltatások elérésében.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Úny Község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmazására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan. A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük.

A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

- A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról, valamint a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 2/2015. (II. 27.) önkormányzati rendelet

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia (2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” akcióterv (2021-2030)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2. 2023-2034)

Országos Foglalkoztatási Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Úny Község Helyi Építési Szabályzatának és Szabályozási Tervének megállapításáról szóló rendeletét 2007. évben alkotta meg a képviselő-testület. Az előírások hatálya kiterjed Úny Község közigazgatási területére. A község közigazgatási területén területet felhasználni, továbbá telket alakítani, építményt, építményrészt, épülethez tartozó építményt építeni, átalakítani, bővíteni, felújítani, helyreállítani, korszerűsíteni és lebontani, elmozdítani, a rendeltetést megváltoztatni és ezekre hatósági engedélyt adni e rendelet rendelkezéseinek megfelelően lehet.

Az önkormányzat feladatellátása, ezzel együtt a finanszírozási rendszer is 2013. évtől átalakult. A korábban az önkormányzatok által ellátott feladatok egy része az államhoz került. Ezzel együtt a feladatellátást szolgáló, eddig az önkormányzatoknak átengedett források nagyobb része, illetve egyéb, feladatokhoz szorosan nem kötődő támogatások egy része is átirányításra került a központi költségvetésbe. Az önkormányzatoknál maradó feladatok nagyobb részét a klasszikus értelemben vett önkormányzati feladatok (igazgatási feladatok, településüzemeltetés, közvilágítás stb.) teszik ki. Ezen helyi közügyek ellátását 2013-tól egy – az önkormányzatok jövedelemtermelő képességétől függő – általános jellegű támogatás biztosítja. Ezek figyelembevételével készül az önkormányzat költségvetési koncepciója.

Úny Község Önkormányzata a költségvetési koncepciójának és gazdasági programjának az összeállításánál alapelveként elfogadta, hogy hitelmentes gazdálkodást folytat. Fejlesztési első sorban pályázati támogatások elnyerésével tud. Pályázni pedig arra lehet, amire pályázati felhívást tesznek közzé.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Úny Község Önkormányzata az alábbi társulásoknak tagja:

- **Dorogi Többcélú Kistérségi Társulás** abból a célból jött létre, hogy a kistérség lakossága olyan önkormányzati közszolgáltatásokhoz jusson hozzá, amelyeket a kistérségek önállóan nem tudnak finanszírozni.

Az Önkormányzatok e társulás keretében történő együttműködésükkel biztosítani tudják a forrásaik célszerű és optimális felhasználását, a minél teljesebb és mind magasabb szintű közszolgáltatásokat.

A Mötv. és a feladatfinanszírozás bevezetése alapjaiban megváltoztatta az önkormányzati társulások működését. Jelenleg három feladat-ellátás működik a szervezésében (Dorog és Térsége Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Dorog és Térsége Szociális Alapellátó Szolgálat, Felnőtt Háziiorvosi és Gyermekorvosi Ügyelet).

Az önkormányzatok célja a társulás keretében történő együttműködéssel minél hatékonyabb, célszerűbb szociális, gyermekjóléti és orvos-ügyeleti ellátást biztosítani a településen élő lakosság számára. Kötelező önkormányzati feladatként a szociális alapszolgáltatások biztosítása, a nem kötelező alapszolgáltatásokhoz való hozzájutás biztosítása a szociálisan rászorulóknak részére, a krízishelyzet miatt segítségre szoruló személyek, családok számára segítség nyújtás.

- **A Dági Közös Önkormányzati Hivatal**, klasszikus értelemben ugyan nem társulás, de a működése, leginkább azzal analóg. Közvetlen jogelődje a Dág, Úny Községek Körjegyzősége volt. 2013. január 1-től hatályos törvényi előírások következtében azzal a céllal jött létre, hogy Dág, Máriahalom, Úny községek önkormányzati, polgármesteri, jegyzői feladat- és hatáskörbe tartozó ügyek döntésre való előkészítésével és végrehajtásával kapcsolatos feladatokat ellátása, és közreműködjön az önkormányzatok egymás közötti, valamint az állami szervekkel történő együttműködésének összehangolásában.

Az önkormányzatok számára új társulások létrehozása, fenntartása azért lenne célszerű, mert a társulások részére a közösen fenntartott intézmények költségtakarékosabb működtetést eredményeznek. Valamint jelenleg is működnek még olyan finanszírozási formák, amelyek társulási formában történő feladat-ellátás esetén kiegészítő állami támogatást biztosítanak.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adatai kimutatása

A Helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítését a Központi Statisztikai Hivatal, a VÁTI Nonprofit Kft. (teljes nevén VÁTI Magyar Regionális Fejlesztési és Urbanisztikai Nonprofit Kft.), TEIR – Az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer, Nemzeti Munkaügyi Hivatal, a Magyar Államkincstár és az önkormányzat helyi adatbázisa, valamint helyi adatgyűjtés szolgálta.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A mélyszegénység nehezen körülírható (meghatározható) fogalom. Ennek ellenére napjainkban egyre gyakrabban használják.

Elsősorban azt a jelenséget jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek, és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből a helyzetből, önerőből kitörjenek.

Az országban közel az ember 1/3-a él létminimum alatt, közel másfél millióan jövedelmi szegénységben, és kb. 1,2 millióan mélyszegénységben, más szóval nyomorban. Minden társadalom fokmérője, miképpen bánt a magára maradt emberekkel.

A településen az életet, lakhatást, gyermek, időskorú, bántalmazott nő, vagy fogyatékkal élő személy ellátatlanságából eredő azonnali beavatkozást igénylő esélyegyenlőtlenségi probléma nincs. Ez természetesen nem jelentheti azt, hogy az önhibájukon kívül, vagy akár önhibájuk okán is szerény vagy szegényes körülmények között élők, elesettek, bármi okból hátrányos helyzetben élők, az önkormányzat a kötelező, illetve önként vállalt feladatainak ellátása során ne figyelne fokozottan. A településen a szó klasszikus értelmében vett mélyszegénységben-nyomorban élő lakótársunk (család) jelenleg nincs. A munkahelyet nem találó emberek létszáma állandósul, a szerény körülmények között élő emberek létszáma minimális, stagnál.

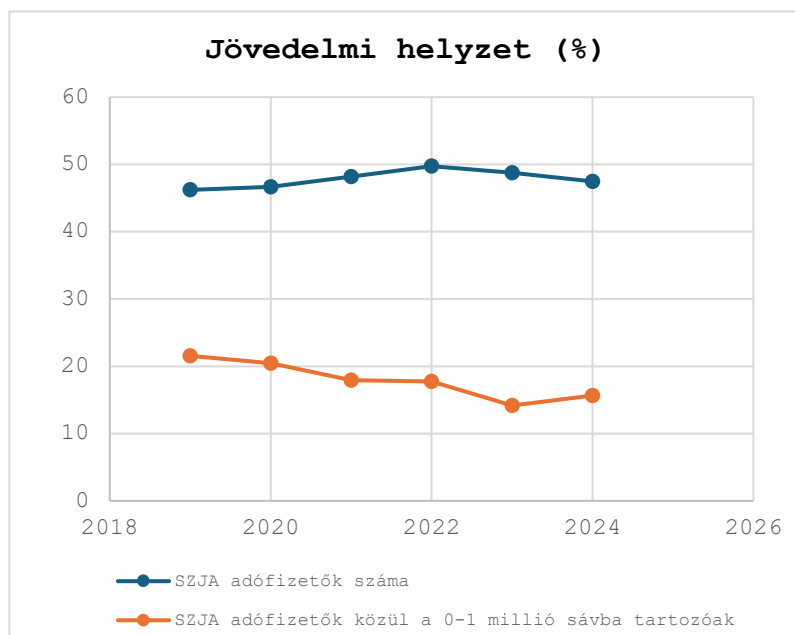
A községben a népszámlálási adatok szerint roma származású lakosok nem élnek, így szegregációjuk, illetve az ellenük irányuló diszkrimináció nem jelenthet helyi problémát.

A lakosok döntő többsége szerény, de elfogadható körülmények között él. Az elmúlt évtizedekben kialakított otthonok fenntartása azonban ma már nem jelent megoldhatatlan feladatot senkinek. Ez köszönhető az egyre nagyobb munkaerőhiánynak. Újra éledt a hitelek igénybevétele. Sok esetben megtakarításokra is lehetőség adódik. Sajnálatos módon azonban sok esetben a fiatalok még mindig nem tudnak gondoskodni idős szüleikről, viszont a szülők gyakran segítik ki a fiatalokat. A sokat szidott nyugdíj az egyik legbiztosabb jövedelmi forrás. Az egyszerűbb vidéki élethez szokott idősök körében a megélhetési nehézség minimális.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az SZJA adófizetők %-ában (TS 060)
2019	46,22	21,55
2020	46,68	20,45
2021	48,17	17,93
2022	49,74	17,74
2023	48,78	14,17
2024	47,46	15,66

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A lakosság pénzeszközökbe, értékpapírba fektetett megtakarításairól nincs adat. Az viszont az idősebbek elmondásaiból kitűnik, hogy ők, ha szerény mértékben is, de takarékoskodnak, gondolva arra, hogy elhunytuk a gyerekeiket - a tragédián túl, anyagi megterheléssel ne sújtsa.

A településen 323 db lakóingatlan található, amiből több, mint 300 db lakott. Sajnos a fele több mint ötven éves. A családok kevés kivétellel saját tulajdonú családi házban élnek. Néhány otthonban több generáció él együtt. A házak jövedelmi helyzetéről, a tulajdonosok igényéről, igényességéről függően karbantartottak. 220 azon lakások száma, ami összkomfortos (villany, hideg-meleg víz, központi fűtés, vízöblítéses WC, házi szennyvízkezelés). A kényelmi komfort kiegészítők jelenleg igen vegyes képet mutatnak. A televízió szinte minden lakásban megtalálható, sok esetben több is egy háztartásban. Az internetet a lakások 2/3-ban használják. A színvonal tekintetében nincs nagy eltérés, egy-két, a helyi viszonyokhoz képest „gazdagabb” porta is van, de ezek sem a luxus kategóriába tartoznak. 156 db (több mint fele) az 1-2 szobás lakások száma.

Szinte az összes lakáshoz a falusias jellegnek megfelelően 1000-5000 m²-es telkek „kertek” tartoznak, biztosítva a konyhakerti növények megtermelésének a lehetőségét. Sajnos egyre kevesebb azok száma, aki ezt a lehetőséget maximálisan kihasználják.

Üdülő övezet nincs a községben, de egyre nagyobb divat a zártkerti ingatlanok lakóházként történő hasznosítása.

A külterületi földterületek területnagyság szerint nagyon szórtak. Több tíz hektáros földterület helyi gazdálkodók tulajdonlásával nem jellemző. Általánosságban a tulajdonosok bérbe adják a hasznosítható földterületeket, illetve mostanában terjedt el, hogy olyan nem helyi lakos magánszemélyek, akik mögött valamilyen gazdálkodó társaság áll, felvásárolják. A legnagyobb bérlő és művelő a Gyermelyi Zrt. A helyi gazdálkodók száma, akik jelentős földterületek művelnek (több mint 10 ha-t) nem haladja meg a hármat.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mőtv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete

A foglalkoztatás és a munkavégzés az esélyegyenlőség kulcselemei, jelentősen hozzájárulnak a polgároknak a gazdasági, társadalmi és kulturális életben való teljes jogú részvételéhez.

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (Flt.) célja, hogy biztosítsa a munka és a foglalkoztatás szabad megválasztásához való jog gyakorlásának elősegítését, a foglalkoztatási feszültségek feloldását, valamint az álláskeresőket támogatását. Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX törvény (Mőtv.) 15. §-a szerint a helyi önkormányzat a feladat- és hatásköreinek ellátása során – törvényben meghatározott módon és mértékben – biztosítja a közfoglalkoztatási jogviszonyban lévő személyek feladatellátásba történő bevonását.

A helyi önkormányzat az Flt. 8. §-a értelmében külön törvényben meghatározott foglalkoztatási feladatainak ellátása során

- közfoglalkoztatást szervez,
- figyelemmel kíséri a helyi foglalkoztatási viszonyok alakulását,
- döntéseinek előkészítése, valamint végrehajtása során figyelembe veszi azok foglalkoztatáspolitikai követelményeit,
- az állami foglalkoztatási szerv működési feltételeihez és fejlesztéséhez támogatást nyújt.

2024-ben Komárom-Esztergom megyében a munkanélküliségi ráta 2 % és 3,1 % között mozgott. A település adatai szinkronban vannak a vármegyei mutatóval.

A rendszerváltozás után a mezőgazdaság átszervezése, a bányák felszámolása sok munkavállalót juttatott az utcára. Becsületesen dolgozó, fizikai munkát végző, de szakképesítéssel nem rendelkező emberek elhelyezkedési esélyei nagyon megnehezedtek.

A közelmúltban a helyzet normalizálódott, de van egy mentális és pszichés gondokkal küzdő állandó létszám (~10 fő), akiknek életkoruk előre haladásával (55. életév betöltése után) a mai napig is csak a különböző segélyezési formák, alkalmi munkák biztosítanak szerény megélhetést.

Helyben minimális a munkahelyek száma. A legnagyobb foglalkoztató az önkormányzat és intézményei. Nagyobb számú munkalehetőség 12-40 km-re található. Jelenleg nagyobb a munkaerő iránti kereslet, mint a kínálat.

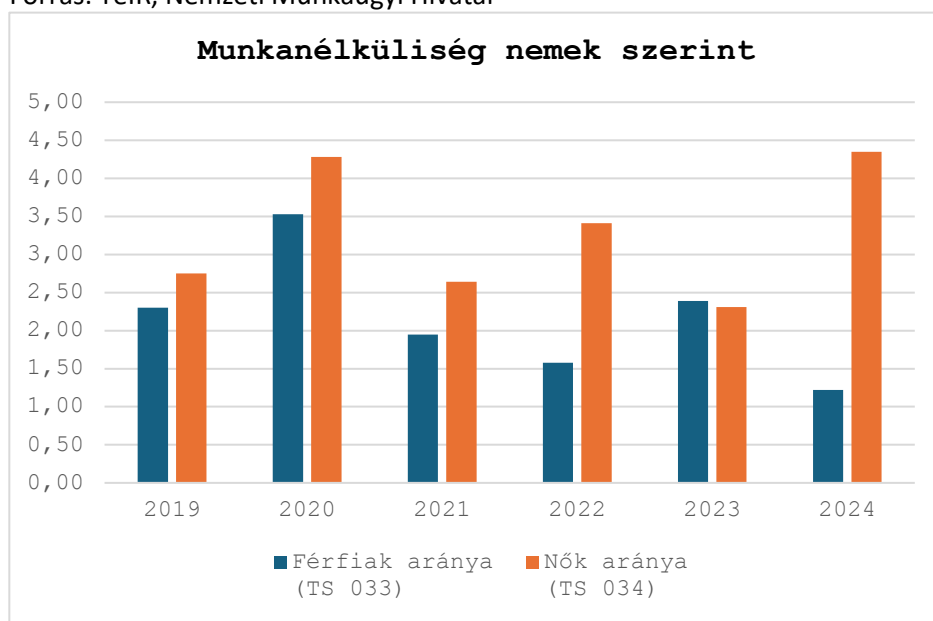
A közfoglalkoztatásban az önkormányzat nem tud annyi embert foglalkoztatni, mint amennyit szeretne. Hiába kötelező feladat.

Az alábbi táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (Ft.) és a Mőtv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket elemzi az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban.

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

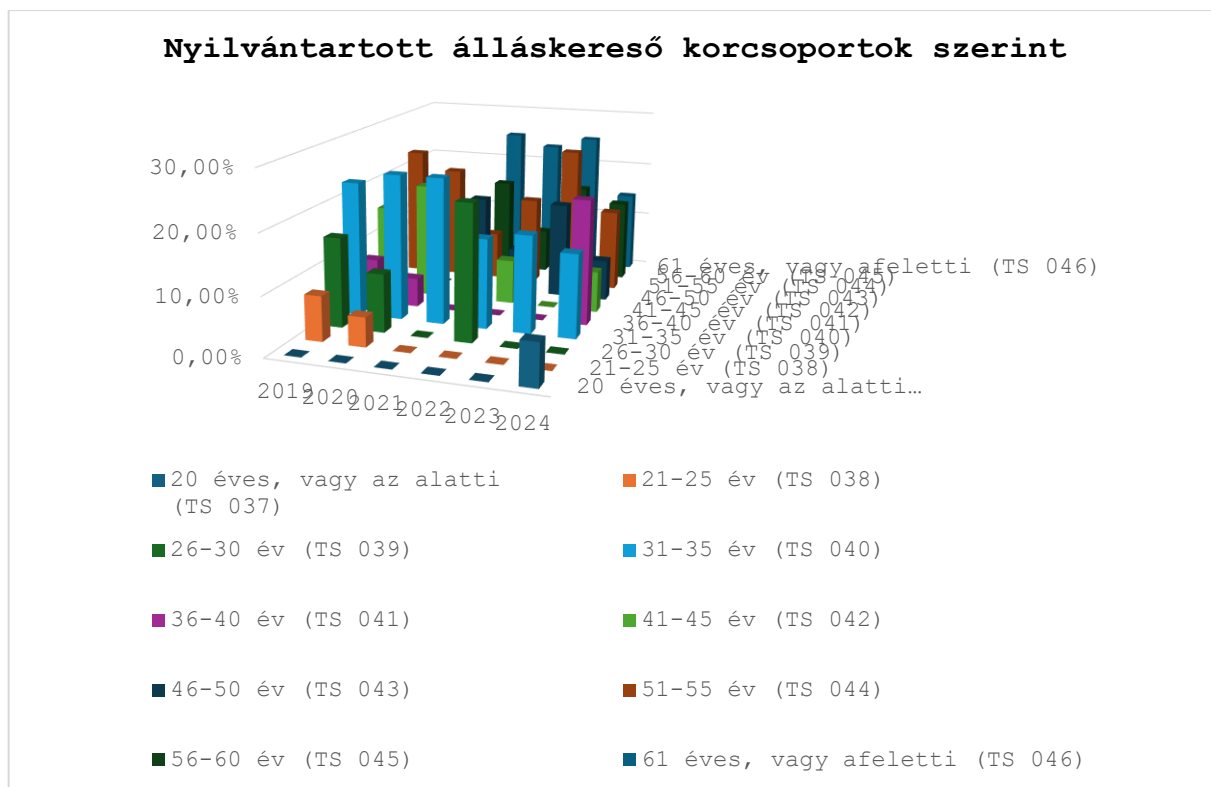
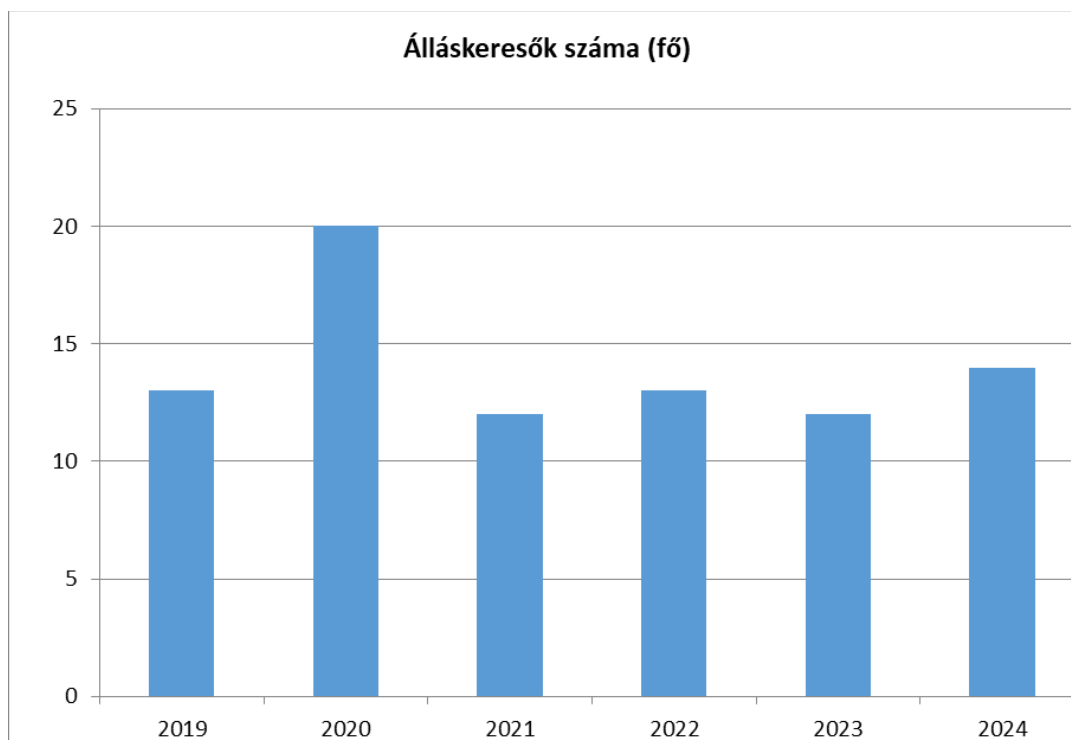
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2019	2,30	2,75	2,53%
2020	3,53	4,28	3,91%
2021	1,95	2,64	2,30%
2022	1,58	3,41	2,50%
2023	2,39	2,31	2,35%
2024	1,22	4,35	2,79%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



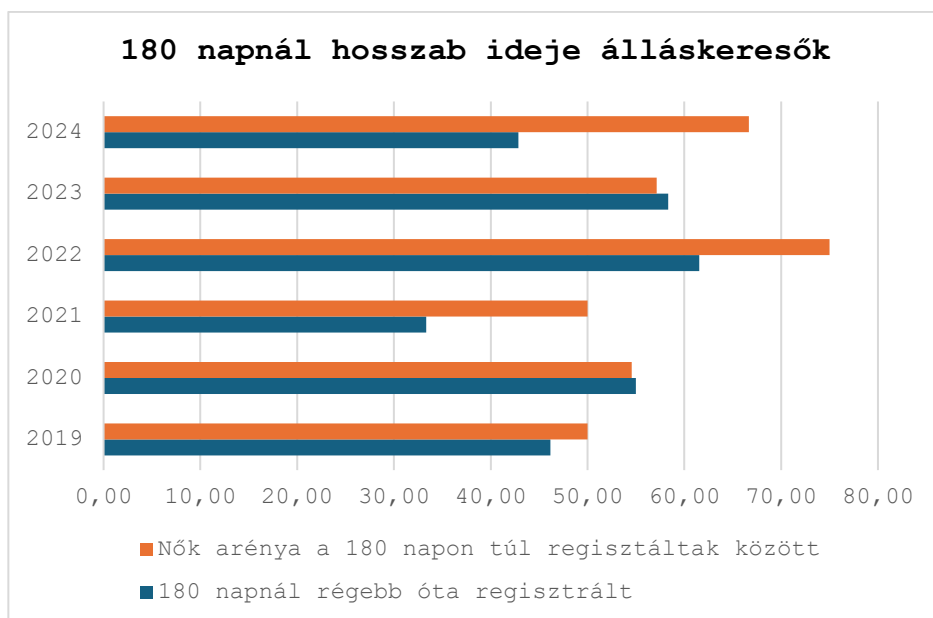
3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	Fő összesen	11	11	13	20	12	13
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	7,14%
21-25 év (TS 038)	Fő	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	7,69%	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
26-30 év (TS 039)	Fő	2,00	2,00	0,00	3,00	0,00	0,00
	%	15,38%	10,00%	0,00%	23,08%	0,00%	0,00%
31-35 év (TS 040)	Fő	3,00	5,00	3,00	2,00	2,00	2,00
	%	23,08%	25,00%	25,00%	15,38%	16,67%	14,29%
36-40 év (TS 041)	Fő	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	3,00
	%	7,69%	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	21,43%
41-45 év (TS 042)	Fő	2,00	4,00	1,00	1,00	0,00	1,00
	%	15,38%	20,00%	8,33%	7,69%	0,00%	7,14%
46-50 év (TS 043)	Fő	0,00	0,00	2,00	1,00	2,00	1,00
	%	0,00%	0,00%	16,67%	7,69%	16,67%	7,14%
51-55 év (TS 044)	Fő	3,00	4,00	1,00	2,00	3,00	2,00
	%	23,08%	20,00%	8,33%	15,38%	25,00%	14,29%
56-60 év (TS 045)	Fő	1,00	2,00	2,00	1,00	2,00	2,00
	%	7,69%	10,00%	16,67%	7,69%	16,67%	14,29%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	0,00	1,00	3,00	3,00	3,00	2,00
	%	0,00%	5,00%	25,00%	23,08%	25,00%	14,29%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2019	46,15	50,00
2020	55,00	54,55
2021	33,33	50,00
2022	61,54	75,00
2023	58,33	57,14
2024	42,86	66,67

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



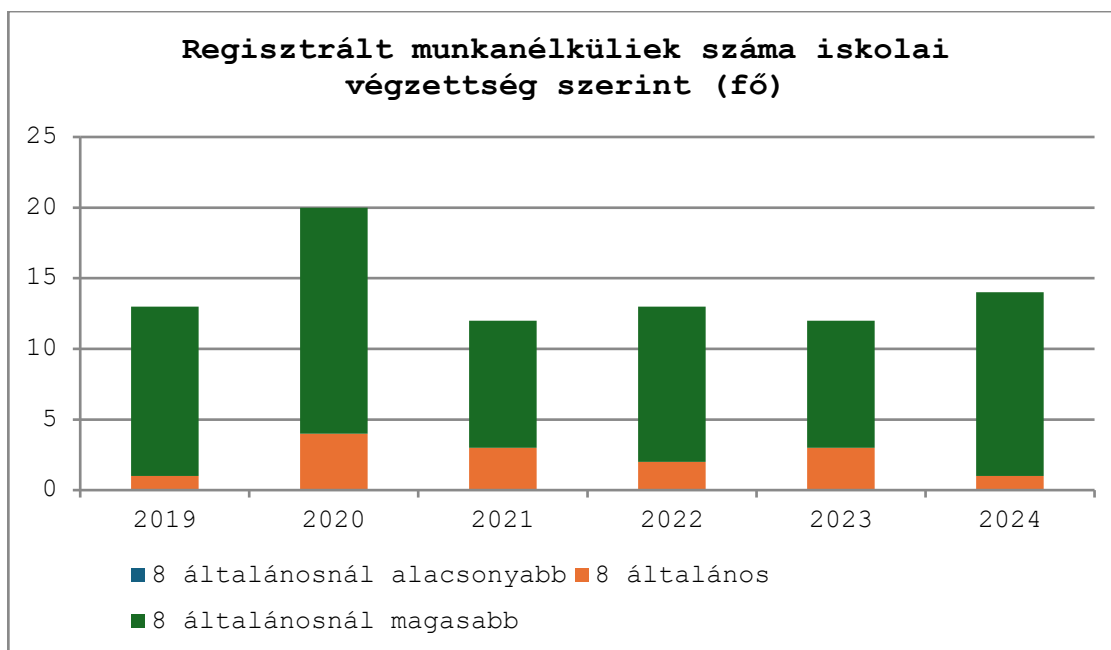
Az adatok tanúsága szerint a nyilvántartott álláskeresők száma 2022-ről 2024-re csökkenést mutat. A nőknél azonban szinte folyamatosan magasabb értéket mutat. A településen és környékén jelenleg munkaerőhiány tapasztalható.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2019	13	0	0,00%	1	7,69%	12	92,31%
2020	20	0	0,00%	4	20,00%	16	80,00%
2021	12	0	0,00%	3	25,00%	9	75,00%
2022	13	0	0,00%	2	15,38%	11	84,62%
2023	12	0	0,00%	3	25,00%	9	75,00%
2024	14	0	0,00%	1	7,14%	13	92,86%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

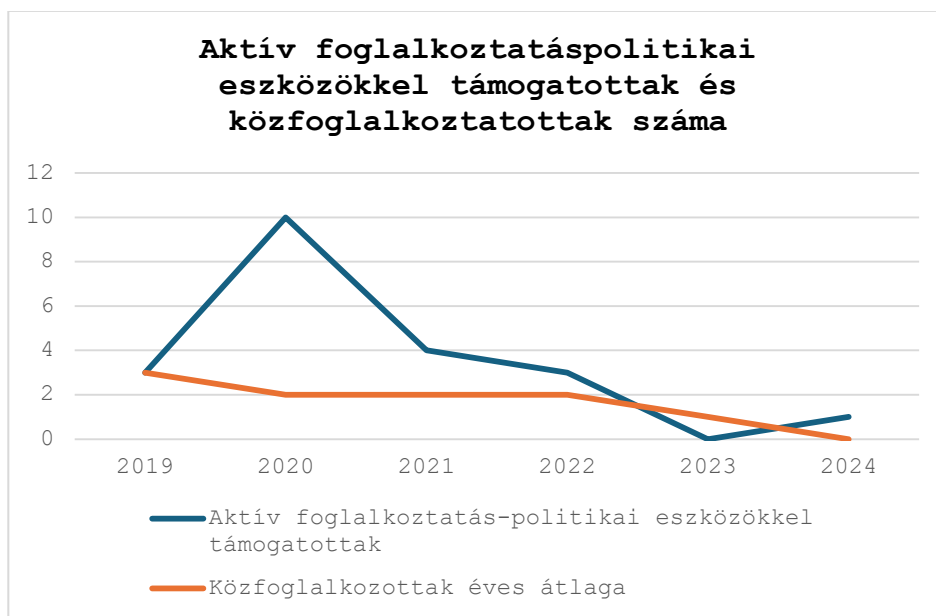


A munkanélküliség legnagyobb arányban a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettségűeket érinti. Második helyen a 8 általános iskolát végzettek állnak. Pontos adatunk azonban arról nincs, hogy korábban milyen területen dolgoztak, ill. van-e és mi a szakmájuk, konkrét végzettségük. A 8 általánosnál magasabb végzettségűek azok, akik kvalifikáltabb munkára is alkalmasak.

- d) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2019	3	3
2020	10	2
2021	4	2
2022	3	2
2023	0	1
2024	1	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A közfoglalkoztatási munkaprogram a Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal Esztergomi Járás Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltségén keresztül kerül megszervezése. A személyek alkalmazására főként a település közterületeinek karbantartási feladatainak elvégzése miatt volt, lenne szükség. A közfoglalkoztatott személyek alkalmazása során hátrányos megkülönböztetésre nem került és nem is kerülhet sor. A községben jelenleg nincs közfoglalkoztatott.

- e) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok

A Úny-Dorog-Esztergom, és Úny-Piliscsaba-Pilisvörösvár-Budapest útvonalon a közlekedés jó, elősegíti az únyi lakosok munkavállalását, mivel a hivatkozott településeken sokféle képesítésű, illetve képesítés nélküli munkavállalót is foglalkoztatni tudnak. Vagyis sem közlekedési, sem potenciális munkalehetőség szempontjából nem érinti a probléma az önkormányzatot. A helyiek közül többen dolgoznak olyan munkahelyen is (Solymár PEMÜ; Suzuki Esztergom) ahová vállalati munkásjáratok szállítják a környező településekről, így Únyról is, az ott dolgozókat. Így az utazási

idő nem hosszú, a napi bejárás nem vesz sok időt igénybe. Időben legtávolabb Budapest van, ahová csúcsforgalomban az 1 óra hosszát is meghaladja az utazási idő.

A település közlekedési szempontból történő megközelítése közúton megoldott. Budapest nyugati része 35 km, Dorog 12 km, Esztergom 23 km. Potenciális munkalehetőség a településen minimális, legnagyobb foglalkoztató az Önkormányzat. A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyét jelentősen növeli, hogy potenciális munkaerőhiány van a térségben.

- f) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma		
Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2019	13	0
2020	20	0
2021	12	0
2022	13	0
2023	12	0
2024	14	1

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



- g) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok

A településen nincsenek munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások, sem helyi foglalkoztatási programok, de helyben a családsegítő szolgálat tájékoztatást ad a lehetőségekről.

- h) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

A településen jelenleg nem tudunk tartósan mélyszegénységben élő családokról vagy személyekről. A roma származású személyekről nyilvántartást nem vezet az Önkormányzat, így a fenti személyeket érintő foglalkoztatásról nincs információ.

- i) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Hátrányt okozó megkülönböztetésről nem érkezett jelzés az Önkormányzathoz, a településen nincs tudomásunk ilyen esetről.

- j) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei

A digitális ismeretek megszerzésére önkormányzati szervezésben nincs mód. Az internet hozzáférés a községben jó. A Telekom vezetékes hálózata működik, elérhető árfolyamon. Mobiltelefonos internetet szolgáltató három szolgáltatónál is elérhető helyileg.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A regisztrált munkanélküliek közül a járadék típusú ellátásban részesülők száma és aránya folyamatosan változik a vizsgált időszakban. Ennek oka jogszabályi változásokban keresendő, hiszen az álláskeresői járadékra jogosultság időtartalma rendkívüli mértékben lecsökkent (az ellátás időszaka 9 hónapról 3 hónapra változott). A nyilvántartott álláskeresők ez első három hónapban jogosultak álláskeresői járadékra.

A munkanélküliek száma magasabb, mint az ellátottak száma, ami azt jelenti, hogy nem minden munkanélküli jár utána annak, hogy ellátásban részesüljön. Sok esetben fel kell hívni a figyelmüket, hogy jelentkezzenek a Munkaügyi Központban, hogy valamilyen ellátást kaphassanak, vagy legalább regisztrált munkanélküliek legyenek.

Az álláskeresői ellátásban részesülők száma változó képet mutat. Elsősorban arról ad tájékoztatást, hogy az álláskeresők közül hányan „friss” álláskeresők, illetve, hogy hosszú munkaviszony után kerül-e valaki a nyilvántartásba (jogosultság kérdése).

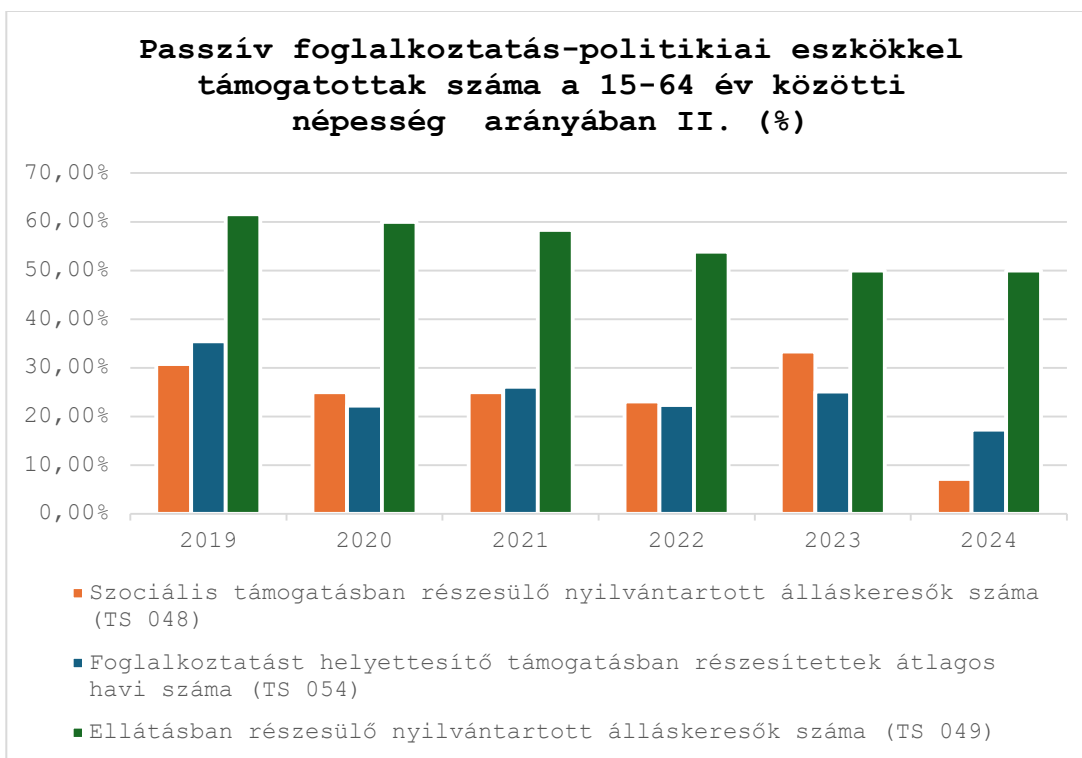
3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresői ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %- ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2019	13	2,98%	4	30,77%
2020	20	4,59%	7	35,00%
2021	12	2,64%	4	33,33%
2022	13	2,69%	4	30,77%
2023	12	2,62%	2	16,67%
2024	14	3,17%	6	42,86%



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

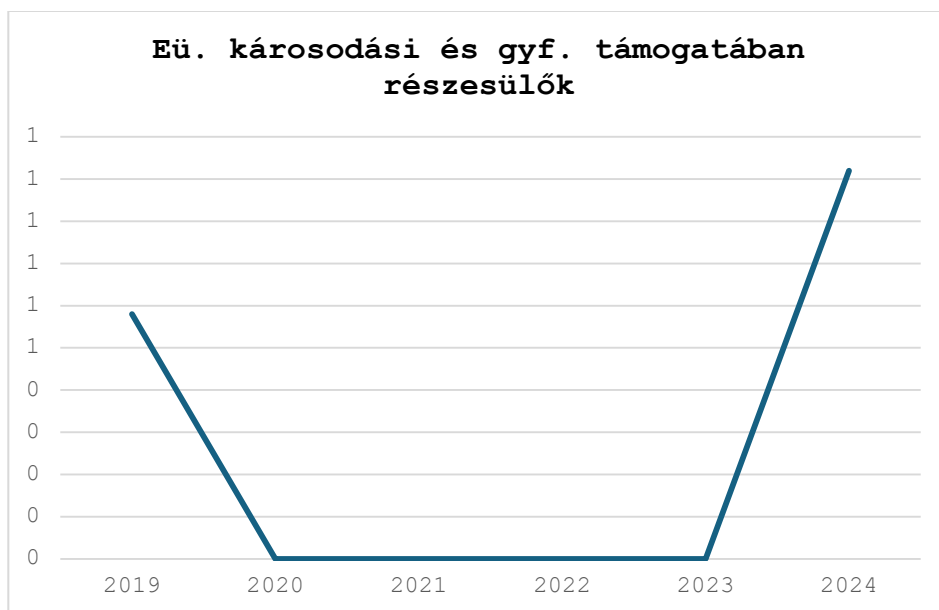
3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresői ellátásai II.						
Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskereső száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskereső száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2019	4	30,77%	5	35,46%	8	61,54%
2020	5	25,00%	4	22,20%	12	60,00%
2021	3	25,00%	3	26,08%	7	58,33%
2022	3	23,08%	3	22,38%	7	53,85%
2023	4	33,33%	3	25,08%	6	50,00%
2024	1	7,14%	2	17,29%	7	50,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2019	1
2020	0
2021	0
2022	0
2023	0
2024	1

Forrás: TeIR, KSH

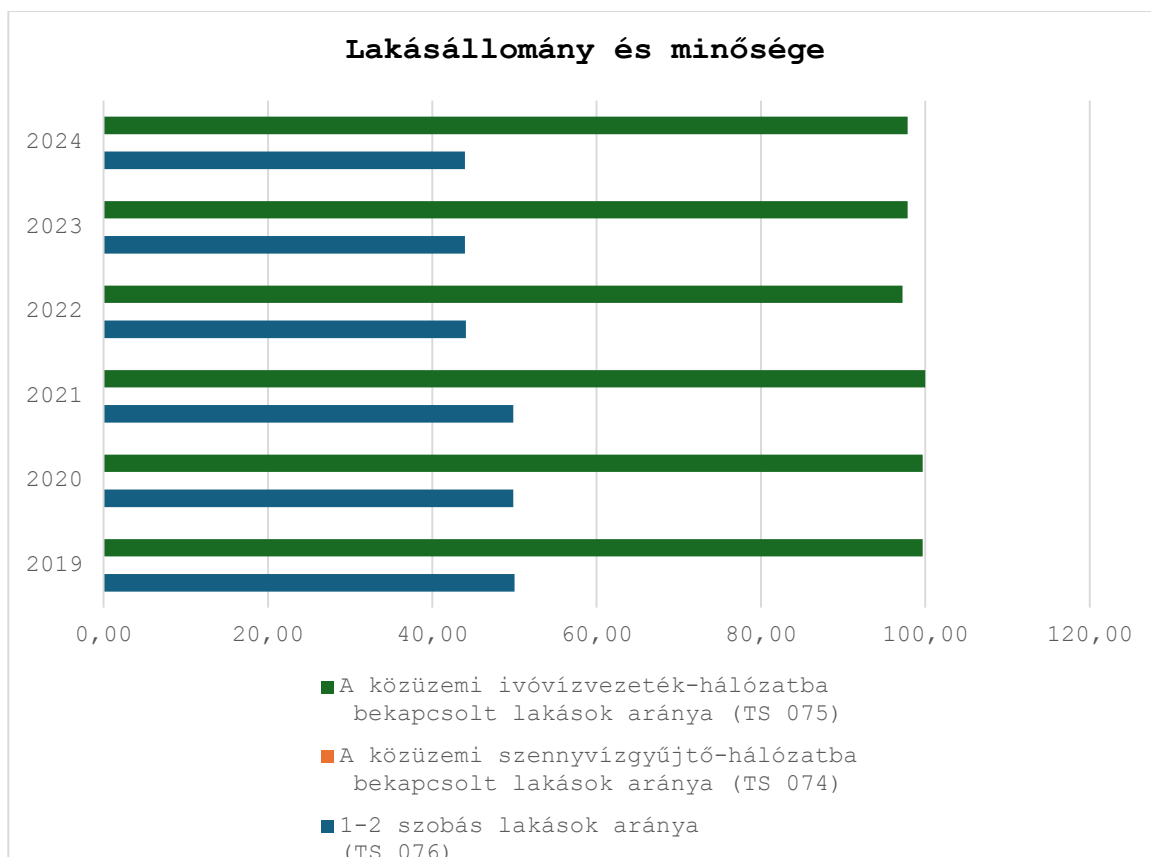


3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüemi ivóvízvezeték- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2019	312	0	0,00	50,00	0,00	99,68
2020	313	1	3,19	49,84	0,00	99,68
2021	313	0	0,00	49,84	0,00	100,00
2022	322	0	0,00	44,10	0,00	97,20
2023	323	1	3,10	43,96	0,00	97,83
2024	323	0	0,00	43,96	0,00	97,83

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



Az únyi lakosság döntő többsége saját tulajdonú családi házakban él. Minimális az albérleti forma, amiről pontos adattal nem rendelkezünk. Szinte alig van üresen álló lakóház. Belterületen csökken a hétvégi háznak használt ingatlanok száma is.

Külterületen van egy 3 tömbből álló 36 lakásos lakótelep, amit a volt laktanya hivatásos állománya lakott, jelenleg többségben egy vallási szervezet hívei lakják, zárt közösséget alkotva.

Az idős lakók elhunytával megüresedő házakat az örökösök kis hányada tartja meg, inkább az a jellemző, hogy értékesítik. Azáltal, hogy általában 1-2 fő helyére komplett családok költöznek be, kedvező hatással van a lakosságlétszám emelkedésére.

A településen veszélyeztetett lakhatási helyzet, hajléktalanság nincs.

Önkormányzati tulajdonban nincs lakás.

a) Bér lakás-állomány

3.4.2. számú táblázat - Bérlet és szociális lakás állomány **opcionális (önkormányzati adatok)**

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtesen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlet állomány (db)	Ebből elégtesen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtesen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2019	312	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	313	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	313	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2022	322	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2023	323	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2024	323	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati
adatok

b) Szociális lakhatás: községünkben ilyen lakhatási forma nincs.

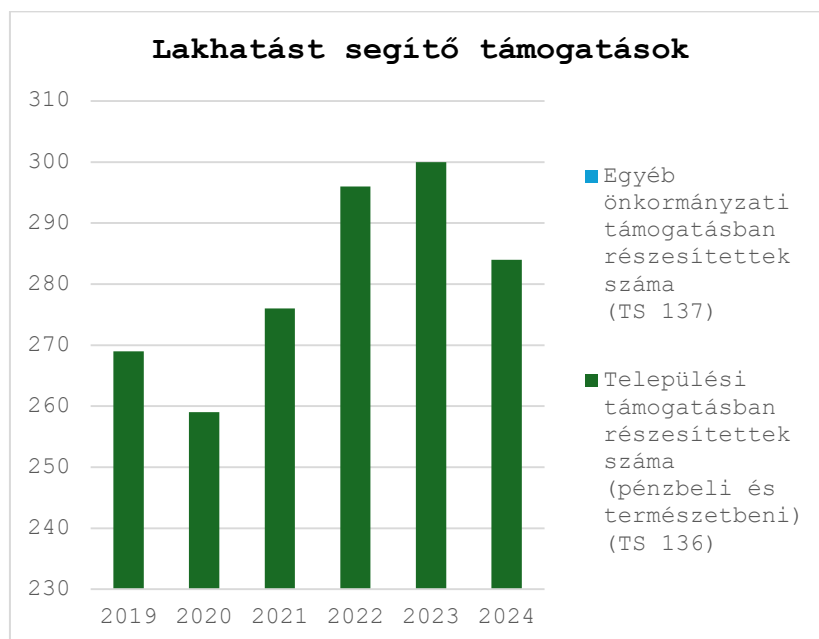
c) Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Legnagyobb sajnálatunkra terjedőben van községünkben az a tendencia, hogy a természetes környezetbe (tényleges zöldövezet) vágyó polgárok előszeretettel vásárolnak meg külterületi, (zártkerti) ingatlanokat életvitel lakhatás céljából. A sajnálat oka egyrészt az, hogy ezek nem lakhatás céljára épültek, vagy nem az építési előírásoknak megfelelően. Ez alatt az értendő, hogy lakóházat zártkertben nem szabad építeni, de mégis vannak épületek, építmények.

e) Lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2019	269	0
2020	259	0
2021	276	0
2022	296	0
2023	300	0
2024	284	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



f) eladósodottság

Nincs adat. Eladósodásból eredő kilakoltatásról, ingatlan-árverésről nem tudunk.

Adósság csökkentési támogatást a vizsgát időszakban nem igényelt a lakosság, így ilyen támogatási forma községünkben nem került kifizetésre.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

3.4. c) pontban a külterületi „lakóházakról” már írtunk. A nem belterületi lakóházak belső komfortfokozata többségében megfelel a belterületi lakóházakénak.

A község közművekkel jól ellátott. Szennyvízhálózat nem került kiépítésre. Jelenleg a pályázati támogatással egyedi szennyvíztisztító berendezések telepítése folyik az ingatlanom mintegy 1/3-án. Az energiaközműveket tekintve országos rendszerekhez való csatlakozással, az ivóvíz-ellátás regionális állami vállalton keresztül történik. A települést a földgázhálózat is ki van építve. Vezetékes televízió és Wifi hálózatok (minimum kettő szolgáltatóval) is ki vannak építve a belterületi ingatlanokhoz.

Úny község közigazgatási területét nem szeli át vasúthálózat, így vasúti csatlakozást csak más település közigazgatási területén lehet elérni. A fő közösségi közlekedési eszköz a távolsági busz. Esztergom-Piliscsaba-Pilisvörösvár vonalon járnak menetrendszerűen oda-vissza, a nappali órákban minden órában van legalább egy járat. Esztergom, Dorog Piliscsaba, Pilisvörösvár városokban van közvetlen vasúthoz való csatlakozási lehetőség.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Únyon szegregált lakóköznyezetben nem élnek emberek.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

A települési önkormányzat képviselő-testülete, a település lakosság számára tekintettel felnőttek és gyermekek részére egy egészségügyi alapellátási, vegyes körzetet alakított ki.

A családorvos vállalkozóként látja el a feladatát. Dág és Úny község alkot egy körzetet, Dág székhellyel.

Minden településen működik önálló rendelő.

A szakorvosi ellátást igénylő betegeket a háziorvos a dorogi, illetve az esztergomi szakorvosi rendelőintézetbe utalja. Az idős, mozgásukban korlátozott, illetve önálló közlekedésre képtelen személyek számára helyileg adott a falugondnoki szolgálat, de szükség esetén betegszállító igényelhető.

Dág, Máriahalom, Úny községek működtetnek közösen védőnői körzetet, Dág központtal. Minden településen működik önálló rendelő, heti egyszeri rendelési idővel. A kisgyermek és iskoláskorú gyermekek számára kötelező szűrővizsgálatok védőnő, háziorvos, pedagógusok bevonásával rendszeresen megtörténik. A 0-2 éves korú gyermekek évenkénti státusz vizsgálata és az iskoláskorú gyermekek (2-4 évfolyam) kötelező szűrővizsgálata védőnő, orvos bevonásával történik.

Dág, Csolnok, Máriahalom, Úny ellátási körzettel működik fogorvosi praxis. A rendelő Dágon van.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2019	0	0	0	0	16	3,97
2020	0	0	0	0	15	2,08
2021	0	0	0	0	15	1,92
2022	0	0	0	0	16	1,53
2023	0	0	0	0	14	1,66
2024	0	0	0	0	14	1,00

Forrás: TeIR, KSH

Tstar

b) prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A Kötelező jellegű népegészségügyi szűrések már nem léteznek. A behívóleveles szűrések ajánlottak. A településen célzott korosztály számára kétfévente rendszeresen van mammográfiai szűrővizsgálat, melyet az érintettek jó arányban igénybe is vesznek, hiszen ez az egészségügyi szolgáltatás helybe jön, és nem kell emiatt távoli helyekre utazni.

Sajnálatos, hogy a hosszú évtizedeken keresztül szintén helybe érkező tüdőszűrő megszűnt.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az önkormányzat a közétkeztetést készétel beszerzésével, helyi melegítő konyhákon keresztül biztosítja.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Az egészséges életmód szerves része a sportolás is. A településen nincs sportcsarnok. Az óvoda és az iskola épületében található tornaszoba. Mindkét intézmény sportolásra alkalmas nagy (4-5 ezer m²), füvesített udvarral rendelkezik, ahol különféle sporttevékenységek folytathatóak.

Úszásoktatásra a gyerekek szervezeten Csolnokra járnak.

A sportoláshoz, a sportprogramokhoz való hozzáférés a helyi körülményeket figyelembe véve, a település minden lakója számára elérhető.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Szociális alapszolgáltatások: falugondnoki szolgáltatás, szociális és gyermekétkeztetés, házi segítségnyújtás, Öregek Napközi Otthona.

A település társulás formájában látja el a családsegítő, gyermekjóléti és támogató szolgált feladatait, mely Dorog központtal biztosít ellátás a rászorulóknak. Helyben hetente egyszer tartanak fogadóórát.

g) drogprevenciós szolgáltatások

Önkormányzati szervezésben nem működik ilyen. A rendőrség tart ezzel kapcsolatos előadásokat az iskolában.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Hátrányos megkülönböztetésről és az egyenlő bánásmód megsértéséről nincs tudomásunk.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló) juttatások, szolgáltatások a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Nincs ilyen adatunk.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2019	n.a.
2020	n.a.
2021	n.a.
2022	n.a.
2023	n.a.
2024	n.a.

Forrás: Önkormányzati adat

3.7 Községi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet szinterei, fórumai

A község közösségi életének elsődleges szintere a Művelődési ház. A rendezvényeket jellemzően a települési önkormányzat finanszírozza. A művelődési házban könyvtár is működik. Rendszeresen a kulturális programok, amelyek nyitottak, minden érdeklődő számára látogathatóak.

Az önkormányzati programok mellett meg kell említeni az egyházi eseményeket is. Községünkben katolikus és református vallási gyülekezet működik.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2020)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
n.a.	nem	237	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások

A településen etnikai konfliktusok nem léteznek, azok kezelésére nincs szükség.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai

A helyi közösségi szolidaritásnak szép példái vannak a településen. Adományozásból összegyűlt pénzek is segítettek pl. az első és második világháborús emlékmű állítását, a templomok felújítását. Ki-ki anyagi helyzetéhez mérten járult hozzá a felújításhoz. Sokan vállaltak fizikai munkát, takarítást is.

A Föld napja alkalmával, a település tisztasága érdekében meghirdetett szeméthyűjtési akcióban kicsik és nagyok egyaránt részt vesznek.

A Szülői Munkaközösség tagjai is kiveszik részüket az óvodai-iskolai programokban, önkéntes munkákban.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

A helyben élő nemzetiségek száma minimális, így ilyen irányú tevékenységet sem folytatnak.

e) helyi lakossági önszerveződések.

Hivatalosan bejegyzett formában nem működnek. A Művelődési házban és az Idősek Klubjában működik önszerveződő csoportosulás a saját szórakoztatásukra.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A népszámlálási adatok szerint a településen nem vallotta magát senki roma nemzetiségűnek, így értelemszerűen roma nemzetiségi önkormányzat sem tevékenykedik.

A célcsoporttal esélyegyenlőségi tevékenységre igény hiányában nincs szükség.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek

Mint már jeleztük roma kisebbség igazából nem működik településünkön. Mélyszegénység, mint fogalom nem ismert. Úgy gondoljuk, hogy aki számára a rendszeres étkezés, és a téli nyári lakhatás, tisztálkodás feltételei adottak, nem szabad mélyszegényként nyilvántartani. A lakhatási körülményeken persze egy-két család esetében lehetne, sőt néha kell is javítani, de a legnagyobb probléma, hogy az érintett részéről nincs ilyen irányú igény.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

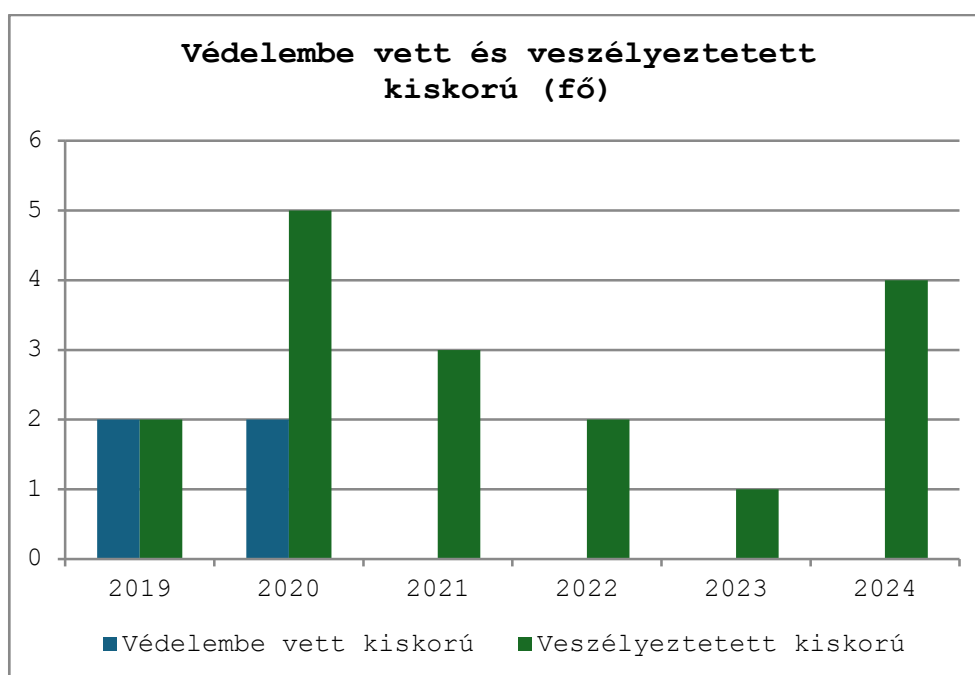
4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	384	398	782	49,10%	50,90%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			28	3,58%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	62	54	116	7,93%	6,91%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	12	17	29	1,53%	2,17%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2019	2	2
2020	2	5
2021	0	3
2022	0	2
2023	0	1
2024	0	4

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2019	9
2020	5
2021	3
2022	0
2023	0
2024	0

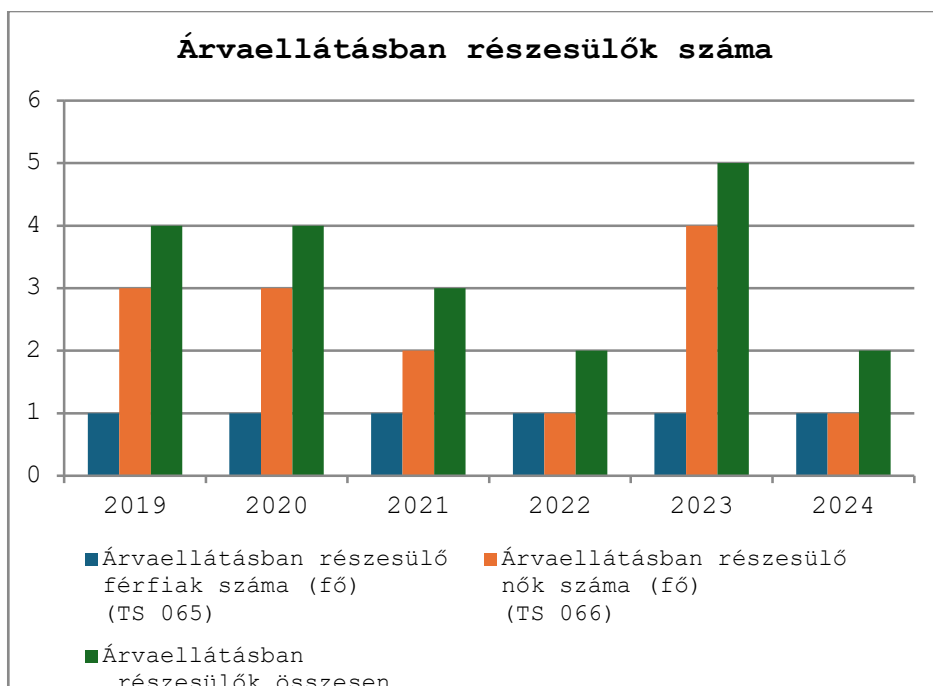
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete

4.1.3. számú táblázat - Árvaeállítás			
Év	Árvaeállításban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaeállításban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaeállításban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2019	1	3	4
2020	1	3	4
2021	1	2	3
2022	1	1	2
2023	1	4	5
2024	1	1	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)						
Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2023	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2024	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar,
Önkormányzati adatok

Ingyenes tankönyvellátást biztosít 2020 szeptemberétől valamennyi tanulónak a nemzeti köznevelési törvény.

Ingyenes étkeztetésre a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek jogosultak.

50 %-os mértékű kedvezményre a 3 vagy többgyermekes családok jogosultak.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete

A településen nem él olyan gyermek, aki nem magyar állampolgár.

- f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői

Nem rendelkezünk ilyen adattal, ebből következőleg nincs ilyen a községünkben.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Nincs ilyen a községünkben

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2019	0	n.a.	-
2020	0	n.a.	-
2021	0	n.a.	-
2022	0	n.a.	-
2023	n.a.	n.a.	-
2024	0	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2019	0	0	0	n.a.	n.a.
2020	0	0	0	n.a.	n.a.
2021	0	0	0	n.a.	n.a.
2022	0	0	0	n.a.	n.a.
2023	0	0	0	n.a.	n.a.
2024	0	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

- c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A 0-7 éves korosztályból speciális fejlesztésre szoruló gyermekek fejlesztése megoldott. Betegségük megfelelő ellátást megfelelő szakszolgálati ellátás biztosítja Dorogon és Esztergomban.

Súlyosan beteg, fogyatékos gyermekről nincs tudomásunk.

- d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások

Ilyen intézmények nem működnek a településen.

- e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás

Községünkben bölcsőde nem működik.

- f) gyermekvédelem

Únyon a Családsegítő és Gyermekvédelmi Szolgálat a Dorogi Kistérség szervezésében működik. A hetente kijáró szakgondozók jó és szoros kapcsolatot ápolnak a jegyzővel, a védőnővel, a családokkal és az oktatási intézményekkel (óvoda, iskola).

Amennyiben a kiskorú gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődése bármely ok folytán veszélybe kerül, a települési önkormányzat jegyzője védelembe veszi a gyermeket.

- g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatásként a Gyermekvédelmi és szociális támogatásokról szóló rendeletében az önkormányzat kifejezetten a krízishelyzetben lévők számára rendkívüli gyermekvédelmi támogatást, illetve krízis segélyt (átmeneti segélyt) biztosít. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményen, rendkívüli gyermekvédelmi támogatáson túl a hátrányos és halmozottan hátrányos gyermekek gyermekétkeztetéshez történő hozzáférése biztosított, bár nem minden érintett él ezzel a lehetőséggel.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés a helyi lehetőségekhez mérten biztosított. A településen nincs sportcsarnok, az iskola épülete mellett található az önkormányzat által szépen karbantartott futballpálya, melyen az iskolai tornaórák is megtarthatóak. A futballpálya mellett korszerű, biztonságos játszótér kapott helyet.

Az óvodában az óvodai testnevelés külön tornaszobában folyik.

Úszásoktatásra a gyerekek a csolnoki uszodába járnak.

A szabadidős és szünidős programokon a település minden gyermeke – érdeklődési körének megfelelően – részt vehet az iskolában és a művelődési házban megszervezésre kerülő foglalkozásokon.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei)

Az intézményi gyermekétkeztetést az önkormányzat a településen vásárolt készétellel oldja meg. Az óvodai, iskolai napközis, szociális étkeztetést igénylők számára melegítőkonyhákban kerül kiosztásra a vásárolt készétel. Hétvégén szervezett formában nem működik étkeztetés, de egyéni rendelésre mód van.

Szünidei (nyári) gyermekétkeztetés annak, aki igénybe kívánja venni megoldott.

j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok

Önkormányzati szervezésben nem működik ilyen.

k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Az Önkormányzatnak ilyenről nincs tudomása.

l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül

Önkormányzati szervezésben nem működik ilyen. Nagy valószínűséggel azért, mert nincs is igény ilyesmire.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei

Az Önkormányzat által működtetett óvodában olyan eset nem volt a közelmúltban, amit helyileg nem lehetett kezelni.

Az iskola nem önkormányzati fenntartású, így közvetlen információval nem rendelkezünk. Hátrányos helyzetű gyerekek más településre való eljuttatásának igényével nem keresték az önkormányzatot, illetve a falugondnoki szolgálatot.

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek

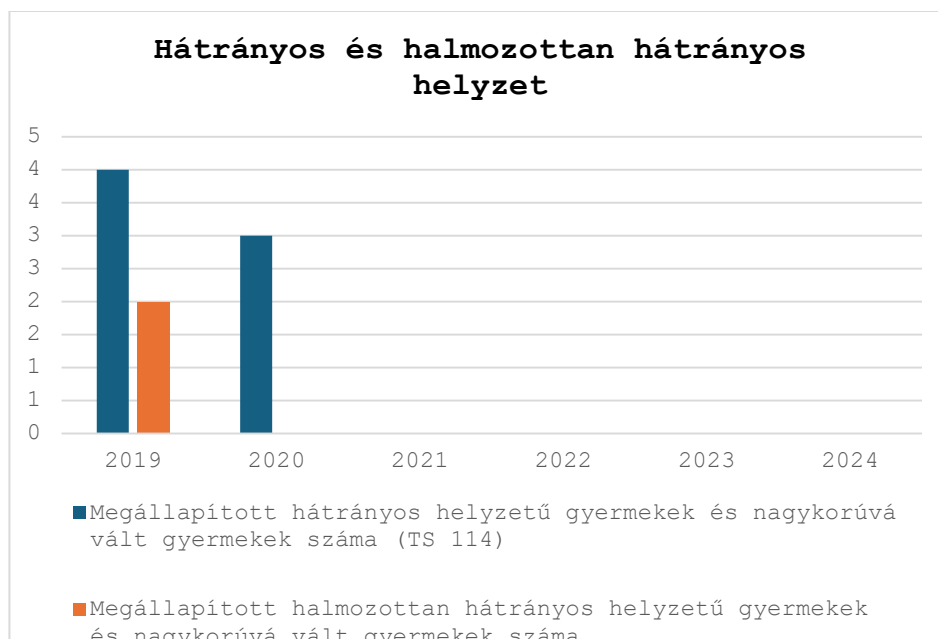
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2019	19	0	0,00
2020	17	0	0,00
2021	18	0	0,00
2022	20	0	0,00
2023	17	0	0,00
2024	19	0	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet

Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2019	4	2
2020	3	0
2021	0	0
2022	0	0
2023	0	0
2024	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



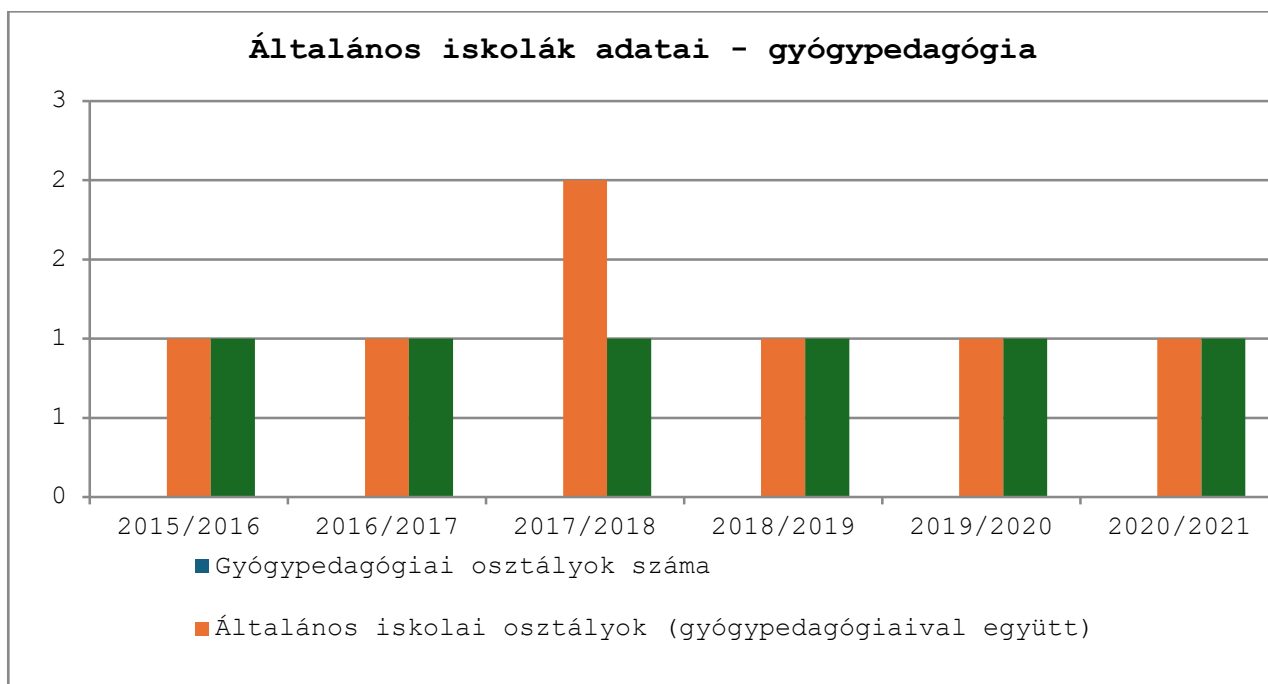
b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai								
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2019	n.a.	1	25	1	19	0	0	19
2020	n.a.	1	25	1	17	0	0	17
2021	n.a.	1	25	1	18	0	0	18
2022	n.a.	1	25	1	20	0	0	20
2023	n.a.	1	25	1	17	0	0	17
2024	n.a.	1	25	1	19	0	0	19

Forrás: TeIR, KSH Tstar,
Önkormányzati adatgyűjtés

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek					
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2019	0	1	1	12,00	33,33
2020	0	1	1	18,00	11,11
2021	0	2	1	8,00	6,25
2022	0	1	1	15,00	13,33
2023	0	1	1	15,00	0,00
2024	0	1	1	13,00	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az általános iskolai oktatás a Dági Tagiskola Telephelyeként működik, 2 tanuló csoportban, ahol a 1-4. évfolyamig biztosított az oktatás. A fenntartás és működtetés egyaránt állami feladat. Az általános iskolai korosztályból az 5-8. osztályos diákok döntő többsége Dágon tanul, a területi ellátási kötelezettségnek megfelelően. Az odajárásuk menetrendszerűen járattal történik, illetve kis részben a szülők oldják meg személyautóval. A szülők élve a szabad iskolaválasztás jogával több gyermeket más települések iskoláiba írtak be. Legtöbbet Tinnyére.

- c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek

Nem tudunk ilyenről.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Az általános iskola látja el a feladatot. Az országos mérési eredmények alapján az azonos lakosságszámú településekhez viszonyítva jó az eredmény

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2019	n.a.	n.a.	n.a.	1
2020	n.a.	n.a.	n.a.	3
2021	n.a.	n.a.	n.a.	0
2022	n.a.	n.a.	n.a.	0
2023	n.a.	n.a.	n.a.	0
2024	n.a.	n.a.	n.a.	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
Beazonosított problémák	Fejlesztési lehetőségek
Drogfogyasztás esetleges felbukkanása, fiatalkori bűnelkövetés, közlekedési szabálytalanságok	Szülő, iskola, környezet együttes odafigyelése, jelzőrendszer működése, felvilágosítás a helyi körzeti megbízottal közösen
Gyermekek különböző anyagi helyzete, öltözködés béli különbségek (szerényebb-szegényesebb megjelenés óvodában, iskolában)	- Óvodai, iskolai környezetben egymás elfogadtatása, gyermekek szintjén történő megértetéssel, neveléssel; - Önkéntes adományozások szervezése (pl. taneszközök, kinőtt ruhák stb.)
Hátrányos és halmozottan hátrányos gyermekek étkeztetése	Cél, hogy minden érintett gyermek vegye igénybe a kedvezményes étkeztetést, erről az elutasító szülőket meg kell győzni.
Érzelmi, és testi bántalmazások előfordulása	A jelzőrendszer hatékony működtetése, a környezet, elsősorban a pedagógusok észrevételeinek azonnali továbbítása az illetékesek (Gyermekjóléti-, Családsegítő Szolgálat, védőnő, jegyző) felé.
Elszegényedés jelei	Óvodai, iskolai odafigyelés, jelzések továbbítása a segítséget nyújtani tudó szervek felé, ruhagyűjtés, adományozások megszervezése, csere-bere akciók szervezése.
Késő estig, éjszaka felügyelet nélküli gyermekek előfordulása a településen	Szülők figyelmének felhívása az ilyen esetekre.
Rendszeres étkezés az étkeztetés oktatási nevelési szünetekben	Étkeztetés önkormányzati megszervezése.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

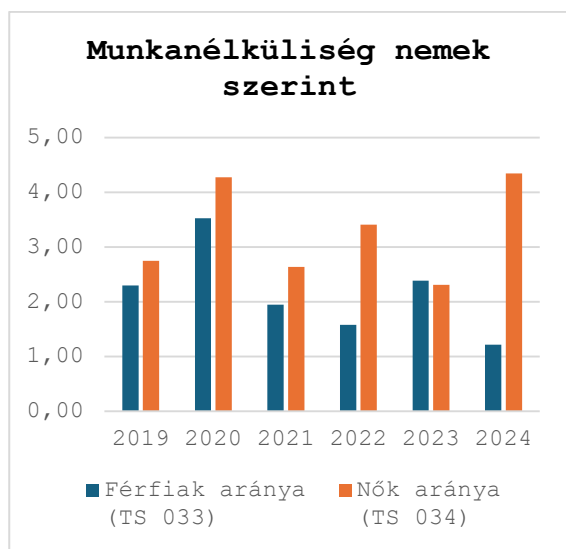
5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint
(a 3.2.1. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2019	2,3	2,75	2,53%
2020	3,53	4,28	3,91%
2021	1,95	2,64	2,30%
2022	1,58	3,41	2,50%
2023	2,39	2,31	2,35%
2024	1,22	4,35	2,79%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

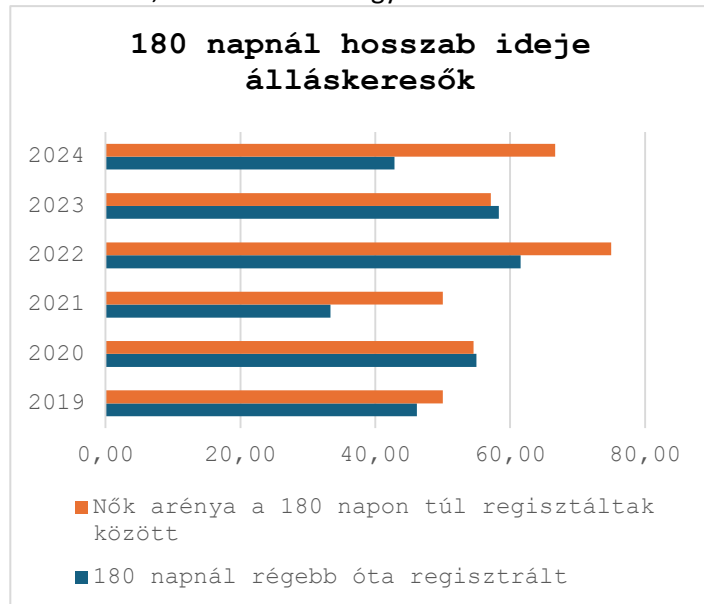


5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2019	46,15	50

2020	55	54,55
2021	33,33	50
2022	61,54	75
2023	58,33	57,14
2024	42,86	66,67

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2019	13	0
2020	20	0
2021	12	0
2022	13	0
2023	12	0
2024	14	1

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Településünkön nincs foglalkoztatást segítő, illetve képzési program. A támogatott képzések a Foglalkoztatási Osztályon keresztül, regisztrált álláskeresők számára biztosíthatóak.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Annak ismeretében, hogy a munkaerő piacon jelenleg munkaerőhiány van, nem okozhat gondot az alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedése. Nagy valószínűséggel ennek következtében nincsen ilyen jellegű információnk. Aki akar magának munkahelyet találni, az napjainkban talál is.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Úgy gondoljuk, hogy ez a problémakör világjelenség, társadalmi probléma. Ilyen jellegű információkkal első sorban a munkaadók tudnának szolgálni, de nekik nem érdekük. Másod sorban pedig a munkavállalók, ha nyilvánosak az azonos beosztásban dolgozó férfiak és nők jövedelmi viszonyai.

Helyben a közszférában van munkalehetőség, ahol központilag szabályozott bérek vannak, így a hölgyek hátrányos bér-megkülönböztetéséről a helyi foglalkoztatás területén nem beszélhetünk. Az önkormányzati alkalmazottak közül kettő férfi, az összes többi (8 fő) nő.

A fentiek okán önkormányzatunk ilyen jellegű adatokkal nem rendelkezik.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Úny községben bölcsőde és családi napközi nem működik. Napközi otthonos óvoda működik. Az óvodai férőhelyek száma 25. Az óvodába beíratott gyermekek száma jelenleg 25 fő. A számokból kitűnik, hogy az óvoda jelenleg nem rendelkezik szabad kapacitással.

A nők elhelyezkedése szempontjából fontos tényező, hogy a gyermekek napközbeni ellátása megoldott legyen. Van arról is információ, hogy GYES után az anya, mivel távolabbi helyen talált állást magának, gyermekét is a munkahelye szerinti település óvodájába íratta. Ez fordított esetben is előfordul. A helyi óvodába más településről is írtak be gyermeket.

Helyben az Önkormányzat a legnagyobb foglalkoztató. A községben családbarát munkahelyi megoldásra, rugalmas munkaidőkezdésre nincs rendelkezés, de a közintézményekben a hölgyek munkaidejének rugalmas kezelése megoldott.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A hatékonyan működő védőnői szolgálat a gyermekek és az anyák védelmét szolgálja. A családtervezéssel, gyermekvállalással kapcsolatos ismeretek átadása megfelelő.

A védőnő nem csak a kisgyermek egészségi állapotának felügyeletét végzi, hanem a kismama gyakorlati és lelki segítése is feladata. Szoros kapcsolatban áll a családokkal, rálátása van a gyermek családi körülményeire. Kapcsolatot tart a kisgyermekellátó intézményekkel, gyermek/házi orvossal a családsegítő szolgálat munkatársaival.

Úny községben a védőnőhöz tartozó gyermekek száma megfelelő.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A családon belüli, nők ellen irányuló erőszak nem jellemző a településen. Ez nem jelenti azt, hogy nem fordulhat elő, azonban erre nem mindig derül fény, mert az érintettek nem szívesen beszélnek róla. Ha súlyosabb eset előfordulna, azt már nem lehetne eltitkolni. A település kicsi, mindenki, mindenkit ismer és a súlyos bántalmazás hamar kiderül.

A kisebb bántalmazás, vagy lelki terror is erőszak, ezért nem szabad figyelmen kívül hagyni, és szigorúan fel kell lépni ellene. A Családsegítő Szolgálatához fordulhat, akit ilyen jellegű atrocitás ér, továbbá rendőrségi feljelentést lehet és kell tennie annak, aki ilyenről értesül.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

A krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások településünkön korlátozottak. Nincs anyaoththon, családok átmeneti otthona. A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat tud segítséget nyújtani, családsegítés keretében.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A település közéletében a nők aktivitása megfelelő. Az önkormányzati munkahelyeken (hivatal, szociális, kulturális, oktatási terület) a férfiak számaránya elenyésző. A polgármesteren és a falugondnokon kívül minden alkalmazott nő.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák nem jellemzőek, intézkedést nem igényelnek.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
<i>beazonosított problémák</i>	<i>fejlesztési lehetőségek</i>
50 év feletti munkanélküliség	- Az ellátási formák feltételeinek ismertetése; - Tájékoztatás, felvilágosítás megadása az önkormányzati lehetőségekről: közfoglalkoztatásba történő bevonás.
Eltitkolt családon belüli erőszak	- Felvilágosítás hirdetőtáblán, helyi újságban a segítség igénybevételének lehetőségeiről (Családsegítő, Rendőrség, ingyenes hívható segélykérő telefonszámok nyilvános helyeken történő közzététele); - Jelzőrendszer működtetése, kontrolálása, a hatékony működés segítése, a beérkező jelzések azonnali kezelése;
Szakképesítés hiánya	Munkanélküliek képzési programokban való részvételének szorgalmazása, segítése az elhelyezkedés esélyének növelése érdekében.
Elszigetelődés megszüntetése	- A település közösségi életének aktivizálását felvállaló önszerveződő csoportok önkormányzati támogatása; - Hölgyek önkormányzati segítése nekik tetsző közösségi programok szervezésében; - A feleslegesség érzet megszűnésének segítése a helyi lehetőségek aktivitásának növelésével (Művelődési ház, Könyvtár, Idősek Klubja); - Egyedül élő nők közösségi munkára való ösztönzése.

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2019	127	110	115,45%
2020	139	103	134,95%
2021	133	110	120,91%
2022	149	116	128,45%
2023	152	118	128,81%
2024	154	115	133,91%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2019	75	109	184
2020	75	115	190
2021	74	111	185
2022	77	113	190
2023	78	120	198
2024	76	115	191

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2019	3	0	59	87	0	1	1
2020	4	0	60	92	1	1	1
2021	3	0	59	91	1	0	0
2022	0	0	64	95	1	0	0
2023	0	0	64	99	1	1	0
2024	0	0	63	101	0	0	0

Forrás:

TeIR, KSH

Tstar

Az önkormányzat nyilvántartása szerint ellátatlan időskorúak nincsenek. Aki nyugdíj, nyugdíjszerű ellátásra nem jogosult, az időskorúak járadékában részesül.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskeresőik száma összesen	Év	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	Fő összesen	13	20	12	13	12	14
41-45 év (TS 042)	Fő	2	4	1	1	0	1
	%	15,38%	20,00%	8,33%	7,69%	0,00%	7,14%
46-50 év (TS 043)	Fő	0	0	2	1	2	1
	%	0,00%	0,00%	16,67%	7,69%	16,67%	7,14%
51-55 év (TS 044)	Fő	3	4	1	2	3	2
	%	23,08%	20,00%	8,33%	15,38%	25,00%	14,29%
56-60 év (TS 045)	Fő	1	2	2	1	2	2
	%	7,69%	10,00%	16,67%	7,69%	16,67%	14,29%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	0	1	3	3	3	2
	%	0,00%	5,00%	25,00%	23,08%	25,00%	14,29%
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal							

A településen ilyen irányú programok nincsenek.

Az idős korosztály (jellemzően az 55 év felettiek) foglalkoztatási mutatói jók a településen. Sajnálatos tény viszont, hogy az elmúlt időszakban már 50 év felett is jelentkező problémával állunk szemben (50-55 év között átlag több, mint 3 fő, az arányszám ~24 %).

Annak a személynek, aki 60 év felett munkanélkülivé válik, az elhelyezkedési esélye minimális, sokkal kiszolgáltatottabb a munkaerő-piacon. Ebben az esetben látványos a diszkrimináció, hiszen nem csak az elhelyezkedési esélye rosszabb, a létszámleépítés is hamarabb eléri a korosztályt. A településen a regisztrált munkanélküliek száma 2024. év végén 14 fő, ebből 6 fő 50 év feletti.

Az viszont elgondolkodtató adat, hogy a nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma több, mint másfélszerese a 65 év felettiekének.

- b) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen

Nem jellemző, hogy a lakosság köréből többen élnének a nyugdíj melletti/helyetti munkavégzés lehetőségével. Az idős, nyugdíjas emberek a vidéki életmóddal járó többletterhelés miatt örülnek, ha a ház körüli teendőket el tudják látni. Mindenki kertes házban lakik, ahol akad munka bőven. Első sorban Ők azok, akik még komolyan veszik a kertek művelését az önálló gazdálkodás lehetőségeinek a kihasználása céljából.

A településen minimális munkalehetőség van, aminek élvezője nem a nyugdíjas korosztály. A gyakorlati tapasztalat azt mutatja, hogy aki tisztességesen ledolgozta az aktív korát, annak megélhetési kényszere nincs a munkavállalásra, leköti és kielégíti a ház körüli tevékenység.

Az élethosszig tartó tanulás nem jellemző a település időseire. Talán az informatikai ismeretek önálló elsajátítása a kivétel.

- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A diszkrimináció felmérése e célcsoport tekintetében is rendkívül nehéz. Az idősebb korosztály sokkal jobban kiszolgáltatott a munkaerő-piaci diszkriminációnak, nehezebben helyezkednek el, és a munkahelyi leépítések is előbb érik el őket.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

- a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma
(Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2019	75	109	184
2020	75	115	190
2021	74	111	185
2022	77	113	190
2023	78	120	198
2024	76	115	191

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időszerűak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időszerűak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2019	127	21	3	42
2020	139	21	5	41
2021	133	20	3	31
2022	149	22	10	40
2023	152	22	10	54
2024	154	25	7	49

Forrás: TeIR, KSH
Tstar

Nappali ellátás szinte telházszal működik már évek óta. Ennek ellenére az a tapasztalat, hogy az idősebb és betegesebb személyek szívesebben maradnak otthon. A faluban jellemző, hogy az idős korosztály magára marad, így egyre nagyobb igény mutatkozik a szociális ellátásra.

A szociális étkeztetés népszerű. Az idősek választhatnak, hogy helyben fogyasztással, elvitellel vagy kiszállítással kérik az ebédet.

A célcsoport az egészségügyi alapellátást helyben tudja igénybe venni. A szakellátást a dorogi Szent Borbála Szakrendelő, illetve az esztergomi Vaszary Kolos Kórház biztosítja. Aki betegsége folytán, vagy mozgásában korlátozott, annak lehetősége van betegszállítót igényelni.

Az önkormányzat intézményei többségében akadálymentesítettek.

Az egészségi állapotuk vagy idős koruk miatt szociális vagy mentális támogatásra szorulóknak szívesen veszik az önkormányzat megkeresését és veszik igénybe a szolgáltatásokat akár saját otthonukban is. Az ilyen irányú segítségnyújtás fő szervezete a Falugondnoki Szolgálat.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A kulturális programokhoz való hozzáférés feltételei településünkön megfelelőek az idős korosztály igényeinek. Mindenki számára nyitott, mind a művelődési házban, mind a könyvtárban. A kulturális programok, események, az Önkormányzat által szervezettek, a helyi Kultúrház keretein belül kerülnek megvalósításra.

Az Idősek Klubja is aktív az ilyen programok szervezésében.

c) idősök informatikai jártassága

A település időseire szórványosan jellemző az informatikai jártasság. Inkább azok jártasok az informatikában, akik még a munkaerőpiac aktív szereplői.

d) a generációk közötti programok

A kulturális programok, az ünnepek, közös kirándulások, színházlátogatások, szórakoztató rendezvények mind-mind több generációt átölelő program.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az idősebb, de még tetterre kész nyugdíjasok egyaránt aktívak a civil, állami vagy egyházi eseményeken egyaránt. A szépkorúak már koruk és egészségi állapotuk miatt nehezebben mozognak ki otthonról. Esetükben a magukba zárkózás az a probléma, amit kezelni kell. Az önkormányzat a házi segítségnyújtás működtetésével próbál a rászorulóknak megfelelő segítséget nyújtani.

Kistélepülés lévén az életkorral járó saját igények kielégítését célzó programok szervezésére önkormányzati szinten nem áll rendelkezésre forrás. Viszont az Idősek Klubja által és önszerveződő módon szerveződő célzott programok lebonyolításához az önkormányzat ingyenesen biztosít helyet.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
<i>beazonosított problémák</i>	<i>fejlesztési lehetőségek</i>
Az időseket figyelemmel tartó jelzőrendszer fejlesztése	- A házi orvos, a Családsegítő Szolgálat és az Idősek Klubja közötti szorosabb együttműködés; - Kapcsolat kiépítése és fenntartása az egyedül élő idősek családtagjaival; - Falugondnok napi látogatásai a rászorulóknál.
Nyugdíjasklub alakítása, működtetése	Igényfelmérés, alakuló közgyűlés életre hívása.
A korosztályt érintő specifikus pályázati lehetőségek figyelésének hiánya	Az Idősek Klubja alkalmazottainak és az önkormányzati hivatal dolgozóinak felkérése pályázatfigyelésre, pályázatok készítésre.
Az idősebb korosztályba tartozók munkanélkülisége	- Helyi közmunkaprogram működtetése első sorban az az idősek bevonásával; - Helyi munkahelyek létesítéséhez tanácsadás, felvilágosítás, önkéntes munka vállalására felhívás

Helyi hagyományok ápolása	- Helyi hagyományok felkutatása új információk rögzítésével; - A nehezen mobilizálható, egyedül élő idősök felkeresése interjúkészítés céljából; - Az összegyűjtött információk rendszerezése, szelektálása a mai viszonyok közötti megvalósíthatóság szempontjából.
Bűnelkövetők számára leginkább veszélyeztetett korosztály	- A helyi körzeti megbízottal történő állandó kapcsolattartás; - Köztéri kamerarendszer építésének folytatása; - Veszély esetén riaszthatók elérhetőségének közhírré tétele.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2019	9	17	26
2020	7	18	25
2021	9	17	26
2022	10	16	26
2023	11	14	25
2024	12	11	23

Forrás: TeIR, KSH Tstar

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0
2023	0
2024	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

Úny községben a fogyatékkal élő személyek száma minimális. A rendelkezésünkre álló adatok szerint mindannyiuk részesül valamilyen ellátásban. Foglalkoztatásuk így nem létfontosságú, a településen sajnos erre nincs is igény. Minimális, vagy inkább a szükséges létszám hiányában a foglalkoztatás módját nehéz volna helyben megszervezni. Foglalkoztatás hiányában a foglalkoztatottak hátrányos megkülönböztetésről nincs helyi adat.

A fogyatékkal élők saját lakókörnyezetükben élnek. A településen számukra nincs nappali ellátás, lakóotthon, gondozóház. Viszont, akik mozgásképesek és társaságra vágynak az Idősek Klubja szívesen látja Őket, de szükség esetén a házi segítségnyújtás is rendelkezésükre áll, mint gondozási lehetőség.

Jelenleg az érintettek ellátása, ápolása általában családon megoldott. A házi segítségnyújtás a rászorultak saját környezetében (lakásán) nyújt segítséget.

- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás

A védett munkahelyek és a célszervezetek munkavállalói - többségben - megváltozott munkaképességű dolgozók. Az állam pénzügyi támogatással segíti ezeket a szervezeteket. Kíváncsú ugyanis, hogy minél nagyobb létszámban foglalkoztassanak ilyen embereket. Településünkön sajnos nem jellemző az integrált, és a védett foglalkoztatásra

- b) munkavállalást segítő lehetőségek

Helyileg nincs ilyen.

- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A fogyatékkal élők - az elhelyezkedésüket támogató programok ellenére - még mindig hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon.

- d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Helyileg nincs ilyen.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékos személyek az önkormányzatnál megfelelő információhoz jutnak a jogszabály szerint járó pénzbeli és természetbeni ellátásokról. Ezeket igénybe is veszik.

Alapellátásként amennyiben igénylik a következő szociális alapszolgáltatások biztosítottak helyben:

- szociális étkeztetés,
- házi segítségnyújtás,
- családsegítés

Ápolást-gondozást nyújtó intézmény, fogyatékos személyek otthona, rehabilitációs intézmények, fogyatékos személyek gondozóháza, lakóotthon a településen nincs.

Megváltozott munkaképességű személyek ellátási formái:

- Rehabilitációs ellátás,
- Rokkantsági ellátás.

Az önkormányzat rendelkezésére álló információk alapján a településen minden megváltozott munkaképességű és egészségkárosodott személy részesül valamilyen ellátásban.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése

Helyileg ilyen nincs. A falugondnoki szolgálat járműve alkalmas rokkant kocsis személyek szállítására az ilyen irányú szolgáltatások igénybevételére.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A fogyatékos személynek joga van a számára akadálymentes, érzékelhető és biztonságos épített környezetre. Az önkormányzat tulajdonában lévő hivatal, művelődési ház, Idősek Klubja, Könyvtár, orvosi rendelő akadálymentesítettek. Az óvoda és az iskola épületének teljes akadálymentesítése még megoldandó feladat.

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A fogyatékos személyek számára a művelődési, kulturális, sport- és más közösségi célú rendezvények látogatása biztosított. Parkolás nem okozhat gondot, a mozgáskorlátozottak részére. Lakóépület akadálymentesítettségére csak olyan példák vannak, amikor az adott helyen fogyatékos személy él.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége

Ma már kötelezően, jogszabályban előírt az akadálymentesítettség, amelynek betartatása nehéz feladat a hatóságok előtt. Azon vállalkozások, amelyek EU forrásra pályáznak, a nyertes projekt keretében az akadálymentesítést kötelező tevékenységként elvégzik. Ez a tény azt vetíti előre, hogy az előttünk álló évtizedben a vállalkozások fokozatosan, de eleget fognak tudni tenni e kötelezettségüknek.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

Gondot okozhat az önkormányzati tulajdonú járdák és a nem portalanított közutak elamortizálódott állapota.

A járdák állapotának javítása, felújítása a lehetőségekhez mérten folyamatos, mint önkormányzati feladat.

Összességében ennek a kérdéskörnek a megoldása még a jövő feladata.

- f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye stb.)

Falugondnoki szolgálat járműve, ami alkalmas rokkant kocsis személyek szállítására is.

- g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Kimondottan ilyen helyileg nincs.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Igény hiányában nincsenek ilyenek.

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Igény hiányában nincsenek ilyenek.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Esetleges foglalkoztatási igények kezelése	- Csökkent munkaképességűeket foglalkoztatók feltérképezése kapcsolatkeresés a környező településekkel; - Szükség esetén szakemberek igénybevétele.
Hiányzó járdák kiépítése, Meglévő járdák akadálymentesítése	- Pályázati források felderítése új járdák építéséhez, a meglévő járdák javításához, teljes akadálymentesítéséhez. - Folyamatos karbantartás, esetlegese közcélú foglalkoztatottak bevonásával.
Intézmények akadálymentesítésének befejezése	- Óvoda, iskola teljes akadálymentesítése, pályázati források bevonásával.
Hivatalos ügyek intézésének nehézsége	- Az önkormányzati alkalmazottak közreműködése a fogyatékosok hivatalos ügyeinek az intézésben (nyomtatványok beszerzése, kitöltése stb.) - Tanácsadás, adminisztrációs segítségnyújtás.
Instabil önellátás	- Szükség esetén a házi segítségnyújtás feladatellátásának kiszélesítése.
Gyógyszerbeszerzés nehézségei	- Receptkiváltás megszervezése az Idősek Klubja által a Falugondnoki Szolgálat bevonásával. - Együttműködés létesítése önkormányzat és patika(k) között.
Az állami közutak, különösen az útpadkák rossz állapota	- Az utak teljes körű felújítása pályázati források felderítésével. - Folyamatos egyeztetés az állami útfenntartóval útfelújítás és járdaépítés szükségességéről a kerekesszékek, elektromos kerekesszékek biztonságos közlekedése érdekében.

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az egészségügyi szűrővizsgálatok csak utazással elérhetők, emiatt a részvétel esetleges.	Egészségtudatosság növelése egészségnapok, szűrések szervezése.
Nincs a községben nagyobb, családok sportolásához, közösségi, kulturális programokhoz, szabadidős és családi programokhoz alkalmas, mai kornak megfelelő sportpálya, szabadtéri terület. A sportolás inkább csak a gyermekek, fiatalok körében népszerű.	Létesüljön olyan, kültéri, természet közeli szabadidős terület, sportpálya, ahol családok (több generáció) együtt sportolhatnak, vagy tölthetnek másként, változatosan szabadidőt, illetve vehet részt községi rendezvényeken.
A községben minimális az üres, beépíthető építési telek.	Új építési telkek kialakítása.
Az épületek, zöldterületek színvonalának emelkedésével a karbantartási, közterületfenntartási funkciók megnövekedtek.	A községgazdálkodási feladatok ellátásához megfelelő állandó személyzet, személyzeti épület és tárolófelvétele, illetve kialakítása.
A fiatalok elvándorlása. A betelepülők beilleszkedése általában nehézkes.	A helyi identitás és a közösséghez tartozás érzésének növelése programok, rendezvények szervezésével
A község helyileg védett épületeinek egy része rossz állapotban van, ami mind funkció, mind falukép szempontjából probléma.	Szervezéssel hozzásegíteni az ilyen épületek tulajdonosait a szükséges felújítások elvégzéséhez.
Szükséges gyermeklétszám óvodai elhelyezés	Együttműködési lehetőség keresése az édesanyakkal a helyi óvoda férőhely-kihasználtságának növelése érdekében, a helyi gyermekek esélyegyenlőségének javítása céljából.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma)

A településen az Unyiverzum Kulturális és Sportegyesület szervez kulturális-, sport- és közösségi programokat Úny és a környék családjainak.

Civil szolgáltatásokat nyújtó szervezet a Carino Lovas Egyesület. Ingyenes szolgáltatása az óvodában és az iskolában biztosított rendszeres lovagló órák.

A község külterületén egyfajta szolgáltatóként működik az Arany Rózsakereszt Szellemi Iskolája, mint vallási szervezet, de az általa nyújtott szolgáltatások nem a község lakosságának szólnak. Ennek következtében az együttműködés legmegfelelőbb jelzője a békés egymás mellett élés.

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása

Nemzetiségi önkormányzat nem működik a településen.

A helyi önkormányzatnak, a kulturális és oktatási intézményeknek, a községben működő kis- és mezőgazdasági vállalkozóknak, az egyházak képviselőinek, a falu lakosságának, kicsiknek és

nagyoknak, időseknek és fiataloknak közös érdeke és felelőssége, hogy Úny a jövőben még inkább élhető településsé váljon.

A civil élet alakításának fő letéteményesei a történelmi egyházak (Katolikus, Református). Közösség alakító szerepük vetekszik az önkormányzatával. Hathatós együttműködést csak az önkormányzattal folytatnak.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása

Az önkormányzat a Dorogi Többcélú Kistérségi Társulásnak és a Duna-Pilis-Gerecse Vidékfejlesztési Egyesületnek a tagja. Mindkét szervezet esetében a kölcsönös előnyök alapján való, utóbbi időben inkább eseti együttműködés a jellemző.

- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége
Nem releváns.

- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége
Nem releváns.

- f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában
Nincs tudomásunk ilyenről.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába

A Helyi Esélyegyenlőségi Program tervezetét Úny Község Önkormányzat Képviselő-testülete, a Dági Közös Önkormányzati Hivatal dolgozói, az állami és önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, a település lakossága előzetes véleményezés, esetleges módosító javaslatok megtétele céljából tanulmányozhatja. Helyi Esélyegyenlőségi Program a Községházán, valamint a Községi Könyvtárban bárki számára elérhető, a település honlapján olvasható és véleményezhető. Úny Község Önkormányzat Képviselő-testülete a fentebb felsorolt intézmények, civilszervezetek, valamint a lakosság meghívása mellett, nyilvános képviselő-testületi ülésen tárgyalja és fogadja el a Helyi Esélyegyenlőségi Programot.

- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot

Az önkormányzat az előírásoknak megfelelően működtet HEP Fórumot, az információk, visszacsatolások azonban enélkül is minden érintett szervezettől folyamatosan megtörténik, miután az önkormányzat kapcsolata minden a) pont szerinti személlyel, szervezettel folyamatos.

- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenteti.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A községben a népszámlálási adatok szerint roma származású lakosok nem élnek. A településen a szó klasszikus értelmében vett mélyszegénységben-nyomorban élő lakótársunk (család) jelenleg nincs.	Nem releváns
Gyermekek	Esetleges drogfogyasztás, fiatalkori bűnelkövetés	Szülők, iskola, környezet – jelzőrendszer működtetése, megelőző -felvilágosító programok szervezése
	Anyagi helyzetek különbségéből adódó problémák	Óvoda, iskola – elfogadó légkör megteremtése, önkéntes adományozások
	Hátrányos helyzetű gyermekek étkeztetése	Minden érintett gyermek vegye igénybe; elutasító szülők meggyőzése
	Érzelmi és fizikai bántalmazások	Iskola, szülők, Gyermekjóléti-és családsegítő Szolgálat, védőnő, jegyző – jelzőrendszer működtetése, probléma esetén az illetékes értesítése
	Elszegényedés jelei	Óvoda, iskola – adományozás szervezése, segítő szervezetek felkeresése
	Késő este, éjszaka felügyelet nélküli gyermekek előfordulása a településen	Szülők figyelmeztetése

	Rendszeres étkeztetés oktatási szünetekben	Önkormányzati szervezés
Idősek	Időseket figyelemmel kísérő jelzőrendszer fejlesztése	Háziorvos, Családsegítő Szolgálat, Idősek Klubja - szoros együttműködés, információ csere
	Nyugdíjas klub átalakítása	Igényfelmérés, alakuló közgyűlés életre hívása
	Korosztályt érintő pályázati lehetőségek figyelésének hiánya	Idősek Klubja és az Önkormányzat dolgozóinak felkérésére pályázatfigyelésre
	Idős korosztály munkanélkülisége	Helyi közmunkaprogram működtetése első sorban idősök bevonásával, felvilágosítás, tanácsadás
	Helyi hagyományok ápolása	Régi hagyományok felkutatása, idős lakosoktól információgyűjtés
	Bűnelkövetők számára veszélyeztetett korosztály	Köztéri kamerarendszer, riasztható elérhetőségek közzététele, állandó kapcsolattartás a helyi körzeti megbízottal
Nők	50 év felettiek munkanélkülisége	Tájékoztatás, felvilágosítás ellátási formákról, lehetőségekről, közfoglalkoztatásról
	Eltitkolt családon belüli erőszak	Jelzőrendszer működtetése, felvilágosítás segítő szervek elérhetőségéről
	Szakképesítés hiánya	Képzési programokban való részvétel szorgalmazása
	Elszigetelődés megszüntetése	Közösségi életet aktivizáló csoportok önkormányzati támogatása, közösségi munka ösztönzése
Fogyatékkal élők	Esetleges foglalkoztatási igények kezelése	Kapcsolat kiépítése a környező településekkel
	Hiányzó járdák kiépítése, meglévők akadálymentesítése	Pályázati források felderítése, folyamatos karbantartás
	Intézmények akadálymentesítése	Óvoda, iskola teljes akadálymentesítése
	Hivatalos ügyek intézésének nehézsége	Önkormányzati alkalmazottak közreműködése (nyomtatványok, kérelmek), tanácsadás
	Instabil önellátás	Szükség esetén a házi segítségnyújtás

		feladatellátásának kiszélesítése.
	Gyógyszerbeszerzés nehézségei	Idősek Klubja, Falugondnoki Szolgálat, Önkormányzat és patika együttműködése (receptkiváltás)
	Közutak, útpadkák rossz minősége	Utak felújítása pályázati forrásokból, közútfenntartóval folyamatos kapcsolat
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás	Egészségügyi szűrővizsgálatok a településen kívül	Egészség-és szűrőnapok szervezése
	Sportoláshoz, közösségi, kulturális programokhoz alkalmas sportpálya, szabadtéri terület hiánya	Szabadidős terület, sportpálya létesítése
	Minimális üres, beépíthető telek	Új építési telkek kialakítása
	Épületek, zöldterületek karbantartása	Községgazdálkodási feladatok ellátására állandó személyzet, megfelelő eszközök, szerszámok
	A fiatalok elvándorlása. A betelepülők beilleszkedése általában nehézkes.	A helyi identitás és a közösséghez tartozás érzésének növelése programok szervezésével
	Védett épületek rossz állapota, falukép megváltozása	Segítségnyújtás az ilyen épületek tulajdonosainak a felújításokhoz
	Gyermeklétszám – óvodai elhelyezés	Férőhelykihasználtság növelése, helyi gyermekek esélyegyenlőségének javítása

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák büszkék arra, hogy romák, mert elismert tagjai a település közösségének.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénység továbbra sem legyen jelen településünkön.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek lokálpatriotizmusának korai kialakulását.

Folyamatosan odafigyelünk az idősök életének alakulására, hogy szükség esetén azonnal segítő jobbot tudjunk nyújtani.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén az egyenjogúság intézményének tartalommal való megtöltését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élőkre, hogy a lehetőségükhöz mértén teljes életet tudjanak élni.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntartathatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0. Településszintű probléma												
1.	Szűrjük ki, ami, kiszűrhető	Az egészségügyi szűrővizsgálatok csak utazással elérhetők, emiatt a részvétel esetleges.	Egészségtudatosság növelése egészségnapok, szűrések, sportnapok szervezésével.	Költségvetés, egyéni tervek, pályázati lehetőségek.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	Évente legalább egy napon, többféle egészségügyi szűrővizsgálat, illetve egészségnevelési program megszervezése helyben a lakosság széles körű tájékoztatásával.	házi orvos	2031. 12. 31-ig folyamatosan	Szűrővizsgálatok és résztvevők száma	Szakorvosok, megfelelő vizsgálóhelyiség. Helyi újságban hirdetés. Pénzbeli: szakorvosok díjazása.	5 év	Konzorciumban benyújtható pályázat esetén a kistérségi önkormányzatokkal együttműködés.
2.	Teret a sportnak	Nincs a községben nagyobb, családok sportolásához, közösségi, kulturális programokhoz, szabadidős és családi programokhoz alkalmas, mai kornak megfelelő sportpálya, szabadterület. A sportolás inkább csak a gyermekek, fiatalok körében népszerű.	Létesüljön olyan, kültéri, természet közeli szabadidős terület, ahol családok (több generáció) együtt sportolhatnak, vagy tölthetnek másként, változatosan szabadidőt, illetve vehet részt községi rendezvényeken	Gazdasági program, pályázati lehetőségek.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	Tervek készíttatése, pályázatok benyújtása, építés.	polgármester	2031. 12. 31.	Kialakított szabadidőpark, lovaspálya.	Pályázati támogatás, állami költségvetési forrás, a lehetőségek mérten önerő; pályázati és építész szakemberek	5 év	-
3.	Építkezzünk, gyarapodjunk	A községben minimális az üres, beépíthető építési telek.	Új építési telek kialakítása, lehetőség szerint új utca nyitásával	Gazdasági program, költségvetés		Új építési telek, utca kialakítása a rendezési terven, a szükséges területek felvásárlása, közművesítése.	polgármester	2031. 12.31.	Kialakított telek száma	Pályázati támogatás elnyerése, önerő.	5 év	-

Úny Község Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Terve

4.	Emberek et a kaszákhoz	Az épületek, zöldterületek színvonalának emelkedésével a karbantartási, közterületfenn tartási funkciók megnövekedtek.	A községgazdálkodási feladatok ellátásához megfelelő tároló, szerelő és személyzeti épület, valamint a feladatok növekvő volumenéhez igazodó géppark kialakítása.	Gazdasági program, pályázati dokumentáció.		Épület felújítása - szükség esetén bővítés -, gépek beszerzése	polgármester	2031. 12. 31.	Felújított épület alapterülete, beszerzett eszközök száma, teljesítménye	Pályázati támogatás elnyerése, önkormányzati önrő, Szervezőmunka.	5 év	.
5.	Maradj itthon	A fiatalok elvándorlása. A betelepülők beilleszkedése általában nehézkes.	A helyi identitás és a közösséghez tartozás érzésének növelése programok, rendezvények szervezésével, gyermekek, fiatalok bevonásával.	Gazdasági program, rendezvényterv	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	Rendezvények, ünnepi megemlékezések, programok szervezése	Művelődés-szervező	2031. 12. 31.	Résztvevők száma	Szervezés, pályázati támogatás elnyerése, saját költségvetési források.	5 év	A kistérség önkormányzataival a program jellegétől függő együttműködés.
6.	Védjük az értékeinket	A község helyileg védett épületeinek egy része rossz állapotban van, ami mind funkció, mind falukép szempontjából probléma.	Szervezéssel hozzásegíteni a történelmi, illetve műemlék épületek tulajdonosait a pályázati lehetőségek eléréséhez.	Rendezési terv, gazdasági program.	-	Pályázati források felkutatása, szervezési segítség a pályázatok benyújtásában.	-	2031. 12. 31.	Felújított épületek száma	Szervezés	5 év	-
7.	Legyen tele a ház	Szükséges gyermeklétszám óvodai elhelyezése	Az óvodai férőhelyek maximális kihasználása, az önkormányzati pénzügyi támogatás csökkentése.	Önkormányzati költségvetés, gazdasági program	-	Együttműködési lehetőség keresése az édesanyakkal a helyi óvoda férőhelykihasználtságának növelése érdekében, a helyi gyermekek esélyegyenlőségének javítása céljából.	Intézményvezető, Képviselőtestület, szülők.	2031. 12. 31.	Óvodába beíratott gyermekek létszáma.	Humán erőforrások	5 év	-
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
...	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	.	-
II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1.	Kábítószeres prevenció	Drogfogyasztás esetleges felbukkanása, fiatalkori bűnelkövetés, közlekedési szabálytalanságok	Szülő, iskola, környezet együttes odafigyelése, jelzőrendszer működése, felvilágosítás	Gyermekintézményi SZMSZ-ek	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Együttműködés a szülőkkel, az állami és civil ellátó rendszerrel.	Intézményvezető, szülők, Családsegítő Szolgálat, körzeti	2031. 12. 31.-ig folyamatos	drogmenettség	Humán erőforrások	5 év	-

Úny Község Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Terve

			s a helyi körzeti megbízottal közösen.		(MNTFS 2030)		megbízott.					
2.	Egyenlők az egyenlők között	Gyermekek különböző anyagi helyzete, öltözködésbeli különbségek (szerényebb-szegényesebb megjelenés óvodában, iskolában)	Óvodai, iskolai környezetben egymás elfogadtatása, gyermekek szintjén történő megérttetéssel, neveléssel; Önkéntes adományozások szervezése (pl. taneszközök, kinőtt ruhák stb.)	Gyermek - intézményi SZMSZ-ek, nevelési program.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	Együttműködés a szülőkkel.	Intézményvezető, Családsegítő Szolgálat	2031. 12. 31.	Gyermeklétszám	Humán erőforrások	5 év	-
3.	Senki nem maradhat éhen	Hátrányos és halmozottan hátrányos gyermekek étkeztetése	Cél, hogy minden érintett gyermek vegye igénybe a kedvezményes étkeztetést, erről az elutasító szülőket meg kell győzni.	Gyermek - intézményi SZMSZ-ek	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	Együttműködés a szülőkkel.	Intézményvezető, Családsegítő Szolgálat, szülők	2031. 12. 31.	Étkező gyermekek száma.	Szervezés, állami támogatás, önkormányzati önerő.	5 év	-
4.	Szeressük egymást gyerekek	Érzelmi, és testi bántalmazások előfordulása	A jelzőrendszer hatékony működtetése, a környezet, elsősorban a pedagógusok észrevételeinek azonnali továbbítása az illetékesek felé.	Gyermek - intézményi SZMSZ-ek	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	Szoros együttműködés a szakmai szervezetek között.	Pedagógusok, Gyermekjóléti-, Családsegítő Szolgálat, védőnő, jegyző.	2031. 12. 31.	Gyermeklétszám	Humán erőforrás, szervezés.	5 év	-
5.	Figyeljünk egymásra	Elszegényedés jelei	Óvodai, iskolai odafigyelés, jelzések továbbítása a segítséget nyújtani tudó szervek felé, ruhagyűjtés, adományozások megszervezése, cserebere akciók szervezése.	Gyermek - intézményi SZMSZ-ek, önkormányzati gazdasági program.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	Szoros együttműködés a szakmai szervezetek és a szülők között.	Pedagógusok, Gyermekjóléti-, Családsegítő Szolgálat, védőnő.	2031. 12. 31.	Gyermeklétszám	Humán erőforrás, szervezés.	5 év	-
6.	Neveljük a gyermekünket	Késő estig, éjszaka felügyelet nélküli gyermekek	Szülők figyelmének felhívása az ilyen esetekre.	-	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási	Szoros együttműködés a szakmai szervezetek és	Pedagógusok, Gyermekjóléti-, Családse	2031. 12. 31.	Gyermeklétszám	Humán erőforrás, jó információ	5 év	-

Úny Község Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Terve

		előfordulása a településen			ási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	a szülők között.	gító Szolgalat, Körzeti megbízott.			ó áramlás.		
7.	A szünetekben is egynek a gyerekek	Rendszeres étkezés az étkeztetés oktatási nevelési szünetekben	Étkeztetés önkormányzati megszervezése.	Önkormányzati költségvetés, gazdasági program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	Szoros együttműködés a szakmai szervezetek és az önkormányzati hivatal között.	Pedagógusok, Gyermekjóléti-, Családsegítő Szolgalat, önkormányzati alkalmazottak, szülők.	2031. 12. 31.	Gyermeklétszám	Szervezés, állami támogatás, önkormányzati önerő.	5 év	-
III. A nők esélyegyenlősége												
1.	Munkát mindenkinek	50 év feletti munkanélküli	Csökkenteni a tartósan munkanélküli nők számát a községben. A nyugdíjra jogosító szolgálati idő megszerzésének elősegítése.	Önkormányzati költségvetés, gazdasági program	Időügyi Nemzeti Stratégia	Az ellátási formák feltételeinek ismertetése; Tájékoztatás, felvilágosítás megadása az önkormányzati lehetőségekről: közfoglalkoztatásba történő bevonás.	Önkormányzat szociális ügyintézője, térségi munkaügyi központ.	2031. 12. 31. folyamatos	50 év feletti munkanélküli nők száma	Humán erőforrás, szervezés, szakmai kapcsolat tartás.	5 év	-
2.	Válogasd meg a titkait	Eltitkolt családon belüli erőszak	Észlelni és kezelni a családon belüli erőszakot.	Önkormányzati költségvetés, gazdasági program	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia	Felvilágosítás hirdetőtáblán, helyi újságban a segítség igénybevételeinek lehetőségeiről (Családsegítő, Rendőrség, ingyenes hívható segélykérő telefonszámok nyilvános helyeken történő közzététele); Jelzőrendszer működtetése, kontrolálása, a hatékony működés segítése, a beérkező jelzések azonnali kezelése;	Családsegítő Szolgalat, Rendőrség, védőnő, szociális ügyintéző.	2031. 12. 31. folyamatos	Megoldott problémák és esetek száma.	Humán erőforrás, pályázati és költségvetési források.	5 év	-
3.	Tanulni nem szűgyen	Szakképesítés hiánya	Szakképesítés és biztosításával a munkában állás lehetőségének a segítése.	Önkormányzati költségvetés, pályázati lehetőség	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	Munkanélküliek képzési programokban való részvételének szorgalmazása, segítése az elhelyezkedés esélyének növelése érdekében.	Önkormányzati szociális ügyintéző, térségi munkaügyi központ.	2031. 12. 31. folyamatos	Tartósan munkanélküli nők száma.	Humán erőforrás, pályázati és költségvetési források.	5 év	Térségi szintű szervezések.

Úny Község Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Terve

4.	Ne légy egyedül	Elszigetelődés megszüntetése	Esetleges pszichés eredetű betegségek megelőzése.	Önkormányzati költségvetés, pályázati lehetőség.	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia	Hölgyek önkormányzati segítése nekik tetsző közösségi programok szervezésében ; A feleslegesség érzet megszüntésének segítése a helyi lehetőségek aktivitásának növelésével (Művelődési ház, Könyvtár, Idősek Klubja); Egyedül élő nők közösségi munkára való ösztönzése.	Önkormányzati szociális ügyintéző, Családsegítő Szolgálat, Házi orvos.	2031. 12. 31. Folyamatos	Egyedül élő nők száma.	Humán erőforrás, pályázati és költségvetési források.	5 év	-
IV. Az idősek esélyegyenlősége												
1.	Figyeljünk egymásra	Az időseket figyelemmel tartó jelzőrendszer fejlesztése	Az egyedül élő idősek fokozott figyelemmel kísérése.	Önkormányzati költségvetés	-	A házi orvos, a Családsegítő Szolgálat és az Idősek Klubja közötti szorosabb együttműködés; Kapcsolat kiépítése és fenntartása az egyedül élő idősek családtagjaival; Falugondnok napi látogatásai a rászorulóknál.	Házi orvos, Intézményvezető, falugondnok.	2031. 12. 31. folyamatos	Egyedül élő idősek száma.	Humán erőforrás, falugondnoki gépjármű.	5 év	-
2.	Nem csak a húsz éveseké a világ	Nyugdíjasklub alakítása, működtetése	Igényfelmérés, alakuló közgyűlés életre hívása.	Önkormányzati költségvetés, pályázati lehetőség.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	Pályázati források felkutatása, a szervezés és a pályázat benyújtás adminisztrációjának a segítése.	Idősek Klubja vezetője	2031. 12. 31.	Klubtagok száma.	Humán erőforrás, esetleges pályázati támogatás.	5 év	-
3.	Pályázni érdemes	A korosztályt érintő specifikus pályázati lehetőségek figyelésének hiánya	Igényfelmérés, alakuló közgyűlés életre hívása.	Önkormányzati költségvetés, pályázati lehetőség.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	Az Idősek Klubja alkalmazottainak és az önkormányzati hivatal dolgozóinak felkérése pályázatfigyelésre, pályázatok készítésre.	Idősek Klubja vezetője, polgármester.	2031. 12. 31. folyamatos	Benyújtott pályázatok száma.	Humán erőforrás, esetleges pályázati önerő.	5 év	-
4.	Dolgozz, amíg teheted	Az idősebb korosztályba tartozók	Az aktív dolgozók létszámának a növelése	Önkormányzati költségvetés,	Időügyi Nemzeti Stratégia	Helyi közmunkaprogram működtetése	Polgármester	2031. 12. 31.	Érintettek létszáma.	Humán erőforrás, állami, pályázati	5 év	-

Úny Község Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Terve

		munkanélkülisége	az állandó jövedelemszerzés lehetőségének a fenntartása. A nyugdíjra jogosító szolgálati idő megszerzésének elősegítése.	pályázati lehetőség		első sorban az az idősök bevonásával; - Helyi munkahelyek létesítéséhez tanácsadás, felvilágosítás, önkéntes munka vállalására felhívás		Folyamat os		támogatás, költségvetési forrás (önerő).		
5.	Őseink útján	Helyi hagyományok ápolása	A múlt értékeinek a felkutatása ápolása, megőrzése. Az összegyűjtött anyagok közszemlére bocsátása.	Önkormányzati költségvetés, pályázati lehetőség	-	Helyi hagyományok felkutatása új információk rögzítésével; A nehezen mobilizálható, egyedül élő idősök felkeresése interjúkészítés céljából; Az összegyűjtött információk rendszerezése, szelektálása a mai viszonyok közötti megvalósíthatóság szempontjából.	Polgármester	2031. 12. 31. Folyamat os	Beszervezett aktivisták száma.	Humán erőforrás, esetleges pályázati támogatás, önkormányzati önerő.	5 év	-
V. A fogyatékkal élő személyek esélyegyenlősége												
1.	Munkát mindenkinek, aki dolgozni akar	Esetleges foglalkoztatási igények kezelése	A közintézményekben is lehetővé kell tenni a fogyatékkal élők, rehabilitációra szoruló munkavállalását. Tájékoztatás a fogyatékkal élők elhelyezkedési lehetőségeiről a magánszektorban. Elősegíteni munkavállalásukat az erre specializálódott összes munkahelyen.	Önkormányzati költségvetés, pályázati lehetőség	-	Csökkent munkaképességek foglalkoztatók feltérképezése, kapcsolatkeresés és a környező településekkel; Szükség esetén szakemberek igénybevétele.	Intézményvezető, szociális ügyintéző	2031. 12. 31. folyamatos	A fogyatékkal élők foglalkoztatási arányainak javulása.	Humán erőforrás, szervezés. Pályázati támogatás vagy közmunkaprogram igénybevétele.	5 év	-
2.	Építkezés a jövő alapja	Hiányzó járdák kiépítése, Meglévő járdák akadálymentesítése	A meglévő járdarendszer felújítása, új járdák kiépítése. A fogyatékkal élők	Pályázati dokumentáció, önkormányzati költségvetés, gazdaság	-	Pályázati források felderítése új járdák építéséhez, a meglévő járdák javításához,	polgármester	2031. 12. 31. Folyamat os.	Akadálymentes megújult járdák hossza.	Humán erőforrás Pályázati támogatás, állami támogatás,	5 év	-

Úny Község Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Terve

			akadálymentes közlekedésnek a biztosítása.	i program.		teljes akadálymentesítéséhez. Folyamatos karbantartás, esetlegese közcélú foglalkoztatottak bevonásával.				önkormányzati költségvetés.		
3.	Ne legyenek akadályok	Intézmények akadálymentesítésének befejezése	Elmaradások pótlása.	Pályázati dokumentáció, önkormányzati költségvetés, gazdasági program.	-	Óvoda, iskola teljes akadálymentesítése, pályázati források bevonásával.	polgármester	2031. 12. 31. folyamatos	Teljesen akadálymentesített épületek száma.	Humán erőforrás Pályázati támogatás, állami támogatás, önkormányzati költségvetés.	5 év	-
4.	Kevesebb bürokráciát	Hivatalos ügyek intézésének nehézsége	Az esélyegyenlőség biztosítása az adminisztrációban is.	Önkormányzati költségvetés.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	Az önkormányzati alkalmazottak közreműködésével a fogyatékosok hivatalos ügyeinek az intézésben (nyomtatványok beszerzése, kitöltése stb.) Tanácsadás, adminisztrációs segítségnyújtás.	Idősek Klubja, önkormányzati szociális ügyintéző.	2031. 12. 31. folyamatos	Segítségnyújtók száma.	Humán erőforrás.	5 év	-
5.	Segítség, ha tudsz	Instabil önellátás	A fogyatékkal élők teljes ellátásának a biztosítása.	Pályázati dokumentáció, önkormányzati költségvetés.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	Szükség esetén a házi segítségnyújtás feladatellátásának kiszélesítése.	Idősek Klubja, Falugondnoki Szolgálat.	2031. 12. 31. folyamatos	Segítségnyújtók száma.	Humán erőforrás és falugondnoki gépjármű.	5 év	-
6.	Járjuk a patikákat	Gyógyszerbeszerzés nehézségei	Mindenki időben hozzájusson a gyógyszerhez.	Önkormányzati költségvetés.	-	Receptkiváltás megszervezése az Idősek Klubja által a Falugondnoki Szolgálat bevonásával. Együttműködés a családvrossal, és gyógyszerterákkal a zökkenőmentes gyógyszerbeszerzés érdekében..	Idősek Klubja, Falugondnoki Szolgálat.	2031. 12. 31. folyamatos	Gyógyszerbeszerzési alkalmak száma.	Humán erőforrás és falugondnoki gépjármű.	5 év	-
7.	Úttalan utakon	Az állami közutak, különösen az útpadkák rossz állapota	A fogyatékkal élők akadálymentes közlekedése	Állami költségvetés, pályázati dokumentáció.	Állami Közútfejlesztési Program	Az utak teljes körű felújítása pályázati források felderítésével. Folyamatos egyeztetés az	Magyar Közút Nonprofit Zrt., polgármester	2031. 12. 31. folyamatos	Felújított útszakasz hossza km-ben.	Humán, pénzügyi, technikai.	5 év	-

Úny Község Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Terve

			nek a biztosítása,			állami útfenntartóval útfelújítás és járdaépítés szükségességé ről a kerekeszék, elektromos kerekeszék biztonságos közlekedése érdekében.						
--	--	--	-----------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalatokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatók 2 ezer fő feletti településeken

(opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább kétfévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

Úny község HEP Fórumának az összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- szükség esetén egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések polgármesterei,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben megtenni a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja**

a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

Úny Község Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Terve

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Úny község új Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Úny község képviselő-testülete az új Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a **29/2026. (VI. 25.)** számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

A kötelező táblák és az összefoglaló IT tábla nem a melléklete a HEP-nek hanem az egységes szerkezetbe foglalt HEP kötelező eleme!

Úny, 2026. június 25.




Csakó János s.k.
polgármester



ÚNY KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA

2528 Úny, Kossuth Lajos utca 2

Jegyzőkönyvi kivonat

Úny Község Önkormányzata Képviselő-testületének
2026. június 25. napján megtartott üléseinek jegyzőkönyvéből

**„Úny Község Önkormányzata Képviselő-testülete
29/2026. (VI. 25.) határozata
a Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadásáról**

Úny Község Önkormányzat Képviselő-testülete a község 2026-2031. évekre vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programját a jegyzőkönyv 7. melléklete szerinti tartalommal elfogadja.

Felelős: Czakó János polgármester
Határidő: 30 nap

Kmf.

Czakó János sk.
polgármester

Wágner Szandra sk.
jegyző

A jegyzőkönyvi kivonat hitelül:

Wágner Szandra
jegyző

Úny, 2026. július 9.

